

Datganiad Blynyddol 2022/2023

Proffil y Darparwr

Gwybodaeth Darparwr i'w chyhoeddi

Mae'r wybodaeth ganlynol yn ymwneud â gwybodaeth a oedd gan AGC am y darparwr hwn a'i wasanaethau cysylltiedig ar 31 Mawrth 2023.

Mae'r adran hon wedi cael ei llenwi i chi. Nid oes camau gweithredu i'w cwblhau. Caiff y wybodaeth hon a ddangosir ei chynnwys yn y Datganiad Blynyddol cyhoeddus.

Enw'r darparwr: Ceredigion County Council Adults and Children's Services

Roedd y darparwr wedi'i gofrestru ar: 19/02/2019

Mae'r canlynol yn rhestru amodau'r darparwr: Nid oes unrhyw amodau a osodwyd yn gysylltiedig â'r darparwr hwn

Y gwasanaethau rheoleiddiedig a ddarparwyd gan y darparwr hwn oedd:

Targeted Care and Enablement	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cymorth cartref
Math o Ofal	Dim
Dyddiad Cymeradwyo	19/02/2019
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Nerys Lewis
Rheolwyr	Margaretta James
Ardal Partneriaeth	Gorllewin Cymru
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Yr Hafod Residential Care Home	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	19/02/2019
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Nerys Lewis
Rheolwyr	Dawn Evans
Capasiti mwyaf	28
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Mn y Mbr Residential Care Home	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	19/02/2019
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Nerys Lewis
Rheolwyr	Chloe-Louise Williams-Lawless
Capasiti mwyaf	28
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Hafan Deg Residential Care Home	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	20/02/2019
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Nerys Lewis

Rheolwyr	Rachael Jones
Capasiti mwyaf	20
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Bryntirion Resource Centre	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	19/02/2019
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Nerys Lewis
Rheolwyr	Jennifer Daniels
Capasiti mwyaf	15
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Tregerddan Residential Care Home	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	20/02/2019
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Nerys Lewis
Rheolwyr	Jessica dANIELS
Capasiti mwyaf	28
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Hyfforddiant a Chynllunio Gweithlu

Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer nodi, cynllunio a diwallu anghenion hyfforddiant y staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth	Mae'r Tîm D&D yn dosbarthu ffurflen Dadansoddi Anghenion Hyfforddi blynyddol (DHF) i bob gwasanaeth. Mae'r canlyniadau Dadansoddiad Hyfforddiant Blynyddol (DHF) a chyfarfodydd DHF yn casglu gwybodaeth bellach ac yn blaenoriaethu anghenion y staff. Caiff digwyddiadau hyfforddiant eu trefnu a'u hyrwyddo drwy ein system fewnwyd ar gyfer staff mewnol. Mae anghenion hyfforddi unigol y staff hefyd yn cael eu hadolygu fel rhan o'r Arfarniad Blynyddol a goruchwyliaeth bob 6 wythnos.
Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer recriwtio a chadw'r staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth	Mae recriwtio yn flaenoriaeth uchel i'r Cyngor ac mae'r farchnad recriwtio dynn bresennol yn destun pryder ac wedi arwain at roi recriwtio ar y gofrestr risg Gorfforaethol. Mae hyn yn golygu bod adnoddau ychwanegol wedi eu defnyddio i flaenoriaethu recriwtio a chadw staff. Mae'r gefnogaeth i staff yn cynnwys mynediad at gyfl eoedd datblygiad proffesiynol a chymorth lles drwy ein gwasanaeth cwnsela am ddim a darparu sesiynau galw heibio gyda'n Swyddog Lechyd a Llesiant Gweithwyr.

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Bryntirion Resource Centre
Rhif ffôn	01974298289
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg a Chyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Dim

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	27
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	760.00
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	812.00

Cwynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	Yn ystod y 12 mis diwethaf, bu nifer o gyfleoedd i breswylwyr gael cyfle i leisio eu barn am y gofal a'r cymorth a ddarperir neu unrhyw elfen o'r gwasanaeth a ddarperir. Mae'r rhain yn cynnwys y canlynol; - Cyfarfodydd preswylwyr - Holiaduron oleuaf ddwywaith y flwyddyn fel rhan o gasglu barn a r gyfer yr Adroddiad Ansawdd Gofal - Yn chwarterol drwy'r Ymweliad Unigol Cyfrifol. - Mae pob preswlydd yn derbyn gwybodaeth a'r sut y gallant god i pryder ynghyd â sut i wneud cwyn.

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	14
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	1
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	2
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	2
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	2
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Mae gan bob preswlydd fynediad at ardal ddiogel sy'n amgylchynu'r cartref gofal. Mae ardal patio gyda gardd sylweddol fawr yn cynnig cyfleoedd i drigolion fwynhau cyfleoedd garddwriaethol. Yn ogystal, mae ystafell arddio ar gael i bob preswlydd ac ymwelydd.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Mae'r preswylwyr yn gallu defnyddio cymuned ehangach Tregaron, gan gynnwys siopau lleol, lleoliadau crefyddol a'r farchnad da byw amaethyddol wythnosol.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na

Arall	le
Rhestrwch ffurfiau 'eraill' o gyfathrebu di-eiriau a ddefnyddir	Arwyddo ar hyd

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Mae'r Cynnig Rhagweithiol ar gael i'r holl breswylwyr a'u teuluoedd, a gallant ddewis eu dewis iaith ar gyfer eu gofal a'u cymorth. Mae preswylwyr yn gallu cwblhau'r holl ddogfennau asesu a derbyn trwy gyfrwng y Gymraeg a'r Saesneg.

Ym Mryntirion rydym yn canolbwyntio ar roi'r person sy'n cael gwasanaethau gofal yn y canol, gan eu gwneud yn rhan bwysicaf y broses. Mae hyn yn golygu bod gofal yn cael ei bersonoli a'i deilwra i anghenion a hoffterau unigol pob person.

Rydym yn ymdrechu i sicrhau ein bod yn dal llais y preswylwyr, eu hoffterau, a'u barn ar ystod eang o agweddau sy'n ymwneud â'u lles corfforol a meddyliol o ddydd i ddydd ynghyd â'u hanghenion gofal a chymorth.

Defnyddir "Arwyddion Diogelwch," sef model sy'n seiliedig ar grŵp yfderau i helpu gweithwyr proffesiynol i feithrin perthnasoedd cryf ag unigolion a theuluoedd fel y gall staff ganolbwyntio ar yr hyn sy'n gweithio' mewn unrhyw sefyllfa benodol.

Cynhelir diweddariadau ac adolygiadau rheolaidd o gynlluniau gofal a chymorth, ac rydym yn annog y preswylwyr i gymryd rhan weithredol. Gall preswylwyr hefyd ofyn i aelod o'r teulu neu ffriand ymuno â nhw yn yr adolygiad os dymunant.

Mae proffiliau un dudalen yn cael eu gweithredu ar gyfer yr holl breswylwyr sy'n amlygu eu hoffterau, eu cas bethau, a'r hyn sy'n bwysig iddynt. Mae'r proffil syml hwn yn crynhoi'r hyn sy'n bwysig i unigolyn ac yn egluro sut mae am gael ei gefnogi. Gall preswylwyr ddefnyddio'r proffil un dudalen i gofnodi sut yr hoffent gael cymorth a nodi a oes angen gofal neu gymorth ychwanegol arnynt. Ym Mryntirion rydym yn ymdrechu i weithio gyda phreswylwyr a theuluoedd i gwblhau "Fy ngwaith bywyd" a byddwn yn parhau i ddatblygu'r rhain ar gyfer yr holl breswylwyr.

Yn dilyn yr hyfforddiant Cynllunio Gofal Ymlaen Llaw, mae staff yn gallu ymgysylltu â phreswylwyr a theuluoedd a chwblhau Cynlluniau Gofal Ymlaen Llaw unigol. Mae hyn yn rhoi cyfle i'r preswylwyr drafod a chynllunio gyda'u hanwyliaid yr hyn sy'n bwysig iddynt.

Cynhelir cyfarfodydd preswylwyr rheolaidd sy'n rhoi cyfle i breswylwyr wneud dewis, mynegi eu barn a'u hannog i godi pryderon a/neu gwynion. Fel arfer caiff y cyfarfodydd hyn eu cadeirio gan unigolyn annibynnol o'r gymuned. Mae'r cyfarfodydd yn cynnwys dewisiadau bwyd, gweithgareddau, tripiâu a newidiadau i'r amgylchedd.

Bob chwarter mae'r Unigolyn Cyfrifol yn cynnal ei ymweliad a bydd yn siarad ag amrywiaeth o breswylwyr, teuluoedd, staff a gweithwyr proffesiynol.

Ddwywaith y flwyddyn rhennir holiadur gyda phreswylwyr, teuluoedd, staff, a gweithwyr proffesiynol fel y gallwn gael eu barn ar y cartref gofal ac i nodi unrhyw welliannau y gallem eu cyflwyno i'r gwasanaeth. Mae hwn yn faes gwaith yr ydym yn ei adolygu ar hyn o bryd gyda'r nod o wneud gwelliannau i'r ffordd yr ydym yn ymgysylltu.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Mae gennym berthynas waith hygyrch a da gyda Meddygyfa Tŷ Salop, Tregaron, sy'n darparu ymgynghoriadau rhithwir, ymweliadau â'r cartref a rhaglen frechu ar gyfer fflw a COVID-19 ynghyd ag adolygiadau meddyginiaeth rheolaidd.

Mae'r holl breswylwyr wedi cael y cyfle i gael eu brechlynnau COVID-19 a'u brechlynnau Fflw yng nghysur eu cartref eu hunain.

Caiff presgripsiynau eu dosbarthu i'r cartref gan Fferyllfa Boots, Llanbedr Pont Steffan.

Mae nifer o wasanaethau a thimau Cymorth Iechyd Arbenigol yn ymwneud â darparu a chefnogi ein preswylwyr i gynnal iechyd a lles da. Bydd y timau yno bob amser i gynnig arweiniad, cymorth, addysg, a hyfforddiant i staff gan eu galluogi i ddefnyddio mesurau ataliol sy'n cefnogi ein preswylwyr i wella eu lles cyffredinol. (Mae'r timau hyn yn cynnwys y Nyrsys Ardal Cymunedol, Timau Diabetig ac Iechyd Meddwl, staff arbenigol y Colon a'r Rhefr, dementia, lliniarol, lymffoedema, podiatreg a dietegwyr).

Mae'r holl breswylwyr wedi'u cofrestru gyda deintydd ac optegwr yr ymunedol, ac mae atgyweiriadau i gymhorthion clyw, sbectol a dannedd gosod wrth law trwy'r gwasanaethau post.

Fel sefydliad mae gennym afael ar ystod o arbenigeddau o fewn ein tîm Iechyd a Diogelwch. Maent yn cefnogi defnyddwyr y gwasanaethau a'r staff gyda thrafod â llaw, symudedd, ymddygiad, asesiadau risg, tân ac unrhyw agweddau rheoleiddio eraill ar amgylchedd byw a gweithio'r cartref.

Mae'r cartref yn parhau i gynnal a hybu ymdeimlad o gymuned gyda rhyngweithio rheolaidd ag amrywiaeth o grwpiau o fewn y gymuned e.e. ymweliadau gan blant ysgol, Canolfan Deuluol Tregaron a grwpiau ffydd lleol.

Fel rhan o weithgareddau rheolaidd, mae'r preswylwyr yn mwynhau hel atgofion, cyd-ganu, darllen, chwarae Bingo, peintio, jigsos, tyfu cynnyrch cartref a chystadlu mewn sioeau amaethyddol lleol.

Mae'r preswylwyr yn mwynhau dathliadau blynyddol a themâu diwylliannol o bartion pen-blwydd, Dydd Gŵyl Dewi, Santes Dwynwen, Dydd Sant Ffolant, Dathliadau'r Pasg a'r Nadolig i drefnu a chynnal eu Gwasanaeth Coffa eu hunain yn y cartref. Yn amlfe welch y cartref cyfan, preswylwyr a staff wedi gwisgo ac yn mwynhau eu treftadaeth ddiwylliannol.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Mae'r holl staff yn cael eu recriwtio yn unol â Pholisi Dethol a Recriwtio'r sefydliad. Mae gan yr holl staff wriad cyffredol gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd sy'n berthnasol i'w rôl a chaiff y rhain eu hadnewyddu bob tair blynedd.

Mae staff y mae'n ofynnol iddynt gofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru naill ai wedi cwblhau eu cofrestrriad neu wrthi'n gwn eud. Mae hyn yn ei gwneud yn ofynnol i'r holl staff cofrestrredig barhau â'u datblygiad proffesiynol er mwyn sicrhau eu bod yn addas ar gyfer y rôl a'u bod yn ymwybodol o unrhyw newidiadau deddfwriaethol neu sy'n benodol i'r rôl.

Mae'r holl staff yn cwblhau Arfarniad Blynyddol ac yn cael eu goruchwyllo bob chwe wythnos gyda'u Rheolwr Llinell.

Mae proses gynefino gorfforaethol ar waith ac mae angen cwblhau'r cyfnod cynefino a'r cymwyseddau sy'n benodol i'r rôl ar gyfer pob rôl yn y cartref gofal. Mae staff wedi'u hyfforddi'n briodol mewn diogelu oedolion a phlant ochr yn ochr â Chwythu'r Chwiban a hyfforddiant gorfodol arall.

Mae hyn yn sicrhau bod yr holl staff wedi'u hyfforddi mewn perthynas ag arwyddion o gam-drin ac esgeulustod a'r gweithdrefnau i'w dilyn os oes angen codi pryder. Mae gan yr holl staff afael ar Ap Gweithdrefnau Diogelu Cymru. Mae gwybodaeth yn y cartref sy'n amlinellu sut i gysylltu â'r Tîm Diogelu, yr Unigolyn Cyfrifol neu os yw'r preswlydd, teulu, staff neu ymwelydd yn dymuno mynegi canmoliaeth, cwyn neu bryder.

Mae'r Unigolyn Cyfrifol a'r Rheolwyr yn asesu'r holl bryderon a chwynion fel rhan o ysgogi gwelliant yn y cartref ac i nodi methiannau mewn system, polisi neu arferion fel y gallwn fynd i'r afael â hwy i'w hatal rhag digwydd eto neu waethygu.

Rhoddir Pecyn Croeso i breswylwyr pan fyddant yn cael eu derbyn a rhoddir manylion iddynt am sut y gallant hwy neu aelodau eu teulu/ffrindiau godi unrhyw bryder neu fater. Anogir aelodau'r teulu i ymweld â'r cartref er mwyn iddynt allu cyfarfod â'r staff, gweld pa wasanaethau sydd ar gael a bodloni eu hunain y bydd dai eu hanwyliaid yn hapus o fewn yr amgylchedd a gynigir.

Mae ein protocol Atal a Rheoli Heintiau yn rhoi mecanwaith ar gyfer cefnogi glendid o ddydd i ddydd ar draws y cartref ac i sicrhau bod gan y staff yr offer a'r adnoddau priodol ar gyfer gweithredu mesurau cynyddol os oes angen.

Mae cadw ein preswylwyr yn ddiogel a'u hamddiffyn rhag niwed, camdriniaeth ac esgeulustod o'r pwys mwyaf i'n gwasanaeth. Rydym yn cynnig gwasanaeth agored a thryloyw ac yn croesawu pryderon a chwynion gan eu bod yn ein cynorthwyo i adolygu a dysgu, gan ein galluogi i wella.

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu lesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Mae'r cartref wedi'i leoli yn Nhref Farchnad Tregaron ac mae'n cynnig mynediad i ystod o siopau, siopau trin gwallt, caffis, clwb bowls ac ystod o gyfleoedd crefyddol a diwylliannol.

Mae nifer o ardaloedd o fewn y cartref lle gall preswylwyr dreuli o amser yn cymdeithasu gyda'i gilydd (2 lloffa) neu le tawelach lle gallant dreulio amser yn gwneud y pethau sy'n bwysig iddynt. Mae'r holl ystafelloedd gwely yn feddiannaeth unigol, ac eithrio un ystafell wely sy'n rhoi cyfle i wŷr a gwragedd priod neu frodyr a chworydd aros gyda'i gilydd fel ystafell wely a rennir. Mae gwelyau proffilio a dodrefn addas ym mhob ystafell wely. Anogir preswylwyr i ddod ag eitemau personol gyda nhw, gan gynnwys lluniau y gellir eu rhoi ar y waliau.

Mae system galw nyrsys ar waith, gyda'r gallu i ychwanegu synwryddion unigol pan fo'r anghenion yn codi. Ochr yn ochr â hyn mae amrywiaeth o offer gan gynnwys teclynnau codi, sera steady's, cadeiriau gogwyddo yn y gofod a chadeiriau gostwng, sy stemau troi ochrau ac offer arbenigol arall yn cael eu defnyddio yn ôl yr angen i gefnogi anghenion unigol y preswlydd.

Darperir hyfforddiant gan ein Tîm Lechyd a Diogelwch mewnol a c mae'n caniatáu i'r staff ddysgu a datblygu ochr yn ochr â chydwethwyr mewn amgylchedd dysgu diogel.

Mae'r cartref yn defnyddio amrywiaeth o adnoddau technoleg gan gynnwys Magic Carpet, System Rita ac amrywiaeth o eitemau synhwyrdd.

Mae garddio yn bwysig iawn i nifer o'n preswylwyr ac mae'r man tu allan yn rhoi ardal ar gyfer ystod o gyfleoedd garddio o dyfu llysiâu, ffrwythau a blodau. Ochr yn ochr â hyn mae'r cyfle i breswylwyr fwynhau'r man agored, lle mae llawer yn mwynhau gallu cerdded y tu allan gan gynnal a chwmpasu eu lles.

Mae nifer fechan o breswylwyr yn mwynhau ymweld yn rheolaidd â marchnad y da byw a gynhelir bob wythnos yn Nhregaron. Ar hyn o bryd mae buddsoddiad cyfalaf sylweddol yn digwydd ym Mryntirion, mae hyn yn cynnwys lloeriau newydd, setiau drysau, mannau bwyta gwell, mannau cyffredin, mannau gweithgaredau ac ystafelloedd gwely. Bydd y gwaith cyfalaf yn cael ei gwblhau fesul cam er mwyn ystyried diogelwch a lles defnyddwyr ein gwasanaeth.

Mae gofal sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn yn cydnabod bod bywyd yn ymestyn y tu hwnt i'r cartref gofal a bod ymgysylltu â'r gymuned yn fuddiol. Mae mynediad a chyfranogiad cymunedol yn eddi cynyddu gan roi ymdeimlad o berthyn i'r gymuned leol i breswylwyr.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

18

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>QCF Lefel 5 - Rheoli Iechyd a Gofal Cymdeithasol Lefel 4 - Camu ymlaen i'r tîm rheoli Lefel 3 - Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Lefel 2 - Gofal datblygiadol Arwyddo ar hyd Lefel 2 Hyfforddiant Gweinyddu Meddyginiaethau Uwch</p> <p>Mae pob aelod o staff yn cael cyfleoedd hyfforddi y chwanegol yn seiliedig ar anghenion y preswylwyr a chyfleoedd ehangach i wasanaethau a chyfleoedd sefydliadol. Trafodir hyfforddiant ym mhob goruchwyliaeth ac arfarniad blynyddol.</p>
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	0
Nifer y staff ar gcontract cyfnod penodol	1
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gcontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gcontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	0
Nifer y swyddi gwag	1

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	0
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Aelodau eraill o staff goruchwylio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Staff gofal nyrso

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Nyrsys cofrestredig

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	4
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	2
Iechyd a Diogelwch	2
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	2
Atal a Rheoli Heintiau	2
Codi a Chario	2
Diogelu	2
Rheoli Meddyginiaeth	2
Dementia	2
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	2
Hylendid Bwyd	2
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>2 x Fframwaith Anwytho Cymru Gyfan 2 x QCF Lefel 3 Dementia 1 x Lefel 4 Camu i'r Rheolaeth 1 x Lefel 3 Iechyd a Gofal Cymdeithasol Hyfforddiant Gweinyddu Meddyginiaethau Uwch Mae pob aelod o staff yn cael cyfleoedd hyfforddi y chwanegol yn seiliedig ar anghenion y preswylwyr a chyfleoedd ehangach i wasanaethau a chyfleoedd sefydliadol. Trafodir hyfforddiant ym mhob goruchwyliaeth ac arfarniad blynyddol.</p>
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	4
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig	
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	<p>1 Aelod uwch o staff bob shift 2 x 9pm - 8am 3 x 8am - 2.30pm 2 x 2.30pm - 9pm Rota rholio bob 6 wythnos.</p>

Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	2
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	19
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	19
lechyd a Diogelwch	19
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	19
Atal a Rheoli Heintiau	19
Codi a Chario	19
Diogelu	19
Rheoli Meddyginiaeth	13
Dementia	19
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	17
Hylendid Bwyd	19
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>10 x QCF Lefel 3 lechyd a Gofal Cymdeithasol Cymru 18 x QCF Lefel 2 lechyd a Gofal Cymdeithasol Cymru (1 aelod ychwanegol o staff yn cwblhau cymhwys ter ar hyn o bryd) 18 x Fframwaith Anwytho Cymru Gyfan / Fframwaith Anwytho Gofal Cymdeithasol Cymru 2 x QCF Lefel 3 Dementia Hyfforddiant Gweinyddu Meddyginiaethau Uwch Mae pob aelod o staff yn cael cyfleoedd hyfforddi y chwanegol yn seiliedig ar anghenion y preswylwyr a chyfleoedd ehangach i wasanaethau a chyfleoedd sefydliadol. Trafodir hyfforddiant ym mhob goruchwyliaeth ac arfarniad blynyddol.</p>
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	15
Nifer y staff ar contract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	4
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	14
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1
<p>Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	2 x 9pm - 8am (1 Lefel 3 & 1 Lefel 2) 3 x 8am - 2.30pm (1 Lefel 3 & 2 Lefel 2) 2 x 2.30pm - 9pm (1 Lefel 3 & 2 Lefel 2) Rota rholio bob 6 wythnos.
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	18
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	1
<p>Staff domestig</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	1
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Mae pob aelod o staff yn cael cyfleoedd hyfforddi y chwanegol yn seiliedig ar anghenion y preswylwyr a chyfleoedd ehangach i wasanaethau a chyfleoedd sefydliadol. Trafodir hyfforddiant ym mhob goruchwyliaeth ac arfarniad blynyddol.
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	1

Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
<p>Staff Arlwy</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	4
Nifer y swyddi gwag	2
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	4
Iechyd a Diogelwch	4
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	4
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	4
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	4
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>-Alergenau Lefel 2 -Ymwybyddiaeth o'r Feirws</p> <p>Mae pob aelod o staff yn cael cyfleoedd hyfforddi ychwanegol yn seiliedig ar anghenion y preswylwyr a chyfleoedd ehangach i wasanaethau a chyfleoedd sefydliadol. Trafodir hyfforddiant ym mhob goruchwyliaeth ac arfarniad blynyddol.</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	4
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0

Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	4
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	le
Rhestrwch deitl(au) y rôl a disgrifiad byr o gyfrifoldebau'r rôl.	Swydd cynnal a chadw amgylchedd allanol y cartref .
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	1
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Mae hyfforddiant yn cael ei addasu i arddull dysgu'r gweithiwr.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Hafan Deg Residential Care Home
Rhif ffôn	01570422565
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg a Chyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Dim

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	20
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	760.00
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	812.00

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	Yn ystod y 12 mis diwethaf, bu nifer o gyfleoedd i breswylwyr gael cyfle i leisio eu barn am y gofal a'r cymorth a ddarperir neu unrhy w elfen o'r gwasanaeth a ddarperir. Mae'r rhain yn cynnwys y canlynol; - Cyfarfodydd preswylwyr - Holiaduron oleuaf ddwywaith y flwyddyn fel rhan o gasglu barn a r gyfer yr Adroddiad Ansawdd Gofal - Yn chwarterol drwy'r Ymweliad Unigol Cyfrifol. - Mae pob preswlydd yn derbyn gwybodaeth a'r sut y gallant god i pryder ynghyd â sut i wneud cwyn.

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	19
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	5
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	2
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	3
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	1
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Mae gan Hafan Deg waith adnewyddu helaeth ar y gweill ac mae'n ofynnol ail-leoli'r gofod allanol yn dymhestlog yn y cyfnod hwn.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Mae'r trigolion yn cael mynediad at ystafell Arddio ac yn gallu os ydyn nhw'n dymuno cael mynediad i'r gymuned ehangach. Mae tref Llanbed yn cynnig amrywiaeth o siopau, caffis, mannau addoli, siopau trin gwallt a chyfleusterau lles.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awstisiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Ie
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofod sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwranddo ar eu barn, bod ganddynt ddevis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Mae'r Cynnig Rhagweithiol ar gael i'r holl breswylwyr a'u teuluoedd, a gallant ddevis eu dewis iaith ar gyfer eu gofal a'u cymorth. Mae preswylwyr yn gallu cwblhau'r holl ddogfennau asesu a derbyn trwy gyfrwng y Gymraeg a'r Saesneg. Yn Hafan Deg rydym yn canolbwyntio ar roi'r person sy'n cael gwasanaethau gofal yn y canol, gan eu gwneud yn rhan bwysicaf y broses. Mae hyn yn golygu bod gofal yn cael ei bersonoli a'i deilwra i anghenion a hoffterau unigol pob person.

Rydym yn ymdrechu i sicrhau ein bod yn dal llais y preswylwyr a'u barn ar ystod eang o agweddau sy'n ymwneud â'u lles corfforol a meddyliol o ddydd i ddydd ynghyd â'u hanghenion gofal a chymorth.

Defnyddir "Arwyddion Diogelwch," sef model sy'n seiliedig ar grŷfderau i helpu gweithwyr proffesiynol i feithrin perthnasoedd cryf gydag unigolion a theuluoedd fel y gall staff ganolbwyntio ar yr hyn sy'n gweithio' mewn unrhyw sefyllfa benodol.

Cynhelir diweddariadau ac adolygiadau rheolaidd o gynlluniau gofal a chymorth, ac rydym yn annog y preswylwyr i gymryd rhan weithredol. Gall preswylwyr hefyd ofyn i aelod o'r teulu neu ffriand ymuno â nhw yn yr adolygiad os dymunant.

Mae proffiliau un dudalen yn cael eu gweithredu ar gyfer yr holl breswylwyr sy'n amlgu eu hoffterau, eu cas bethau, a'r hyn sy'n bwysig iddynt. Mae'r proffil syml hwn yn crynhoi'r hyn sy'n bwysig i unigolyn ac yn egluro sut mae am gael ei gefnogi. Gall preswylwyr ddefnyddio'r proffil un dudalen i gofnodi sut yr hoffent gael cymorth a nodi a oes angen gofal neu gymorth ychwanegol arnynt. Yn Hafan Deg rydym yn ymdrechu i weithio gyda phreswylwyr a theuluoedd i gwblhau "Fy ngwaith bywyd" a byddwn yn parhau i ddatblygu'r rhain ar gyfer yr holl breswylwyr.

Yn dilyn yr hyfforddiant Cynllunio Gofal Ymlaen Llaw, mae staff yn ymgysylltu â phreswylwyr a theuluoedd a chwblhau Cynllunio Gofal Ymlaen Llaw unigol. Mae hyn yn rhoi cyfle i'r preswylwyr drafod a chynllunio gyda'u hanwyliaid yr hyn sy'n bwysig iddynt. Cynhelir cyfarfodydd preswylwyr rheolaidd sy'n rhoi cyfle i breswylwyr wneud dewis, mynegi eu barn a'u hannog i godi pryderon a/neu gwynion. Fel arfer caiff y cyfarfodydd hyn eu cadeirio gan unigolyn annibynnol o'r gymuned. Mae'r cyfarfodydd yn cynnwys dewisiadau bwyd, gweithgareddau, triapiau a newidiadau i'r amgylchedd.

Bob chwarter mae'r Unigolyn Cyfrifol yn cynnal ei ymweliad a bydd yn siarad ag amrywiaeth o breswylwyr, teuluoedd, staff a gweithwyr proffesiynol.

Ddwywaith y flwyddyn rhennir holiadur gyda phreswylwyr, teuluoedd, staff, a gweithwyr proffesiynol fel y gallwn gael eu barn ar y cartref gofal ac i nodi unrhyw welliannau y gallem eu cyflwyno i'r gwasanaeth. Mae hwn yn faes gwaith yr ydym yn ei adolygu ar hyn o bryd gyda'r nod o wneud gwelliannau i'r ffordd yr ydym yn ymgysylltu dros y 12 mis nesaf.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Mae gennym berthynas waith hygyrch a da gyda Phractis Meddygol Bro Pedr, sy'n darparu ymgynghoriadau rhithwir, ymweliad au â'r cartref, llinell ffôn ddynodedig ar gyfer cartrefi gofal a rha glen frechu ar gyfer fflw a COVID-19 ynghyd ag adolygiadau m eddyginiaeth rheolaidd.

Mae'r holl breswylwyr wedi cael y cyfle i gael eu brechlynnau COVID-19 a'u brechlynnau Fflw yng nghysur eu cartref eu hunain.

Caiff presgripsiynau eu dosbarthu i'r cartref gan Fferyllfa Adrian Thomas, Llanbedr Pont Steffan.

Mae nifer o wasanaethau a thimau Cymorth Iechyd Arbenigol yn ymwneud â darparu a chefnogi ein preswylwyr i gynnal iechyd a lles da. Bydd y timau yno bob amser i gynnig arweiniad, cymorth, addysg, a hyfforddiant i staff gan eu galluogi i ddefnyddio mesurau ataliol sy'n cefnogi ein preswylwyr i wella eu lles cyffredinol. (Mae'r timau hyn yn cynnwys y Nyrsys Ardal Cymunedol, Timau Diabetig ac Iechyd Meddwl, staff arbenigol y Colon a'r Rhefr, dementia, gofal lliniarol, lymffoedema, podiatreg a dietegyrr).

Mae'r holl breswylwyr wedi'u cofrestru gyda deintydd ac optegyrr cymunedol, ac mae atgyweiriadau i gymhorthion clyw, sbectol a dannedd gosod wrth law trwy'r gwasanaethau post.

Fel sefydliad mae gennym afael ar ystod o arbenigeddau o fewn ein tîm Iechyd a Diogelwch. Maent yn cefnogi defnyddwyr y gwasanaethau a'r staff gyda chodi a chario, symudedd, ymddygiad, asesiadau risg, tân ac unrhyw agweddau rheoleiddio eraill ar amgylchedd byw a gweithio'r cartref.

Mae'r cartref yn parhau i gynnal a hybu ymdeimlad o gymuned gyda rhyngweithio rheolaidd ag amrywiaeth o grwpiau o fewn y gymuned e.e. ymweliadau gan blant ysgol, Canolfan Deuluol Tr egaron a grwpiau ffydd lleol.

Fel rhan o weithgareddau rheolaidd, mae'r preswylwyr yn mwynhau gemau mathemategol, hel atgofion, cyd-ganu, ysgrifennu llythyrau at ffrindiau, chwarae Bingo, peintio, jig-sos, tyfu cynnyrch cartref a gwneud eu Cawl eu hunain.

Mae'r preswylwyr yn mwynhau dathliadau blynyddol a themâu diwylliannol o bartion pen-blwydd, Dydd Gŵyl Dewi, Santes Dwynwen, Dydd Sant Ffolant, Dathliadau'r Pasg a'r Nadolig i drefnu a chynnal eu Gwasanaeth Coffa eu hunain yn y cartref. Yn aml fe welwch y cartref cyfan, preswylwyr a staff wedi gwisgo ac yn mwynhau eu treftadaeth ddiwylliannol.

Mae trigolion yn cael eu hannog i gynnal eu cysylltiadau â'r gymuned, a byddant i'w gweld yn aml yn nhref Llanbedr Pont Steffan yn siopa, cael eu gwallt wedi'i wneud, mynd allan am bryd o fwyd neu hyd yn oed mynd am ddiod yn eu tafarn lleol.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Mae'r holl staff yn cael eu recriwtio yn unol â Pholisi Dethol a R ecriwtio'r sefydliad. Mae gan yr holl staff wiriad cyfredol gan y G wasanaeth Datgelu a Gwahardd sy'n berthnasol i'w rôl a chaiff y rhain eu hadnewyddu bob tair blynedd.

Mae staff y mae'n ofynnol iddynt gofrestru gyda Gofal Cymdeith asol Cymru naill ai wedi cwblhau eu cofrestrriad neu wrthi'n gwn eud hynny. Mae hyn yn ei gwneud yn ofynnol i'r holl staff cofres tredig barhau â'u datblygiad proffesiynol er mwyn sicrhau eu bo d yn addas ar gyfer y rôl a'u bod yn ymwybodol o unrhyw newid iadau deddfwriaethol neu newidiadau sy'n benodol i'r rôl.

Mae'r holl staff yn cwblhau Arfarniad Blynyddol ac yn cael eu g oruchwylio bob chwe wythnos gyda'u Rheolwr Llinell.

Mae proses gynefino gorfforaethol ar waith ac mae angen cwbl hau'r cyfnod cynefino a'r cymwyseddau sy'n benodol i'r rôl ar g yfer pob rôl yn y cartref gofal. Mae staff wedi'u hyfforddi'n briod ol mewn diogelu oedolion a phlant ochr yn ochr â Chwythu'r Ch wiban a hyfforddiant gorfodol arall.

Mae hyn yn sicrhau bod yr holl staff wedi'u hyfforddi mewn pert hynas ag arwyddion o gam-drin ac esgeulustod a'r gweithdrefn au i'w dilyn os oes angen codi pryder. Mae gan yr holl staff afa el ar Ap Gweithdrefnau Diogelu Cymru. Mae gwybodaeth yn y c artref sy'n amlinellu sut i gysylltu â'r Tîm Diogelu, yr Unigolyn C yfrifol neu os yw'r preswlydd, teulu, staff neu ymwelydd yn dym uno mynegi canmoliaeth, cwyn neu bryder.

Mae'r Unigolyn Cyfrifol a'r Rheolwyr yn asesu'r holl bryderon a chwynion fel rhan o ysgogi gwelliant yn y cartref ac i nodi methi annau mewn system, polisi neu arferion fel y gallwn fynd i'r afae l â hwy i'w hatal rhag digwydd eto neu waethygu.

Rhoddir Pecyn Croeso i breswylwyr pan fyddant yn cael eu der byn a rhoddir manylion iddynt am sut y gallant hwy neu aelodau eu teulu/ffrindiau godi unrhyw bryder neu fater. Anogir aelodau' r teulu i ymweld â'r cartref er mwyn iddynt allu cyfarfod â'r staff, gweld pa wasanaethau sydd ar gael a bodloni eu hunain y byd dai eu hanwyliaid yn hapus o fewn yr amgylchedd a gynigir.

Mae ein protocol Atal a Rheoli Heintiau yn rhoi mecanwaith ar g yfer cefnogi glendid o ddydd i ddydd ar draws y cartref ac i sic rhau bod gan y staff yr offer a'r adnoddau priodol ar gyfer gweith hredu mesurau cynyddol os oes angen.

Mae cadw ein preswylwyr yn ddiogel a'u hamddiffyn rhag niwed, camdriniaeth ac esgeulustod o'r pwys mwyaf i'n gwasanaeth. R ydym yn cynnig gwasanaeth agored a thryloyw ac yn croesawu pryderon a chwynion gan eu bod yn ein cynorthwyo i adolygu a dysgu, gan ein galluogi i wella.

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu lesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Mae'r cartref wedi'i leoli yn nhref farchnad Llanbedr Pont Steffa n ac mae'n cynnig mynediad i amrywiaeth o siopau, llyfrgell, sio pau trin gwallt, caffis, canolfannau diwylliannol ac adloniant gan gynnwys Canolfan Lles sydd newydd agor.

Mae nifer o ardaloedd o fewn y cartref lle gall preswylwyr dreuli o amser yn cymdeithasu gyda'i gilydd (2 llofa ac ystafell haul) n eu le tawelach lle gallant dreulio amser yn gwneud y pethau sy' n bwysig iddyn nhw.

Mae'r holl ystafelloedd gwely yn feddiannaeth unigol, gyda rhai yn cynnig en-suite, ac mae gwely proffilio a dodrefn addas ym mhob ystafell wely. Anogir preswylwyr i ddod ag eitemau person ol gyda nhw, gan gynnwys lluniau y gellir eu rhoi ar y waliau.

Mae system galw nyrsys ar waith, gyda'r gallu i ychwanegu syn wryddion unigol pan fo'r anghenion yn codi. Ochr yn ochr â hy n mae amrywiaeth o offer gan gynnwys teclynnau codi, sera ste ady's, cadeiriau gogwyddo a chadeiriau gostwng, systemau troi ochrau ac offer arbenigol arall yn cael eu defnyddio yn ôl yr an gen i gefnogi anghenion unigol y preswyllydd.

Darperir hyfforddiant gan ein Tîm lechyd a Diogelwch mewnol a c mae'n caniatáu i'r staff ddysgu a datblygu ochr yn ochr â chy dweithwyr mewn amgylchedd dysgu diogel.

Mae'r cartref yn defnyddio amrywiaeth o adnoddau technoleg g an gynnwys Magic Carpet, System Rita ac amrywiaeth o eitema u synhwyrdd.

Mae garddio yn bwysig iawn i nifer o'n preswylwyr, ac rydym ar hyn o bryd yn datblygu ein gardd i ddarparu amgylchedd mwy diogel a hygyrch, gan gefnogi gallu'r preswyllydd i dreulio amser yn yr awyr agored.

Ar hyn o bryd mae buddsoddiad cyfalaf sylweddol yn digwydd y n Hafan Deg gan gynnwys ardal sy'n seiliedig ar dystiolaeth i g efnogi unigolion sy'n byw gyda dementia, ynghyd â gwaith uwch raddio sylweddol ar y prif gartref gofal ei hun. Mae hyn yn cynn wys lloriau newydd, setiau drysau, manau bwyta gwell, man cy munedol, manau gweithgareddau ac ystafelloedd gwely. Ochr yn ochr â hyn mae gardd ddiogel ar gael 24/7. Bydd y gwaith c yfalaf yn cael ei gwblhau fesul cam i ystyried diogelwch a lles ei n defnyddwyr gwasanaeth.

Mae gofal sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn yn cydnabod bod by wyd yn ymestyn y tu hwnt i'r cartref gofal a bod ymgysylltu â'r g ymuned yn fuddiol. Mae mynediad a chyfranogiad cymunedol w edi cynyddu gan roi ymdeimlad o berthyn i'r gymuned leol i bre swylwyr.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

16

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>QCF Lefel 5 - Diploma mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheoli Preswylwyr Oedolion)</p> <p>QCF Lefel 5 - Diploma mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Arfer Uwch Oedolion)</p> <p>Tystysgrif Ôl-raddedig - Gofal dementia sy'n canolbwyntio ar berson</p> <p>Hyfforddiant Gweinyddu Meddyginiaethau Uwch</p> <p>Mae pob aelod o staff yn cael cyfleoedd hyfforddi ychwanegol yn seiliedig ar anghenion y preswylwyr a chyfleoedd ehangach i wasanaethau a chyfleoedd sefydliadol. Trafodir hyfforddiant ym mhob goruchwyliaeth ac arfarniad blynyddol.</p>

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Dirprwy reolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>QCF Lefel 5 - Rheoli Iechyd a Gofal Cymdeithasol Cymru (Preswyl Oedolion) Hyfforddiant Gweinyddu Meddyginiaethau Uwch</p> <p>Mae pob aelod o staff yn cael cyfleoedd hyfforddi ychwanegol yn seiliedig ar anghenion y preswylwyr a chyfleoedd ehangach i wasanaethau a chyfleoedd sefydliadol. Trafodir hyfforddiant ym mhob goruchwyliaeth ac arfarniad blynyddol.</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	5
Nifer y swyddi gwag	1
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	5
Iechyd a Diogelwch	5
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	5
Atal a Rheoli Heintiau	5
Codi a Chario	5
Diogelu	5
Rheoli Meddyginiaeth	5
Dementia	5
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	5
Hylendid Bwyd	5
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>Fframwaith Anwytho Cymru Gyfan / Social Care Wales Induction Framework QCF Lefel 2 - Iechyd a Gofal Cymdeithasol 4 x Lefel 3 - Iechyd a Gofal Cymdeithasol Hyfforddiant Gweinyddu Meddyginiaethau Uwch</p> <p>Mae pob aelod o staff yn cael cyfleoedd hyfforddi ychwanegol yn seiliedig ar anghenion y preswylwyr a chyfleoedd ehangach i wasanaethau a chyfleoedd sefydliadol. Trafodir hyfforddiant ym mhob goruchwyliaeth ac arfarniad blynyddol.</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	5
Nifer y staff ar contract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gcontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	5
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	2 x 9pm - 8am (1 Lefel 3 & 2 Lefel 2) 4/5 x 8am - 2.30pm (1 Lefel 3 & 3 Lefel 2) 4 x 2.30pm - 9pm (1 Lefel 3 & 3 Lefel 2) Rota rholio bob 6 wythnos.
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	5
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
<p>Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	17
Nifer y swyddi gwag	3
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	17
Iechyd a Diogelwch	17
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	17
Atal a Rheoli Heintiau	17
Codi a Chario	17
Diogelu	17
Rheoli Meddyginiaeth	15
Dementia	17
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	14
Hylendid Bwyd	15

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	13 x QCF Lefel 2 lechyd a Gofal Cymdeithasol Cymru (4 ychwanegol yn gweithio tuag at eu cymhwyster) 5 x QCF Lefel 3 lechyd a Gofal Cymdeithasol Cymru 16 x Fframwaith Anwytho Cymru Gyfan / Social Care Wales Induction Framework (1 ychwanegol yn gweithio tuag at eu cymhwyster) 1 x QCF Lefel 3 Dementia Hyfforddiant Gweinyddu Meddyginiaethau Uwch Mae pob aelod o staff yn cael cyfleoedd hyfforddi ychwanegol yn seiliedig ar anghenion y preswylwyr a chyfleoedd ehangach i wasanaethau a chyfleoedd sefydliadol. Trafodir hyfforddiant ym mhob goruchwyliaeth ac arfarniad blynyddol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	17
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	1
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	3
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	3
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	14
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig	
Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	2 x 9pm - 8am (1 Lefel 3 & 2 Lefel 2) 4/5 x 8am - 2.30pm (1 Lefel 3 & 3 Lefel 2) 4 x 2.30pm - 9pm (1 Lefel 3 & 3 Lefel 2) Rota rholio bob 6 wythnos.
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	15
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	2
Staff domestig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	1
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.	

Hyfforddiant Sefydlu	2
Iechyd a Diogelwch	2
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	2
Atal a Rheoli Heintiau	2
Codi a Chario	0
Diogelu	2
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	2
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Mae pob aelod o staff yn cael cyfleoedd hyfforddi y chwanegol yn seiliedig ar anghenion y preswylwyr a chyfleoedd ehangach i wasanaethau a chyfleoedd sefydliadol. Trafodir hyfforddiant ym mhob goruchwyliaeth ac arfarniad blynyddol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Staff Arlwy	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	5
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	5
Iechyd a Diogelwch	5
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	5

Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	5
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	5
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	-Alergenau Lefel 2 -Ymwybyddiaeth o'r Feirws Mae pob aelod o staff yn cael cyfleoedd hyfforddi y chwanegol yn seiliedig ar anghenion y preswylwyr a chyfleoedd ehangach i wasanaethau a chyfleoedd sefydliadol. Trafodir hyfforddiant ym mhob goruchw yliaeth ac arfarniad blynyddol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	5
Nifer y staff ar contract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	3
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	5
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Min y Mor Residential Care Home
Rhif ffôn	01545570514
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg a Chyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Dim

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	35
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	760.00
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	812.00

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	Yn ystod y 12 mis diwethaf, bu nifer o gyfleoedd i breswylwyr gael cyfle i leisio eu barn am y gofal a'r cymorth a ddarperir neu unrhyw elfen o'r gwasanaeth a ddarperir. Mae'r rhain yn cynnwys y canlynol; - Cyfarfodydd preswylwyr - Holiaduron oleuaf ddwywaith y flwyddyn fel rhan o gasglu barn a'r gyfer yr Adroddiad Ansawdd Gofal - Yn chwarterol drwy'r Ymweliad Unigol Cyfrifol. - Mae pob preswlydd yn derbyn gwybodaeth a'r sut y gallant god i pryder ynghyd â sut i wneud cwyn.

Arngylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	28
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	4
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	5
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	1
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Mae nifer o ardaloedd y gall trigolion fanteisio arnyn nhw i fwynha u'r gofod y tu allan. Mae'r cartref yn cynnig golygfa olygfaol hardd o Fae Ceredigion. Mae yna hefyd dŷ gwyr yn gyfleoedd i weithga reddau garddwriaethol.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Mae gan y trigolion fynediad i'r dref leol, glan y môr, siopau ac ad doldai. Lleolir ysgol gynradd Aberaeron drws nesaf i'r cartref gofal preswyl, ac mae cyfleoedd rhwng y cenedlaethau ar gael bob amser.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awstiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Mae'r Cynnig Rhagweithiol ar gael i'r holl breswylwyr a'u teuluoedd, a gallant ddewis eu dewis iaith ar gyfer eu gofal a'u cymorth. Mae preswylwyr yn gallu cwblhau'r holl ddogfennau asesu a derbyn trwy gyfrwng y Gymraeg a'r Saesneg.

Ym Min y Môr rydym yn canolbwyntio ar roi'r person sy'n cael gwasanaethau gofal yn y canol, gan eu gwneud yn rhan bwysicaf y broses. Mae hyn yn golygu bod gofal yn cael ei bersonoli a'i deilwra i anghenion a hoffterau unigol pob person.

Rydym yn ymdrechu i sicrhau ein bod yn dal llais y preswylwyr, eu hoffterau, a'u barn ar ystod eang o agweddau sy'n ymwneud â'u lles corfforol a meddyliol o ddydd i ddydd ynghyd â'u hanghenion gofal a chymorth.

Defnyddir "Arwyddion Diogelwch," sef model sy'n seiliedig ar gyferderau i helpu gweithwyr proffesiynol i feithrin perthnasoedd cryf ag unigolion a theuluoedd fel y gall staff ganolbwyntio ar 'yr hyn sy'n gweithio' mewn unrhyw sefyllfa benodol.

Cynhelir diweddariadau ac adolygiadau rheolaidd o gynlluniau gofal a chymorth, ac rydym yn annog y preswylwyr i gymryd rhan weithredol. Gall preswylwyr hefyd ofyn i aelod o'r teulu neu ffriand ymuno â nhw yn yr adolygiad os dymunant.

Mae proffiliau un dudalen yn cael eu gweithredu ar gyfer yr holl breswylwyr sy'n amlygu eu hoffterau, eu cas bethau, a'r hyn sy'n bwysig iddynt. Mae'r proffil syml hwn yn crynhoi'r hyn sy'n bwysig i unigolyn ac yn egluro sut mae am gael ei gefnogi. Gall preswylwyr ddefnyddio'r proffil un dudalen i gofnodi sut yr hoffent gael cymorth a nodi a oes angen gofal neu gymorth ychwanegol arnynt. Ym Min y Môr rydym yn ymdrechu i weithio gyda phreswylwyr a theuluoedd i gwblhau "Fy ngwaith bywyd" a byddwn yn parhau i ddatblygu'r rhain ar gyfer yr holl breswylwyr.

Yn dilyn yr hyfforddiant Cynllunio Gofal Ymlaen Llaw, mae staff yn gallu ymgysylltu â phreswylwyr a theuluoedd a chwblhau Cynlluniau Gofal Ymlaen Llaw unigol. Mae hyn yn rhoi cyfle i'r preswylwyr drafod a chynllunio gyda'u hanwyliaid yr hyn sy'n bwysig iddynt.

Cynhelir cyfarfodydd preswylwyr rheolaidd sy'n rhoi cyfle i breswylwyr wneud dewis, mynegi eu barn a'u hannog i godi pryderon a/neu gwynion. Fel arfer caiff cyfarfodydd hyn eu cadeirio gan unigolyn annibynnol o'r gymuned. Mae'r cyfarfodydd yn cynnwys dewisiadau bwyd, gweithgareddau, triapiau a newidiadau i'r amgylchedd.

Bob chwarter mae'r Unigolyn Cyfrifol yn cynnal ei ymweliad a bydd yn siarad ag amrywiaeth o breswylwyr, teuluoedd, staff a gweithwyr proffesiynol.

Ddwywaith y flwyddyn rhennir holiadur gyda phreswylwyr, teuluoedd, staff, a gweithwyr proffesiynol fel y gallwn gael eu barn ar y cartref gofal ac i nodi unrhyw welliannau y gallem eu cyflwyno i'r gwasanaeth. Mae hwn yn faes gwaith yr ydym yn ei adolygu ar hyn o bryd gyda'r nod o wneud gwelliannau i'r ffordd yr ydym yn ymgysylltu dros y 12 mis.

<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Mae gennym berthynas waith hygyrch a da gyda Meddygyfa Tan yfron, Aberaeron. Maent yn darparu ymgynghoriadau rhithwir, y mweliadau â'r cartref a rhaglen frechu ar gyfer fflw COVID-19 ynghyd ag adolygiadau meddyginiaeth rheolaidd.</p> <p>Mae'r holl breswylwyr wedi cael y cyfle i gael eu brechlynnau COVID-19 a'u brechlynnau Fflw yng nghysur eu cartref eu hunain.</p> <p>Caiff presgripsiynau eu dosbarthu i'r cartref gan Fferyllfa Boots, Aberaeron.</p> <p>Mae nifer o wasanaethau a thimau Cymorth Iechyd Arbenigol yn ymwneud â darparu a chefnogi ein preswylwyr i gynnal iechyd a lles da. Bydd y timau yno bob amser i gynnig arweiniad, cymorth, addysg, a hyfforddiant i staff gan eu galluogi i ddefnyddio mesurau ataliol sy'n cefnogi ein preswylwyr i wella eu lles cyffredinol. (Mae'r timau hyn yn cynnwys y Nyrsys Ardal Cymunedol, Timau Diabetig ac Iechyd Meddwl, staff arbenigol y Colon a'r Rhefr, dementia, lliniarol, lymffoedema, podiatreg a dietegwyr).</p> <p>Mae'r holl breswylwyr wedi'u cofrestru gyda deintydd ac optegwr cymunedol, ac mae atgyweiriadau i gymhorthion clyw, sbectol a dannedd gosod wrth law trwy'r gwasanaethau post.</p> <p>Fel sefydliad mae gennym afael ar ystod o arbenigeddau o fewn ein tîm Iechyd a Diogelwch. Maent yn cefnogi defnyddwyr y gwasanaethau a'r staff gyda thrafod â llaw, symudedd, ymddygiad, asesiadau risg, tân ac unrhyw agweddau rheoleiddio eraill ar amgylchedd byw a gweithio'r cartref.</p> <p>Mae'r cartref yn parhau i gynnal a hybu ymdeimlad o gymuned gyda rhyngweithio rheolaidd ag amrywiaeth o grwpiau o fewn y gymuned e.e. ymweliadau gan grwpiau ffydd lleol.</p> <p>Fel rhan o weithgareddau rheolaidd, mae'r preswylwyr yn mwynhau hel atgofion, cyd-ganu, darllen, chwarae Bingo, peintio, jigsos, tyfu cynnyrch cartref a chystadlu mewn sioeau amaethyddol lleol.</p> <p>Mae'r preswylwyr yn mwynhau dathliadau blynyddol a themâu diwylliannol o bartïon pen-blwydd, Dydd Gŵyl Dewi, Santes Dwynwen, Dydd Sant Ffolant, Dathliadau'r Pasg a'r Nadolig i drefnu a chynnal eu Gwasanaeth Coffa eu hunain yn y cartref. Yn amlfe welch y cartref cyfan, preswylwyr a staff wedi gwisgo fyny ac yn mwynhau eu treftadaeth ddiwylliannol.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.</p>	<p>Mae'r holl staff yn cael eu recriwtio yn unol â Pholisi Dethol a Recriwtio'r sefydliad. Mae gan yr holl staff wiriad cyfredol gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd sy'n berthnasol i'w rôl a chaiff y rhain eu hadnewyddu bob tair blynedd.</p> <p>Mae staff y mae'n ofynnol iddynt gofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru naill ai wedi cwblhau eu cofrestriad neu wrthi'n gwneud. Mae hyn yn ei gwneud yn ofynnol i'r holl staff cofrestredig barhau â'u datblygiad proffesiynol er mwyn sicrhau eu bod yn addas ar gyfer y rôl a'u bod yn ymwybodol o unrhyw newidiadau deddfwriaethol neu sy'n benodol i'r rôl.</p> <p>Mae'r holl staff yn cwblhau Arfarniad Blynyddol ac yn cael eu goruchwylio bob chwe wythnos gyda'u Rheolwr Llinell.</p> <p>Mae proses gynefino gorfforaethol ar waith ac mae angen cwblhau'r cyfnod cynefino a'r cymwyseddau sy'n benodol i'r rôl ar gyfer pob rôl yn y cartref gofal. Mae staff wedi'u hyfforddi'n briodol mewn diogelu oedolion a phlant ochr yn ochr â Chwythu'r Chwiban a hyfforddiant gorfodol arall.</p> <p>Mae hyn yn sicrhau bod yr holl staff wedi'u hyfforddi mewn pert hynas ag arwyddion o gam-drin ac esgeulustod a'r gweithdrefnau i'w dilyn os oes angen codi pryder. Mae gan yr holl staff afael ar Ap Gweithdrefnau Diogelu Cymru. Mae gwybodaeth yn y cartref sy'n amlinellu sut i gysylltu â'r Tîm Diogelu, yr Unigolyn Cyfrifol neu os yw'r preswlydd, teulu, staff neu ymwelydd yn dymuno mynegi canmoliaeth, cwyn neu bryder.</p> <p>Mae'r Unigolyn Cyfrifol a'r Rheolwyr yn asesu'r holl bryderon a chwynion fel rhan o ysgogi gwelliant yn y cartref ac i nodi methiannau mewn system, polisi neu arferion fel y gallwn fynd i'r afael â hwy i'w hatal rhag digwydd eto neu waethygu.</p> <p>Rhoddir Pecyn Croeso i breswylwyr pan fyddant yn cael eu derbyn a rhoddir manylion iddynt am sut y gallant hwy neu aelodau eu teulu/ffrindiau godi unrhyw bryder neu fater. Anogir aelodau'r teulu i ymweld â'r cartref er mwyn iddynt allu cyfarfod â'r staff, gweld pa wasanaethau sydd ar gael a bodloni eu hunain y byddai eu hanwyliaid yn hapus o fewn yr amgylchedd a gynigir.</p> <p>Mae ein protocol Atal a Rheoli Heintiau yn rhoi mecanwaith ar gyfer cefnogi glendid o ddydd i ddydd ar draws y cartref ac i sicrhau bod gan y staff yr offer a'r adnoddau priodol ar gyfer gweithredu mesurau cynyddol os oes angen.</p> <p>Mae cadw ein preswylwyr yn ddiogel a'u hamddiffyn rhag niwed, camdriniaeth ac esgeulustod o'r pwys mwyaf i'n gwasanaeth. Rydym yn cynnig gwasanaeth agored a thryloyw ac yn croesawu pryderon a chwynion gan eu bod yn ein cynorthwyo i adolygu a dysgu, gan ein galluogi i wella.</p>

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Mae'r cartref wedi'i leoli yn nhref Aberaeron ac mae'n cynnig m ynediad i ystod o siopau, siopau trin gwallt, caffis, clwb bowls ac ystod o gyfleoedd crefyddol a diwylliannol.

Mae nifer o ardaloedd o fewn y cartref lle gall preswylwyr dreuli o amser yn cymdeithasu gyda'i gilydd (tair lolfa) neu le tawelach h lle gallant dreulio amser yn gwneud y pethau sy'n bwysig iddy nt (gan gynnwys heulfan fach).

Mae'r holl ystafelloedd gwely yn feddiannaeth unigol, ac eithrio un ystafell wely sy'r rhoi cyfle i wŷr a gwragedd priod neu frodyr a chworydd aros gyda'i gilydd fel ystafell wely a rennir. Mae gw elyau proffilio a dodrefn addas ym mhob ystafell wely. Anogir pr eswylwyr i ddod ag eitemau personol gyda nhw, gan gynnwys ll uniau y gellir eu rhoi ar y waliau.

Mae system galw nyrsys ar waith, gyda'r gallu i ychwanegu syn wryddion unigol pan fo'r anghenion yn codi. Ochr yn ochr â hyn n mae amrywiaeth o offer gan gynnwys teclynnau codi, sera ste ady's, cadeiriau gogwyddo yn y gofod a chadeiriau gostwng, sy stemau troi ochrau ac offer arbenigol arall yn cael eu defnyddio yn ôl yr angen i gefnogi anghenion unigol y preswylwyr.

Darperir hyfforddiant gan ein Tîm Iechyd a Diogelwch mewnol a c mae'n caniatáu i'r staff ddysgu a datblygu ochr yn ochr â chy dweithwyr mewn amgylchedd dysgu diogel.

Ar hyn o bryd mae buddsoddiad cyfalaf sylweddol yn digwydd y m Min y Môr, gan gynnwys lloriau newydd, setiau drysau, mann au bwyta gwell, mannau cyffredin, mannau gweithgareddau ac ystafelloedd gwely. Bydd y gwaith cyfalaf yn cael ei gwblhau fes ul cam er mwyn ystyried diogelwch a lles defnyddwyr ein gwsa naeth.

Mae'r preswylwyr yn mwynhau eistedd y tu allan yn yr ardd a by ddant yn mwynhau barbeciws yn yr haf. Ochr yn ochr â hyn ma e'r cyfle i'r preswylwyr fwynhau'r tir yn yr awyr agored, ac mae n ifer yn hoffi cerdded yno gan gynnal a hybu eu lles.

Mae gofal sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn yn cydnabod bod by wyd yn ymestyn y tu hwnt i'r cartref gofal a bod ymgysylltu â'r g ymuned yn fuddiol. Mae mynediad a chyfranogiad cymunedol w edi cynyddu gan roi ymdeimlad o berthyn i'r gymuned leol i bre swylwyr.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

22

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

1

Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>QCF Lefel 5 - Diploma mewn Arweinyddiaeth ar gyfer y Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheoli Preswyl Oedolion Cymru a NI) QCF Lefel 3 Iechyd a Gofal Cymdeithasol Cymru Fframwaith Anwytho Cymru Gyfan Hyfforddiant Gweinyddu Meddyginiaethau Uwch</p> <p>Mae pob aelod o staff yn cael cyfleoedd hyfforddi ychwanegol yn seiliedig ar anghenion y preswylwyr a chyfleoedd ehangach i wasanaethau a chyfleoedd sefydliadol. Trafodir hyfforddiant ym mhob goruchwyliaeth ac arfarniad blynyddol.</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
<p>Dirprwy reolwr y gwasanaeth</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>QCF Lefel 5 - Ymarferydd Uwch mewn Gofal Cymd eithasol QCF Lefel 5 - Plant ac Oedolion Iau QCF Lefel 3 Iechyd a Gofal Cymdeithasol Cymru Hyfforddiant Gweinyddu Meddyginiaethau Uwch</p> <p>Mae pob aelod o staff yn cael cyfleoedd hyfforddi y chwanegol yn seiliedig ar anghenion y preswylwyr a chyfleoedd ehangach i wasanaethau a chyfleoedd sefydliadol. Trafodir hyfforddiant ym mhob goruchw yliaeth ac arfarniad blynyddol.</p>
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gcontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gcontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gcontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na

Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	4
Nifer y swyddi gwag	2
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	4
Iechyd a Diogelwch	4
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	4
Atal a Rheoli Heintiau	4
Codi a Chario	4
Diogelu	4
Rheoli Meddyginiaeth	4
Dementia	4
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	4
Hylendid Bwyd	3
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>1 x Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer I echedd a Gwasanaethau Gofal Cymdeithasol 1 x QCF Lefel 5 Iechyd a Gofal Cymdeithasol Cymru - Rheoli Oedolion 4 x QCF Lefel 3 Iechyd a Gofal Cymdeithasol Cymru 4 x Fframwaith Anwytho Cymru Gyfan / Fframwaith Anwytho Gofal Cymdeithasol Cymru (wedi ei gynnwys mae 1 aelod o staff yn cwblhau'r cymhwyster ar hyn o bryd) Hyfforddiant Gweinyddu Meddyginiaethau Uwch</p> <p>Mae pob aelod o staff yn cael cyfleoedd hyfforddi ychwanegol yn seiliedig ar anghenion y preswylwyr a chyfleoedd ehangach i wasanaethau a chyfleoedd sefydliadol. Trafodir hyfforddiant ym mhob goruchwyliaeth ac arfarniad blynyddol.</p>
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	4
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	6

<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gcontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	4
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	3 x 9pm - 8am (1 Lefel 3 & 2 Lefel 2) 6 x 8am - 2.30pm (1 Lefel 3 & 5 Lefel 2) 5 x 2.30pm - 9pm (1 Lefel 3 & 4 Lefel 2) Rota rholio bob 6 wythnos.
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	4
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
<p>Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	19
Nifer y swyddi gwag	6
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	19
Iechyd a Diogelwch	18
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	18
Atal a Rheoli Heintiau	19
Codi a Chario	19
Diogelu	19
Rheoli Meddyginiaeth	9
Dementia	14
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	12
Hylendid Bwyd	10

<p>Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.</p>		<p>4 x QCF Lefel 3 lechyd a Gofal Cymdeithasol Cymru (mae 2 ychwanegol yn gweithio tuag at y lefel 3) 9 x QCF Lefel 2 lechyd a Gofal Cymdeithasol Cymru (mae 1 ychwanegol yn gweithio tuag at y lefel 2) 19 x Fframwaith Anwytho Cymru Gyfan /Fframwaith Anwytho Gofal Cymdeithasol Cymru Hyfforddiant Gweinyddu Meddyginiaethau Uwch</p> <p>Mae pob aelod o staff yn cael cyfleoedd hyfforddi ychwanegol yn seiliedig ar anghenion y preswylwyr a chyfleoedd ehangach i wasanaethau a chyfleoedd sefydliadol. Trafodir hyfforddiant ym mhob goruchwyliaeth ac arfarniad blynyddol.</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>		
Nifer y staff parhaol	19	
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0	
Nifer y gwirfoddolwyr	0	
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0	
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	4	
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>		
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	3	
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	15	
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1	
<p>Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>		
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	<p>3 x 9pm - 8am (1 Lefel 3 & 2 Lefel 2) 6 x 8am - 2.30pm (1 Lefel 3 & 5 Lefel 2) 5 x 2.30pm - 9pm (1 Lefel 3 & 4 Lefel 2) Rota rholio bob 6 wythnos.</p>	
<p>Cymwysterau Staff</p>		
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	18	
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	1	
<p>Staff domestig</p>		
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le	
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>		
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>		
Nifer y staff cyflogedig	3	
Nifer y swyddi gwag	0	
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>		
Hyfforddiant Sefydlu	3	
lechyd a Diogelwch	3	

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	3
Atal a Rheoli Heintiau	3
Codi a Chario	1
Diogelu	3
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	2
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Mae pob aelod o staff yn cael cyfleoedd hyfforddi y chwanegol yn seiliedig ar anghenion y preswylwyr a chyfleoedd ehangach i wasanaethau a chyfleoedd sefydliadol. Trafodir hyfforddiant ym mhob goruchwyliaeth ac arfarniad blynyddol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	3
Nifer y staff ar gcontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gcontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gcontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	2
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	3
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Staff Arlwy	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	4
Nifer y swyddi gwag	1
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	4
Iechyd a Diogelwch	4
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	4
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0

Diogelu	4
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	4
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	-Alergenau Lefel 2 -Ymwybyddiaeth o'r Feirws Mae pob aelod o staff yn cael cyfleoedd hyfforddi y chwanegol yn seiliedig ar anghenion y preswylwyr a chyfleoedd ehangach i wasanaethau a chyfleoedd sefydliadol. Trafodir hyfforddiant ym mhob goruchw yliaeth ac arfarniad blynyddol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	4
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	3
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	4
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Targeted Care and Enablement
Rhif ffôn	01545574092
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg a Chyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Dim

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	243
--	-----

Ffioedd a Godir

Isafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	22.21
Uchafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	22.21

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<ul style="list-style-type: none"> - Darperir holiaduron adborth ar ddiwedd y ddarpariaeth gwasanaeth ac mae'r wybodaeth hon yn cael ei bwydo i'r adroddiad Ansawdd Gofal (6 misol) - Arweinwyr Tîm yn ymweld â defnyddwyr gwasanaeth yn rheolaidd i adolygu ansawdd y gofal a ddarperir gan staff. - Unigolyn cyfrifol yn siarad â detholiad o ddefnyddwyr gwasanaeth ac aelodau o'r teulu bob chwarter. - Mae pob defnyddior yn derbyn gwybodaeth a'r sut y gallant godi pryder ynghyd â sut i wneud cwyn.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwranddo ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.</p>	<p>Mae'r Cynnig Rhagweithiol ar gael i'r holl breswylwyr a'u teuluoedd, a gallant ddewis eu dewis iaith ar gyfer eu gofal a'u cymorth. Mae preswylwyr yn gallu cwblhau'r holl ddogfennau asesu a derbyn trwy gyfrwng y Gymraeg a'r Saesneg.</p> <p>Ar hyn o bryd mae tua 82% o'r tîm yn ddwyieithog ac mae llawer o aelodau staff yn mynychu gwersi Cymraeg ar hyn o bryd i gynyddu'r ffigwr hwn a fydd yn cynorthwyo defnyddwyr gwasanaeth a'u teuluoedd ymhellach i ddefnyddio eu dewis iaith yn ddyddiol.</p> <p>Mae cynlluniau gofal a chymorth yn cael eu diweddarau a'u hadolygu'n rheolaidd ac rydym yn annog y defnyddwyr gwasanaeth i gymryd rhan weithredol a gallant hefyd ofyn i aelod o'r teulu neu ffrind ymuno â nhw yn yr adolygiad os ydynt yn dymuno.</p> <p>Cynhelir diweddariadau ac adolygiadau rheolaidd o'r nodau a o sodwyd gyda defnyddwyr gwasanaeth, ac anogir eu teuluoedd i gymryd rhan weithredol gan alluogi defnyddwyr gwasanaeth i wneud dewisiadau a mynegi eu barn, ac fe'u hanogir i godi pryderon neu gŵyn.</p> <p>Bob chwarter mae'r Unigolyn Cyfrifol yn cynnal ei ymweliad a bydd yn siarad ag amrywiaeth o ddefnyddwyr gwasanaeth, teuluoedd a staff.</p> <p>Mae defnyddwyr gwasanaeth ac aelodau o'u teuluoedd yn cael cyfle i lenwi holiadur ar ddiwedd ein hymyrraeth i roi adborth ar y gwasanaeth a ddarparwyd iddynt. Mae hwn yn faes gwaith yr ydym yn ei adolygu ar hyn o bryd gyda'r nod o wneud gwelliannau i'r ffordd yr ydym yn ymgysylltu dros y 12 mis nesaf.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Mae gennym berthynas waith hygyrch a da gyda chydweithwyr ar draws lechyd a Gofal Cymdeithasol.</p> <p>Mae nifer o dimau a gwasanaethau Cymorth lechyd Arbenigol yn ymwneud â darparu a chefnogi ein defnyddwyr gwasanaeth i gynnal iechyd a lles da.</p> <p>Ochr yn ochr â'u cefnogaeth bydd y timau yno bob amser i gynnal arweiniad, cymorth, addysg a hyfforddiant i staff, gan alluogi i staff i ddefnyddio mesurau ataliol sy'n cefnogi ein preswylwyr i wella eu lles cyffredinol.</p> <p>Mae'r timau hyn yn cynnwys y Therapydd Galwedigaethol a ffisiolydd oherapyddion sy'n darparu cyngor a chymorth gydag offer cymunedol a chymhorthion i gynnal annibyniaeth yn ogystal â Nyrsys Ardal Cymunedol, Timau lechyd Diabetig ac lechyd Meddwl, timau arbenigol y colon a'r rhefr, dementia, gofal lliniarol, lymffoedema, podiatreg a dietegwyr.</p> <p>Fel sefydliad mae gennym afael ar ystod o arbenigeddau o fewn ein tîm lechyd a Diogelwch. Maent yn cefnogi defnyddwyr y gwasanaethau a'r staff gyda chodi a chario, symudedd, ymddygiad, asesiadau risg, tân ac unrhyw agweddau rheoleiddio eraill ar amgylchedd byw a gweithio'r cartref.</p> <p>Cynhelir cyfarfodydd Tîm Amlddisgyblaethol yn wythnosol sy'n cynnwys cydweithwyr o lechyd, ac mae hyn yn rhoi cyfle i rannu problemau ac archwilio dulliau integredig o ddiwallu anghenion gofal a chymorth unigol defnyddwyr y gwasanaeth. Ffocws ein hymyriadau yw cynyddu potensial defnyddwyr y gwasanaeth i ddod yn annibynnol a chynnal eu hiechyd a'u lles.</p>

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Mae'r holl staff yn cael eu recriwtio yn unol â Pholisi Dethol a R ecriwtio'r sefydliad. Mae gan yr holl staff wiriad cyfredol gan y G wasanaeth Datgelu a Gwahardd sy'n berthnasol i'w rôl a chaiff y rhain eu hadnewyddu bob tair blynedd.

Mae'r holl staff presennol wedi'u cofrestru gyda Gofal Cymdeith asol Cymru, ac mae staff newydd naill ai wedi cwblhau Fframwai th Sefydlu Cymru Gyfan (AWIF) neu yn y broses o'i gwblhau. P ob aelod o staff i barhau â'u datblygiad proffesiynol i sicrhau eu bod yn addas ar gyfer y rôl a'u bod yn ymwybodol o unrhyw ne widiadau sy'n benodol i'r rôl neu newidiadau deddfwriaethol.

Mae'r holl staff yn cwblhau Arfarniad Blynyddol ac yn cael eu g oruchwylio bob 12 wythnos gyda'u Rheolwr Llinell.

Mae proses gynefino gorfforaethol ar waith ac mae angen cwbl hau'r cyfnod cynefino a'r cymwyseddau sy'n benodol i'r rôl ar g yfer pob rôl. Mae staff wedi'u hyfforddi'n briodol mewn diogelu o edolion a phlant ochr yn ochr â Chwythu'r Chwiban a hyfforddia nt gorfodol arall.

Mae hyn yn sicrhau bod yr holl staff wedi'u hyfforddi mewn pert hynas ag arwyddion o gam-drin ac esgeulustod a'r gweithdrefn au i'w dilyn os oes angen codi pryder. Mae gan yr holl staff afa el ar Ap Gweithdrefnau Diogelu Cymru.

Darperir pecyn gwybodaeth i ddefnyddwyr gwasanaeth sy'n rho i manylion ar sut y gallant hwy neu aelodau eu teulu/ffrindiau g odi mater. Cynhelir adolygiad o becynnau unigol gan y Gweithi wr Cymdeithasol a neilltuwyd yn ystod wythnos 1 ac wythnos 3 ac ar ddiwedd ein hymyriad sef wythnos 6 fel arfer, os nad oes unrhyw ofal a chymorth hirdymor parhaus wedi'i nodi.

Mae ein protocol Atal a Rheoli Heintiau yn darparu mecanwaith ar gyfer cefnogi a darparu'r adnoddau angenrheidiol i ddarparu gofal a chymorth yn y gymuned.

Mae cadw ein defnyddwyr gwasanaeth yn ddiogel a'u hamddiffy n rhag niwed, camdriniaeth ac esgeulustod o'r pwys mwyaf i'n g wasanaeth. Rydym yn cynnig gwasanaeth agored a thryloyw ac yn croesawu pryderon a chwynion gan eu bod yn ein cynorthwy o i adolygu a dysgu, gan ein galluogi i wella.

Mae'r adran ganlyinol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cywerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

38

Mae'r adran ganlyinol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

1

Nifer y swyddi gwag

0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	ILM - Arweinyddiaeth a Rheolaeth Lefel Hyfforddiant Vanguard QCF Lefel 5

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Dirprwy reolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Aelodau eraill o staff goruchwylio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	4
Nifer y swyddi gwag	1

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	4
Iechyd a Diogelwch	4
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	4
Codi a Chario	4
Diogelu	4
Dementia	4
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	4
Hylendid Bwyd	4
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	QCF Lefel 5

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	4
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	4
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	4
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	33
Nifer y swyddi gwag	1

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	33
----------------------	----

lechyd a Diogelwch	33
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	33
Codi a Chario	33
Diogelu	33
Dementia	33
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	33
Hylendid Bwyd	33
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Fframwaith Sefydlu Cymru Gyfan (AWIF) QCF Lefel 2 Mae'r staff hefyd yn cael hyfforddiant sy'n gysylltiedig ag anghenion gofal a chymorth defnyddwyr y gw asanaeth yn ôl yr angen.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	33
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	3
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	30
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	3
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	31
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	2
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Ie
Rhestrwch deitl(au) y rôl a disgrifiad byr o gyfrifoldebau'r rôl.	2 x Arweinydd Tîm (Wedi'i gofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru) Cydgyssylltu gwasanaethau a chymorth busnes.
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	2

lechyd a Diogelwch	2
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	2
Codi a Chario	2
Diogelu	2
Dementia	2
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	2
Hylendid Bwyd	2
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	QCF Level 2 & 5
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	1
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Tregerddan Residential Care Home
Rhif ffôn	01970828657
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg a Chyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Dim

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	57
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	760.00
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	812.00

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	Yn ystod y 12 mis diwethaf, bu nifer o gyfleoedd i breswylwyr gael cyfle i leisio eu barn am y gofal a'r cymorth a ddarperir neu unrhy w elfen o'r gwasanaeth a ddarperir. Mae'r rhain yn cynnwys y canlynol; - Cyfarfodydd preswylwyr - Holiaduron oleuaf ddwywaith y flwyddyn fel rhan o gasglu barn a r gyfer yr Adroddiad Ansawdd Gofal - Yn chwarterol drwy'r Ymweliad Unigol Cyfrifol. - Mae pob preswlydd yn derbyn gwybodaeth a'r sut y gallant god i pryder ynghyd â sut i wneud cwyn.

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	28
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	4
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	5
Sawl ystafell fwya sydd yn y gwasanaeth?	2
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Mae nifer o ardaloedd y gall trigolion fanteisio arnyn nhw i fwynha u'r gofod y tu allan. Gan gynnwys ardaloedd cysgodol sydd yn me dru galluogi'r preswylwyr i fwynhau'r awyr iach beth bynnag bo'r ty wydd. Mae'r cartref yn cynnig golygfa hardd tuag at Glarach a hef yd tir Plas Gogerddan heb anghofio'r orsaf drên newydd.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Mae Cartref Tregerddan wedi'i leoli'n addas ym mhentref Bow Str eet, gyda phreswylwyr yn cael mynediad at amrywiaeth o siopau c yfleustra, addoldai a chysylltiadau trafniadaeth gyhoeddus (bysiau a threnau). Dim ond ychydig bellter i ffwrdd yw tref Aberystwyth ac mae'n cynnal Ysbyty Cyffredinol, Llyfrgell Genedlaethol Cymru yn ghyd â sinema, theatr a llyfrgell.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Ie
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Ie
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Ie
Rhestrwch ffurfiau 'eraill' o gyfathrebu di-eiriau a ddefnyddir	Bwrdd Gwybodaeth Gwyn

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrando ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Mae'r Cynnig Rhagweithiol ar gael i'r holl breswylwyr a'u teuluoedd, a gallant ddewis eu dewis iaith ar gyfer eu gofal a'u cymorth. Mae preswylwyr yn gallu cwblhau'r holl ddogfennau asesu a derbyn trwy gyfrwng y Gymraeg a'r Saesneg. Yn Nhregerddan rydym yn canolbwyntio ar roi'r person sy'n cae l gwasanaethau gofal yn y canol, gan eu gwneud yn rhan bwysig i broses. Mae hyn yn golygu bod gofal yn cael ei bersonoli a'i deilwra i anghenion a hoffterau unigol pob person.

Rydym yn ymdrechu i sicrhau ein bod yn dal llais y preswylwyr, eu hoffterau, a'u barn ar ystod eang o agweddau sy'n ymwneud â'u lles corfforol a meddyliol o ddydd i ddydd ynghyd â'u hanghenion gofal a chymorth.

Defnyddir "Arwyddion Diogelwch," sef model sy'n seiliedig ar grŷfderau i helpu gweithwyr proffesiynol i feithrin perthnasoedd cryf ag unigolion a theuluoedd fel y gall staff ganolbwyntio ar 'yr h yn sy'n gweithio' mewn unrhyw sefyllfa benodol.

Cynhelir diweddariadau ac adolygiadau rheolaidd o gynlluniau gofal a chymorth, ac rydym yn annog y preswylwyr i gymryd rhan weithredol. Gall preswylwyr hefyd ofyn i aelod o'r teulu neu ffri nd ymuno â nhw yn yr adolygiad os dymunant.

Mae proffiliau un dudalen yn cael eu gweithredu ar gyfer yr holl breswylwyr sy'n amlygu eu hoffterau, eu cas bethau, a'r hyn sy'n bwysig iddynt. Mae'r proffil syml hwn yn crynhoi'r hyn sy'n bwysig i unigolyn ac yn egluro sut mae am gael ei gefnogi. Gall preswylwyr ddefnyddio'r proffil un dudalen i gofnodi sut yr hoffent gael cymorth a nodi a oes angen gofal neu gymorth ychwanegol arnynt. Yn Nhregerddan rydym yn ymdrechu i weithio gyda phreswylwyr a theuluoedd i gwblhau "Fy ngwaith bywyd" a byddwn yn parhau i ddatblygu'r rhain ar gyfer yr holl breswylwyr.

Yn dilyn yr hyfforddiant Cynllunio Gofal Ymlaen Llaw, mae staff yn gallu ymgysylltu â phreswylwyr a theuluoedd a chwblhau Cynlluniau Gofal Ymlaen Llaw unigol. Mae hyn yn rhoi cyfle i'r preswylwyr drafod a chynllunio gyda'u hanwyliaid yr hyn sy'n bwysig iddynt.

Cynhelir cyfarfodydd preswylwyr rheolaidd sy'n rhoi cyfle i breswylwyr wneud dewis, mynegi eu barn a'u hannog i godi pryderon a/neu gwynion. Fel arfer caiff cyfarfodydd hyn eu cadeirio gan unigolyn annibynnol o'r gymuned. Mae'r cyfarfodydd yn cynnwys dewisiadau bwyd, gweithgareddau, tripiâu a newidiadau i'r amgylchedd.

Bob chwarter mae'r Unigolyn Cyfrifol yn cynnal ei ymweliad a bydd yn siarad ag amrywiaeth o breswylwyr, teuluoedd, staff a gweithwyr proffesiynol. Ddwywaith y flwyddyn rhennir holiadur gyda phreswylwyr, teuluoedd, staff, a gweithwyr proffesiynol fel y gallwn gael eu barn ar y cartref gofal ac i nodi unrhyw welliannau y gallem eu cyflwyno i'r gwasanaeth. Mae hwn yn faes gwaith yr ydym yn ei adolygu ar hyn o bryd gyda'r nod o wneud gwelliannau i'r ffordd yr ydym yn ymgysylltu dros y 12 mis

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Mae gennym berthynas waith hygyrch a da gyda meddygfeydd yn ardal Aberystwyth. Maent yn darparu ymgynghoriadau rhithwir, ymweliadau â'r cartref a rhaglen frechu ar gyfer fflw a COVI D-19 ynghyd ag adolygiadau meddyginiaeth rheolaidd. Mae'r holl breswylwyr wedi cael y cyfle i gael eu brechlynnau C OVID-19 a'u brechlynnau Fflw yng nghysur eu cartref eu hunain.

Caiff presgripsiynau eu dosbarthu i'r cartref gan Fferyllfa Boots, Aberystwyth.

Mae nifer o wasanaethau a thimau Cymorth Iechyd Arbenigol yn ymwneud â darparu a chefnogi ein preswylwyr i gynnal iechyd a lles da. Bydd y timau yno bob amser i gynnig arweiniad, cymorth, addysg, a hyfforddiant i staff gan eu galluogi i ddefnyddio mesurau ataliol sy'n cefnogi ein preswylwyr i wella eu lles cyffredinol. (Mae'r timau hyn yn cynnwys y Nyrsys Ardal Cymunedol, Timau Diabetig ac Iechyd Meddwl, staff arbenigol y Colon a'r Rhefr, dementia, lliniarol, lymffoedema, podiatreg a dietegwyr).

Mae'r holl breswylwyr wedi'u cofrestru gyda deintydd ac optegwyr cymunedol, ac mae atgyweiriadau i gymhorthion clyw, sbectol a dannedd gosod wrth law trwy'r gwasanaethau post.

Mae Tregerddan yn cynnig 6 gwely cam-i-fyny/ cam-i-lawr/ cam ar draws. Mae'n cael ei oruchwylio gan Dîm Amlddisgyblaethol penodol sy'n cadw golwg parhaus i sicrhau yr aserir a rhyddheir yn amserol. Mae'r gwelyau hyn yn darparu arhosiad o chwe wythnos ar y mwyaf ac yn cefnogi unigolion i wella a symud ymlaen i'r lleoliad sydd fwyaf priodol i'w hanghenion gofal a chymorth. Mae'r prosiect hwn wedi bod yn rhedeg ers mis Ionawr 2023 ac mae'n parhau i fod mewn cyfnod peilot.

Fel sefydliad mae gennym afael ar ystod o arbenigeddau o fewn ein tîm Iechyd a Diogelwch. Maent yn cefnogi defnyddwyr y gwasanaethau a'r staff gyda thrafod â llaw, symudedd, ymddygiad, asesiadau risg, tân ac unrhyw agweddau rheoleiddio eraill ar amgylchedd byw a gweithio'r cartref.

Mae'r cartref yn parhau i gynnal a hybu ymdeimlad o gymuned gyda rhyngweithio rheolaidd ag amrywiaeth o grwpiau o fewn y gymuned e.e. ymweliadau gan grwpiau ffydd lleol.

Fel rhan o weithgareddau rheolaidd, mae'r preswylwyr yn mwynhau hel atgofion, cyd-ganu, darllen, chwarae Bingo, peintio, jigsos, tyfu cynnyrch cartref a chystadlu mewn sioeau amaethyddol lleol.

Mae'r preswylwyr yn mwynhau dathliadau blynyddol a themâu diwylliannol o bartïon pen-blwydd, Dydd Gŵyl Dewi, Santes Dwynwen, Dydd Sant Ffolant, Dathliadau'r Pasg a'r Nadolig i drefnu a chynnal eu Gwasanaeth Coffa eu hunain yn y cartref. Yn amlfe welwch y cartref cyfan, preswylwyr a staff wedi gwisgo fyny ac yn mwynhau eu treftadaeth ddiwylliannol.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Mae'r holl staff yn cael eu recriwtio yn unol â Pholisi Dethol a R ecriwtio'r sefydliad. Mae gan yr holl staff wiriad cyfredol gan y G wasanaeth Datgelu a Gwahardd sy'n berthnasol i'w rôl a chaiff y rhain eu hadnewyddu bob tair blynedd.

Mae staff y mae'n ofynnol iddynt gofrestru gyda Gofal Cymdeith asol Cymru naill ai wedi cwblhau eu cofrestrriad neu wrthi'n gw n eud. Mae hyn yn ei gwneud yn ofynnol i'r holl staff cofrestredig barhau â'u datblygiad proffesiynol er mwyn sicrhau eu bod yn a ddas ar gyfer y rôl a'u bod yn ymwybodol o unrhyw newidiadau deddfwriaethol neu sy'n benodol i'r rôl.

Mae'r holl staff yn cwblhau Arfarniad Blyneddol ac yn cael eu g oruchwylio bob chwe wythnos gyda'u Rheolwr Llinell.

Mae proses gynefino gorfforaethol ar waith ac mae angen cwbl hau'r cyfnod cynefino a'r cymwyseddau sy'n benodol i'r rôl ar g yfer pob rôl yn y cartref gofal. Mae staff wedi'u hyfforddi'n briod ol mewn diogelu oedolion a phlant ochr yn ochr â Chwythu'r Ch wiban a hyfforddiant gorfodol arall.

Mae hyn yn sicrhau bod yr holl staff wedi'u hyfforddi mewn pert hynas ag arwyddion o gam-drin ac esgeulustod a'r gweithdrefn au i'w dilyn os oes angen codi pryder. Mae gan yr holl staff afa el ar Ap Gweithdrefnau Diogelu Cymru. Mae gwybodaeth yn y c artref sy'n amlinellu sut i gysylltu â'r Tîm Diogelu, yr Unigolyn C yfrifol neu os yw'r preswlydd, teulu, staff neu ymwelydd yn dym uno mynegi canmoliaeth, cwyn neu bryder.

Mae'r Unigolyn Cyfrifol a'r Rheolwyr yn asesu'r holl bryderon a chwynion fel rhan o ysgogi gwelliant yn y cartref ac i nodi methi annau mewn system, polisi neu arferion fel y gallwn fynd i'r afae l â hwy i'w hatal rhag digwydd eto neu waethygu.

Rhoddir Pecyn Croeso i breswylwyr pan fyddant yn cael eu der byn a rhoddir manylion iddynt am sut y gallant hwy neu aelodau eu teulu/ffrindiau godi unrhyw bryder neu fater. Anogir aelodau' r teulu i ymweld â'r cartref er mwyn iddynt allu cyfarfod â'r staff, gweld pa wasanaethau sydd ar gael a bodloni eu hunain y byd dai eu hanwyliaid yn hapus o fewn yr amgylchedd a gynigir.

Mae ein protocol Atal a Rheoli Heintiau yn rhoi mecanwaith ar g yfer cefnogi glendid o ddydd i ddydd ar draws y cartref ac i sicr hau bod gan y staff yr offer a'r adnoddau priodol ar gyfer gweith hredu mesurau cynyddol os oes angen.

Mae cadw ein preswylwyr yn ddiogel a'u hamddiffyn rhag niwed, camdriniaeth ac esgeulustod o'r pwys mwyaf i'n gwasanaeth. R ydym yn cynnig gwasanaeth agored a thryloyw ac yn croesawu pryderon a chwynion gan eu bod yn ein cynorthwyo i adolygu a dysgu, gan ein galluogi i wella.

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Mae'r cartref wedi'i leoli ym mhentref Bow Street ac mae'n cynni g mynediad i ystod o siopau cyfleustra bach.

Mae nifer o ardaloedd o fewn y cartref lle gall preswylwyr dreuli o amser yn cymdeithasu gyda'i gilydd (tair lolfa) neu le tawelac h lle gallant dreulio amser yn gwneud y pethau sy'n bwysig iddy nt (gan gynnwys eistedd yn yr heulfan glyd).

Mae un lolfa yn cynnig cegin fach fel bod modd i'r preswylwyr b aratoi diodydd neu fyrbrydau.

Mae'r holl ystafelloedd gwely yn feddiannaeth unigol, ac eithrio un ystafell wely sy'n rhoi cyfle i wŷr a gwragedd priod neu frodry a chwiorydd aros gyda'i gilydd fel ystafell wely a rennir. Mae gw elyau proffilio a dodrefn addas ym mhob ystafell wely. Anogir pr eswylwyr i ddod ag eitemau personol gyda nhw, gan gynnwys ll uniau y gellir eu rhoi ar y waliau.

Mae system galw nyrsys ar waith, gyda'r gallu i ychwanegu syn wryddion unigol pan fo'r anghenion yn codi. Ochr yn ochr â hy n mae amrywiaeth o offer gan gynnwys teclynnau codi, sera ste ady's, cadeiriau gogwyddo yn y gofod a chadeiriau gostwng, sy stemau troi ochrau ac offer arbenigol arall yn cael eu defnyddio yn ôl yr angen i gefnogi anghenion unigol y preswlydd.

Darperir hyfforddiant gan ein Tîm lechyd a Diogelwch mewnol a c mae'n caniatáu i'r staff ddysgu a datblygu ochr yn ochr â chy dweithwyr mewn amgylchedd dysgu diogel.

Ar hyn o bryd mae buddsoddiad cyfalaf sylweddol yn digwydd y n Nheregerddan, gan gynnwys lloriau newydd, setiau drysau, ma nnau bwyta gwell, mannau cyffredin, mannau gweithgareddau a c ystafelloedd gwely. Bydd y gwaith cyfalaf yn cael ei gwblhau f esul cam er mwyn ystyried diogelwch a lles defnyddwyr ein gwa sanaeth.

Mae'r preswylwyr yn mwynhau eistedd y tu allan yn yr ardd a by ddant yn mwynhau barbeciws yn yr haf. Ochr yn ochr â hyn ma e'r cyfle i'r preswylwyr fwynhau'r tir yn yr awyr agored, ac mae n ifer yn hoffi cerdded yno gan gynnal a hybu eu lles.

Mae gofal sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn yn cydnabod bod by wyd yn ymestyn y tu hwnt i'r cartref gofal a bod ymgysylltu â'r g ymuned yn fuddiol. Mae mynediad a chyfranogiad cymunedol w edi cynyddu gan roi ymdeimlad o berthyn i'r gymuned leol i bre swylwyr.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

35

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

1e

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

1

Nifer y swyddi gwag

0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu

1

Iechyd a Diogelwch

1

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol

1

Atal a Rheoli Heintiau

1

Codi a Chario

1

Diogelu

1

Rheoli Meddyginiaeth

1

Dementia

1

Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol

1

Hylendid Bwyd

1

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.

QCF Lefel 5 - Rheoli Iechyd a Gofal Cymdeithasol Cymru (Preswyl Oedolion)
Hyfforddiant Gweinyddu Meddyginiaethau Uwch

Mae pob aelod o staff yn cael cyfleoedd hyfforddi y chwanegol yn seiliedig ar anghenion y preswylwyr a chyfleoedd ehangach i wasanaethau a chyfleoedd sefydliadol. Trafodir hyfforddiant ym mhob goruchwyliaeth ac arfarniad blynyddol.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol

1

Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol

0

Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
<p>Dirprwy reolwr y gwasanaeth</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	1

<p>Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.</p>		<p>QCF Lefel 5 - Rheoli Iechyd a Gofal Cymdeithasol Cymru (Preswyl Oedolion) QCF Lefel 5 - Rheoli Iechyd a Gofal Cymdeithasol Cymru (Ymarfer Uwch) Diploma mewn Nyrsio Hyfforddiant Gweinyddu Meddyginiaethau Uwch</p> <p>Mae pob aelod o staff yn cael cyfleoedd hyfforddi ychwanegol yn seiliedig ar anghenion y preswylwyr a chyfleoedd ehangach i wasanaethau a chyfleoedd sefydliadol. Trafodir hyfforddiant ym mhob goruchwyliaeth ac arfarniad blynyddol.</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>		
Nifer y staff parhaol	1	
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0	
Nifer y gwirfoddolwyr	0	
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0	
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0	
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>		
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1	
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0	
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0	
<p>Cymwysterau Staff</p>		
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1	
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0	
<p>Aelodau eraill o staff goruchwylio</p>		
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na	
<p>Staff gofal nyrsio</p>		
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na	
<p>Nyrsys cofrestredig</p>		
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na	
<p>Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol</p>		
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie	
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>		
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>		

Nifer y staff cyflogedig	4
Nifer y swyddi gwag	3
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	4
Iechyd a Diogelwch	4
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	4
Atal a Rheoli Heintiau	4
Codi a Chario	4
Diogelu	4
Rheoli Meddyginiaeth	4
Dementia	4
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	4
Hylendid Bwyd	4
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>3 x QCF Lefel 3 Iechyd a Gofal Cymdeithasol 4 x QCF Lefel 2 Iechyd a Gofal Cymdeithasol Fframwaith Anwytho Cymru Gyfan / Fframwaith Anwytho Gofal Cymdeithasol Cymru Hyfforddiant Gweinyddu Meddyginiaethau Uwch</p> <p>Mae pob aelod o staff yn cael cyfleoedd hyfforddi ychwanegol yn seiliedig ar anghenion y preswylwyr a chyfleoedd ehangach i wasanaethau a chyfleoedd sefydliadol. Trafodir hyfforddiant ym mhob goruchwyliaeth ac arfarniad blynyddol.</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	4
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	4
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	<p>3 x 9pm - 8am (1 Lefel 3 & 2 Lefel 2) 4 x 8am - 2.30pm (1 Lefel 3 & 3 Lefel 2) 4 x 2.30pm - 9pm (1 Lefel 3 & 3 Lefel 2) Rota rholio bob 6 wythnos.</p>
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	4
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
<p>Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol</p>	

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	16
Nifer y swyddi gwag	8
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	16
Iechyd a Diogelwch	16
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	16
Atal a Rheoli Heintiau	16
Codi a Chario	16
Diogelu	16
Rheoli Meddyginiaeth	16
Dementia	16
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	16
Hylendid Bwyd	16
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>7 x QCF Lefel 2 Iechyd a Gofal Cymdeithasol (16 x Fframwaith Anwytho Cymru Gyfan / Fframwaith Anwytho Gofal Cymdeithasol Cymru Hyfforddiant Gweinyddu Meddyginiaethau Uwch</p> <p>Mae pob aelod o staff yn cael cyfleoedd hyfforddi y chwanegol yn seiliedig ar anghenion y preswylwyr a chyfleoedd ehangach i wasanaethau a chyfleoedd sefydliadol. Trafodir hyfforddiant ym mhob goruchwyliaeth ac arfarniad blynyddol.</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	5
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	3
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	8
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	3
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	2
<p>Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	<p>3 x 9pm - 8am (1 Lefel 3 & 2 Lefel 2) 4 x 8am - 2.30pm (1 Lefel 3 & 3 Lefel 2) 4 x 2.30pm - 9pm (1 Lefel 3 & 3 Lefel 2) Rota rholio bob 6 wythnos.</p>

Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	16
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Staff domestig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	2
Iechyd a Diogelwch	2
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	2
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Mae pob aelod o staff yn cael cyfleoedd hyfforddi y chwanegol yn seiliedig ar anghenion y preswylwyr a chyfleoedd ehangach i wasanaethau a chyfleoedd sefydliadol. Trafodir hyfforddiant ym mhob goruchwyliaeth ac arfarniad blynyddol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Staff Arlwy	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	5
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	5
Iechyd a Diogelwch	5
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	5
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	5
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	5
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>-Alergenau Lefel 2 -Ymwybyddiaeth o'r Feirws</p> <p>Mae pob aelod o staff yn cael cyfleoedd hyfforddi y chwanegol yn seiliedig ar anghenion y preswylwyr a chyfleoedd ehangach i wasanaethau a chyfleoedd sefydliadol. Trafodir hyfforddiant ym mhob goruchwyliaeth ac arfarniad blynyddol.</p>
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	5
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	4
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	5
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	le
Rhestrwch deitl(au) y rôl a disgrifiad byr o gyfrifoldebau'r rôl.	Swydd cynnal a chadw amgylcheddol allanol y cartwr ef.
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Mae pob aelod o staff yn cael cyfleoedd hyfforddi y chwanegol yn seiliedig ar anghenion y preswylwyr a chyfleoedd ehangach i wasanaethau a chyfleoedd sefydliadol. Trafodir hyfforddiant ym mhob goruchwyliaeth ac arfarniad blynyddol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	1

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
---	---

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Yr Hafod Residential Care Home
Rhif ffôn	01239612651
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg a Chyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Dim

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	56
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	760.00
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	812.00

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<p>Yn ystod y 12 mis diwethaf, bu nifer o gyfleoedd i breswylwyr gael cyfle i leisio eu barn am y gofal a'r cymorth a ddarperir neu unrhyw elfen o'r gwasanaeth a ddarperir.</p> <p>Mae'r rhain yn cynnwys y canlynol;</p> <ul style="list-style-type: none">- Cyfarfodydd preswylwyr- Holiaduron oleuaf ddwywaith y flwyddyn fel rhan o gasglu barn a'r gyfer yr Adroddiad Ansawdd Gofal- Yn chwarterol drwy'r Ymweliad Unigol Cyfrifol.- Mae pob preswlydd yn derbyn gwybodaeth a'r sut y gallant god i pryder ynghyd â sut i wneud cwyn.

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	28
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	4

Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	3
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	1
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Mae gan Yr Hafod fynediad at ardd fawr ddiogel ac ardal patio. Mae yna hefyd dŷ Gwyrdd, ystafell Ardd a digon o le i drigolion gael mynediad i dir y cartref.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Mae gan drigolion fynediad hawdd i'r gymuned ehangach a siopa u ac addoldai cyfagos. Mae hyn yn rhoi cyfleoedd ar gyfer coginio, celf a chrefft a gweithgareddau ehangach sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

<p>Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.</p> <p>Mae AGC wedi cyhoeddi canllawiau ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.</p> <p>Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.</p>	
I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrando ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.	x

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Mae'r Cynnig Rhagweithiol ar gael i'r holl breswylwyr a'u teuluoedd, a gallant ddevis eu dewis iaith ar gyfer eu gofal a'u cymorth. Mae preswylwyr yn gallu cwblhau'r holl ddogfennau asesu a derbyn trwy gyfrwng y Gymraeg a'r Saesneg. Yn Yr Hafod rydym yn canolbwyntio ar roi'r person sy'n cael gwasaethau gofal yn y canol, gan eu gwneud yn rhan bwysicaf y broses. Mae hyn yn golygu bod gofal yn cael ei bersonoli a'i dailwra i anghenion a hoffterau unigol pob person.

Rydym yn ymdrechu i sicrhau ein bod yn dal llais y preswylwyr a'u barn ar ystod eang o agweddau sy'n ymwneud â'u lles corff orol a meddyliol o ddydd i ddydd ynghyd â'u hanghenion gofal a chymorth.

Defnyddir "Arwyddion Diogelwch," sef model sy'n seiliedig ar grŷfderau i helpu gweithwyr proffesiynol i feithrin perthnasoedd cryf ag unigolion fel y gall staff ganolbwyntio ar 'yr hyn sy'n gweithio' mewn unrhyw sefyllfa benodol.

Cynhelir diweddariadau ac adolygiadau rheolaidd o gynlluniau gofal a chymorth, ac rydym yn annog y preswylwyr i gymryd rhan weithredol. Gall preswylwyr hefyd ofyn i aelod o'r teulu neu ffriand ymuno â nhw yn yr adolygiad os dymunant.

Mae proffiliau un dudalen yn cael eu gweithredu ar gyfer yr holl breswylwyr sy'n amlgu eu hoffterau, eu cas bethau, a'r hyn sy'n bwysig iddynt. Mae'r proffil syml hwn yn crynhoi'r hyn sy'n bwysig i unigolyn ac yn egluro sut mae am gael ei gefnogi. Gall preswylwyr ddefnyddio'r proffil un dudalen i gofnodi sut yr hoffent gael cymorth a nodi a oes angen gofal neu gymorth ychwanegol arnynt. Yn Yr Hafod rydym yn ymdrechu i weithio gyda phreswylwyr a theuluoedd i gwblhau "Fy ngwaith bywyd" a byddwn yn parhau i ddatblygu'r rhain ar gyfer yr holl breswylwyr.

Yn dilyn yr hyfforddiant Cynllunio Gofal Ymlaen Llaw, mae staff yn gallu ymgysylltu â phreswylwyr a theuluoedd a chwblhau Cynlluniau Gofal Ymlaen Llaw unigol. Mae hyn yn rhoi cyfle i'r preswylwyr drafod a chynllunio gyda'u hanwyliaid yr hyn sy'n bwysig iddynt.

Cynhelir cyfarfodydd preswylwyr rheolaidd sy'n rhoi cyfle i breswylwyr wneud dewisiadau, mynegi eu barn a'u hannog i godi prŷderon a/neu gwynion. Fel arfer caiff y cyfarfodydd hyn eu cad eirio gan unigolyn annibynnol o'r gymuned. Mae'r cyfarfodydd yn cynnwys dewisiadau bywyd, gweithgareddau, triapiau a newidiau i'r amgylchedd.

Bob chwarter mae'r Unigolyn Cyfrifol yn cynnal ei ymweliad a bydd yn siarad ag amrywiaeth o breswylwyr, teuluoedd, staff a gweithwyr proffesiynol.

Ddwywaith y flwyddyn rhennir holiadur gyda phreswylwyr, teuluoedd, staff, a gweithwyr proffesiynol fel y gallwn gael eu barn ar y cartref gofal a nodi unrhyw welliannau y gallem eu cyflwyno i'r gwasanaeth. Mae hwn yn faes gwaith yr ydym yn ei adolygu ar hyn o bryd gyda'r nod o wneud gwelliannau i'r ffordd yr ydym yn ymgysylltu dros y 12 mis nesaf.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Mae gennym berthynas waith hygyrch a da gyda Gofal Sylfaenol ac rydym yn cael ein cefnogi gan ddwy feddygfa; Meddygfa E mlyn a Chanolfan Iechyd Aberteifi.

Mae'r ddwy feddygfa'n darparu ymgynghoriadau rhithwir, ymwel iadau â'r cartref a rhaglen frechu ar gyfer fflw a COVID-19 yng hyd ag adolygiadau meddyginiaeth rheolaidd.

Mae'r holl breswylwyr wedi cael y cyfle i gael eu brechlynnau COVID-19 a'u brechlynnau fflw yng nghysur eu cartref eu hunain.

Caiff presgripsiynau eu dosbarthu i'r cartref gan Fferyllfa Boots, Hmffordd.

Mae nifer o wasanaethau a thimau Cymorth Iechyd Arbenigol yn ymwneud â darparu a chefnogi ein preswylwyr i gynnal iechyd a lles da. Bydd y timau yno bob amser i gynnig arweiniad, cymorth, addysg, a hyfforddiant i staff gan eu galluogi i ddefnyddio mesurau ataliol sy'n cefnogi ein preswylwyr i wella eu lles cyffwrdd dinol. (Mae'r timau hyn yn cynnwys y Nyrsys Ardal Cymunedol, Timau Diabetig ac Iechyd Meddwl, staff arbenigol y Colon a'r Rhefr, dementia, gofal lliniarol, lymffoedema, podiatreg a dietegwyr).

Mae'r holl breswylwyr wedi'u cofrestru gyda deintydd ac optegwyr cymunedol, ac mae atgyweiriadau i gymhorthion clyw, sbectol a dannedd gosod wrth law trwy'r gwasanaethau post.

Fel sefydliad mae gennym afael ar ystod o arbenigeddau o fewn ein tîm Iechyd a Diogelwch. Maent yn cefnogi defnyddwyr y gwasanaethau a'r staff gyda chodi a chario, symudedd, ymddygiad, asesiadau risg, tân ac unrhyw agweddau rheoleiddio eraill ar amgylchedd byw a gweithio'r cartref.

Mae'r cartref yn parhau i gynnal a hybu ymdeimlad o gymuned gyda rhyngweithio rheolaidd ag amrywiaeth o grwpiau o fewn y gymuned.

Fel rhan o weithgareddau rheolaidd, mae'r preswylwyr yn mwynhau hel atgofion, cyd-ganu, darllen, chwarae Bingo, peintio, jigsos, tyfu cynnyrch cartref a chystadlu mewn sioeau amaethyddol lleol.

Mae'r preswylwyr yn mwynhau dathliadau blynyddol a themâu diwylliannol o bartion pen-blwydd, Dydd Gŵyl Dewi, Santes Dwynwen, Dydd Sant Ffolant, Dathliadau'r Pasg a'r Nadolig i drefnu a chynnal eu Gwasanaeth Coffa eu hunain yn y cartref.

Yn aml fe welwch y cartref cyfan, preswylwyr a staff wedi gwisgo ac yn mwynhau eu treftadaeth diwylliannol.

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Mae'r holl staff yn cael eu recriwtio yn unol â Pholisi Dethol a R ecriwtio'r sefydliad. Mae gan yr holl staff wriad cyfredol gan y G wasanaeth Datgelu a Gwahardd sy'n berthnasol i'w rôl a chaiff y rhain eu hadnewyddu bob tair blynedd.

Mae staff y mae'n ofynnol iddynt gofrestru gyda Gofal Cymdeith asol Cymru naill ai wedi cwblhau eu cofrestrriad neu wrthi'n gwn eud. Mae hyn yn ei gwneud yn ofynnol i'r holl staff cofrestredig barhau â'u datblygiad proffesiynol er mwyn sicrhau eu bod yn a ddas ar gyfer y rôl a'u bod yn ymwybodol o unrhyw newidiadau deddfwriaethol neu newidiadau sy'n benodol i'r rôl.

Mae'r holl staff yn cwblhau Arfarniad Blynyddol ac yn cael eu g oruchwylio bob chwe wythnos gyda'u Rheolwr Llinell.

Mae proses gynefino gorfforaethol ar waith ac mae angen cwbl hau'r cyfnod cynefino a'r cymwyseddau sy'n benodol i'r rôl ar g yfer pob rôl yn y cartref gofal. Mae staff wedi'u hyfforddi'n briod ol mewn diogelu oedolion a phlant ochr yn ochr â Chwythu'r Ch wiban a hyfforddiant gorfodol arall.

Mae hyn yn sicrhau bod yr holl staff wedi'u hyfforddi mewn pert hynas ag arwyddion o gam-drin ac esgeulustod a'r gweithdrefn au i'w dilyn os oes angen codi pryder. Mae gan yr holl staff afa el ar Ap Gweithdrefnau Diogelu Cymru. Mae gwybodaeth yn y c artref sy'n amlinellu sut i gysylltu â'r Tîm Diogelu, yr Unigolyn C yfrifol neu os yw'r preswlydd, teulu, staff neu ymwelydd yn dym uno mynegi canmoliaeth, cwyn neu bryder.

Mae'r Unigolyn Cyfrifol a'r Rheolwyr yn asesu'r holl bryderon a chwynion er mwyn ysgogi gwelliant yn y cartref a nodi methiann au mewn system, polisi neu arferion fel y gallwn fynd i'r afael â hwy i'w hatal rhag digwydd eto neu waethygu.

Rhoddir Pecyn Croeso i breswylwyr pan fyddant yn cael eu der byn a rhoddir manylion iddynt am sut y gallant hwy neu aelodau eu teulu/ffrindiau godi unrhyw bryder neu fater. Anogir aelodau' r teulu i ymweld â'r cartref er mwyn iddynt allu cyfarfod â'r staff, gweld pa wasanaethau sydd ar gael a bodloni eu hunain y byd dai eu hanwyliaid yn hapus o fewn yr amgylchedd a gynigir.

Mae ein protocol Atal a Rheoli Heintiau yn rhoi mecanwaith ar g yfer cefnogi glendid o ddydd i ddydd ar draws y cartref a sicrha u bod gan y staff yr offer a'r adnoddau priodol ar gyfer gweithre du mesurau cynyddol os oes angen.

Mae cadw ein preswylwyr yn ddiogel a'u hamddiffyn rhag niwed, camdriniaeth ac esgeulustod o'r pwys mwyaf i'n gwasanaeth. R ydym yn cynnig gwasanaeth agored a thryloyw ac yn croesawu pryderon a chwynion gan eu bod yn ein cynorthwyo i adolygu a dysgu, gan ein galluogi i wella.

Mae'r adran ganlyinol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

21

Mae'r adran ganlyinol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>Diploma QCF Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oed olion Uwch Cymru a NI) BA Wasanaethau Cymdeithasol (Cymru)</p> <p>Mae pob aelod o staff yn cael cyfleoedd hyfforddi ychwanegol yn seiliedig ar anghenion y preswylwyr a chyfleoedd ehangach i wasanaethau a chyfleoedd sefydliadol. Trafodir hyfforddiant ym mhob goruchwyliaeth ac arfarniad blynyddol.</p>
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>QCF Lefel 5 Rheoli Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) QCF Lefel 5 Rheoli Iechyd a Gofal Cymdeithasol (U wch Arfer) Lefel 3 - Iechyd a Gofal Cymdeithasol Fframwaith Sefydlu Cymru Gyfan - Hyfforddi a Ment ora ILM -Rheoli Gwirfoddolwyr</p> <p>Mae pob aelod o staff yn cael cyfleoedd hyfforddi y chwanegol yn seiliedig ar anghenion y preswylwyr a chyfleoedd ehangach i wasanaethau a chyfleoedd sefydliadol. Trafodir hyfforddiant ym mhob goruchw yliaeth ac arfarniad blynyddol.</p>

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
---	---

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff gofal nyrzio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	4
Nifer y swyddi gwag	2
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	4
Iechyd a Diogelwch	4
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	4
Atal a Rheoli Heintiau	4
Codi a Chario	4
Diogelu	4
Rheoli Meddyginiaeth	4
Dementia	4
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	4
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>4 x QCF Lefel 3 Iechyd a Gofal Cymdeithasol Cymru 4 x Fframwaith Anwytho Cymru Gyfan / Social Care Wales Induction Framework 1 x QCF Lefel 3 Dementia</p> <p>Mae pob aelod o staff yn cael cyfleoedd hyfforddi ychwanegol yn seiliedig ar anghenion y preswylwyr a chyfleoedd ehangach i wasanaethau a chyfleoedd sefydliadol. Trafodir hyfforddiant ym mhob goruchwyliaeth ac arfarniad blynyddol.</p>
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	4
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0

Nifer y staff Banc/Asiantaeth	7
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	3
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	2 x 9pm - 8am (1 Lefel 3 & 1 Lefel 2) 4 x 8am - 2.30pm (1 Lefel 3 & 3 Lefel 2) 4 x 2.30pm - 9pm (1 Lefel 3 & 3 Lefel 2) Rota rholio bob 6 wythnos.
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	4
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
<p>Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	16
Nifer y swyddi gwag	5
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	16
Iechyd a Diogelwch	16
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	16
Atal a Rheoli Heintiau	14
Codi a Chario	16
Diogelu	16
Rheoli Meddyginiaeth	12
Dementia	13
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	14
Hylendid Bwyd	12

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	3 x QCF Lefel 3 - lechyd a Gofal Cymdeithasol 13 x QCF Lefel 2 - lechyd a Gofal Cymdeithasol 13 x Fframwaith Anwytho Cymru Gyfan /Fframwaith Anwytho Gofal Cymdeithasol Cymru 1 x QCF Lefel 3 - Dementia Mae pob aelod o staff yn cael cyfleoedd hyfforddi y chwanegol yn seiliedig ar anghenion y preswylwyr a chyfleoedd ehangach i wasanaethau a chyfleoedd sefydliadol. Trafodir hyfforddiant ym mhob goruchw yliaeth ac arfarniad blynyddol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	16
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	1
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	14
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1
Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig	
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	2 x 9pm - 8am (1 Lefel 3 & 2 Lefel 2) 4 x 8am - 2.30pm (1 Lefel 3 & 3 Lefel 2) 4 x 2.30pm - 9pm (1 Lefel 3 & 3 Lefel 2) Rota rholio bob 6 wythnos.
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	16
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Staff domestig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	2
lechyd a Diogelwch	2
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	1

Atal a Rheoli Heintiau	2
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Mae pob aelod o staff yn cael cyfleoedd hyfforddi y chwanegol yn seiliedig ar anghenion y preswylwyr a chyfleoedd ehangach i wasanaethau a chyfleoedd sefydliadol. Trafodir hyfforddiant ym mhob goruchw yliaeth ac arfarniad blynyddol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	1
Staff Arlwy	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	6
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	6
Iechyd a Diogelwch	6
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	6
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	6

Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	6
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	-Alergenau Lefel 2 -Ymwybyddiaeth o'r Feirws Mae pob aelod o staff yn cael cyfleoedd hyfforddi y chwanegol yn seiliedig ar anghenion y preswylwyr a chyfleoedd ehangach i wasanaethau a chyfleoedd sefydliadol. Trafodir hyfforddiant ym mhob goruchw yliaeth ac arfarniad blynyddol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	6
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	2
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	6
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na