

Diweddariadau AGC

Diweddariad gan y Timau Arolygu a
Chofrestru

Update

1. Croeso a cyflwyniad
2. Y prosiect gwella gofal plant a chwarae
3. Arolygu – pump peth
4. Cwricwlwm newydd
5. Anghenion Dysgu Ychwanegol
6. Cau

Prosiect Gwella Gofal Plant a chwarae

Rhannu a
hyrwyddo
arferion
rhagorol

Arolygu

Polisi ar
Sicrhau
Gwelliant a
Gorfodi

**Gofal Plant o Ansawdd
Uchel**

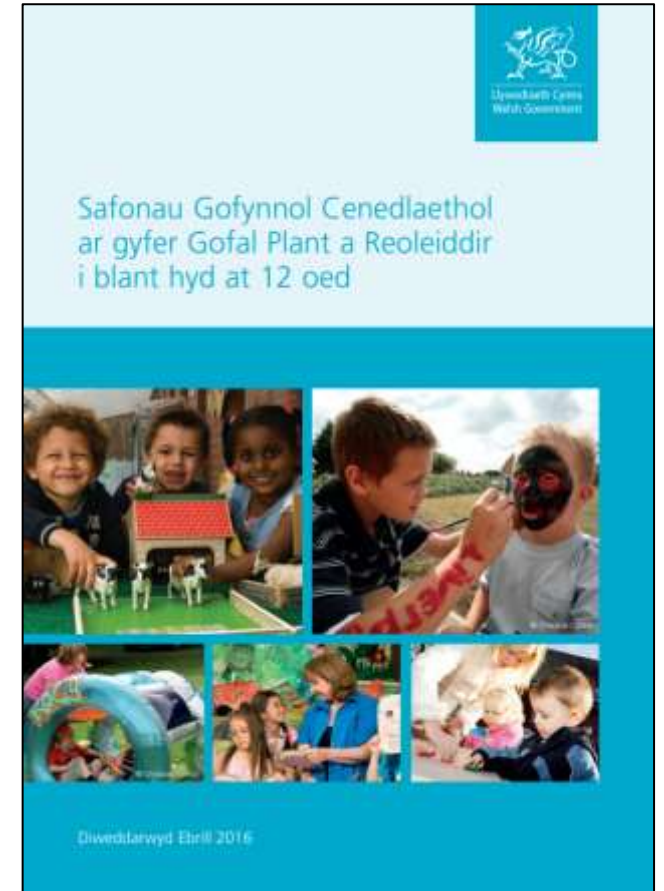
Cynadleddau
Gwella

Cyfarfodydd
Gwella

Pum pwynt y mae darparwyr
yn eu codi wrth arolygu

Cymwysterau

- Cyfrifoldeb y PC yw gwneud penderfyniad pwy i'w gyflogi ac asesu eu haddasrwydd.
- Os na fyddid yn yn cyfarfod â gofynion y safonau, byddwn yn dilyn hyn I fyny yn yr arolygiad
- Cyfeiriwch at restr Cyngor Gofal Cymru o gymwysterau derbyniol
- Bydd angen I'r PC wneud penderfyniad wedi selio ar brofiad ymgeiswyr.
- Cymwysterau Chwarae – bod yn gyfraneddol, cynllun gweithredu
- Monitro perfformiad, darparu cefnogaeth ac arweiniad.



Asegiadau Risg

- Dogfennau ar waith – ddim rhestr wirio
- Adolygu rheolaidd
- Angen bod yn siwr bod yr holl staff yn ymwybodol o'u bodolaeth ac yn eu dilyn
- Angen sicrhau hyfforddiant
- Cyfrifoldeb i bawb
- Angen bod yn glir pwy sy'n gyfrifol am eu cwblhau ac am fonitro risgiau yn gyffredinol

Diogelu

- Angen I'r polisi gydymffurfio â gofynion Rheoliad 22
- Sicrhau bod yr holl staff yn ymwybodol o ac yn deall y polisi
- Mae'n rhaid I bob aelod o staff wybod pryd I wneud cyfeiriad ac I bwy I'w rannu
- Angen I staff wybod sut I wneud cyfeiriad os yw'r pryder am y Person Cofrestredig a/neu'r Person â Gofal
- Ymarfer da I bob aelod o staff fynychu Hyfforddiant Diogelwch
- Angen sicrhau bod yna Person penodol sy'n arwain ar ddiogelu
- Angen I'r Person Cofrestredig fod yn ymwybodol o ddiogelu yn ei gyddestun ehangach, e.e. gofynionion iechyd, ymddygiad, adeilad, offer ac addasrwydd staff

Hysbysiadau

- Mae'n rhaid defnyddio eich cyfrif ar lein
- Ymgysgwyddo eich hun gyda gofynion Rheoliad 31
- Gwirio eich cyfrif os ydych wedi cau dros dro, er mwyn sicrhau eich bod wedi gadael I AGC wybod os ydych wedi ail-agor
- Mae amserlenni ar gyfer hysbysu AGC o rai materion (e.e. newid person â gofal)
- PC/UC I sicrhau eu bod yn cynnwys pawb sydd angen mynediad I gyfrifon ar lein
- Mae llinell Gymorth ar gael ar gyfer cyfrifon ar lein
- Sicrhewch eich bod yn gadael i ni wybod am hysbysiadau blaenorol a gyflwynwyd ee os yw PC neu UC wedi bod yn absennol am pa bynnag reswm, mae'n rhaid i chi adael i ni wybod pryd/os fyddant yn dychwelyd

Adborth

- Gall hyd yr arolygiad amrywio ac os yn bosibl bydd adborth fel arfer yn cael ei roi cyn i'r arolygydd adael y safle
- Os nad yw'n bosibl cyflwyno Adborth llawn ar y diwrnod yna bydd yr Arolygydd yn rhoi trosolwg o'u canfyddiadau
- Adborth ychwanegol posibl dros y ffôn neu Teams
- Ni fyddant yn mynd trwy bopeth – bydd y manylder yn cael ei gynnwys yn yr adroddiad
- Bydd yr Arolygydd bob amser yn rhannu canfyddiadau positif
- Bydd yr Arolygydd bob amser yn rhannu unrhyw ddiffyg cydymffurfiaeth a/neu feysydd i'w gwella

Cwricwlwm i Gymru

‘Mae’r Fframwaith Cwricwlwm i Gymru wrth wraidd ein hymdrechion i wella safonau i bawb, mynd i’r afael â’r bwlch o ran cyrhaeddiad, a sicrhau system addysg sy’n ennyn balchder a hyder y cyhoedd ledled Cymru.’



- Dysgwyr rhwng 3 ac 16 oed
- Dylunio eich cwricwlwm eich hun
- 4 diben / 6 maes
- Cynnydd
- Trefniadau asesu

Cwricwlwm ar gyfer lleoliadau meithrin a ariennir nas cynhelir

- Wedi'i ddatblygu er mwyn i leoliadau a ariennir nas cynhelir ei fabwysiadu
- Nid yw'n gyfyngedig i leoliadau a ariennir
- Nid yw'n orfodol



Themâu Arolygu

- Llesiant
- Gofal a Datblygiad
- Yr Amgylchedd
- Arweinyddiaeth a Rheolaeth

Llesiant

- Llais y plentyn
- Dilyn eu diddordebau eu hunain
- Dechrau deall eu hawliau
- Penderfyniadau a dewisiadau'r plant yn cael eu cefnogi
- Yn gyfrifol am eu hymddygiad eu hunain
- Datblygu gwydnwch, annibyniaeth a hyder
- Ymdopi ag ansicrwydd a newid
- Cyfranogwyr gweithredol
- Arbrofi
- Her a risg

Gofal a Datblygiad

- Oedolion medrus a sylwgar sy'n dangos diddordeb
- Profiadau dilys a diddorol
- Ymateb i gefndir ac anghenion unigryw pob plentyn
- Cefnogi chwilfrydedd naturiol plant
- Gwneud y defnydd gorau o'r cyfleoedd addysgu sy'n codi'n naturiol
- Arsylwadau ac asesu / camau nesaf
- Dysgu gweithredol di-dor
- Risgiau a ystyriwyd
- Amlsynhwyradd
- Cyfoeth ac amrywiaeth

Yr Amgylchedd

- Amgylcheddau croesawgar a chyffrous
- Ystyrlon ac yn berthnasol i ddiddordebau'r plant
- Monitro, adolygu ac addasu
- Meithrin ymdeimlad o berthyn
- Corfforol, creadigol a llawn dychymyg
- Mannau tawel
- Gwerthfawrogi amrywiaeth
- Cynhwysol
- Chwarae awyr agored

Arweinyddiaeth a Rheolaeth

- Gweledigaeth glir
- Modelau rôl ysbrydoledig
- Cyfathrebu
- Ansawdd y gofal / hunanwerthuso
- Goruchwylio / arfarnu staff
- Rolau a chyfrifoldebau clir
- Hyfforddiant / DPP
- Cynhwysol
- Partneriaethau

Anghenion Dysgu Ychwanegol ac Arolygu

Y Cod Anghenion Dysgu Ychwanegol



- Cyhoeddwyd o dan Ddeddf Anghenion Dysgu Ychwanegol a'r Tribiwnllys Addysg (Cymru) 2018 (“y Ddeddf”)
- Medi 2020 – Awst 2023
- Gohiriwyd y dyddiad gweithredu tan 2021
- Anghenion Addysgol Arbennig / Anghenion Dysgu Ychwanegol

A oes gan y plentyn anhawster neu anabledd dysgu?

Pan fydd yn cyrraedd oedran ysgol gorfodol, mae'n debygol y bydd y canlynol yn berthnasol i'r plentyn, neu y byddai'r canlynol yn berthnasol iddo pe na wnaed unrhyw Ddarpariaeth Ddysgu Ychwanegol:

- bydd yn wynebu anawsterau dysgu sylweddol uwch na'r rhan fwyaf o blant eraill o'r un oedran, neu
- bydd gan y plentyn anabledd (o fewn ystyr Deddf Cydraddoldeb 2010) sy'n ei atal neu'n ei rwystro rhag defnyddio cyfleusterau neu addysg neu hyfforddiant o'r fath a ddarperir yn gyffredinol i blant eraill o'r un oedran mewn ysgolion prif ffrwd a gynhelir.

A yw'r anhawster neu'r anabledd dysgu yn galw am Ddarpariaeth Ddysgu Ychwanegol?



- Gwaith grŵp
- Cymorth unigol
- Iechyd, corfforol, cyfathrebu neu synhwyraidd

Swyddog Arweiniol Anghenion Dysgu Ychwanegol y Blynyddoedd Cynnar



Yn gyfrifol am y canlynol:

- penderfynu a oes gan blant ADY, llunio a chynnal CDUau (gan gynnwys trefnu'r Ddarpariaeth Ddysgu Ychwanegol a ddynodir yn y CDU) a darparu gwybodaeth am CDUau
- adolygu a diwygio CDUau
- adolygu trefniadau ar gyfer Darpariaeth Ddysgu Ychwanegol
- gwneud trefniadau i roi cyngor a gwybodaeth a chymryd camau rhesymol i sicrhau bod rhieni a ffrindiau achos plant yn ei ardal (ymhlith eraill) yn ymwybodol o'r trefniadau
- trefniadau ar gyfer osgoi anghytundebau a datrys anghytundebau ac ymdrechion i annog pobl i ddefnyddio'r trefniadau hynny
- gwneud trefniadau ar gyfer darparu gwasanaethau eiriolaeth annibynnol

Themâu Arolygu

- Caiff ADY eu hystyried o dan y pedair thema arolygu
- Fel arfer, cyfeirir atynt o dan yr adrannau Gofal a Datblygiad ac Arweinyddiaeth a Rheolaeth
- Mae'n bosibl y cyfeirir atynt o dan themâu eraill

Llinellau Ymholi

- Llais plant
- Rhyngweithio
- Diwallu anghenion unigol – gwaith cynllunio sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn
- Arsylwadau / asesu
- Mynediad cyfartal i adnoddau / cyfarpar
- Polisiâu a gweithdrefnau
- Hyfforddiant staff – DPP
- Gweithio mewn partneriaeth – Swyddog Arweiniol ADY y Blynyddoedd Cynnar / rhieni / gofalwyr