

Datganiad Blynyddol 2022/2023

Proffil y Darparwr

Gwybodaeth Darparwr i'w chyhoeddi

Mae'r wybodaeth ganlynol yn ymwneud â gwybodaeth a oedd gan AGC am y darparwr hwn a'i wasanaethau cysylltiedig ar 31 Mawrth 2023.

Mae'r adran hon wedi cael ei llenwi i chi. Nid oes camau gweithredu i'w cwblhau. Caiff y wybodaeth hon a ddangosir ei chynnwys yn y Datganiad Blynyddol cyhoeddadedig.

Enw'r darparwr: Gwynedd Council Adults and Children's Services

Roedd y darparwr wedi'i gofrestru ar: 16/08/2019

Mae'r canlynol yn rhestru amodau'r darparwr: Nid oes unrhyw amodau a osodwyd yn gysylltiedig â'r darparwr hwn

Y gwasanaethau rheoleiddiedig a ddarparwyd gan y darparwr hwn oedd:

Bryn Blodau	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	16/08/2019
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Aled Davies
Rheolwyr	Tracey Gardener
Capasiti mwyaf	41
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Cefn Rodyn	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	06/09/2019
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Aled Davies
Rheolwyr	Lynda Pierce
Capasiti mwyaf	21
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Hafod Mawddach	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	19/08/2019
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Aled Davies
Rheolwyr	Alexandra Campbell
Capasiti mwyaf	25
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Llys Cadfan	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	19/08/2019
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Aled Davies

Rheolwyr	Katey McMullen
Capasiti mwyaf	33
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Flas Gwilym	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	19/08/2019
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Aled Davies
Rheolwyr	Sharron Jones
Capasiti mwyaf	27
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Flas Hafan	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	25/09/2019
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Aled Davies
Rheolwyr	Wendy Owen
Capasiti mwyaf	30
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Flas Hedd	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	16/09/2019
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Aled Davies
Rheolwyr	Carys Owen
Capasiti mwyaf	28
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Flas Maesinda	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	19/08/2019
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Aled Davies
Rheolwyr	Linda Jones
Capasiti mwyaf	23
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Flas Ogwen	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	19/08/2019
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Aled Davies
Rheolwyr	Sharon Williams, Amanda Roberts

Capasiti mwyaf	27
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Flas Pengwaith	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	23/09/2019
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Aled Davies
Rheolwyr	Lorraine Powell
Capasiti mwyaf	31
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Flas Y Don	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	19/08/2019
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Aled Davies
Rheolwyr	Nia Thomas
Capasiti mwyaf	28
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Tan Y Marian	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	06/09/2019
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Aled Davies
Rheolwyr	Bethan Davies, Bethen Davies
Capasiti mwyaf	9
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Y Frondeg	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	06/09/2019
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Aled Davies
Rheolwyr	
Capasiti mwyaf	11
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Hafan Y Sêr	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Cartref Plant
Dyddiad Cymeradwyo	21/01/2020
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Marian Hughes
Rheolwyr	rona jones
Capasiti mwyaf	6

Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn
Gwynedd Domiciliary Care Services - Older People, Supported Living & DERWEN	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cymorth cartref
Math o Ofal	Dim
Dyddiad Cymeradwyo	21/01/2020
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Aled Davies, Marian Hughes
Rheolwyr	Mark Jones, Gwilym Ceiriog, Davy Evans, Dylan Owen
Ardal Partneriaeth	Gogledd Cymru
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn
Cynllun Cysylltu Bywydau	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth Lleoli Oedolion
Math o Ofal	Dim
Dyddiad Cymeradwyo	30/09/2019
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Aled Davies
Rheolwyr	Medi Griffiths
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Hyfforddiant a Chynllunio Gweithlu

Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer nodi, cynllunio a diwallu anghenion hyfforddiant y staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth	Dechreuodd ein proses drwy gasglu gwybodaeth ynghylch anghenion hyfforddiant tua mis Tachwedd. Yna fe aethom ymlaen i gynllunio ar sail y wybodaeth o'r broses dadansoddi anghenion a gwybodaeth a gasglwyd drwy brosesau cwynion a thrafodaethau gyd a gwasanaethau. Roedd rhaid hefyd ystyried blaenoriaethau'r Grant Datblygu Gweithlu Gofal Cymdeithasol Cymru gan mai hwnwedd oedd yn cyllido rhan fwyaf o hyfforddiant ein gwasanaethau. Yn dilyn hynny roedd ein Uned Datblygu Gweithlu yn trefnu rhaglen hyfforddiant ac yn hysbysebu ar eu gwefan. Mae mewnwyd hefyd ar gael ar gyfer Hyfforddiant Gweithwyr Cymdeithasol.
Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer recriwtio a chadw'r staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth	Penodwyd i swydd Swyddog Marchnata a Datblygu Gyrfaoedd Gofal yn Ionawr 2022 a lluniwyd Cynllun Gweithredu Recriwtio 2022/23 yn canolbwyntio ar ffrydiau gwaith Cyflogadwyedd, Marchnata, Digwyddiadau Recriwtio, Prosesau Recriwtio ac Addysg. Rydym hysbysu cydweithio gyda Cydlynedd Gyrfaoedd Gofal Rhanbarthol er mwyn cydweithio ar ymgyrchoedd cenedlaethol a rhanbarthol. Rydym yn cynnal cyfarfodydd recriwtio rheolaidd i yrru'r cynllun gweithredu yn ei flaen. Mae gwybodaeth bellach am ein hymdrechi on ar gael ac mae croeso i CIW gysylltu â ni yn uniongyrchol.

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Bryn Blodau
Rhif ffôn	01766762621
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Saesneg

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	60
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	795.90
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	795.90

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<p>Mae barn ac adborth ein trigolion yn gwbl allweddol i adnabod yr hyn sydd angen ei wella, ac yn hollol greiddiol i'r trefniadau sydd mewn lle o ran monitro ac adolygu. Ymdrechir yn barhaus felly i wella a chyflwyno dulliau newydd a gwahanol o ymgysylltu sy'n ystyriol ac addas.</p> <p>Yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf defnyddiwyd y dulliau ymgynghori canlynol:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 'Cyfarfodydd Trigolion' - Blychau Awgrym - Suggestion Boxes - Holiaduron i drigolion, teuluoedd / cynrychiolwyr, gweithwyr proffesiynol / comisiynwyr a staff - Sgyrsiau'r Unigolyn Cyfrifol gyda thrigolion y cartref. - Sgyrsiau'r Rheolwr Ardal gyda thrigolion y Cartref.

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	41
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	19
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	13
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	8
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	2
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Gardd patio ddiogel gyda gwelyau blodau Ardal bychan astro turf diogel Ardal patio mawr tu allan gyda lle plannu Meinciau, lawnt a blodau
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Ystafell Trin Gwallt

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	le
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awstiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na

laith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	le
Rhestrwch ffurfiau 'eraill' o gyfathrebu di-eiriau a ddefnyddir	laith y corff ac ystumiau. Byrddau gwyn.

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Hyderaf fod lleisiau ein trigolion yn cael eu clywed, fod ganddyn t ddewis o ran eu gofal a'u cymorth, a bod cyfleoedd ar gael idd ynt. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn chwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliad au'r Unigolyn Cyfrifol.

Yn benodol dylid tynnu sylw at y ffaith fod cynlluniau gofal ein trigolion yn gwbl bersonol i'r unigolyn, yn nodi be sy'n bwysig idd ynt, eu diddordebau a'r hyn maent yn ei fwynhau. Mae'r cynllun iau gofal yn ganolog ac yn gwbl greiddiol, ac o ran hynny'n cael ei adolygu'n rheolaidd er mwyn sicrhau ei fod yn parhau i adlew yrchu llais, dymuniadau ac anghenion yr unigolyn. Cymerir y cy fle hefyd i ddysgu ac addasu mewn ymateb i adolygiadau y cyn helir gan staff proffesiynol y cydweithir a hwy yn sgil newid i sef yllfa'r unigolyn.

Mae 'Cyfarfodydd Trigolion' yn cael eu cynnal yn y cartref ble c eir cyfle i wrando ar syniadau a barn ein trigolion. Cynigir hefyd gyfleodd i unigolion gynnig syniadau / adborth yn unigol trwy sg wrs, neu trwy ffwch awgrymiadau (Suggestion Box). Dull arall sy' n cael ei ddefnyddio yw holiaduron sy'n casglu barn trigolion, te uluoedd, gweithwyr proffesiynol, comisiynwyr a staff. Defnyddir hefyd y Gwasanaeth Eiriolaeth yn ôl yr angen.

Mae llais ein trigolion yn sail i bob agwedd o fywyd dyddiol y car tref, ond yn ogystal mae'n gwbl greiddiol wrth ddatblygu'r gwas anaeth a chynnig cyfleoedd newydd. Mae amrywiaeth y gweithg areddau sy'n mynd rhagddynt, boed yn ddigwyddiadau penodol neu'n rhan o fywyd dyddiol y cartref, yn adlewyrchiad o hyn. Ma e dewis yn rhywbeth sy'n cael ei gynnig yn naturiol i'n trigolion gydol yr amser, boed hynny'n ddewis pryd bwyd neu'r math o of al personol y dymument gael.

<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Hyderaf fod trigolion y cartref yn cael cymorth i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad, a'u llesiant cyffredinol. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn c hwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i y mgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol. Mae clywed llais a barn ein trigolion mewn amrywiol ffyrdd yn allweddol ar gyfer cynyddu ein dealltwriaeth o ba mor hapus yw pobl, ac os ydynt yn derbyn y cymorth sydd angen arnynt o ran yr agweddau hyn.</p> <p>Rhoddir ystyriaeth lawn i'r agweddau trwy gynllun gofal yr unigolyn, boed hynny'n manylu ar y feddyginiaeth sydd ei angen neu'r budd y maent yn ei gael o ymarfer corff neu ddi-ddordebau y nodol. Mae'r cyswllt rheolaidd gyda thimau proffesiynol iechyd a gofal, y feddygfa a'r fferyllfa leol yn gwbl allweddol er mwyn sicrhau fod y Gwasanaeth yn gallu addasu yn ôl yr angen a pharhau i gyfarch anghenion yr unigolyn o ran y holl agweddau dan sylw. Yn gwbl greiddiol hefyd wrth gwrs yw sicrhau fod staff y cartref yn gymwys, wedi eu hyfforddi, a gyda'r sgiliau priodol er mwyn gallu cefnogi ein trigolion. Yn unol â'r datganiad o ddiben gwneir pob ymdrech i geisio cefnogi a gofalu am unigolion mewn ymateb i newid mewn angen, ond mae amgylchiadau yn codi ble nad yw hynny bob amser yn bosib. Yn y sefyllfaoedd hynny mae'r cyswllt a mewnbwn y timau proffesiynol y cydweithir a hwy yn gwbl allweddol er mwyn sicrhau fod iechyd a lles yr unigolyn yn ganolog ac yn derbyn blaenoriaeth.</p> <p>Mae'r gweithgareddau i hybu llesiant y gellir eu gwneud yn y cartref yn eang iawn ac yn cael eu hamrywio yn aml, ond gyda chyfyngiadau COVID wedi llacio dros amser braf iawn yw hefyd gweld digwyddiadau a gweithgareddau gyda'r gymuned yn lleol wedi ail gychwyn.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.</p>	<p>Hyderaf fod ein trigolion yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn c hwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol.</p> <p>Mae trefniadau a pholisïau cadarn mewn lle ar gyfer sicrhau ein bod yn gwneud popeth o fewn ein gallu i amddiffyn unigolion rhag camdriniaeth ac esgeulustod. Delir gydag unrhyw bryder fel blaenoriaeth. Pwysleisir fod y trefniadau sydd mewn lle o ran iechyd a diogelwch, asesiadau risg, penodi ac anwytho staff newydd, cofrestrriad GCC, ymchwilio i gwynion, goruchwyliaeth gysyllt, hyfforddiant priodol a dealltwriaeth o bolisïau megis 'diogelu' a 'canu'r gloch' yn gwbl allweddol.</p> <p>Caiff yr agweddau hyn, yn ogystal â nifer o faterion eraill sy'n darparu trosolwg eang o'r gwasanaeth, eu monitro'n rheolaidd gennym trwy drefniadau mewnol. Ond ynghyd â hyn maent yn derbyn sylw yn rheolaidd trwy archwiliadau gan dimau allanol i'r Gwasanaeth megis tîm Sicrwydd Ansawdd, tîm Archwilio Mewnol, lechyd yr Amgylchedd, lechyd a Diogelwch ac Archwiliadau AG C. Mae'r adborth a geir, ac unrhyw fater sy'n ymwneud ag amddiffyn unigolion, yn cael ei drin fel blaenoriaeth ac yn derbyn sylw priodol gan y Rheolwr Cofrestredig, ac yn ôl yr angen, y Rheolwr Ardal a'r Unigolyn Cyfrifol.</p> <p>Noder hefyd fod staff y Gwasanaeth yn ymwybodol o'r cod ymarfer proffesiynol a'u hymrwymiad i hyrwyddo lles, llais a rheolaeth unigolion wrth eu cefnogi i gadw'n ddiogel. Maent hefyd wedi derbyn hyfforddiant sy'n cynnwys urddas, pharchu cydraddoldeb ac amrywiaeth.</p>

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Hyderaf fod ein trigolion yn byw mewn cartref sydd yn cynnal eu llesiant a'u helpu i gyflawni eu canlyniadau personol. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei g yflwyno yn chwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y tre fniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol.

Ceisir sicrhau fod gennym yr amgylchedd priodol i'n trigolion, s y'n ymateb i'w anghenion ond sydd hefyd yn cynnig cyfleoedd i ddatblygu a chyflawni'r hyn sy'n bwysig iddynt mewn bywyd. Rh aid bod yn ystyriol i ddymuniadau ac anghenion penodol yr uni golyd, tra ar yr un pryd yn ymwybodol fod natur nifer o'r ystafell oedd sydd mewn cartref gofal yn fannau cymunedol i holl drigoli on y cartref.

Ymdrechir i sicrhau fod materion cynnal a chadw yn derbyn syl w yn amserol ac nad ydwr 'décor' yn dyddio, gan geisio hefyd s icrhau fod gwaith newydd wastad hefyd yn gweddu gyda gwedd ill y cartref. Yn benodol o ran materion gyda'r adeilad mae trefn iadau mewn lle i amlygu unrhyw ddiffygion neu fater sydd ange n sylw gyda thîm canolog y Cyngor sy'n gyfrifol am gynnal a ch adw eiddo'r Cyngor. Rhoddir sylw i'r materion hyn hefyd yn yr y mweliadau a wneir gan yr Unigolyn Cyfrifol.

Mae sicrhau cysondeb a sefydlogrwydd o ran staffio yn cyfrann u'r helaeth at yr amgylchedd ddelfrydol sydd ei angen mewn Ca rtref Gofal, ond rhaid cydnabod fod yr heriau o ran hyn yn parh au. Ymdrechir i lenwi swyddi gwag mor fuan â phosib, gan sicrh au lefel digonol o staff achlysurol yn ogystal. Mae llwyddo o ran hyn yn golygu llai o ddibyniaeth ar staff asiantaeth sydd wrth g wrs yn gallu amharu ar y cysondeb y ceisir ei ddarparu, y cynni g rhagweithiol o ran y Gymraeg ac yn cynyddu costau rhedeg y cartref.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cywerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

40.64

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

1

Nifer y swyddi gwag

0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Dirprwy reolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	3
Nifer y staff ar contract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	3
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	3
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Aelodau eraill o staff goruchwylio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Staff gofal nyrzio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Nyrsys cofrestredig

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Uwch-wethwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	Gweler yr wybodaeth sydd wedi ei gyflwyno mewn perthynas â gweithwyr gofal.
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	49
Nifer y swyddi gwag	1
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	2
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	5
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>Pwysleisir mai niferoedd sydd wedi mynychu hyfforddiant wyneb i wyneb a nodir yn y ffigurau uchod. Mae gennym raglen e-ddysgu eang ac amrywiol i g efnogi dysg a datblygiad ein staff yn y maes gofal. Mae pob aelod o staff newydd yn cyflawni eu hyfforddiant sefydlu yn llawn drwy gyfrwng e-fodiwlau a th u hwnt i hynny mae dros 3,000 o gofnodion dysgu e-fodiwlau ar draws ein gwasanaethau cofrestredig yn ystod 2022-23. Yn ychwanegol i'r teitlau sydd w edi eu rhestru'n benodol gan AGC, mae'r modiwlau hynny'n cynnwys cyrsiau ymwybyddiaeth ar wahan ol gyflyrau megis clefyd siwgr neu epilepsi, ymwyby ddiaeth iaith a chynnig rhagweithiol Mwy na Geiriau , gofal diwedd oes, ymwybyddiaeth iechyd meddwl, cyrsiau llesiant a maeth, cydraddoldeb, gwerthoedd sy'n ganolog i'r person, dyletswydd gofal a llawer m wy. Ni fyddai'n bosib uwchlwytho'r wybodaeth hon i gyd i system AGC ond bydd rhestr o'r cofnodion e-ddysgu yn eu cyfanrwydd yn cael eu darparu i AGC er hwylustod.</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	30
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	1
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	19
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	15
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	14

Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1
<p>Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
<p>Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.</p>	<p>Dyma'r strwythur staffio bresennol ar gyfer y cartref :</p> <p>Bryn Blodau (24 GWELY PRESWYL) - 4 x aelod staff yn gweithio diwrnod 12-awr - 3 x aelod staff yn ystod y nos ar ddyletswydd effro Mae rhai o'r shifftiau hyn wedi gorfod newid o ganlyniad i'n prinder staffio presennol ond mae hyn wedi digwydd o ganlyniad i ddiffyg opsiynau eraill.</p> <p>Hafan y Bryn (UNED DEMENTIA 17 GWELY) - 4 x aelod staff yn gweithio dros ddiwrnod 12-awr - 2 x aelod staff ar ddyletswydd nos yn effro (bydd hyn yn cynyddu i dri aelod staff dros y ddau lawr)</p> <p>Mae'r rheolwr yn gweithio 5 diwrnod yr wythnos gyd a'i horiau i gwrdd anghenion y cartref a'r unigolion yn byw yno.</p>
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	33
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	2
<p>Staff domestig</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	3
Nifer y swyddi gwag	1
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	

Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	1
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
<p>Staff Ariwyo</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	1
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0

Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Cefn Rodyn
Rhif ffôn	01341422975
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg a Chyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	.

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	28
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	795.90
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	795.90

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0

Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<p>Mae barn ac adborth ein trigolion yn gwbl allweddol i adnabod yr hyn sydd angen ei wella, ac yn hollol greiddiol i'r trefniadau sydd mewn lle o ran monitro ac adolygu. Ymdrechir yn barhaus felly i wella a chyflwyno dulliau newydd a gwahanol o ymgysylltu sy'n ystyriol ac addas.</p> <p>Yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf defnyddiwyd y dulliau ymgynghori canlynol:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 'Cyfarfodydd Trigolion' - Blychau Awgrym - Holiaduron i drigolion, teuluoedd / cynrychiolwyr, gweithwyr proffesiynol / comisiynwyr a staff - Sgyrsiau'r Unigolyn Cyfrifol gyda thrigolion y cartref. - Sgyrsiau'r Rheolwr Ardal gyda thrigolion y cartref.

Arrgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	21
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	21
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	2
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	4
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	3
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	<p>Gardd gefn gaeedig gydag ardaloedd patio ac ardal gwelltog (ar allt) ar hyd cefn y cartref. Sedd bench hanner ffordd i lawr y 'drive'.</p> <p>Ardaloedd i'w palu a'u plannu ar ben dwyreiniol y cartref.</p> <p>Ardal i flaen y cartref gyda maes parcio ac ardaloedd eistedd.</p>
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Ystafell trin gwallt.

Cyathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
laith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Ie
Rhestrwch ffurfiau 'eraill' o gyathrebu di-eiriau a ddefnyddir	laith corff ac ystumiau.

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwranddo ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Hyderaf fod lleisiau ein trigolion yn cael eu clywed, fod ganddyn t ddevis o ran eu gofal a'u cymorth, a bod cyfleoedd ar gael idd ynt. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn chwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliad au'r Unigolyn Cyfrifol.

Yn benodol dylid tynnu sylw at y ffaith fod cynlluniau gofal ein trigolion yn gwbl bersonol i'r unigolyn, yn nodi be sy'n bwysig idd ynt, eu diddordebau a'r hyn maent yn ei fwynhau. Mae'r cynllun iau gofal yn ganolog ac yn gwbl greiddiol, ac o ran hynny'n cael ei adolygu'n rheolaidd er mwyn sicrhau ei fod yn parhau i adlewyrchu llais, dymuniadau ac anghenion yr unigolyn. Cymerir y cyfle hefyd i ddysgu ac addasu mewn ymateb i adolygiadau y cynhelir gan staff proffesiynol y cydweithir a hwy yn sgil newid i sefyllfa'r unigolyn.

Mae 'Cyfarfodydd Trigolion' yn cael eu cynnal yn y cartref ble ceir cyfle i wrando ar syniadau a barn ein trigolion. Cynigir hefyd gyfleoedd i unigolion gynnig syniadau / adborth yn unigol trwy sgwrs, neu trwy flwch awgrymiadau (Suggestion Box). Dull arall sy'n cael ei ddefnyddio yw holiaduron sy'n casglu barn trigolion, teuluoedd, gweithwyr proffesiynol, comisiynwyr a staff. Defnyddir hefyd y Gwasanaeth Eiriolaeth yn ôl yr angen.

Mae llais ein trigolion yn sail i bob agwedd o fywyd dyddiol y cartref, ond yn ogystal mae'n gwbl greiddiol wrth ddatblygu'r gwasanaeth a chynnig cyfleoedd newydd. Mae amrywiaeth y gweithgareddau sy'n mynd rhagddynt, boed yn ddigwyddiadau penodol neu'n rhan o fywyd dyddiol y cartref, yn adlewyrchiad o hyn. Mae dewis yn rhywbeth sy'n cael ei gynnig yn naturiol i'n trigolion gydol yr amser, boed hynny'n ddewis pryd bwyd neu'r math o al personol y dymunent gael.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Hyderaf fod trigolion y cartref yn cael cymorth i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad, a'u llesiant cyffredinol. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn chwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol. Mae clywed llais a barn ein trigolion mewn amrywiol ffyrdd yn allweddol ar gyfer cynyddu ein dealltwriaeth o ba mor hapus yw pobl, ac os ydynt yn derbyn y cymorth sydd angen arnynt o ran yr agweddau hyn.

Rhoddir ystyriaeth lawn i'r agweddau trwy gynllun gofal yr unigolyn, boed hynny'n manylu ar y feddyginiaeth sydd ei angen neu'r budd y maent yn ei gael o ymarfer corff neu diddordebau penodol. Mae'r cyswllt rheolaidd gyda thimau proffesiynol iechyd a gofal, y feddygfa a'r fferyllfa leol yn gwbl allweddol er mwyn sicrhau fod y Gwasanaeth yn gallu addasu yn ôl yr angen a pharhau i gyfarch anghenion yr unigolyn o ran y holl agweddau dan sylw. Yn gwbl greiddiol hefyd wrth gwrs yw sicrhau fod staff y cartref yn gymwys, wedi eu hyfforddi, a gyda'r sgiliau priodol er mwyn gallu cefnogi ein trigolion. Yn unol â'r datganiad o ddiben gwneir pob ymdrech i geisio cefnogi a gofalu am unigolion mewn ymateb i newid mewn angen, ond mae amgylchiadau yn codi ble nad yw hynny bob amser yn bosib. Yn y sefyllfaoedd hynny mae'r cyswllt a mewnbwn y timau proffesiynol y cydweithir a hwy yn gwbl allweddol er mwyn sicrhau fod iechyd a lles yr unigolyn yn ganolog ac yn derbyn blaenoriaeth.

Mae'r gweithgareddau i hybu llesiant y gellir eu gwneud yn y cartref yn eang iawn ac yn cael eu hamrywio yn aml, ond gyda chyfyngiadau COVID wedi llacio dros amser braf iawn yw hefyd gweld digwyddiadau a gweithgareddau gyda'r gymuned yn lleol we di ail gychwyn.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Hyderaf fod ein trigolion yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn chwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol.

Mae trefniadau a pholisïau cadarn mewn lle ar gyfer sicrhau ein bod yn gwneud popeth o fewn ein gallu i amddiffyn unigolion rhag camdriniaeth ac esgeulustod. Delir gydag unrhyw bryder fel blaenoriaeth. Pwysleisir fod y trefniadau sydd mewn lle o ran iechyd a diogelwch, asesiadau risg, penodi ac anwytho staff newydd, cofrestrïad GCC, ymchwilio i gwynion, goruchwyliaeth gysylltiedig, hyfforddiant priodol a dealltwriaeth o bolisïau megis 'diogelu' a 'canu'r gloch' yn gwbl allweddol.

Caiff yr agweddau hyn, yn ogystal â nifer o faterion eraill sy'n darpasu trosolwg eang o'r gwasanaeth, eu monitro'n rheolaidd gennym trwy drefniadau mewnol. Ond ynghyd â hyn maent yn derbyn sylw yn rheolaidd trwy archwiliadau gan dimau allanol i'r Gwasanaeth megis tîm Sicrwydd Ansawdd, tîm Archwilio Mewnol, Iechyd yr Amgylchedd, Iechyd a Diogelwch ac Archwiliadau AG C. Mae'r adborth a geir, ac unrhyw fater sy'n ymwneud ag amddiffyn unigolion, yn cael ei drin fel blaenoriaeth ac yn derbyn sylw priodol gan y Rheolwr Cofrestredig, ac yn ôl yr angen, y Rheolwr Ardal a'r Unigolyn Cyfrifol.

Noder hefyd fod staff y Gwasanaeth yn ymwybodol o'r cod ymarferol profesiynol a'u hymrwymiad i hyrwyddo lles, llais a rheolaeth unigolion wrth eu cefnogi i gadw'n ddiogel. Maent hefyd wedi derbyn hyfforddiant sy'n cynnwys urddas, pharchu cydraddoldeb ac amrywiaeth.

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Hyderaf fod ein trigolion yn byw mewn cartref sydd yn cynnal eu llesiant a'u helpu i gyflawni eu canlyniadau personol. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn chwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol.

Ceisir sicrhau fod gennym yr amgylchedd priodol i'n trigolion, sy'n ymateb i'w anghenion ond sydd hefyd yn cynnig cyfleoedd i ddatblygu a chyflawni'r hyn sy'n bwysig iddynt mewn bywyd. Rhaid bod yn ystyriol i ddymuniadau ac anghenion penodol yr unigolyn, tra ar yr un pryd yn ymwybodol fod natur nifer o'r ystafelloedd sydd mewn cartref gofal yn fannau cymunedol i holl drigolion y cartref.

Ymdrechir i sicrhau fod materion cynnal a chadw yn derbyn sylw yn amserol ac nad ydwr 'décor' yn dyddio, gan geisio hefyd sicrhau fod gwaith newydd wastad hefyd yn gweddu gyda gweddill y cartref. Yn benodol o ran materion gyda'r adeilad mae trefniadau mewn lle i amlygu unrhyw ddiffygion neu fater sydd angen sylw gyda thîm canolog y Cyngor sy'n gyfrifol am gynnal a chadw eiddo'r Cyngor. Rhoddir sylw i'r materion hyn hefyd yn yr ymweliadau a wneir gan yr Unigolyn Cyfrifol.

Mae sicrhau cysondeb a sefydlogrwydd o ran staffio yn cyfrannu'n helaeth at yr amgylchedd ddelfrydol sydd ei angen mewn Cartref Gofal, ond rhaid cydnabod fod yr heriau o ran hyn yn parhau. Ymdrechir i lenwi swyddi gwag mor fuan â phosib, gan sicrhau lefel digonol o staff achlysurol yn ogystal. Mae llwyddo o ran hyn yn golygu llai o ddibyniaeth ar staff asiantaeth sydd wrth gwrs yn gallu amharu ar y cysondeb y ceisir ei ddarparu, y cynnig rhagweithiol o ran y Gymraeg ac yn cynyddu costau rhedeg y cartref.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

27.33

Mae'r adran ganlydol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

1

Nifer y swyddi gwag

0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu

0

Iechyd a Diogelwch

1

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol

0

Atal a Rheoli Heintiau

0

Codi a Chario

0

Diogelu

0

Rheoli Meddyginiaeth

1

Dementia

0

Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol

0

Hylendid Bwyd

0

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.

Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol

1

Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol

0

Nifer y gwirfoddolwyr

0

Nifer y staff Banc/Asiantaeth

0

Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)

0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)

1

Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)

0

Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)

0

Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	2
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1
Cymwysterau Staff	

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	35
Nifer y swyddi gwag	2
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoiriau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	8
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	3
Diogelu	3
Rheoli Meddyginiaeth	4
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0

<p>Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.</p>	<p>Pwysleisir mai niferoedd sydd wedi mynychu hyfforddiant wyneb i wyneb a nodir yn y ffigurau uchod. Mae gennym raglen e-ddysgu eang ac amrywiol i g efnogi dysg a datblygiad ein staff yn y maes gofal. Mae pob aelod o staff newydd yn cyflawni eu hyfforddiant sefydlu yn llawn drwy gyfrwng e-fodiwlau ac mae dros 3,000 o gofnodion dysgu e-fodiwlau ar dr awr ein gwasanaethau cofrestredig yn ystod 2022-23. Yn ychwanegol i'r teitlau sydd wedi eu rhestru'n benodol gan AGC, mae'r modiwlau hynny'n cynnwys cyrsiau ymwybyddiaeth ar wahanol gyflyrau megis clefyd siwgr neu epilepsi, ymwybyddiaeth iaith a ch ynnig rhagweithiol Mwy na Geiriau, gofal diwedd oes, ymwybyddiaeth iechyd meddwl, llesiant a maeth, cydraddoldeb, gwerthoedd sy'n ganolog i'r person, dyletswydd gofal a llawer mwy. Ni fyddai'n bosib uw chlwytho'r wybodaeth hon i gyd i system AGC ond bydd rhestr o'r cofnodion e-ddysgu yn eu cyfanrwydd yn cael eu darparu i AGC er hwylustod.</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
<p>Nifer y staff parhaol</p>	<p>18</p>
<p>Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol</p>	<p>1</p>
<p>Nifer y gwirfoddolwyr</p>	<p>0</p>
<p>Nifer y staff Banc/Asiantaeth</p>	<p>1</p>
<p>Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)</p>	<p>16</p>
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
<p>Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)</p>	<p>6</p>
<p>Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)</p>	<p>13</p>
<p>Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)</p>	<p>0</p>
<p>Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
<p>Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.</p>	<p>Ar hyn o bryd, mae'r strwythur staffio yn cynnwys pedwar staff gofal yn ystod y shift bore, a thri staff gofal yn ystod y shift gyda'r nos. Mae tri aelod staff yn gweithio dros nos.</p> <p>Mae'r rheolwr yn gweithio bum diwrnod allan o saith, ac mae'r oriau yn amrywio yn ôl angen y cartref.</p>
<p>Cymwysterau Staff</p>	
<p>Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol</p>	<p>23</p>
<p>Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir</p>	<p>5</p>
<p>Staff domestig</p>	
<p>A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?</p>	<p>Na</p>
<p>Staff Arlwy</p>	
<p>A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?</p>	<p>Ie</p>
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	1
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	2
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	2
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gcontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gcontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gcontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Cynllun Cysylltu Bywydau
------------------	--------------------------

Rhif ffôn	01758704145
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Saesneg

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	37
--	----

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	Trafodaethau rheolaidd wrth ddiweddarau dogfennau PCP ac adol ygiadau blynyddol. Gweler y datganiad cydymffurfio am ragor o w ybodaeth.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Ie
Rhestrwch ffurfiau 'eraill' o gyfathrebu di-eiriau a ddefnyddir	Arwyddo sy'n bersonol i unigolion

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwranddo ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.</p>	<p>Hyderaf fod lleisiau unigolion sy'n cael eu cefnogi gan y Gwasanaeth yn cael eu clywed a bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno trwy'r Adolygiadau o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol, Rheolwyr Ardal a staff proffesiynol iechyd a gofal.</p> <p>Mae'r adborth o'r holiaduron chwe-misol a'r gwaith ymgysylltu y'n galonogol ac yn cadarnhau bod llais unigolion sy'n derbyn gwasanaeth trwy y Cynllun Cysylltu Bywydau yn ganolog i unrhyw benderfyniad o ran eu cynllun gofal a chefnogaeth. Mae cydweithio da rhwng staff y Cynllun a'r Tîm Gwaith Cymdeithasol/lechyd yng Ngwynedd ac Ynys Môn ac mae unrhyw newid mewn angen henion neu gwybodaeth am 'Beth sy'n Bwysig' i'r unigolyn yn cael ei rannu ar gyfer gweithredu. Mae cynlluniau ar y gweill i gryfhau'r bartneriaeth ymhellach. Mae cynllun hyfforddiant ar gael i'r galluogwyr gyda phwyslais ar werthoedd ac egwyddorion sy'n cefnogi unigolion i wneud dewisiadau ac hyrwyddo gwneud pen derfyniadau eu hunain. Gwneir ymdrech gyson i gael adborth gan unigolion. Anogir teuluoedd, galluogwyr a timau proffesiynol i gynnig adborth i geisio sicrhau ein bod yn clywed llais yr unigolyn yn glir. Mae'r cynllun yn aelod o Shared Lives Plus a trwy hynny gellir cynnig cefnogaeth i staff y Cynllun, galluogwyr a teuluoedd. Mae hefyd yn rhoi cyfle i rannu gwybodaeth am ddatblygiadau newydd a newyddion diweddaraf o fewn Cymuned Ymarfer.</p> <p>Rydym yn hyderus ein bod yn cefnogi llesiant unigolion o fewn y Cynllun a'u helpu i gyflawni eu canlyniadau personol. Mae staff y gwasanaeth wedi ymrwymo i gefnogi unigolion mewn ffordd sy'n hyrwyddo eu dewisiadau a'u cyfleoedd i ddysgu, datblygu ac i gwrrd a'u canlyniadau personol. Rydym wedi gweld tystiolaeth o hyn gyda nifer o unigolion sydd, ar ôl cael eu lleoli gyda'r cynllun yn dilyn cyfnod anodd neu gythryblus yn eu bywydau, wedi setlo a thyfu gyda cefnogaeth y cynllun a bellach maent yn cael eu cefnogi i fyw'n annibynnol. Rydym yn awyddus i recriwti o i'r cynllun, fel rhan o'r gwaith i gynnig mwy o gyfleoedd lletya o fewn gwasanaethau Anabledd Dysgu. Rydym wedi adnabod a ngen am fwy o leoliadau i unigolion ifanc fyddai'n elwa o leoliad tymor byr/ tymor canolig cyn symud mlaen i "step-down" neu i fyw'n annibynnol. Yn ogystal, rydym yn awyddus i weld y cynllun yn datblygu o ran medru cynnig darpariaeth ysbaid.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Hyderaf fod lleisiau unigolion sy'n cael eu cefnogi gan y Gwasanaeth yn cael eu clywed a bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno trwy'r Adolygiadau o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol, Rheolwyr Ardal a staff proffesiynol iechyd a gofal.</p> <p>Mae'r Cynllun a'r Gwasanaeth Anableddau Dysgu yn derbyn adborth positif gan unigolion, teuluoedd, galluogwyr a swyddogion proffesiynol sy'n cadarnhau bod unigolion sy'n byw o fewn y cynllun yn derbyn cefnogaeth i hyrwyddo eu iechyd a llesiant. Gwelir hefyd dystiolaeth glir o'r cyfleoedd i ddatblygu a cymryd rhan mewn gweithgareddau a gynigir. Mae staff y Cynllun yn barod i ddod i gysylltiad a'r tîm os ydynt o'r farn bod angen cael cefnogaeth neu farn broffesiynol arbenigol. Defnyddir trefniadau cydweithio aml-ddisgyblaethol i hwyluso'r gwaith ac i lunio ymatebion sydd wedi eu seilio ar sicrhau bod iechyd a lles yr unigolyn yn ganolog. Mae'r trefniadau yn ceisio sicrhau bod anghenion iechyd a lles yr unigolion yn cael eu monitro'n barhaus gyda galluogwyr a staff y Cynllun yn bresennol mewn adolygiadau.</p>

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Hyderaf fod unigolion sy'n cael eu cefnogi gan y Gwasanaeth yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno trwy'r Adolygiadau o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol, Rheolwyr Ardal a staff proffesiynol i echyd a gofal.

Mae'r galluogwyr yn derbyn hyfforddiant diogelu ac yn gwbl ymwybodol o'r protocol adrodd ar unrhyw bryder neu ddigwyddiad. Yn yr un modd mae'r rheolwr a'r swyddogion yn rhannu gwybodaeth yn amserol gyda'r tîm Gwaith Cymdeithasol/ Uned Diogelu os cyfyd unrhyw fater o bryder. Rydym yn annog tryloywder a chydweithio agos ymysg pawb sydd yn rhan o drefniadau darparu gwasanaethau'r Cynllun. Yn sgîl yr uchod a trwy adborth gysylltu a geir gan unigolion a'r rhai sydd yn eu adnabod orau, rydym yn hyderus eu bod yn teimlo'n ddiogel ac eu bod yn cael eu hamddiffyn rhag unrhyw gamdriniaeth.

Mae'r adran ganlydol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cywerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

3

Mae'r adran ganlydol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

1

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

1

Nifer y swyddi gwag

0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydli

0

Iechyd a Diogelwch

0

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol

0

Codi a Chario

0

Diogelu

1

Dementia

0

Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Goruchwyliaeth i Reolwyr.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Aelodau eraill o staff goruchwyllo	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Dementia	0

Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Cymorth Cyntaf Brys yn y Gweithle
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	1
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Gwynedd Domiciliary Care Services - Older People, Supported Living & DERWEN
Rhif ffôn	01286 679003
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg a Chyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	.

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	778
--	-----

Ffioedd a Godir

Isafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	20.67
Uchafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	20.67

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	2
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	1
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	1
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<p>Derwen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Adolygiad o bob achos bob 6 mis. Cyfle i roi adborth. - Holiaduron yn cael eu anfon allan i rieni a defnyddwyr gwasanaeth yn chwarterol. - Cynnig i rieni ymuno a Tîm Rheoli Derwen i fod yn rhan o'r cyfarfod a rhoi adborth. -Defnydd o 'Facebook' - rhannu digwyddiadau a gwybodaeth bert hnasol. Mae posib i unigolion anfon sylwadau drwy neges hefyd. <p>Tai a Chefnogaeth:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Holiaduron defnyddwyr gwasanaeth, staff, teuluoedd a gweithwyr proffesiynol. - Ymweliadau a thrafodaethau gyda'r defnyddwyr a'i rheolwyr achos a gweithwyr proffesiynol perthnasol eraill. - Adolygiadau gwasanaeth adfocatiaeth. <p>Gofal Cartref:</p> <p>Fel rhan o'r gwaith i drawsnewid y gwasanaeth, mae llawer o waith ymgysylltu ac ymgynghori wedi ei wneud gyda defnyddwyr gwasanaeth drwy ffurf llythyrau, newyddlenni a sgysiau gyda gweithwyr cymdeithasol pan yn briodol.</p> <p>Rydym hefyd yn ystyried y diolchiadau a'r cwynion neu bryderon sydd yn dod i'n sylw yn chwarterol er mwyn ystyried beth sydd yn gweithio yn dda, ac adnabod a gweithredu ar y manau ble mae lle i wella.</p>

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	le
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	le
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	le
Arall	le
Rhestrwch ffurfiau 'eraill' o gyfathrebu di-eiriau a ddefnyddir	Arwyddo sy'n bersonol i unigolion

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrando ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Hyderaf fod lleisiau unigolion sy'n cael eu cefnogi gan y Gwasanaeth yn cael eu clywed a bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno trwy'r Adolygiadau o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r RI a staff proffesiynol iechyd a gofal.

Trwy weithio'n berson ganolog, darperir gofal ar sail beth sydd yn bwysig i'r unigolion, boed yn blentyn neu oedolyn. Wrth ymysylltu o'r dechrau i'r diwedd, gellir creu ac adolygu pecynnau gofal unigryw sydd yn cwrrd ag anghenion unigolion a'u teuluoedd. Mae sgysiaau cydweithredol yn sylfaen i gytuno ac addasu cynlluniau gofal. Defnyddiwn yr adroddiadau ansawdd i gryfhau ein darpariaeth a chadw'r ffocws ar gadw'r unigolion yn ganolog i'n ymarfer a'n ffordd o weithio.

Gofal Cartref

Addaswyd holiaduron ansawdd i fod yn fwy person ganolog. Croesawir adborth gan yr unigolion, ffrind, teulu neu weithwyr profesiynol. Gwneir pob ymdrech i ymweld â defnyddiwr gwasanaeth newydd yn eu cartref o flaen llaw, i'w cyfarfod hwy a'u teulu/ unigolion sydd yn berthnasol i'w darpariaeth gofal a datblygiad eu Cynllun Personol. Mae staff yn derbyn hyfforddiant ar urddas, parch, cydraddoldeb ac amrywiaeth. Mae ymrwymiad i hyrwydd o les, llais a rheolaeth unigolion wrth eu cefnogi a'u cadw'n ddiogel.

Derwen

Defnyddir dulliau gwahanol o gyfathrebu e.e MAKATON, BSL, P ECS i sicrhau fod llais y plentyn yn gael ei glywed ac yn arwain ar y cymorth maent yn eu dderbyn.

Mae'r broses ar gyfer cofnodi, adrodd a rhannu adborth yn gweithio'n effeithiol ac yn ein galluogi i adnabod profiad y plentyn a teilwra gwasanaeth i gyd-fynd ag unrhyw newidiadau. Hwylusir hyn drwy monitro'r adroddiadau sesiwn a cynnal cyfarfodydd gochrywiolaeth a tîm yn rheolaidd.

Wrth ymweld, rydym yn ymgynghori gyda'r teuluoedd ac arsylwi sut i ymateb i'w anghenion, dewisiadau a'u dymuniadau. Mae hyn yn cyfrannu i sicrhau bod trefniadau'r gwasanaeth yn llwyddo i roi'r defnyddwyr a'u teuluoedd yn ganolog ac yn cynnig gofali cynhwysol o safon uchel.

Tai a Chefnogaeth

Mae'r gwasanaeth yn gweithio mewn ffordd person canolog gan sicrhau bod llais yr unigolyn yn ganolog i bob penderfyniad. Mae gan nifer o'r unigolyn y capasiti i leisio eu barn ac mae hyn yn cael ei annog drwy gynnwys unigolion mewn trafodaethau ac uchafu mewnbyn e.e defnyddio model PCP ac mae'r app Cefnog aeth Weithgar sy'n cael ei ddefnyddio i uchafu cyfranogiad unigolion a mesur deilliannau. Mae'r gwasanaeth hefyd yn gweithio'n agos iawn gyda teuluoedd a'r gwasanaeth adfocatiaeth sy'n rhan ganolog o'r gwaith i gynllunio tuag at gyrraedd deilliannau personol.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Hyderaf fod unigolion sy'n cael eu cefnogi gan y Gwasanaeth yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno trwy'r Adolygiadau o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r RI a staff proffesiynol iechyd a gofal.

Gofal Cartref

Darperir gofal a chymorth yn unol ag asesiadau a chynlluniau personol er diwallu anghenion yr unigolyn a'u cefnogi i gyflawni eu canlyniadau personol. Mae unigolion yn cael eu cefnogi a'u galluogi i fod mor annibynnol â phosibl, a sicrhau eu bod yn gallu byw eu bywydau i'w llawn botensial. Mae hyn yn helpu i'w cadw'n iach ac yn ddiogel. Cefnogir ymuno a bod yn rhan o'r gymuned, gan sicrhau eu bod yn teimlo'n fodlon, a bod ganddynt bwriad mewn bywyd. Cefnogir unigolion, os dymunant gyda'u hanghenion iechyd hefyd. Mae cyfarfodydd TAC aml-asiantaethol wythnosol yn hwyluso derbyn gwybodaeth a rhoi ffocws ar gynnal lles unigolion ac addasu darpariaeth i gyd-fynd a'u dymuniadau.

Derwen

Fel tîm integredig mae gan y gwasanaeth arbenigedd i greu cynlluniau gofal a chefnogaeth cynhwysol a phersonol. Mae hyn yn ein galluogi i asesu, adnabod a diwallu anghenion datblygiadol pob plentyn.

Mae monitro ffeiliau yn tystiolaethu effeithiolrwydd y gwasanaeth i gwrdd â'r gwahanol agweddau a ddaw ynghlwm â chyfarch yr anghenion hyn, ee cynlluniau iechyd, symud a thrin, asesu risg a chynlluniau rheoli a chefnogi ymddygiad gadarnhaol. Mae'r ffeiliau'n ogystal yn cynnwys tystiolaeth o sut mae'r ddarpariaeth yn defnyddio modelau person ganolog i hyrwyddo a datblygu lles, deallusrwydd a sgiliau plant yn unol â'u anghenion.

Rhai esiamplau:-

- Datblygu a gweithredu cynlluniau PBS a Chefnogaeth Gweithredol
- Cynnig cyfleoedd i fynychu gweithgareddau cymdeithasol ac hysbudd yn y gymuned
- Mewnbwn i gynllun CDU y plentyn ac helpu'r plant gydag unrhyw dasgau addysgol ychwanegol sydd angen.
- Cydweithio gyda'r tîm Oedolion i sicrhau trosglwyddiad i'r gwasanaethau cywir.
- Gweithio yn agos gyda'r uned egwyl fer Hafan Y Sêr i greu cynlluniau cyflwyno i'r uned.

Tai a Chefnogaeth

Gwelir cyd-weithio agos ar draws y gwasanaethau iechyd a gofal. Mae canolfannau dydd yn cynnig gweithgareddau i'r unigolion a gefnogir. Mae staff yn darparu cefnogaeth yn y cartrefi ac a llan yn y gymuned i hwyluso gallu unigolion i fod yn rhan o gymuned ehangach. Mae Llwybrau Llesiant yn cynnig cyfleoedd i gymdeithasu a chreu perthnasau. Anogir unigolion i ddatblygu sgiliau ym mhob agwedd o'u bywydau.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Hyderaf fod unigolion sy'n cael eu cefnogi gan y Gwasanaeth yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno trwy'r Adolygiadau o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol a staff proffesiynol iechyd a gofal.

Mae'r gwasanaethau yn gweithio mewn partneriaeth agos gyda'r tîmau gwaith cymdeithasol a iechyd i hyrwyddo pob agwedd o ddiogelwch a llesiant yr unigolion, gan weithio'n unol a'r gweithdrefnau diogelu. Mae ymrwymiad i weithio'n aml ddisgyblaethol i gynnig gwasanaethau cyflawn a diogel. Mae staff yn cael eu hyfforddi a'u datblygu i weithio mewn ffordd person canolog gan sicrhau bod y gefnogaeth sy'n cael ei ddarparu yn gymesur ac yn galluogi unigolion i gyflawni eu potensial. Mae'r staff yn brofiadol ac yn arddangos deallusrwydd uchel o'r gofynion sydd arnynt i warchod a diogelu lles pob unigolyn.

Gofal Cartref

Hyfforddir staff i adrodd ar unrhyw bryderon sy'n codi a sut i ymateb mewn gwahanol amgylchiadau. Rydym yn meithrin perthynas â'r unigolion ac yn hyrwyddo polisi drws agored a diwylliant i fod yn dryloyw ac agored. Mae trefn glir ar gyfer Chwythu'r Chwyban' ac anogir trafodaeth am ddiogelu a gwersi i'w dysgu trwy drefn goruchwyllo. Ceisir greu meddylfryd sy'n atal cam-driniaeth o bob math rhag digwydd yn y lle cyntaf.

Derwen

Mae pob aelod o'r tîm gyda'r hyfforddiant a'r cymwyseddu cywir a chyfredol i gynnig y gofal a'r gefnogaeth sydd ei angen ar y plant sy'n derbyn gwasanaeth. Mae pob gweithiwr wedi cofrestru gyda CGC ac yn gweithio yn unol a'r cod ymarfer. Trwy gydweithio yn agos agos gyda'r tîm, mae'r rhieni yn teimlo yn hyderus i godi'r ffon ar unrhyw amser i drafod eu pryderon neu i drafod unrhyw ddatblygiad yn y pecyn gofal. Mae ymweliadau RI yn ein boddhau fod y plant a'r bobl ifanc yn derbyn gofal a chefnogaeth mewn awyrgylch sydd yn creu iddynt deimlo'n ddiogel a hyderus yn y tîm staff sydd yn cynnig gofal a chefnogaeth iddynt. Ceir ymdeimlad bod awyrgylch agored a thryloyw o fewn y gwasanaeth, sy'n rhoi hyder i ni ein bod yn llwyddo i gynnig gofal diogel ac â'r gallu i ymateb yn briodol pe byddai materion/pryderon yn codi.

Tai a Chefnogaeth

Mae cysondeb o ran y tîm staffio ac mae hyn yn rhoi sicrwydd a chysur i unigolion eu bod yn ddiogel o fewn a thu allan eu cartrefi ac yn cynnig pwynt cyswllt i deuluoedd i'w bodloni hwythau.

Mae unigolion a'u teuluoedd ynghyd a'r staff gwaith cymdeithasol a gwasanaethau iechyd yn cydweithio gyda meddylfryd o ase su risg mewn modd deinamig ac i hyrwyddo "positive risk taking".

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

246.03

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	4
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	4
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	4
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	4
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	3
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	2
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	3
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	3
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
<p>Aelodau eraill o staff goruchwylio</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	21
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	2
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Codi a Chario	2
Diogelu	4
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	19
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	2
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	19
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	19
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	1

Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	4
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	3
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Codi a Chario	2
Diogelu	3
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	2
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	3
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	1
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	342
Nifer y swyddi gwag	10

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	76
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Codi a Chario	83
Diogelu	46
Dementia	9
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	1

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.

Pwysleisir mai niferoedd sydd wedi mynychu hyfforddiant wyneb i wyneb a nodir yn y ffigurau uchod. Mae gennym raglen e-ddysgu eang ac amrywiol i g efnogi dysg a datblygiad ein staff yn y maes gofal. Mae pob aelod o staff newydd yn cyflawni eu hyfforddiant sefydlu yn llawn drwy gyfrwng e-fodiwlau ac mae dros 3,000 o gofnodion dysgu e-fodiwlau ar draws ein gwasanaethau cofrestredig yn ystod 2022-23. Yn ychwanegol i'r teitlau sydd wedi eu rhestru'n benodol gan AGC, mae'r modiwlau hynny'n cynnwys cyrsiau ymwybyddiaeth ar wahanol gyflyrau megis clefyd siwgr neu epilepsi, ymwybyddiaeth iaith a chynnig rhagweithiol Mwy na Geiriau, gofal diwedd oes, ymwybyddiaeth iechyd meddwl, llesiant a maeth, cydraddoldeb, gwerthoedd sy'n ganolog i'r person, dyletswydd gofal a llawer mwy. Ni fyddai'n bosib uwchlwytho'r wybodaeth hon i gyd i system AGC ond bydd rhestr o'r cofnodion e-ddysgu yn eu cyfanrwydd yn cael eu darparu i AGC er hwylustod.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	284
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	2
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	6
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	56

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	9
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	257
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	20

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	233
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	63

Mathau eraill o staff

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na
---	----

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Hafan Y Sêr
Rhif ffôn	01766772147
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg a Chyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	.

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	38
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<p>- Holiaduron yn cael ei anfon allan yn flynyddol i dderbyn adborth.</p> <p>- Derbyn adborth cyn arhosiad pob plentyn/person ifanc yn yr Un ed. Y ffurflen yn gofyn am unrhyw adborth yn dilyn arhosiad blaen orol y plentyn/person ifanc.</p> <p>- Ymgynghoriad wedi ei gynnal gan gwmni allanol Y Bont. Comisiy nu'r ymgynghoriad fel yr angen.</p>

Arngylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	6
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	6
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	4
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	3
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	2
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Ardal tu allan i'r uned sy'n cynnwys parc chwarae, gardd sensori a llecyn 'block paving' i blant gael chwarae ar eu beics/scooters, o fferynnau tu allan a gweithgareddau dwr a tywod.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Parc/cyrtiau/iard/ardaloedd tu allan Ysgol Hafod Lon i gyd. Defnydd o'r beics 'accessible' ar dir yr ysgol hefyd.

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth

System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	le
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awstisiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	le
laith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	le
Rhestrwch ffurfiau 'eraill' o gyfathrebu di-eiriau a ddefnyddir	Dyfeisiau electronig unigryw gan rai plant o ganlyniad i asesiad S ALT - yn annog defnydd tra yn aros yn Hafan y Sêr.

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Yn ystod fy ymweliadau RI, gwiraf trwy ein prosesau rheoli ansawdd fod tystiolaeth gadarn ar gael i 'moddau fod y gwasanaeth yn llwyddo i wrando ar lais yr unigolion sy'n defnyddio'r gwasanaeth yn ogystal â chael barn a mewnbwn eu rhieni/gofalwyr i'n trefniadau rheoli gofal. Gwenir hyn drwy ddefnyddio technegau amrywiol sy'n sicrhau bod ein trefniadau'n cydymffurfio â'n Datganiad o Bwrpas a'n gweledigaeth i ddarparu gofal cynhwysol a pherson ganolog.

Ceir tystiolaeth i gadarnhau fod ymgynghori cyson yn digwydd gyda'r plant a'u rhieni.

Boddhawn ein bod yn llwyddo i wneud yr uchod drwy:

Ddefnyddio sgiliau, profiad a chryfderau'r tîm staff i wrando, deall a dysgu cymaint â phosib am farn a dymuniadau'r plant yn ystod eu ymweliadau, a theilwrio'u cynlluniau gofal a chefnogaeth i gyfarch yr anghenion llesiant amrywiol hynny. Adolygir a diweddarir y cynllun rhwng pob arhosiad drwy ddysgu o brofiad y plentyn o'u arhosiad blaenorol, ymgynghori â'u rhieni a thrafod unrhyw faterion sydd angen sylw gyda'r tîm arbenigol sy'n gweithio o amgylch y plentyn. Cymera'r tîm staff amser i drin a thrafod bob plentyn mewn cyfarfodydd tîm rheolaidd. Mae'r systemau a'r gyfer cofnodi, adrodd a rhannu adborth yn gweithio'n effeithiol ac yn ein galluogi i adnabod profiad y plentyn ac addasu teilwriaeth ein gwasanaeth yn gyson i gyd-fynd ag unrhyw newidadau. Fel rhan o'r trefniadau hyn, cofnodir pa gyfleoedd sydd o ddi-ddordeb i'r plant a sut maent yn elwa o gymryd rhan yn y cyfleoedd hynny.

Mae'r rhaglen hyfforddiant â'i ddarperir i'r tîm yn cynorthwyo'r gwasanaeth i weithio'n naturiol mewn modd sy'n diwallu'r gofynion uchod. Cyd-weithir yn agos â'r Adran Hyfforddi a darperir hyfforddiant a chymwysterau arbenigol i aelodau'r tîm i ddatblygu eu cymwyseddau a'u arbenigedd yn y maes. Mae'r cyfleoedd i hyfforddi ein staff mewn meysydd fel Cymorth Gweithredol, PCP a PBS yn ganolog bwysig i rediad ein gwasanaeth.

Parhawn i gomisiynu cwmni gwirfoddol i gwblhau ymweliadau an-nibynol ac adrodd eu barn ynglŷn a pha mor effeithiol mae'r gwasanaeth yn berfformio ac yn cydymffurfio â rheoliadau RISC A. Mae'r ymweliadau yn cynnwys ymgynghoriad rheolaidd gyda'r unigolion sy'n gysylltiedig â rhediad y gwasanaeth, gan gynnwys sgysiau rheolaidd gyda'r plant a'u teuluoedd. Mae'r adroddi ad yn bwydo'i fewn i'n asesiad o ansawdd a'r gofynion sy'n ddisgwyliedig arnaf fel RI yn unol â Rheoliad 73.

Yn ystod fy ymweliadau, byddaf yn ymgynghori gyda'r plant ac yn arsylwi sut mae'r awyrgylch yn llwyddo i ymateb i'w anghenion, dewisiadau a'u dymuniadau. Mae plethu hyn i'r dystiolaeth ychwanegol a'u crybwyllir uchod yn gweithio'n dda i'r moddau bod trefniadau'r gwasanaeth yn llwyddo i roi'r defnyddwyr a'u teuluoedd yn ganolog ac yn cynnig gofal cynhwysol o safon uchel.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Mae nifer o'r nodweddion a'u crybwyllir yn y datganiad cyntaf h efyd yn berthnasol i'r modd yr ydym yn mesur a sicrhau bod ein prosesau'n rhoi ystyriaeth ganolog i iechyd, datblygiad a lles ei n unigolion.

Sicrheir fod y tîm staff i gyd â'r hyfforddiant a'r cymwyseddau cy wir a chyfredol i gynnig y gofal a'r gefnogaeth sydd ei angen ar y plant sy'n derbyn gwasanaeth. Mae'r Datganiad o Bwrpas yn glir ynglŷn a'r mathau o anghenion gofal fedrwn eu diwallu, a p ha rai sydd tu hwnt i'n arbenigedd. Ystyrir hyn yn ofalus wrth dd erbyn cyfeiriadau o'r newydd a/neu fel mae anghenion rhai pla nt yn newid tros y cyfnod amser byddant yn derbyn gwasanaet h gennym.

Cyd-weithir yn agos gyda'r MDT wrth wneud penderfyniadau a m addasrwydd pob plentyn i gael mynediad i'n gwasanaeth a c heir cyd-gynllunio gofalus i sicrhau fod trefniadau boddhaol yn eu lle i alluogi'r ddarpariaeth i gwrdd â chynlluniau unigol.

Cydymffurfia'r gwasanaeth â pholisïau'r Cyngor, sy'n gosod sylf aen ac arweiniad ar yr amrediad o ofnion a disgwyliadau a dd aw ynghlwm â sicrhau lles a diogelwch unigolion mewn sefydliad gofal reoledig. Derbynia'r gwasanaeth gefnogaeth yn gorffora ethol gan adrannau niferus o fewn y Cyngor, ee Cefnogaeth G orfforaethol, Tai ac Eiddo a Dysgu a Datblygu. Galluoga'r mew nbwn yma i ni weithredu'n systemau a phrosesau gwaith yn effe ithiol wrth hwyluso'n trefniadau gwaith o ddydd i ddydd.

Mae arbenigedd y gwasanaeth i greu cynlluniau gofal a chefno gaeth cynhwysol a phersonol yn ganolog bwysig i'n galluogi i as esu, adnabod a diwallu anghenion datblygiadol pob plentyn yn unigol. Yn ystod fy ymweliadau RI, caf y cyfle i fonitro siampl o ff eiliau, ac ynddynt ceir nifer o ddogfennau sy'n tystiolaethu effei thiolrwydd y gwasanaeth i gwrdd â'r gwahanol agweddau a dda w ynghlwm â chyfarch yr anghenion hyn, ee cynlluniau iechyd, r heoli a gweinyddu meddyginiaeth, symud a thrin, asesu risg a c hynlluniau rheoli a chefnogi ymddygiad gadarnhaol. Mae'r ffeili au'n ogystal yn cynnwys tystiolaeth o sut mae'r ddarpariaeth yn defnyddio modelau person ganolog i hyrwyddo a datblygu lles, deallusrwydd a sgiliau plant yn unol â'u anghenion.

Comisiynir cwmni gwirfoddol i roi tros-olwg a barn annibynnol o' n darpariaeth gofal a chefnogaeth. Plethir y broses yma i mewn i'n trefniadau rheoli ansawdd ym mhob agwedd o'n darpariaeth, a defnyddiaf yr adborth o'r adroddiadau hyn i lywio fy nealltwria eth am sut mae'r ddarpariaeth gofal yn llwyddo i gefnogi a hyrw yddo iechyd, lles a datblygiad y plant a'r bobl ifanc.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Mae gan y gwasanaeth brosesau a gweithdrefnau cadarn er mwyn sicrhau ein bod yn cynnig amgylchedd ddiogel sy'n amddiffyn plant a phobl ifanc rhag camdriniaeth ac esgeulustod. Cydy mffurfiwn yn llawn â'r gofynion a'u amlinellir yn Rheoliadau 26 a 27 o RISCA.

Mae'r holl staff a'u cyflogir o fewn y gwasanaeth yn cael eu annog i ddarllen, deall a derbyn Polisiâu Diogelu Cyngor Gwynedd yn ychwanegol i'r Cod Ymarfer Proffesiynol ar gyfer gweithwyr yn y maes gofal cymdeithasol. Defnyddir y broses goruchwyllo a gwerthuso i drin a thrafod sut mae'r nodweddion hyn yn trosi i ymarfer yn eu gwaith a'u dyletswyddau bob dydd. Sicrheir drwy'r prosesau hyn yn ogystal fod staff yn deall ac yn cael eu annog i ddilyn y Polisi Canu Cloch os oes unrhyw amheuaeth bod cydweithwr neu reolwr yn ymddwyn yn amhriodol yn eu gwaith. Bydd pob aelod o staff yn mynychu hyfforddiant Diogelu fel rhan o'u cyfnod anwytho, a wedyn yn adnewyddu y rhain yn rheolaidd neu fel mae newidiadau yn codi. Rhoi'r pwyslais yn ogystal ar y nodweddion sydd yn creu i blant a phobl ifanc anabl fod yn fwy agored i niwed o ganlyniad i'w anghenion, a darperir hyfforddiant pellach o amgylch yr ystyriaethau ychwanegol hyn.

Amlinellir yn ein Datganiad o Bwrpas pa gamau dylid eu cymryd os oes unrhyw amheuaeth o gamdriniaeth, ac mae'r rhain yn cyd-fynd â gweithdrefnau'r Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd yn gyffredinol. Mae'r templed ar gyfer adrodd ar ddiwyddiadau o fewn yr uned yn annog staff i ystyried os oes unrhyw nodweddion o'r hyn a'i adroddir arno angen ystyriaeth pellach o amgylch materion diogelu a sut y dylid ymateb i hynny. Nid oes unrhyw faterion diogelu wedi codi yn yr uned tros y flwyddyn diwethaf. Mae'r adroddiad Ansawdd Blynyddol yn ymhelaethu ar sut mae'r gwasanaeth yn ymdrin â'r broses diogelu ac yn gweithredu o fewn Gweithdrefnau Diogelu Cymru a'r Ddeddf Gwasanaethu Cymdeithasol a Llesiant. (2014)

Mae fy ymweliadau rheolaidd fel RI yn fy moddhu yn gyson fod y plant a'r bobl ifanc yn derbyn gofal a chefnogaeth mewn awyrgylch sydd yn gwneud iddynt deimlo'n ddiogel a hyderus yn y tîm staff sydd yn cynnig gofal a chefnogaeth iddynt. Mae'r staff yn eu cyfanrwydd yn brofiadol ac yn arddangos deallusrwydd uchel o'r gofynion sydd arnynt i warchod a diogelu lles pob plentyn. Ceir ymdeimlad bod awyrgylch agored a thryloyw o fewn y gwasanaeth, sy'n rhoi hyder i mi fel RI ein bod yn llwyddo i gynnig gofal diogel ac â'r gallu i ymateb yn briodol pe byddai materion/pryderon yn codi i'r dyfodol.

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Mae'r uned wedi ei hadeiladu yn bwrpasol ar gyfer dibenion ein darpariaeth, sef i gynnig gofal a chefnogaeth dros nos ac i hyrwyddo llesiant y plant a'r bobl ifanc sy'n cael eu cyfeirio i'r gwasanaeth. Mae'r llety o ganlyniad yn addas i'n galluogi i gyfarch a cystod eang o anghenion corfforol, ymarferol a synhwyrol.

Sicrheir bod yr adeilad a'i gyfleusterau yn ddiogel ac yn cydymffurfio â'r gofynion iechyd a diogelwch angenrheidiol. Cydweithir yn agos ag adrannau eraill o fewn y Cyngor, ee Eiddo, Iechyd a Diogelwch a Gwarchod y Cyhoedd er mwyn derbyn arweiniad a chefnogaeth i'n galluogi i gydymffurfio â'r gofynion hyn a chreffir ein trefniadau ymarferol ganddynt yn ogystal wrth iddynt gynnal archwiliadau a gwiriadau amrywiol trwy gydol y flwyddyn.

Cedwir yr adeilad i safon uchel o ran glendid a chyflwr cosmetig, a sicrheir fod cyllid digonol yn cael ei ddyrannu i'r gwasanaeth ar gyfer dibenion cynnal a chadw'r adeilad ac i brynu adnoddau ac offer fel mae'r angen yn codi. Pennir cyllid yn ogystal i brynu offer a deunydd i weddu i'r hyn sy'n gyfarwydd neu sydd o ddi-ddordeb/gysur i'r plant sy'n mynychu'r uned, gyda'r nod o'u helpu i ymgysurwyddo i'r amgylchedd ac elwa o gymryd rhan mewn gweithgareddau o'u dewis eu hunain. Adnabyddir yng nghynlluniau unigol y plant beth sydd am eu helpu i setlo a theimlo'n gartrefol, a gwneir pob ymdrech i addasu'r lloffttydd ayyb i gyd-fynd â'r dewisiadau unigol hyn.

Mae'r ddarpariaeth wedi elwa o arian grant i greu gwelliannau a meddu ar offer ychwanegol y tu allan a thu mewn i'r uned. Ychwanegodd hyn at y cyfleoedd sydd ar gael i'r plant a'r bobl ifanc gyflawni rhai o'u canlyniadau personol o fewn gofod y uned ei hun. Darperir cyllid a hyrwyddir y pwysigrwydd i roi cyfleoedd niferus i'r plant a'r bobl ifanc gael gymryd rhan mewn digwyddiadau a gweithgareddau yn y gymuned, yn ogystal ac i ymgymryd â thasgau a chyfrifoldebau amrywiol gyda'r nod o ddatblygu sgiliau a hyrwyddo cyfleoedd i fagu annibyniaeth a hybu eu hunan-hyder.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

10.44

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

1

Nifer y swyddi gwag

0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu

0

Iechyd a Diogelwch

0

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol

0

Atal a Rheoli Heintiau

0

Codi a Chario

0

Diogelu

0

Rheoli Meddyginiaeth

0

Dementia

0

Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol

0

Hylendid Bwyd

0

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.

Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol

1

Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol

0

Nifer y gwirfoddolwyr

0

Nifer y staff Banc/Asiantaeth

0

Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)

0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	0
Nifer y staff ar contract cyfnod penodol	1
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1

Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	19
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	6
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	3
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0

<p>Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.</p>		<p>Pwysleisir mai niferoedd sydd wedi mynychu hyfforddiant wyneb i wyneb a nodir yn y ffigurau uchod. Mae gennym raglen e-ddysgu eang ac amrywiol i g efnogi dysg a datblygiad ein staff yn y maes gofal. Mae pob aelod o staff newydd yn cyflawni eu hyfforddiant sefydlu yn llawn drwy gyfrwng e-fodiwlau ac mae dros 3,000 o gofnodion dysgu e-fodiwlau ar dr awr ein gwasanaethau cofrestredig yn ystod 2022-23. Yn ychwanegol i'r teitlau sydd wedi eu rhestru'n benodol gan AGC, mae'r modiwlau hynny'n cynnwys cyrsiau ymwybyddiaeth ar wahanol gyflyrau megis clefyd siwgr neu epilepsi, ymwybyddiaeth iaith a ch ynnig rhagweithiol Mwy na Geiriau, gofal diwedd oes, ymwybyddiaeth iechyd meddwl, llesiant a maeth, cydraddoldeb, gwerthoedd sy'n ganolog i'r person, dyletswydd gofal a llawer mwy. Ni fyddai'n bosib uw chlwytho'r wybodaeth hon i gyd i system AGC ond bydd rhestr o'r cofnodion e-ddysgu yn eu cyfanrwydd yn cael eu darparu i AGC er hwylustod.</p>	
<p>Trefniadau Cytundebol</p>			
Nifer y staff parhaol		8	
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol		0	
Nifer y gwirfoddolwyr		0	
Nifer y staff Banc/Asiantaeth		0	
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)		11	
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>			
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)		6	
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)		2	
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)		0	
<p>Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>			
<p>Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.</p>		<p>Mae o leiaf dau Weithiwr Preswyl ar bob shift yn ystod y dydd a dros nos. Mae lefelau staffio uwch na hyn yn cael eu trefnu yn unol ag anghenion yr unig olion a grwpiau o blant sy'n aros yn yr uned yn ystod unrhyw shift. Caiff ei gynllunio mewn cydweithrediad â gweithiwr cymdeithasol y plentyn neu berson i fanc.</p>	
<p>Cymwysterau Staff</p>			
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol		17	
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir		2	
<p>Staff domestig</p>			
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?		Na	
<p>Staff Arlwy</p>			
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?		Na	
<p>Mathau eraill o staff</p>			

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?

Na

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Hafod Mawddach
Rhif ffôn	01341280053
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg a Chyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	.

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	36
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	795.90
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	795.90

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	1
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	1
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<p>Mae barn ac adborth ein trigolion yn gwbl allweddol i adnabod yr hyn sydd angen ei wella, ac yn hollol greiddiol i'r trefniadau sydd mewn lle o ran monitro ac adolygu. Ymdrechir yn barhaus felly i wella a chyflwyno dulliau newydd a gwahanol o ymgysylltu sy'n ystyriol ac addas.</p> <p>Yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf defnyddiwyd y dulliau ymgynghori canlynol:</p> <ul style="list-style-type: none">- 'Cyfarfodydd Trigolion'- Blychau Awgrym- Holiaduron i drigolion, teuluoedd / cynrychiolwyr, gweithwyr proffesiynol / comisynwyr a staff- Sgyrsiau'r Unigolyn Cyfrifol gyda thrigolion y cartref.- Sgyrsiau'r Rheolwr Ardal gyda thrigolion y cartref.

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	25
---	----

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	16
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	4
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	4
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	5
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Mae defnyddwyr yn gallu mynychu yr ardd o flaen y cartref. Galle nt eistedd a gweld beth sydd yn digwydd o'u cwrmpas.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Mae ganddom ystafell trin gwallt yn y cartref. Mae'r cartref wedi ei rannu yn bump uned ac mae'r defnyddwyr yn gallu mynd i lle bynnag y dymunant fod yn y cartref.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	le
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awstiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
laith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	le
Rhestrwch ffurfiau 'eraill' o gyfathrebu di-eiriau a ddefnyddir	laith corff, ystumiau

Datganiad Cydymffurfio

<p>Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.</p> <p>Mae AGC wedi cyhoeddi canllawiau ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.</p> <p>Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.</p>	
<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.</p>	<p>Hyderaf fod lleisiau ein trigolion yn cael eu clywed, fod ganddyn t ddewis o ran eu gofal a'u cymorth, a bod cyfleoedd ar gael iddynt. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn chwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliad au'r Unigolyn Cyfrifol.</p> <p>Yn benodol dylid tynnu sylw at y ffaith fod cynlluniau gofal ein trigolion yn gwbl bersonol i'r unigolyn, yn nodi be sy'n bwysig iddynt, eu diddordebau a'r hyn maent yn ei fwynhau. Mae'r cynlluniau gofal yn ganolog ac yn gwbl greiddiol, ac o ran hynny'n cael ei adolygu'n rheolaidd er mwyn sicrhau ei fod yn parhau i adlewyrchu llais, dymuniadau ac anghenion yr unigolyn. Cymerir y cyfle hefyd i ddysgu ac addasu mewn ymateb i adolygiadau y cynhelir gan staff proffesiynol y cydweithir a hwy yn sgil newid i sefyllfa'r unigolyn.</p> <p>Mae 'Cyfarfodydd Trigolion' yn cael eu cynnal yn y cartref ble ceir cyfle i wrando ar syniadau a barn ein trigolion. Cynigir hefyd gyfleoedd i unigolion gynnig syniadau / adborth yn unigol trwy sgwrs, neu trwy flwch awgrymiadau (Suggestion Box). Dull arall sy'n cael ei ddefnyddio yw holiaduron sy'n casglu barn trigolion, teuluoedd, gweithwyr proffesiynol, comisiynwyr a staff. Defnyddir hefyd y Gwasanaeth Eiriolaeth yn ôl yr angen.</p> <p>Mae llais ein trigolion yn sail i bob agwedd o fywyd dyddiol y cartref, ond yn ogystal mae'n gwbl greiddiol wrth ddatblygu'r gwasanaeth a chynnig cyfleoedd newydd. Mae amrywiaeth y gweithgareddau sy'n mynd rhagddynt, boed yn ddigwyddiadau penodol neu'n rhan o fywyd dyddiol y cartref, yn adlewyrchiad o hyn. Mae dewis yn rhywbeth sy'n cael ei gynnig yn naturiol i'n trigolion gydol yr amser, boed hynny'n ddewis pryd bwyd neu'r math o al personol y dymunent gael.</p>

<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sydd ar gael, ac yn benodol o ran y trefniadau monitro a llywodraethu, ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol a chanfyddiadau archwiliadau diweddar, credaf fod lle i gryfhau'r trefniadau sydd mewn lle o ran yr agweddau hyn.</p> <p>Nodaf isod y safon ddisgwyliedig a'r trefniadau sydd mewn lle i sicrhau fod pobl yn hapus ac yn cael cymorth i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol parhaus:</p> <p>Rhoddir ystyriaeth lawn i'r agweddau hyn trwy gynllun gofal yr unigolyn, boed hynny'n manylu ar y feddyginiaeth sydd ei angen neu'r budd y maent yn ei gael o ymarfer corff neu ddiddordebau penodol. Mae'r cyswllt rheolaidd gyda thimau proffesiynol iechyd a gofal, y feddygfa a'r fferyllfa leol yn gwbl allweddol er mwyn sicrhau fod y Gwasanaeth yn gallu addasu yn ôl yr angen a pharhau i gyfarch anghenion yr unigolyn o ran y holl agweddau dan sylw. Yn gwbl greiddiol hefyd wrth gwrs yw sicrhau fod staff y cartref yn gymwys, wedi eu hyfforddi, a gyda'r sgiliau priodol er mwyn gallu cefnogi ein trigolion. Yn unol â'r datganiad o ddib en gwneir pob ymdrech i geisio cefnogi a gofalu am unigolion mewn ymateb i newid mewn angen, ond mae amgylchiadau yn codi ble nad yw hynny bob amser yn bosib. Yn y sefyllfaoedd hynny mae'r cyswllt a mewnbwn y timau proffesiynol y cydweithir a hwy yn gwbl allweddol er mwyn sicrhau fod iechyd a lles yr unigolyn yn ganolog ac yn derbyn blaenoriaeth.</p> <p>Mae'r gweithgareddau i hybu llesiant y gellir eu gwneud yn y cartref yn eang iawn ac yn cael eu hamrywio yn aml, ond gyda chyfyngiadau COVID wedi llacio dros amser baraf iawn yw hefyd gweld digwyddiadau a gweithgareddau gyda'r gymuned yn lleol wedi ail gychwyn.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.</p>	<p>Ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sydd ar gael, ac yn benodol o ran y trefniadau monitro a llywodraethu, ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol a chanfyddiadau archwiliadau diweddar, credaf fod lle i gryfhau'r trefniadau sydd mewn lle o ran yr agweddau hyn.</p> <p>Nodaf isod y safon ddisgwyliedig a'r trefniadau sydd mewn lle i sicrhau fod pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod:</p> <p>Mae trefniadau a pholisïau cadarn mewn lle ar gyfer sicrhau ein bod yn gwneud popeth o fewn ein gallu i amddiffyn unigolion rhag camdriniaeth ac esgeulustod. Delir gydag unrhyw bryder fel blaenoriaeth. Pwysleisir fod y trefniadau sydd mewn lle o ran iechyd a diogelwch, asesiadau risg, penodi ac anwytho staff newydd, cofrestrriad GCC, ymchwilio i gwynion, goruchwyliaeth gysyllt, hyfforddiant priodol a dealltwriaeth o bolisïau megis 'diogelu' a 'canu'r gloch' yn gwbl allweddol.</p> <p>Caiff yr agweddau hyn, yn ogystal â nifer o faterion eraill sy'n darparu trosolwg eang o'r gwasanaeth, eu monitro'n rheolaidd gennym trwy drefniadau mewnol. Ond ynghyd â hyn maent yn derbyn sylw yn rheolaidd trwy archwiliadau gan dimau allanol i'r Gwasanaeth megis tîm Sicrwydd Ansawdd, tîm Archwilio Mewnol, Iechyd yr Amgylchedd, Iechyd a Diogelwch ac Archwiliadau AG C. Mae'r adborth a geir, ac unrhyw fater sy'n ymwneud ag amddiffyn unigolion, yn cael ei drin fel blaenoriaeth ac yn derbyn sylw priodol gan y Rheolwr Cofrestredig, ac yn ôl yr angen, y Rheolwr Ardall a'r Unigolyn Cyfrifol.</p> <p>Noder hefyd fod staff y Gwasanaeth yn ymwybodol o'r cod ymarfer proffesiynol a'u hymrwymiad i hyrwyddo lles, llais a rheolaeth unigolion wrth eu cefnogi i gadw'n ddiogel. Maent hefyd wedi derbyn hyfforddiant sy'n cynnwys urddas, pharchu cydraddoldeb ac amrywiaeth.</p>

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Hyderaf fod ein trigolion yn byw mewn cartref sydd yn cynnal eu llesiant a'u helpu i gyflawni eu canlyniadau personol. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei g yflwyno yn chwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y tre fniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol.

Ceisir sicrhau fod gennym yr amgylchedd priodol i'n trigolion, s y'n ymateb i'w anghenion ond sydd hefyd yn cynnig cyfleoedd i ddatblygu a chyflawni'r hyn sy'n bwysig iddynt mewn bywyd. Rh aid bod yn ystyriol i ddymuniadau ac anghenion penodol yr uni golyd, tra ar yr un pryd yn ymwybodol fod natur nifer o'r ystafell oedd sydd mewn cartref gofal yn fannau cymunedol i holl drigoli on y cartref.

Ymdrechir i sicrhau fod materion cynnal a chadw yn derbyn syl w yn amserol ac nad ydwr 'décor' yn dyddio, gan geisio hefyd s icrhau fod gwaith newydd wastad hefyd yn gweddu gyda gwedd ill y cartref. Yn benodol o ran materion gyda'r adeilad mae trefn iadau mewn lle i amlygu unrhyw ddiffygion neu fater sydd ange n sylw gyda thîm canolog y Cyngor sy'n gyfrifol am gynnal a ch adw eiddo'r Cyngor. Rhoddir sylw i'r materion hyn hefyd yn yr y mweliadau a wneir gan yr Unigolyn Cyfrifol.

Mae sicrhau cysondeb a sefydlogrwydd o ran staffio yn cyfrann u'r helaeth at yr amgylchedd ddelfrydol sydd ei angen mewn Ca rtref Gofal, ond rhaid cydnabod fod yr heriau o ran hyn yn parh au. Ymdrechir i lenwi swyddi gwag mor fuan â phosib, gan sicrh au lefel digonol o staff achlysurol yn ogystal. Mae llwyddo o ran hyn yn golygu llai o ddibyniaeth ar staff asiantaeth sydd wrth g wrs yn gallu amharu ar y cysondeb y ceisir ei ddarparu, y cynni g rhagweithiol o ran y Gymraeg ac yn cynyddu costau rhedeg y cartref.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cywerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

22.34

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

1

Nifer y swyddi gwag

0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Dirprwy reolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar contract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1

Aelodau eraill o staff goruchwylio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Staff gofal nyrzio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Nyrsys cofrestredig

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Uwch-wethwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	26
Nifer y swyddi gwag	1
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	18
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	5
Diogelu	9
Rheoli Meddyginiaeth	7
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>Pwysleisir mai niferoedd sydd wedi mynychu hyfforddiant wyneb i wyneb a nodir yn y ffigurau uchod. Mae gennym raglen e-ddysgu eang ac amrywiol i g efnogi dysg a datblygiad ein staff yn y maes gofal. Mae pob aelod o staff newydd yn cyflawni eu hyfforddiant sefydlu yn llawn drwy gyfrwng e-fodiwlau ac mae dros 3,000 o gofnodion dysgu e-fodiwlau ar dr awr ein gwasanaethau cofrestredig yn ystod 2022-23. Yn ychwanegol i'r teitlau sydd wedi eu rhestru'n benodol gan AGC, mae'r modiwlau hynny'n cynnwys cyrsiau ymwybyddiaeth ar wahanol gyflyrau megis clefyd siwgr neu epilepsi, ymwybyddiaeth iaith a ch ynnig rhagweithiol Mwy na Geiriau, gofal diwedd oes, ymwybyddiaeth iechyd meddwl, llesiant a maeth, cydraddoldeb, gwerthoedd sy'n ganolog i'r person, dyletswydd gofal a llawer mwy. Ni fyddai'n bosib uw chlwytho'r wybodaeth hon i gyd i system AGC ond bydd rhestr o'r cofnodion e-ddysgu yn eu cyfanrwydd yn cael eu darparu i AGC er hwylustod.</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	19
Nifer y staff ar contract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	1
Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	7
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	3
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	16
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig

Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	<p>Mae'r cartref yn cyflogi tua 33 o staff.</p> <p>Mae strwythur staffio presennol y cartref fel yr isod: Hafod Mawddach (23 GWELY PRESWYL) 4 aelod staff yn gweithio dros ddiwrnod 12 awr 3 aelod o staff ar ddyletswydd effro dros nos</p> <p>Gyda'r datblygiad newydd bydd staff newydd yn cael eu cynnwys yn y rota, i ddarparu'n ychwanegol: 2 aelod staff yn gweithio dros ddiwrnod 12 awr 1 aelod staff ar ddyletswydd nos yn effro</p>
--	--

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	20
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	4

Staff domestig

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	2

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	1
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Staff Arlwy

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Llys Cadfan
Rhif ffôn	01654710257
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg a Chyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	.

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	69
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	795.90
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	795.90

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0

Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<p>Mae barn ac adborth ein trigolion yn gwbl allweddol i adnabod yr hyn sydd angen ei wella, ac yn hollol greiddiol i'r trefniadau sydd mewn lle o ran monitro ac adolygu. Ymdrechir yn barhaus felly i wella a chyflwyno dulliau newydd a gwahanol o ymgysylltu sy'n ystyriol ac addas.</p> <p>Yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf defnyddiwyd y dulliau ymgynghori canlynol:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Cyfarfodydd Trigolion' -Blychau Awgrym - Suggestion Boxes -Holiaduron i drigolion, teuluoedd / cynrychiolwyr, gweithwyr proffesiynol / comisiynwyr a staff -Sgyrsiau'r Unigolyn Cyfrifol gyda thrigolion y cartref. -Sgyrsiau'r Rheolwr Ardal gyda thrigolion y cartref.
--	---

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	33
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	5
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	0
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	5
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	5
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Ardd ddiogel. Darpariaeth eistedd. Tai gwyr symudol.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Ystafell trin gwallt. Mae gwasanaeth canolfan ddydd hefyd ar gael yn y cartref.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	le
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awstiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	le
laith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	le
Rhestrwch ffurfiau 'eraill' o gyfathrebu di-eiriau a ddefnyddir	laith corff ac ystumiau

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwranddo ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Hyderaf fod lleisiau ein trigolion yn cael eu clywed, fod ganddyn t ddeuwis o ran eu gofal a'u cymorth, a bod cyfleoedd ar gael idd ynt. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn chwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliad au'r Unigolyn Cyfrifol.

Yn benodol dylid tynnu sylw at y ffaith fod cynlluniau gofal ein trigolion yn gwbl bersonol i'r unigolyn, yn nodi be sy'n bwysig idd ynt, eu diddordebau a'r hyn maent yn ei fwynhau. Mae'r cynllun iau gofal yn ganolog ac yn gwbl greiddiol, ac o ran hynny'n cael ei adolygu'n rheolaidd er mwyn sicrhau ei fod yn parhau i adlew yrchu llais, dymuniadau ac anghenion yr unigolyn. Cymerir y cyfle hefyd i ddysgu ac addasu mewn ymateb i adolygiadau y cyn helir gan staff proffesiynol y cydweithir a hwy yn sgil newid i sef yllfa'r unigolyn.

Mae 'Cyfarfodydd Trigolion' yn cael eu cynnal yn y cartref ble c eir cyfle i wrando ar syniadau a barn ein trigolion. Cynigir hefyd gyfleoedd i unigolion gynnig syniadau / adborth yn unigol trwy sg wrs, neu trwy flwch awgrymiadau (Suggestion Box). Dull arall sy' n cael ei ddefnyddio yw holiaduron sy'n casglu barn trigolion, te uluoedd, gweithwyr proffesiynol, comisiynwyr a staff. Defnyddir hefyd y Gwasanaeth Eiriolaeth yn ôl yr angen.

Mae llais ein trigolion yn sail i bob agwedd o fywyd dyddiol y car tref, ond yn ogystal mae'n gwbl greiddiol wrth ddatblygu'r gwas anaeth a chynnig cyfleoedd newydd. Mae amrywiaeth y gweithg areddau sy'n mynd rhagddynt, boed yn ddigwyddiadau penodol neu'n rhan o fywyd dyddiol y cartref, yn adlewyrchiad o hyn. Ma e dewis yn rhywbeth sy'n cael ei gynnig yn naturiol i'n trigolion gydol yr amser, boed hynny'n ddewis pryd bwyd neu'r math o of al personol y dymunent gael.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Hyderaf fod trigolion y cartref yn cael cymorth i gynnal eu hiech yd, eu datblygiad, a'u llesiant cyffredinol. Gwneir y datganiad h wn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn c hwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau mon itro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i y mgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol. Ma e clywed llais a barn ein trigolion mewn amrywiol ffyrdd yn allwe ddol ar gyfer cynyddu ein dealltwriaeth o ba mor hapus yw pobl , ac os ydynt yn derbyn y cymorth sydd angen arnynt o ran yr a gweddau hyn.

Rhoddir ystyriaeth lawn i'r agweddau trwy gynllun gofal yr unigo lyn, boed hynny'n manylu ar y feddyginiaeth sydd ei angen neu 'r budd y maent yn ei gael o ymarfer corff neu ddiddordebau pe nodol. Mae'r cyswllt rheolaidd gyda thimau proffesiynol iechyd a gofal, y feddygfa a'r fferyllfa leol yn gwbl allweddol er mwyn sicr hau fod y Gwasanaeth yn gallu addasu yn ôl yr angen a pharh au i gyfarch anghenion yr unigolyn o ran y holl agweddau dan s ylw. Yn gwbl greiddiol hefyd wrth gwrs yw sicrhau fod staff y cart ref yn gymwys, wedi eu hyfforddi, a gyda'r sgiliau priodol er mw yn gallu cefnogi ein trigolion. Yn unol â'r datganiad o ddiben gw neir pob ymdrech i geisio cefnogi a gofalu am unigolion mewn y mateb i newid mewn angen, ond mae amgylchiadau yn codi ble nad yw hynny bob amser yn bosib. Yn y sefyllfaoedd hynny ma e'r cyswllt a mewnbwn y timau proffesiynol y cydweithir a hwy yn gwbl allweddol er mwyn sicrhau fod iechyd a lles yr unigolyn yn ganolog ac yn derbyn blaenoriaeth.

Mae'r gweithgareddau i hybu llesiant y gellir eu gwneud yn y ca rtref yn eang iawn ac yn cael eu hamrywio yn aml, ond gyda ch yfyngiadau COVID wedi llacio dros amser braf iawn yw hefyd gw eld digwyddiadau a gweithgareddau gyda'r gymuned yn lleol we di ail gyhwyn.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Hyderaf fod ein trigolion yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn chwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol.

Mae trefniadau a pholisïau cadarn mewn lle ar gyfer sicrhau ein bod yn gwneud popeth o fewn ein gallu i amddiffyn unigolion rhag camdriniaeth ac esgeulustod. Delir gydag unrhyw bryder fel blaenoriaeth. Pwysleisir fod y trefniadau sydd mewn lle o ran iechyd a diogelwch, asesiadau risg, penodi ac anwytho staff newydd, cofrestrriad GCC, ymchwilio i gwynion, goruchwyliaeth gyson, hyfforddiant priodol a dealltwriaeth o bolisïau megis 'diogelu' a 'canu'r gloch' yn gwbl allweddol.

Caiff yr agweddau hyn, yn ogystal â nifer o faterion eraill sy'n dddarparu trosolwg eang o'r gwasanaeth, eu monitro'n rheolaidd gennym trwy drefniadau mewnol. Ond ynghyd â hyn maent yn derbyn sylw yn rheolaidd trwy archwiliadau gan dimau allanol i'r Gwasanaeth megis tîm Sicrwydd Ansawdd, tîm Archwilio Mewnol, Iechyd yr Amgylchedd, Iechyd a Diogelwch ac Archwiliadau AG C. Mae'r adborth a geir, ac unrhyw fater sy'n ymwneud ag amddiffyn unigolion, yn cael ei drin fel blaenoriaeth ac yn derbyn sylw priodol gan y Rheolwr Cofrestredig, ac yn ôl yr angen, y Rheolwr Ardal a'r Unigolyn Cyfrifol.

Noder hefyd fod staff y Gwasanaeth yn ymwybodol o'r cod ymarfer profesiynol a'u hymrwymiad i hyrwyddo lles, llais a rheolaeth unigolion wrth eu cefnogi i gadw'n ddiogel. Maent hefyd wedi derbyn hyfforddiant sy'n cynnwys urddas, pharchu cydraddoldeb ac amrywiaeth.

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Hyderaf fod ein trigolion yn byw mewn cartref sydd yn cynnal eu llesiant a'u helpu i gyflawni eu canlyniadau personol. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn chwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol.

Ceisir sicrhau fod gennym yr amgylchedd priodol i'n trigolion, sy'n ymateb i'w anghenion ond sydd hefyd yn cynnig cyfleoedd i ddatblygu a chyflawni'r hyn sy'n bwysig iddynt mewn bywyd. Rhaid bod yn ystyriol i ddymuniadau ac anghenion penodol yr unigolyn, tra ar yr un pryd yn ymwybodol fod natur nifer o'r ystafelloedd sydd mewn cartref gofal yn fannau cymunedol i holl drigolion y cartref.

Ymdrechir i sicrhau fod materion cynnal a chadw yn derbyn sylw yn amserol ac nad ydwr 'décor' yn dyddio, gan geisio hefyd sicrhau fod gwaith newydd wastad hefyd yn gweddu gyda gweddill y cartref. Yn benodol o ran materion gyda'r adeilad mae trefniadau mewn lle i amlygu unrhyw ddiffygion neu fater sydd angen sylw gyda thîm canolog y Cyngor sy'n gyfrifol am gynnal a chadw eiddo'r Cyngor. Rhoddir sylw i'r materion hyn hefyd yn yr ymweliadau a wneir gan yr Unigolyn Cyfrifol.

Mae sicrhau cysondeb a sefydlogrwydd o ran staffio yn cyfrannu'r helaeth at yr amgylchedd ddelfrydol sydd ei angen mewn Cartref Gofal, ond rhaid cydnabod fod yr heriau o ran hyn yn parhau. Ymdrechir i lenwi swyddi gwag mor fuan â phosib, gan sicrhau lefel digonol o staff achlysurol yn ogystal. Mae llwyddo o ran hyn yn golygu llai o ddibyniaeth ar staff asiantaeth sydd wrth gwrs yn gallu amharu ar y cysondeb y ceisir ei ddarparu, y cynnig rhagweithiol o ran y Gymraeg ac yn cynyddu costau rhedeg y cartref.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

33.12

Mae'r adran ganlydol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

1

Nifer y swyddi gwag

0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu

0

Iechyd a Diogelwch

1

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol

0

Atal a Rheoli Heintiau

0

Codi a Chario

0

Diogelu

1

Rheoli Meddyginiaeth

0

Dementia

0

Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol

0

Hylendid Bwyd

0

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.

Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol

1

Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol

0

Nifer y gwirfoddolwyr

0

Nifer y staff Banc/Asiantaeth

0

Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)

0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)

1

Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)

0

Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)

0

Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	1
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gcontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
<p>Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	37
Nifer y swyddi gwag	3
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	15
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	2
Diogelu	11
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	5
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0

<p>Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.</p>	<p>Pwysleisir mai niferoedd sydd wedi mynychu hyfforddiant wyneb i wyneb a nodir yn y ffigurau uchod. Mae gennym raglen e-ddysgu eang ac amrywiol i g efnogi dysg a datblygiad ein staff yn y maes gofal. Mae pob aelod o staff newydd yn cyflawni eu hyfforddiant sefydlu yn llawn drwy gyfrwng e-fodiwlau ac mae dros 3,000 o gofnodion dysgu e-fodiwlau ar dr awr ein gwasanaethau cofrestredig yn ystod 2022-23. Yn ychwanegol i'r teitlau sydd wedi eu rhestru'n benodol gan AGC, mae'r modiwlau hynny'n cynnwys cyrsiau ymwybyddiaeth ar wahanol gyflyrau megis clefyd siwgr neu epilepsi, ymwybyddiaeth iaith a ch ynnig rhagweithiol Mwy na Geiriau, gofal diwedd oes, ymwybyddiaeth iechyd meddwl, llesiant a maeth, cydraddoldeb, gwerthoedd sy'n ganolog i'r person, dyletswydd gofal a llawer mwy. Ni fyddai'n bosib uw chlwytho'r wybodaeth hon i gyd i system AGC ond bydd rhestr o'r cofnodion e-ddysgu yn eu cyfanrwydd yn cael eu darparu i AGC er hwylustod.</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
<p>Nifer y staff parhaol</p>	<p>22</p>
<p>Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol</p>	<p>1</p>
<p>Nifer y gwirfoddolwyr</p>	<p>0</p>
<p>Nifer y staff Banc/Asiantaeth</p>	<p>2</p>
<p>Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)</p>	<p>14</p>
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
<p>Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)</p>	<p>11</p>
<p>Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)</p>	<p>12</p>
<p>Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)</p>	<p>0</p>
<p>Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
<p>Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.</p>	<p>Mae'r strwythur staffio ar hyn o bryd yn cynnwys 7 aelod o staff gofal yn ystod y dydd. Mae 4 aelod o staff ar ddyletswydd effro dros nos a c yn gweithio ar draws dwy ran y cartref. O fewn yr uned dementia mae 4 aelod o staff yn ystod y dydd a 2 yn ystod y nos. Ar ein hochr preswyl mae 3 yn ystod y dydd a 2 yn ystod y nos.</p>
<p>Cymwysterau Staff</p>	
<p>Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol</p>	<p>24</p>
<p>Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir</p>	<p>9</p>
<p>Staff domestig</p>	
<p>A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?</p>	<p>le</p>
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
<p>Nifer y staff cyflogedig</p>	<p>4</p>
<p>Nifer y swyddi gwag</p>	<p>0</p>

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	2

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	1

Staff Arlwy

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
----------------------	---

lechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	2
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Plas Gwilym
Rhif ffôn	01286880442
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Saesneg

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	24
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	795.90
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	795.90

Cwynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	1
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	1
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<p>Mae barn ac adborth ein trigolion yn gwbl allweddol i adnabod yr hyn sydd angen ei wella, ac yn hollol greiddiol i'r trefniadau sydd mewn lle o ran monitro ac adolygu. Ymdrechir yn barhaus felly i wella a chyflwyno dulliau newydd a gwahanol o ymgysylltu sy'n ystyriol ac addas.</p> <p>Yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf defnyddiwyd y dulliau ymgynghori canlynol:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 'Cyfarfodydd Trigolion' - Blychau Awgrym - Suggestion Boxes - Holiaduron i drigolion, teuluoedd / cynrychiolwyr, gweithwyr proffesiynol / comisiynwyr a staff - Sgyrsiau'r Unigolyn Cyfrifol gyda thrigolion y cartref. - Sgyrsiau'r Rheolwr Ardal gyda thrigolion y cartref.

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	27
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	4
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	3
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	2
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Gardd ddiogel gyda gwelyau blodau ac ardal patio. Ardal eistedd i'r tu blaen. Llwybr o amgylch y cartref.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Ystafell trin gwallt

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	le
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	le

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Hyderaf fod lleisiau ein trigolion yn cael eu clywed, fod ganddyn t ddewis o ran eu gofal a'u cymorth, a bod cyfleoedd ar gael idd ynt. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn chwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliad au'r Unigolyn Cyfrifol.

Yn benodol dylid tynnu sylw at y ffaith fod cynlluniau gofal ein trigolion yn gwbl bersonol i'r unigolyn, yn nodi be sy'n bwysig idd ynt, eu diddordebau a'r hyn maent yn ei fwynhau. Mae'r cynllun iau gofal yn ganolog ac yn gwbl greiddiol, ac o ran hynny'n cael ei adolygu'n rheolaidd er mwyn sicrhau ei fod yn parhau i adlew yrchu llais, dymuniadau ac anghenion yr unigolyn. Cymerir y cyfle hefyd i ddysgu ac addasu mewn ymateb i adolygiadau y cynhelir gan staff proffesiynol y cydweithir a hwy yn sgil newid i sefyllfa'r unigolyn.

Mae 'Cyfarfodydd Trigolion' yn cael eu cynnal yn y cartref ble ceir cyfle i wrando ar syniadau a barn ein trigolion. Cynigir hefyd gyfleodd i unigolion gynnig syniadau / adborth yn unigol trwy sgwrs, neu trwy flwch awgrymiadau (Suggestion Box). Dull arall sy'n cael ei ddefnyddio yw holiaduron sy'n casglu barn trigolion, teuluoedd, gweithwyr proffesiynol, comisiynwyr a staff. Defnyddir hefyd y Gwasanaeth Eiriolaeth yn ôl yr angen.

Mae llais ein trigolion yn sail i bob agwedd o fywyd dyddiol y cartref, ond yn ogystal mae'n gwbl greiddiol wrth ddatblygu'r gwasanaeth a chynnig cyfleoedd newydd. Mae amrywiaeth y gweithgareddau sy'n mynd rhagddynt, boed yn ddigwyddiadau penodol neu'n rhan o fywyd dyddiol y cartref, yn adlewyrchiad o hyn. Mae dewis yn rhywbeth sy'n cael ei gynnig yn naturiol i'n trigolion gydol yr amser, boed hynny'n ddewis pryd bwyd neu'r math o al personol y dymunent gael.

<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Hyderaf fod trigolion y cartref yn cael cymorth i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad, a'u llesiant cyffredinol. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn c hwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol. Mae clywed llais a barn ein trigolion mewn amrywiol ffyrdd yn allweddol ar gyfer cynyddu ein dealltwriaeth o ba mor hapus yw pobl, ac os ydynt yn derbyn y cymorth sydd angen arnynt o ran yr agweddau hyn.</p> <p>Rhoddir ystyriaeth lawn i'r agweddau trwy gynllun gofal yr unigolyn, boed hynny'n manylu ar y feddyginiaeth sydd ei angen neu'r budd y maent yn ei gael o ymarfer corff neu ddi-ddordebau y nodol. Mae'r cyswllt rheolaidd gyda thimau proffesiynol iechyd a gofal, y feddygfa a'r fferyllfa leol yn gwbl allweddol er mwyn sicrhau fod y Gwasanaeth yn gallu addasu yn ôl yr angen a pharhau i gyfarch anghenion yr unigolyn o ran y holl agweddau dan sylw. Yn gwbl greiddiol hefyd wrth gwrs yw sicrhau fod staff y cartref yn gymwys, wedi eu hyfforddi, a gyda'r sgiliau priodol er mwyn gallu cefnogi ein trigolion. Yn unol â'r datganiad o ddiben gwneir pob ymdrech i geisio cefnogi a gofalu am unigolion mewn ymateb i newid mewn angen, ond mae amgylchiadau yn codi ble nad yw hynny bob amser yn bosib. Yn y sefyllfaoedd hynny mae'r cyswllt a mewnbwn y timau proffesiynol y cydweithir a hwy yn gwbl allweddol er mwyn sicrhau fod iechyd a lles yr unigolyn yn ganolog ac yn derbyn blaenoriaeth.</p> <p>Mae'r gweithgareddau i hybu llesiant y gellir eu gwneud yn y cartref yn eang iawn ac yn cael eu hamrywio yn aml, ond gyda chyfyngiadau COVID wedi llacio dros amser braf iawn yw hefyd gweld digwyddiadau a gweithgareddau gyda'r gymuned yn lleol wedi ail gychwyn.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.</p>	<p>Hyderaf fod ein trigolion yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn c hwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol.</p> <p>Mae trefniadau a pholisïau cadarn mewn lle ar gyfer sicrhau ein bod yn gwneud popeth o fewn ein gallu i amddiffyn unigolion rhag camdriniaeth ac esgeulustod. Delir gydag unrhyw bryder fel blaenoriaeth. Pwysleisir fod y trefniadau sydd mewn lle o ran iechyd a diogelwch, asesiadau risg, penodi ac anwytho staff newydd, cofrestrriad GCC, ymchwilio i gwynion, goruchwyliaeth gysyllt, hyfforddiant priodol a dealltwriaeth o bolisïau megis 'diogelu' a 'canu'r gloch' yn gwbl allweddol.</p> <p>Caiff yr agweddau hyn, yn ogystal â nifer o faterion eraill sy'n darparu trosolwg eang o'r gwasanaeth, eu monitro'n rheolaidd gennym trwy drefniadau mewnol. Ond ynghyd â hyn maent yn derbyn sylw yn rheolaidd trwy archwiliadau gan dimau allanol i'r Gwasanaeth megis tîm Sicrwydd Ansawdd, tîm Archwilio Mewnol, Iechyd yr Amgylchedd, Iechyd a Diogelwch ac Archwiliadau AG C. Mae'r adborth a geir, ac unrhyw fater sy'n ymwneud ag amddiffyn unigolion, yn cael ei drin fel blaenoriaeth ac yn derbyn sylw priodol gan y Rheolwr Cofrestredig, ac yn ôl yr angen, y Rheolwr Ardal a'r Unigolyn Cyfrifol.</p> <p>Noder hefyd fod staff y Gwasanaeth yn ymwybodol o'r cod ymarfer proffesiynol a'u hymrwymiad i hyrwyddo lles, llais a rheolaeth unigolion wrth eu cefnogi i gadw'n ddiogel. Maent hefyd wedi derbyn hyfforddiant sy'n cynnwys urddas, pharchu cydraddoldeb ac amrywiaeth.</p>

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Hyderaf fod ein trigolion yn byw mewn cartref sydd yn cynnal eu llesiant a'u helpu i gyflawni eu canlyniadau personol. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei g yflwyno yn chwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y tre fniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol.

Ceisir sicrhau fod gennym yr amgylchedd priodol i'n trigolion, s y'n ymateb i'w anghenion ond sydd hefyd yn cynnig cyfleoedd i ddatblygu a chyflawni'r hyn sy'n bwysig iddynt mewn bywyd. Rh aid bod yn ystyriol i ddymuniadau ac anghenion penodol yr uni golyd, tra ar yr un pryd yn ymwybodol fod natur nifer o'r ystafell oedd sydd mewn cartref gofal yn fannau cymunedol i holl drigoli on y cartref.

Ymdrechir i sicrhau fod materion cynnal a chadw yn derbyn syl w yn amserol ac nad ydwr 'décor' yn dyddio, gan geisio hefyd sicrhau fod gwaith newydd wastad hefyd yn gweddu gyda gwedd ill y cartref. Yn benodol o ran materion gyda'r adeilad mae trefn iadau mewn lle i amlygu unrhyw ddiffygion neu fater sydd ange n sylw gyda thîm canolog y Cyngor sy'n gyfrifol am gynnal a ch adw eiddo'r Cyngor. Rhoddir sylw i'r materion hyn hefyd yn yr y mweliadau a wneir gan yr Unigolyn Cyfrifol.

Mae sicrhau cysondeb a sefydlogrwydd o ran staffio yn cyfrann u'r helaeth at yr amgylchedd ddelfrydol sydd ei angen mewn Ca rtref Gofal, ond rhaid cydnabod fod yr heriau o ran hyn yn parh au. Ymdrechir i lenwi swyddi gwag mor fuan â phosib, gan sicrh au lefel digonol o staff achlysurol yn ogystal. Mae llwyddo o ran hyn yn golygu llai o ddibyniaeth ar staff asiantaeth sydd wrth g wrs yn gallu amharu ar y cysondeb y ceisir ei ddarparu, y cynni g rhagweithiol o ran y Gymraeg ac yn cynyddu costau rhedeg y cartref.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cywerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

22.84

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

1

Nifer y swyddi gwag

0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1

Dirprwy reolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar contract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Aelodau eraill o staff goruchwylio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Staff gofal nyrzio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Nyrsys cofrestredig

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Uwch-wethwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	32
Nifer y swyddi gwag	4
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	4
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	1
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	2
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>Pwysleisir mai niferoedd sydd wedi mynychu hyfforddiant wyneb i wyneb a nodir yn y ffigurau uchod. Mae gennym raglen e-ddysgu eang ac amrywiol i g efnogi dysg a datblygiad ein staff yn y maes gofal. Mae pob aelod o staff newydd yn cyflawni eu hyfforddiant sefydlu yn llawn drwy gyfrwng e-fodiwlau ac mae dros 3,000 o gofnodion dysgu e-fodiwlau ar dr awr ein gwasanaethau cofrestredig yn ystod 2022-23. Yn ychwanegol i'r teitlau sydd wedi eu rhestru'n benodol gan AGC, mae'r modiwlau hynny'n cynnwys cyrsiau ymwybyddiaeth ar wahanol gyflyrau megis clefyd siwgr neu epilepsi, ymwybyddiaeth iaith a ch ynnig rhagweithiol Mwy na Geiriau, gofal diwedd oes, ymwybyddiaeth iechyd meddwl, llesiant a maeth, cydraddoldeb, gwerthoedd sy'n ganolog i'r person, dyletswydd gofal a llawer mwy. Ni fyddai'n bosib uw chlwytho'r wybodaeth hon i gyd i system AGC ond bydd rhestr o'r cofnodion e-ddysgu yn eu cyfarwydd yn cael eu darparu i AGC er hwylustod.</p>
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	12
Nifer y staff ar contract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	1
Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	20
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	11
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

<p>Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
<p>Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.</p>	<p>Shifft bore x 4 aelod staff Staff gyda'r nos x 4 aelod staff Staff y shifft nos x 3 aelod staff (Rydym yn aros am gadarnhad am oriau ychwanegol ar gyfer y cartrefi)</p>
<p>Cymwysterau Staff</p>	
<p>Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol</p>	<p>24</p>
<p>Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir</p>	<p>8</p>
<p>Staff domestig</p>	
<p>A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?</p>	<p>le</p>
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
<p>Nifer y staff cyflogedig</p>	<p>3</p>
<p>Nifer y swyddi gwag</p>	<p>0</p>
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
<p>Hyfforddiant Sefydlu</p>	<p>0</p>
<p>Iechyd a Diogelwch</p>	<p>0</p>
<p>Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol</p>	<p>0</p>
<p>Atal a Rheoli Heintiau</p>	<p>0</p>
<p>Codi a Chario</p>	<p>0</p>
<p>Diogelu</p>	<p>0</p>
<p>Rheoli Meddyginiaeth</p>	<p>0</p>
<p>Dementia</p>	<p>0</p>
<p>Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol</p>	<p>0</p>
<p>Hylendid Bwyd</p>	<p>0</p>
<p>Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.</p>	<p>Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
<p>Nifer y staff parhaol</p>	<p>3</p>
<p>Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol</p>	<p>0</p>
<p>Nifer y gwirfoddolwyr</p>	<p>0</p>
<p>Nifer y staff Banc/Asiantaeth</p>	<p>0</p>
<p>Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)</p>	<p>0</p>
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	3
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Staff Arlwyo	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	1
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Plas Hafan
Rhif ffôn	01758720671
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Saesneg

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	37
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	795.90
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	795.90

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0

Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<p>Mae barn ac adborth ein trigolion yn gwbl allweddol i adnabod yr hyn sydd angen ei wella, ac yn hollol greiddiol i'r trefniadau sydd mewn lle o ran monitro ac adolygu. Ymdrechir yn barhaus felly i wella a chyflwyno dulliau newydd a gwahanol o ymgysylltu sy'n ystyriol ac addas.</p> <p>Yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf defnyddiwyd y dulliau ymgynghori canlynol:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 'Cyfarfodydd Trigolion' - Blychau Awgrym - Suggestion Boxes - Holiaduron i drigolion, teuluoedd / cynrychiolwyr, gweithwyr proffesiynol / comisiynwyr a staff - Sgyrsiau'r Unigolyn Cyfrifol gyda thrigolion y cartref. - Sgyrsiau'r Rheolwr Ardal gyda thrigolion y cartref.
--	---

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	30
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	4
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	6
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	4
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	2 ardd 2 le patio Mae modd cerdded o gwmpas y cartref ar y llwybrau
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Ystafell trin gwallt

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awstiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
laith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	le
Rhestrwch ffurfiau 'eraill' o gyfathrebu di-eiriau a ddefnyddir	laith corff ac ystumiau

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwranddo ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Hyderaf fod lleisiau ein trigolion yn cael eu clywed, fod ganddyn t ddevis o ran eu gofal a'u cymorth, a bod cyfleoedd ar gael idd ynt. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn chwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliad au'r Unigolyn Cyfrifol.

Yn benodol dylid tynnu sylw at y ffaith fod cynlluniau gofal ein tr igolion yn gwbl bersonol i'r unigolyn, yn nodi be sy'n bwysig idd ynt, eu diddordebau a'r hyn maent yn ei fwynhau. Mae'r cynllun iau gofal yn ganolog ac yn gwbl greiddiol, ac o ran hynny'n cael ei adolygu'n rheolaidd er mwyn sicrhau ei fod yn parhau i adlew yrchu llais, dymuniadau ac anghenion yr unigolyn. Cymerir y cy fle hefyd i ddysgu ac addasu mewn ymateb i adolygiadau y cyn helir gan staff proffesiynol y cydweithir a hwy yn sgil newid i sef yllfa'r unigolyn.

Mae 'Cyfarfodydd Trigolion' yn cael eu cynnal yn y cartref ble c eir cyfle i wrando ar syniadau a barn ein trigolion. Cynigir hefyd gyfleoedd i unigolion gynnig syniadau / adborth yn unigol trwy sg wrs, neu trwy flwch awgrymiadau (Suggestion Box). Dull arall sy' n cael ei ddefnyddio yw holiaduron sy'n casglu barn trigolion, te uluoedd, gweithwyr proffesiynol, comisiynwyr a staff. Defnyddir hefyd y Gwasanaeth Eiriolaeth yn ôl yr angen.

Mae llais ein trigolion yn sail i bob agwedd o fywyd dyddiol y car tref, ond yn ogystal mae'n gwbl greiddiol wrth ddatblygu'r gwas anaeth a chynnig cyfleoedd newydd. Mae amrywiaeth y gweithg areddau sy'n mynd rhagddynt, boed yn ddigwyddiadau penodol neu'n rhan o fywyd dyddiol y cartref, yn adlewyrchiad o hyn. Ma e dewis yn rhywbeth sy'n cael ei gynnig yn naturiol i'n trigolion gydol yr amser, boed hynny'n ddewis pryd bwyd neu'r math o of al personol y dymument gael.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Hyderaf fod trigolion y cartref yn cael cymorth i gynnal eu hiech yd, eu datblygiad, a'u llesiant cyffredinol. Gwneir y datganiad h wn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn c hwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau mon itro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i y mgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol. Ma e clywed llais a barn ein trigolion mewn amrywiol ffyrdd yn allwe ddol ar gyfer cynyddu ein dealltwriaeth o ba mor hapus yw pobl , ac os ydynt yn derbyn y cymorth sydd angen arnynt o ran yr a gweddau hyn.

Rhoddir ystyriaeth lawn i'r agweddau trwy gynllun gofal yr unigo lyn, boed hynny'n manylu ar y feddyginiaeth sydd ei angen neu 'r budd y maent yn ei gael o ymarfer corff neu ddiddordebau pe nodol. Mae'r cyswllt rheolaidd gyda thimau proffesiynol iechyd a gofal, y feddygfa a'r fferyllfa leol yn gwbl allweddol er mwyn sicr hau fod y Gwasanaeth yn gallu addasu yn ôl yr angen a pharh au i gyfarch anghenion yr unigolyn o ran y holl agweddau dan s ylw. Yn gwbl greiddiol hefyd wrth gwrs yw sicrhau fod staff y cart ref yn gymwys, wedi eu hyfforddi, a gyda'r sgiliau priodol er mw yn gallu cefnogi ein trigolion. Yn unol â'r datganiad o ddiben gw neir pob ymdrech i geisio cefnogi a gofalu am unigolion mewn y mateb i newid mewn angen, ond mae amgylchiadau yn codi ble nad yw hynny bob amser yn bosib. Yn y sefyllfaoedd hynny ma e'r cyswllt a mewnbwn y timau proffesiynol y cydweithir a hwy yn gwbl allweddol er mwyn sicrhau fod iechyd a lles yr unigolyn yn ganolog ac yn derbyn blaenoriaeth.

Mae'r gweithgareddau i hybu llesiant y gellir eu gwneud yn y ca rtref yn eang iawn ac yn cael eu hamrywio yn aml, ond gyda ch yfyngiadau COVID wedi llacio dros amser braf iawn yw hefyd gw eld digwyddiadau a gweithgareddau gyda'r gymuned yn lleol we di ail gychwyn.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Hyderaf fod ein trigolion yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn chwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol.

Mae trefniadau a pholisïau cadarn mewn lle ar gyfer sicrhau ein bod yn gwneud popeth o fewn ein gallu i amddiffyn unigolion rhag camdriniaeth ac esgeulustod. Delir gydag unrhyw bryder fel blaenoriaeth. Pwysleisir fod y trefniadau sydd mewn lle o ran iechyd a diogelwch, asesiadau risg, penodi ac anwytho staff newydd, cofrestrriad GCC, ymchwilio i gwynion, goruchwyliaeth gysylltiedig, hyfforddiant priodol a dealltwriaeth o bolisïau megis 'diogelu' a 'canu'r gloch' yn gwbl allweddol.

Caiff yr agweddau hyn, yn ogystal â nifer o faterion eraill sy'n darpasu trosolwg eang o'r gwasanaeth, eu monitro'n rheolaidd gennym trwy drefniadau mewnol. Ond ynghyd â hyn maent yn derbyn sylw yn rheolaidd trwy archwiliadau gan dimau allanol i'r Gwasanaeth megis tîm Sicrwydd Ansawdd, tîm Archwilio Mewnol, Iechyd yr Amgylchedd, Iechyd a Diogelwch ac Archwiliadau AG C. Mae'r adborth a geir, ac unrhyw fater sy'n ymwneud ag amddiffyn unigolion, yn cael ei drin fel blaenoriaeth ac yn derbyn sylw priodol gan y Rheolwr Cofrestredig, ac yn ôl yr angen, y Rheolwr Ardall a'r Unigolyn Cyfrifol.

Noder hefyd fod staff y Gwasanaeth yn ymwybodol o'r cod ymarferol profesiynol a'u hymrwymiad i hyrwyddo lles, llais a rheolaeth unigolion wrth eu cefnogi i gadw'n ddiogel. Maent hefyd wedi derbyn hyfforddiant sy'n cynnwys urddas, pharchu cydraddoldeb ac amrywiaeth.

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Hyderaf fod ein trigolion yn byw mewn cartref sydd yn cynnal eu llesiant a'u helpu i gyflawni eu canlyniadau personol. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn chwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol.

Ceisir sicrhau fod gennym yr amgylchedd priodol i'n trigolion, sy'n ymateb i'w anghenion ond sydd hefyd yn cynnig cyfleoedd i ddatblygu a chyflawni'r hyn sy'n bwysig iddynt mewn bywyd. Rhaid bod yn ystyriol i ddymuniadau ac anghenion penodol yr unigolyn, tra ar yr un pryd yn ymwybodol fod natur nifer o'r ystafelloedd sydd mewn cartref gofal yn fannau cymunedol i holl drigolion y cartref.

Ymdrechir i sicrhau fod materion cynnal a chadw yn derbyn sylw yn amserol ac nad ydwr 'décor' yn dyddio, gan geisio hefyd sicrhau fod gwaith newydd wastad hefyd yn gweddu gyda gweddill y cartref. Yn benodol o ran materion gyda'r adeilad mae trefniadau mewn lle i amlgu unrhyw ddiffygion neu fater sydd angen sylw gyda thîm canolog y Cyngor sy'n gyfrifol am gynnal a chadw eiddo'r Cyngor. Rhoddir sylw i'r materion hyn hefyd yn yr ymweliadau a wneir gan yr Unigolyn Cyfrifol.

Mae sicrhau cysondeb a sefydlogrwydd o ran staffio yn cyfrannu'n helaeth at yr amgylchedd ddelfrydol sydd ei angen mewn Cartref Gofal, ond rhaid cydnabod fod yr heriau o ran hyn yn parhau. Ymdrechir i lenwi swyddi gwag mor fuan â phosib, gan sicrhau lefel digonol o staff achlysurol yn ogystal. Mae llwyddo o ran hyn yn golygu llai o ddibyniaeth ar staff asiantaeth sydd wrth gwrs yn gallu amharu ar y cysondeb y ceisir ei ddarparu, y cynnig rhagweithiol o ran y Gymraeg ac yn cynyddu costau rhedeg y cartref.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

26.29

Mae'r adran ganlydol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

1

Nifer y swyddi gwag

0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu

0

Iechyd a Diogelwch

0

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol

0

Atal a Rheoli Heintiau

1

Codi a Chario

0

Diogelu

0

Rheoli Meddyginiaeth

0

Dementia

0

Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol

0

Hylendid Bwyd

0

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.

Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol

1

Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol

0

Nifer y gwirfoddolwyr

0

Nifer y staff Banc/Asiantaeth

0

Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)

0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)

1

Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)

0

Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)

0

Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)

2

Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)

0

Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)

0

Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig

Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.

Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol

2

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir

0

Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

Ie

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

27

Nifer y swyddi gwag

1

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu

0

Iechyd a Diogelwch

3

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol

0

Atal a Rheoli Heintiau

9

Codi a Chario

4

Diogelu

7

Rheoli Meddyginiaeth

2

Dementia

0

Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol

0

Hylendid Bwyd

0

<p>Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.</p>		<p>Pwysleisir mai niferoedd sydd wedi mynychu hyfforddiant wyneb i wyneb a nodir yn y ffigurau uchod. Mae gennym raglen e-ddysgu eang ac amrywiol i g efnogi dysg a datblygiad ein staff yn y maes gofal. Mae pob aelod o staff newydd yn cyflawni eu hyfforddiant sefydlu yn llawn drwy gyfrwng e-fodiwlau ac mae dros 3,000 o gofnodion dysgu e-fodiwlau ar dr awr ein gwasanaethau cofrestredig yn ystod 2022-23. Yn ychwanegol i'r teitlau sydd wedi eu rhestru'n benodol gan AGC, mae'r modiwlau hynny'n cynnwys cyrsiau ymwybyddiaeth ar wahanol gyflyrau megis clefyd siwgr neu epilepsi, ymwybyddiaeth iaith a chynnig rhagweithiol Mwy na Geiriau, gofal diwedd oes, ymwybyddiaeth iechyd meddwl, llesiant a maeth, cydraddoldeb, gwerthoedd sy'n ganolog i'r person, dyletswydd gofal a llawer mwy. Ni fyddai'n bosib uwchlwytho'r wybodaeth hon i gyd i system AGC ond bydd rhestr o'r cofnodion e-ddysgu yn eu cyfanrwydd yn cael eu darparu i AGC er hwylustod.</p>	
<p>Trefniadau Cytundebol</p>			
Nifer y staff parhaol		18	
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol		0	
Nifer y gwirfoddolwyr		0	
Nifer y staff Banc/Asiantaeth		2	
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)		9	
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>			
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)		9	
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)		9	
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)		0	
<p>Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>			
<p>Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.</p>		<p>Ar hyn o bryd, mae'r strwythur staffio yn cynnwys pum aelod o staff gofal yn ystod y shift bore, a phum aelod o staff gofal yn ystod y shift gyda'r nos. Mae pedwar aelod staff ar ddihun yn gweithio dros nos.</p>	
<p>Cymwysterau Staff</p>			
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol		17	
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir		5	
<p>Staff domestig</p>			
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?		Ie	
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>			
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>			
Nifer y staff cyflogedig		5	
Nifer y swyddi gwag		0	

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	4
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	1

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	2

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	3
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Staff Arlwy

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Plas Hedd
------------------	-----------

Rhif ffôn	01248351827
-----------	-------------

Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg a Chyfrwng Saesneg
ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	.

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	25
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	795.90
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	795.90

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<p>Mae barn ac adborth ein trigolion yn gwbl allweddol i adnabod yr hyn sydd angen ei wella, ac yn hollol greiddiol i'r trefniadau sydd mewn lle o ran monitro ac adolygu. Ymdrechir yn barhaus felly i wella a chyflwyno dulliau newydd a gwahanol o ymgysylltu sy'n ystyriol ac addas.</p> <p>Yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf defnyddiwyd y dulliau ymgynghori canlynol:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 'Cyfarfodydd Trigolion' - Blychau Awgrym - Suggestion Boxes - Sgyrsiau'r Unigolyn Cyfrifol gyda thrigolion y cartref. - Sgyrsiau'r Rheolwr Ardal gyda thrigolion y cartref.

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	28
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	2
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	3
Sawl lolfa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	3
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	3
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Ardal tu allan yn yr uned dementia, ardal arall yn cael ei ddatblygu fel rhan o'r uned dementia newydd, ac un ardal patio ger yr uned preswyl sydd angen gwaith
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Ystafell trin gwallt. Mae hefyd gwasanaeth canolfan ddydd ar gael yn y cartref.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth

System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Ie
Rhestrwch ffurfiau 'eraill' o gyfathrebu di-eiriau a ddefnyddir	Iaith corff ac ystumiau

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Hyderaf fod lleisiau ein trigolion yn cael eu clywed, fod ganddyn t ddeus o ran eu gofal a'u cymorth, a bod cyfleoedd ar gael idd ynt. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn chwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliad au'r Unigolyn Cyfrifol.

Yn benodol dylid tynnu sylw at y ffaith fod cynlluniau gofal ein trigolion yn gwbl bersonol i'r unigolyn, yn nodi be sy'n bwysig idd ynt, eu diddordebau a'r hyn maent yn ei fwynhau. Mae'r cynllun iau gofal yn ganolog ac yn gwbl greiddiol, ac o ran hynny'n cael ei adolygu'n rheolaidd er mwyn sicrhau ei fod yn parhau i adlew yrchu llais, dymuniadau ac anghenion yr unigolyn. Cymerir y cyfle hefyd i ddysgu ac addasu mewn ymateb i adolygiadau y cynhelir gan staff proffesiynol y cydweithir a hwy yn sgil newid i sefyllfa'r unigolyn.

Mae 'Cyfarfodydd Trigolion' yn cael eu cynnal yn y cartref ble ceir cyfle i wrando ar syniadau a barn ein trigolion. Cynigir hefyd gyfleodd i unigolion gynnig syniadau / adborth yn unigol trwy sgwrs, neu trwy flwch awgrymiadau (Suggestion Box). Dull arall sy'n cael ei ddefnyddio yw holiaduron sy'n casglu barn trigolion, teuluoedd, gweithwyr proffesiynol, comisiynwyr a staff. Defnyddir hefyd y Gwasanaeth Eiriolaeth yn ôl yr angen.

Mae llais ein trigolion yn sail i bob agwedd o fywyd dyddiol y cartref, ond yn ogystal mae'n gwbl greiddiol wrth ddatblygu'r gwasanaeth a chynnig cyfleoedd newydd. Mae amrywiaeth y gweithgareddau sy'n mynd rhagddynt, boed yn ddigwyddiadau penodol neu'n rhan o fywyd dyddiol y cartref, yn adlewyrchiad o hyn. Mae dewis yn rhywbeth sy'n cael ei gynnig yn naturiol i'n trigolion gydol yr amser, boed hynny'n ddewis pryd bydd neu'r math o ffrwythau personol y dymunent gael.

<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Hyderaf fod trigolion y cartref yn cael cymorth i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad, a'u llesiant cyffredinol. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn c hwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol. Mae clywed llais a barn ein trigolion mewn amrywiol ffyrdd yn allweddol ar gyfer cynyddu ein dealltwriaeth o ba mor hapus yw pobl, ac os ydynt yn derbyn y cymorth sydd angen arnynt o ran yr agweddau hyn.</p> <p>Rhoddir ystyriaeth lawn i'r agweddau trwy gynllun gofal yr unigolyn, boed hynny'n manylu ar y feddyginiaeth sydd ei angen neu'r budd y maent yn ei gael o ymarfer corff neu ddi-ddordebau y nodol. Mae'r cyswllt rheolaidd gyda thimau proffesiynol iechyd a gofal, y feddygfa a'r fferyllfa leol yn gwbl allweddol er mwyn sicrhau fod y Gwasanaeth yn gallu addasu yn ôl yr angen a pharhau i gyfarch anghenion yr unigolyn o ran y holl agweddau dan sylw. Yn gwbl greiddiol hefyd wrth gwrs yw sicrhau fod staff y cartref yn gymwys, wedi eu hyfforddi, a gyda'r sgiliau priodol er mwyn gallu cefnogi ein trigolion. Yn unol â'r datganiad o ddiben gwneir pob ymdrech i geisio cefnogi a gofalu am unigolion mewn ymateb i newid mewn angen, ond mae amgylchiadau yn codi ble nad yw hynny bob amser yn bosib. Yn y sefyllfaoedd hynny mae'r cyswllt a mewnbwn y timau proffesiynol y cydweithir a hwy yn gwbl allweddol er mwyn sicrhau fod iechyd a lles yr unigolyn yn ganolog ac yn derbyn blaenoriaeth.</p> <p>Mae'r gweithgareddau i hybu llesiant y gellir eu gwneud yn y cartref yn eang iawn ac yn cael eu hamrywio yn aml, ond gyda chyfyngiadau COVID wedi llacio dros amser braf iawn yw hefyd gweld digwyddiadau a gweithgareddau gyda'r gymuned yn lleol wedi ail gychwyn.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.</p>	<p>Hyderaf fod ein trigolion yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn c hwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol.</p> <p>Mae trefniadau a pholisïau cadarn mewn lle ar gyfer sicrhau ein bod yn gwneud popeth o fewn ein gallu i amddiffyn unigolion rhag camdriniaeth ac esgeulustod. Delir gydag unrhyw bryder fel blaenoriaeth. Pwysleisir fod y trefniadau sydd mewn lle o ran iechyd a diogelwch, asesiadau risg, penodi ac anwytho staff newydd, cofrestrriad GCC, ymchwilio i gwynion, goruchwyliaeth gysyllt, hyfforddiant priodol a dealltwriaeth o bolisïau megis 'diogelu' a 'canu'r gloch' yn gwbl allweddol.</p> <p>Caiff yr agweddau hyn, yn ogystal â nifer o faterion eraill sy'n darparu trosolwg eang o'r gwasanaeth, eu monitro'n rheolaidd gennym trwy drefniadau mewnol. Ond ynghyd â hyn maent yn derbyn sylw yn rheolaidd trwy archwiliadau gan dimau allanol i'r Gwasanaeth megis tîm Sicrwydd Ansawdd, tîm Archwilio Mewnol, Iechyd yr Amgylchedd, Iechyd a Diogelwch ac Archwiliadau AG C. Mae'r adborth a geir, ac unrhyw fater sy'n ymwneud ag amddiffyn unigolion, yn cael ei drin fel blaenoriaeth ac yn derbyn sylw priodol gan y Rheolwr Cofrestredig, ac yn ôl yr angen, y Rheolwr Ardall a'r Unigolyn Cyfrifol.</p> <p>Noder hefyd fod staff y Gwasanaeth yn ymwybodol o'r cod ymarfer proffesiynol a'u hymrwymiad i hyrwyddo lles, llais a rheolaeth unigolion wrth eu cefnogi i gadw'n ddiogel. Maent hefyd wedi derbyn hyfforddiant sy'n cynnwys urddas, pharchu cydraddoldeb ac amrywiaeth.</p>

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Hyderaf fod ein trigolion yn byw mewn cartref sydd yn cynnal eu llesiant a'u helpu i gyflawni eu canlyniadau personol. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei g yflwyno yn chwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol.

Ceisir sicrhau fod gennym yr amgylchedd priodol i'n trigolion, s y'n ymateb i'w anghenion ond sydd hefyd yn cynnig cyfleoedd i ddatblygu a chyflawni'r hyn sy'n bwysig iddynt mewn bywyd. Rh aid bod yn ystyriol i ddymuniadau ac anghenion penodol yr uni golyd, tra ar yr un pryd yn ymwybodol fod natur nifer o'r ystafell oedd sydd mewn cartref gofal yn fannau cymunedol i holl drigoli on y cartref.

Ymdrechir i sicrhau fod materion cynnal a chadw yn derbyn syl w yn amserol ac nad ydwr 'décor' yn dyddio, gan geisio hefyd sicrhau fod gwaith newydd wastad hefyd yn gweddu gyda gwedd ill y cartref. Yn benodol o ran materion gyda'r adeilad mae trefn iadau mewn lle i amlygu unrhyw ddiffygion neu fater sydd ange n sylw gyda thîm canolog y Cyngor sy'n gyfrifol am gynnal a ch adw eiddo'r Cyngor. Rhoddir sylw i'r materion hyn hefyd yn yr y mweliadau a wneir gan yr Unigolyn Cyfrifol.

Mae sicrhau cysondeb a sefydlogrwydd o ran staffio yn cyfrann u'r helaeth at yr amgylchedd ddelfrydol sydd ei angen mewn Ca rtref Gofal, ond rhaid cydnabod fod yr heriau o ran hyn yn parh au. Ymdrechir i lenwi swyddi gwag mor fuan â phosib, gan sicrh au lefel digonol o staff achlysurol yn ogystal. Mae llwyddo o ran hyn yn golygu llai o ddibyniaeth ar staff asiantaeth sydd wrth g wrs yn gallu amharu ar y cysondeb y ceisir ei ddarparu, y cynni g rhagweithiol o ran y Gymraeg ac yn cynyddu costau rhedeg y cartref.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cywerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

30.46

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

1

Nifer y swyddi gwag

0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Dirprwy reolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar contract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Aelodau eraill o staff goruchwylio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Staff gofal nyrzio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Nyrsys cofrestredig

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Uwch-wethwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	48
Nifer y swyddi gwag	3
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	6
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	6
Diogelu	3
Rheoli Meddyginiaeth	5
Dementia	3
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>Pwysleisir mai niferoedd sydd wedi mynychu hyfforddiant wyneb i wyneb a nodir yn y ffigurau uchod. Mae gennym raglen e-ddysgu eang ac amrywiol i g efnogi dysg a datblygiad ein staff yn y maes gofal. Mae pob aelod o staff newydd yn cyflawni eu hyfforddiant sefydlu yn llawn drwy gyfrwng e-fodiwlau ac mae dros 3,000 o gofnodion dysgu e-fodiwlau ar dr awn ein gwasanaethau cofrestredig yn ystod 2022-23. Yn ychwanegol i'r teitlau sydd wedi eu rhestru'n benodol gan AGC, mae'r modiwlau hynny'n cynnwys cyrsiau ymwybyddiaeth ar wahanol gyflyrau megis clefyd siwgr neu epilepsi, ymwybyddiaeth iaith a ch ynnig rhagweithiol Mwy na Geiriau, gofal diwedd oes, ymwybyddiaeth iechyd meddwl, llesiant a maeth, cydraddoldeb, gwerthoedd sy'n ganolog i'r person, dyletswydd gofal a llawer mwy. Ni fyddai'n bosib uw chlwytho'r wybodaeth hon i gyd i system AGC ond bydd rhestr o'r cofnodion e-ddysgu yn eu cyfanrwydd yn cael eu darparu i AGC er hwylustod.</p>
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	30
Nifer y staff ar contract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	2
Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	18
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	25
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	4

<p>Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
<p>Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.</p>	<p>Ar hyn o bryd, mae'r strwythur staffio yn cynnwys pedwar staff gofal yn ystod y shifft bore, a thri staff gofal yn ystod y shifft gyda'r nos. Mae pedwar aelod staff yn gweithio dros nos.</p>
<p>Cymwysterau Staff</p>	
<p>Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol</p>	<p>33</p>
<p>Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir</p>	<p>5</p>
<p>Staff domestig</p>	
<p>A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?</p>	<p>le</p>
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
<p>Nifer y staff cyflogedig</p>	<p>2</p>
<p>Nifer y swyddi gwag</p>	<p>0</p>
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
<p>Hyfforddiant Sefydlu</p>	<p>0</p>
<p>Iechyd a Diogelwch</p>	<p>0</p>
<p>Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol</p>	<p>0</p>
<p>Atal a Rheoli Heintiau</p>	<p>0</p>
<p>Codi a Chario</p>	<p>0</p>
<p>Diogelu</p>	<p>0</p>
<p>Rheoli Meddyginiaeth</p>	<p>0</p>
<p>Dementia</p>	<p>0</p>
<p>Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol</p>	<p>0</p>
<p>Hylendid Bwyd</p>	<p>0</p>
<p>Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.</p>	<p>Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
<p>Nifer y staff parhaol</p>	<p>2</p>
<p>Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol</p>	<p>0</p>
<p>Nifer y gwirfoddolwyr</p>	<p>0</p>
<p>Nifer y staff Banc/Asiantaeth</p>	<p>0</p>
<p>Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)</p>	<p>0</p>
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
<p>Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)</p>	<p>0</p>

Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Staff Ariwyo	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Plas Maesincla
Rhif ffôn	01286672507
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Saesneg

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	26
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	795.90
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	795.90

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0

Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?

Mae barn ac adborth ein trigolion yn gwbl allweddol i adnabod yr hyn sydd angen ei wella, ac yn hollol greiddiol i'r trefniadau sydd mewn lle o ran monitro ac adolygu. Ymdrechir yn barhaus felly i wella a chyflwyno dulliau newydd a gwahanol o ymgysylltu sy'n ystyriol ac addas.

Yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf defnyddiwyd y dulliau ymgynghori canlynol:

- 'Cyfarfodydd Trigolion'
- Blychau Awgrym - Suggestion Boxes
- Holiaduron i drigolion, teuluoedd / cynrychiolwyr, gweithwyr proffesiynol / comisiynwyr a staff
- Sgyrsiau'r Unigolyn Cyfrifol gyda thrigolion y cartref.
- Sgyrsiau'r Rheolwr Ardal gyda thrigolion y cartref.

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	23
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	19
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	0
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	5
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	1
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Ardal patio i'r cefn gyda seddau gardd. Ardal welltog gyda llwyni a choed.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Ystafell trin gwallt.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Ie
Rhestrwch ffurfiau 'eraill' o gyfathrebu di-eiriau a ddefnyddir	Iaith corff ac ystumiau

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwranddo ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Hyderaf fod lleisiau ein trigolion yn cael eu clywed, fod ganddyn t ddevis o ran eu gofal a'u cymorth, a bod cyfleoedd ar gael idd ynt. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn chwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliad au'r Unigolyn Cyfrifol.

Yn benodol dylid tynnu sylw at y ffaith fod cynlluniau gofal ein trigolion yn gwbl bersonol i'r unigolyn, yn nodi be sy'n bwysig idd ynt, eu diddordebau a'r hyn maent yn ei fwynhau. Mae'r cynllun iau gofal yn ganolog ac yn gwbl greiddiol, ac o ran hynny'n cael ei adolygu'n rheolaidd er mwyn sicrhau ei fod yn parhau i adlewyrchu llais, dymuniadau ac anghenion yr unigolyn. Cymerir y cyfle hefyd i ddysgu ac addasu mewn ymateb i adolygiadau y cynhelir gan staff proffesiynol y cydweithir a hwy yn sgil newid i sefyllfa'r unigolyn.

Mae 'Cyfarfodydd Trigolion' yn cael eu cynnal yn y cartref ble ceir cyfle i wrando ar syniadau a barn ein trigolion. Cynigir hefyd gyfleoedd i unigolion gynnig syniadau / adborth yn unigol trwy sgwrs, neu trwy flwch awgrymiadau (Suggestion Box). Dull arall sy'n cael ei ddefnyddio yw holiaduron sy'n casglu barn trigolion, teuluoedd, gweithwyr proffesiynol, comisiynwyr a staff. Defnyddir hefyd y Gwasanaeth Eiriolaeth yn ôl yr angen.

Mae llais ein trigolion yn sail i bob agwedd o fywyd dyddiol y cartref, ond yn ogystal mae'n gwbl greiddiol wrth ddatblygu'r gwasanaeth a chynnig cyfleoedd newydd. Mae amrywiaeth y gweithgareddau sy'n mynd rhagddynt, boed yn ddigwyddiadau penodol neu'n rhan o fywyd dyddiol y cartref, yn adlewyrchiad o hyn. Mae dewis yn rhywbeth sy'n cael ei gynnig yn naturiol i'n trigolion gydol yr amser, boed hynny'n ddewis pryd bwyd neu'r math o al personol y dymunent gael.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Hyderaf fod trigolion y cartref yn cael cymorth i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad, a'u llesiant cyffredinol. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn chwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol. Mae clywed llais a barn ein trigolion mewn amrywiol ffyrdd yn allweddol ar gyfer cynyddu ein dealltwriaeth o ba mor hapus yw pobl, ac os ydynt yn derbyn y cymorth sydd angen arnynt o ran yr agweddau hyn.

Rhoddir ystyriaeth lawn i'r agweddau trwy gynllun gofal yr unigolyn, boed hynny'n manylu ar y feddyginiaeth sydd ei angen neu'r budd y maent yn ei gael o ymarfer corff neu diddordebau penodol. Mae'r cyswllt rheolaidd gyda thimau proffesiynol iechyd a gofal, y feddygfa a'r fferyllfa leol yn gwbl allweddol er mwyn sicrhau fod y Gwasanaeth yn gallu addasu yn ôl yr angen a pharhau i gyfarch anghenion yr unigolyn o ran y holl agweddau dan sylw. Yn gwbl greiddiol hefyd wrth gwrs yw sicrhau fod staff y cartref yn gymwys, wedi eu hyfforddi, a gyda'r sgiliau priodol er mwyn gallu cefnogi ein trigolion. Yn unol â'r datganiad o ddiben gwneir pob ymdrech i geisio cefnogi a gofalu am unigolion mewn ymateb i newid mewn angen, ond mae amgylchiadau yn codi ble nad yw hynny bob amser yn bosib. Yn y sefyllfaoedd hynny mae'r cyswllt a mewnbwn y timau proffesiynol y cydweithir a hwy yn gwbl allweddol er mwyn sicrhau fod iechyd a lles yr unigolyn yn ganolog ac yn derbyn blaenoriaeth.

Mae'r gweithgareddau i hybu llesiant y gellir eu gwneud yn y cartref yn eang iawn ac yn cael eu hamrywio yn aml, ond gyda chyfyngiadau COVID wedi llacio dros amser braf iawn yw hefyd gweld digwyddiadau a gweithgareddau gyda'r gymuned yn lleol we di ail gyhwyn.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Hyderaf fod ein trigolion yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn chwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol.

Mae trefniadau a pholisïau cadarn mewn lle ar gyfer sicrhau ein bod yn gwneud popeth o fewn ein gallu i amddiffyn unigolion rhag camdriniaeth ac esgeulustod. Delir gydag unrhyw bryder fel blaenoriaeth. Pwysleisir fod y trefniadau sydd mewn lle o ran iechyd a diogelwch, asesiadau risg, penodi ac anwytho staff newydd, cofrestrïad GCC, ymchwilio i gwynion, goruchwyliaeth gysylltiedig, hyfforddiant priodol a dealltwriaeth o bolisïau megis 'diogelu' a 'canu'r gloch' yn gwbl allweddol.

Caiff yr agweddau hyn, yn ogystal â nifer o faterion eraill sy'n ddirparu trosolwg eang o'r gwasanaeth, eu monitro'n rheolaidd gennym trwy drefniadau mewnol. Ond ynghyd â hyn maent yn derbyn sylw yn rheolaidd trwy archwiliadau gan dimau allanol i'r Gwasanaeth megis tîm Sicrwydd Ansawdd, tîm Archwilio Mewnol, Iechyd yr Amgylchedd, Iechyd a Diogelwch ac Archwiliadau AG C. Mae'r adborth a geir, ac unrhyw fater sy'n ymwneud ag amddiffyn unigolion, yn cael ei drin fel blaenoriaeth ac yn derbyn sylw priodol gan y Rheolwr Cofrestredig, ac yn ôl yr angen, y Rheolwr Ardal a'r Unigolyn Cyfrifol.

Noder hefyd fod staff y Gwasanaeth yn ymwybodol o'r cod ymarfer profesiynol a'u hymrwymiad i hyrwyddo lles, llais a rheolaeth unigolion wrth eu cefnogi i gadw'n ddiogel. Maent hefyd wedi derbyn hyfforddiant sy'n cynnwys urddas, pharchu cydraddoldeb ac amrywiaeth.

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Hyderaf fod ein trigolion yn byw mewn cartref sydd yn cynnal eu llesiant a'u helpu i gyflawni eu canlyniadau personol. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn chwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol.

Ceisir sicrhau fod gennym yr amgylchedd priodol i'n trigolion, sy'n ymateb i'w anghenion ond sydd hefyd yn cynnig cyfleoedd i ddatblygu a chyflawni'r hyn sy'n bwysig iddynt mewn bywyd. Rhaid bod yn ystyriol i ddymuniadau ac anghenion penodol yr unigolyn, tra ar yr un pryd yn ymwybodol fod natur nifer o'r ystafelloedd sydd mewn cartref gofal yn fannau cymunedol i holl drigolion y cartref.

Ymdrechir i sicrhau fod materion cynnal a chadw yn derbyn sylw yn amserol ac nad ydwr 'décor' yn dyddio, gan geisio hefyd sicrhau fod gwaith newydd wastad hefyd yn gweddu gyda gweddill y cartref. Yn benodol o ran materion gyda'r adeilad mae trefniadau mewn lle i amlgu unrhyw ddiffygion neu fater sydd angen sylw gyda thîm canolog y Cyngor sy'n gyfrifol am gynnal a chadw eiddo'r Cyngor. Rhoddir sylw i'r materion hyn hefyd yn yr ymweliadau a wneir gan yr Unigolyn Cyfrifol.

Mae sicrhau cysondeb a sefydlogrwydd o ran staffio yn cyfrannu'n helaeth at yr amgylchedd ddelfrydol sydd ei angen mewn Cartref Gofal, ond rhaid cydnabod fod yr heriau o ran hyn yn parhau. Ymdrechir i lenwi swyddi gwag mor fuan â phosib, gan sicrhau lefel digonol o staff achlysurol yn ogystal. Mae llwyddo o ran hyn yn golygu llai o ddibyniaeth ar staff asiantaeth sydd wrth gwrs yn gallu amharu ar y cysondeb y ceisir ei ddarparu, y cynnig rhagweithiol o ran y Gymraeg ac yn cynyddu costau rhedeg y cartref.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

28.01

Mae'r adran ganlydol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

1

Nifer y swyddi gwag

0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu

0

Iechyd a Diogelwch

1

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol

0

Atal a Rheoli Heintiau

0

Codi a Chario

0

Diogelu

0

Rheoli Meddyginiaeth

1

Dementia

0

Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol

0

Hylendid Bwyd

0

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.

Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol

1

Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol

0

Nifer y gwirfoddolwyr

0

Nifer y staff Banc/Asiantaeth

0

Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)

0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)

1

Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)

0

Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)

0

Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	1
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
<p>Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	35
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	11
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	13
Diogelu	7
Rheoli Meddyginiaeth	4
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0

<p>Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.</p>	<p>Pwysleisir mai niferoedd sydd wedi mynychu hyfforddiant wyneb i wyneb a nodir yn y ffigurau uchod. Mae gennym raglen e-ddysgu eang ac amrywiol i g efnogi dysg a datblygiad ein staff yn y maes gofal. Mae pob aelod o staff newydd yn cyflawni eu hyfforddiant sefydlu yn llawn drwy gyfrwng e-fodiwlau ac mae dros 3,000 o gofnodion dysgu e-fodiwlau ar dr awr ein gwasanaethau cofrestredig yn ystod 2022-23. Yn ychwanegol i'r teitlau sydd wedi eu rhestru'n benodol gan AGC, mae'r modiwlau hynny'n cynnwys cyrsiau ymwybyddiaeth ar wahanol gyflyrau megis clefyd siwgr neu epilepsi, ymwybyddiaeth iaith a ch ynnig rhagweithiol Mwy na Geiriau, gofal diwedd oes, ymwybyddiaeth iechyd meddwl, llesiant a maeth, cydraddoldeb, gwerthoedd sy'n ganolog i'r person, dyletswydd gofal a llawer mwy. Ni fyddai'n bosib uw chlwytho'r wybodaeth hon i gyd i system AGC ond bydd rhestr o'r cofnodion e-ddysgu yn eu cyfanrwydd yn cael eu darparu i AGC er hwylustod.</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
<p>Nifer y staff parhaol</p>	<p>19</p>
<p>Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol</p>	<p>0</p>
<p>Nifer y gwirfoddolwyr</p>	<p>0</p>
<p>Nifer y staff Banc/Asiantaeth</p>	<p>1</p>
<p>Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)</p>	<p>16</p>
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
<p>Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)</p>	<p>4</p>
<p>Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)</p>	<p>15</p>
<p>Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)</p>	<p>0</p>
<p>Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
<p>Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.</p>	<p>Ar hyn o bryd, mae'r strwythur staffio yn cynnwys p um aelod o staff gofal yn ystod y shift bore, a phum aelod o staff gofal yn ystod y shift gyda'r nos. Mae 3 aelod staff yn gweithio dros nos ar ddiun.</p>
<p>Cymwysterau Staff</p>	
<p>Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol</p>	<p>28</p>
<p>Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir</p>	<p>6</p>
<p>Staff domestig</p>	
<p>A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?</p>	<p>le</p>
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
<p>Nifer y staff cyflogedig</p>	<p>3</p>
<p>Nifer y swyddi gwag</p>	<p>0</p>

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	1

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Staff Arlwygo

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	2
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Plas Ogwen
Rhif ffôn	01248600752
Beth yw'r brif iaith/leithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg
leithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Saesneg

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	37
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	795.90
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	795.90

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<p>Mae barn ac adborth ein trigolion yn gwbl allweddol i adnabod yr hyn sydd angen ei wella, ac yn hollol greiddiol i'r trefniadau sydd mewn lle o ran monitro ac adolygu. Ymdrechir yn barhaus felly i wella a chyflwyno dulliau newydd a gwahanol o ymgysylltu sy'n ystyriol ac addas.</p> <p>Yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf defnyddiwyd y dulliau ymgynghori canlynol:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 'Cyfarfodydd Trigolion' - Blychau Awgrym - Suggestion Boxes - Holiaduron i drigolion, teuluoedd / cynrychiolwyr, gweithwyr proffesiynol / comisynwyr a staff - Sgyrsiau'r Unigolyn Cyfrifol gyda thrigolion y cartref. - Sgyrsiau'r Rheolwr Ardal gyda thrigolion y cartref.

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	27
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	4
Sawl lolfa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	5
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	6
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Mae gardd o flaen a thu ôl i'r adeilad, gyda nifer o lecynnau bach i eistedd y tu allan.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	0

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Ie
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na

Arall	le
Rhestrwch ffurfiau 'eraill' o gyfathrebu di-eiriau a ddefnyddir	laith y corff ac ystumiau

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Hyderaf fod lleisiau ein trigolion yn cael eu clywed, fod ganddyn t ddewis o ran eu gofal a'u cymorth, a bod cyfleoedd ar gael idd ynt. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn chwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliad au'r Unigolyn Cyfrifol.

Yn benodol dylid tynnu sylw at y ffaith fod cynlluniau gofal ein trigolion yn gwbl bersonol i'r unigolyn, yn nodi be sy'n bwysig idd ynt, eu diddordebau a'r hyn maent yn ei fwynhau. Mae'r cynllun iau gofal yn ganolog ac yn gwbl greiddiol, ac o ran hynny'n cael ei adolygu'n rheolaidd er mwyn sicrhau ei fod yn parhau i adlew yrchu llais, dymuniadau ac anghenion yr unigolyn. Cymerir y cy fle hefyd i ddysgu ac addasu mewn ymateb i adolygiadau y cyn helir gan staff proffesiynol y cydweithir a hwy yn sgil newid i sef yllfa'r unigolyn.

Mae 'Cyfarfodydd Trigolion' yn cael eu cynnal yn y cartref ble c eir cyfle i wrando ar syniadau a barn ein trigolion. Cynigir hefyd gyfleodd i unigolion gynnig syniadau / adborth yn unigol trwy sg wrs, neu trwy flwch awgrymiadau (Suggestion Box). Dull arall sy' n cael ei ddefnyddio yw holiaduron sy'n casglu barn trigolion, te uluoedd, gweithwyr proffesiynol, comisiynwyr a staff. Defnyddir hefyd y Gwasanaeth Eiriolaeth yn ôl yr angen.

Mae llais ein trigolion yn sail i bob agwedd o fywyd dyddiol y car tref, ond yn ogystal mae'n gwbl greiddiol wrth ddatblygu'r gwas anaeth a chynnig cyfleoedd newydd. Mae amrywiaeth y gweithg areddau sy'n mynd rhagddynt, boed yn ddigwyddiadau penodol neu'n rhan o fywyd dyddiol y cartref, yn adlewyrchiad o hyn. Ma e dewis yn rhywbeth sy'n cael ei gynnig yn naturiol i'n trigolion gydol yr amser, boed hynny'n ddewis pryd bwyd neu'r math o of al personol y dymunent gael.

<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Hyderaf fod trigolion y cartref yn cael cymorth i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad, a'u llesiant cyffredinol. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn c hwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i y mgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol. Mae clywed llais a barn ein trigolion mewn amrywiol ffyrdd yn allweddol ar gyfer cynyddu ein dealltwriaeth o ba mor hapus yw pobl, ac os ydynt yn derbyn y cymorth sydd angen arnynt o ran yr agweddau hyn.</p> <p>Rhoddir ystyriaeth lawn i'r agweddau trwy gynllun gofal yr unigolyn, boed hynny'n manylu ar y feddyginiaeth sydd ei angen neu'r budd y maent yn ei gael o ymarfer corff neu ddi-ddordebau nodol. Mae'r cyswllt rheolaidd gyda thimau proffesiynol iechyd a gofal, y feddygfa a'r fferyllfa leol yn gwbl allweddol er mwyn sicrhau fod y Gwasanaeth yn gallu addasu yn ôl yr angen a pharhau i gyfarch anghenion yr unigolyn o ran y holl agweddau dan sylw. Yn gwbl greiddiol hefyd wrth gwrs yw sicrhau fod staff y cartref yn gymwys, wedi eu hyfforddi, a gyda'r sgiliau priodol er mwyn gallu cefnogi ein trigolion. Yn unol â'r datganiad o ddiben gwneir pob ymdrech i geisio cefnogi a gofalu am unigolion mewn ymateb i newid mewn angen, ond mae amgylchiadau yn codi ble nad yw hynny bob amser yn bosib. Yn y sefyllfaoedd hynny mae'r cyswllt a mewnbwn y timau proffesiynol y cydweithir a hwy yn gwbl allweddol er mwyn sicrhau fod iechyd a lles yr unigolyn yn ganolog ac yn derbyn blaenoriaeth.</p> <p>Mae'r gweithgareddau i hybu llesiant y gellir eu gwneud yn y cartref yn eang iawn ac yn cael eu hamrywio yn aml, ond gyda chyfyngiadau COVID wedi llacio dros amser braf iawn yw hefyd gweld digwyddiadau a gweithgareddau gyda'r gymuned yn lleol wedi ail gychwyn.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.</p>	<p>Hyderaf fod ein trigolion yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn c hwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol.</p> <p>Mae trefniadau a pholisïau cadarn mewn lle ar gyfer sicrhau ein bod yn gwneud popeth o fewn ein gallu i amddiffyn unigolion rhag camdriniaeth ac esgeulustod. Delir gydag unrhyw bryder fel blaenoriaeth. Pwysleisir fod y trefniadau sydd mewn lle o ran iechyd a diogelwch, asesiadau risg, penodi ac anwytho staff newydd, cofrestrriad GCC, ymchwilio i gwynion, goruchwyliaeth gysylltu, hyfforddiant priodol a dealltwriaeth o bolisïau megis 'diogelu' a 'canu'r gloch' yn gwbl allweddol.</p> <p>Caiff yr agweddau hyn, yn ogystal â nifer o faterion eraill sy'n darparu trosolwg eang o'r gwasanaeth, eu monitro'n rheolaidd gennym trwy drefniadau mewnol. Ond ynghyd â hyn maent yn derbyn sylw yn rheolaidd trwy archwiliadau gan dimau allanol i'r Gwasanaeth megis tîm Sicrwydd Ansawdd, tîm Archwilio Mewnol, Iechyd yr Amgylchedd, Iechyd a Diogelwch ac Archwiliadau AG C. Mae'r adborth a geir, ac unrhyw fater sy'n ymwneud ag amddiffyn unigolion, yn cael ei drin fel blaenoriaeth ac yn derbyn sylw priodol gan y Rheolwr Cofrestredig, ac yn ôl yr angen, y Rheolwr Ardal a'r Unigolyn Cyfrifol.</p> <p>Noder hefyd fod staff y Gwasanaeth yn ymwybodol o'r cod ymarfer proffesiynol a'u hymrwymiad i hyrwyddo lles, llais a rheolaeth unigolion wrth eu cefnogi i gadw'n ddiogel. Maent hefyd wedi derbyn hyfforddiant sy'n cynnwys urddas, pharchu cydraddoldeb ac amrywiaeth.</p>

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Hyderaf fod ein trigolion yn byw mewn cartref sydd yn cynnal eu llesiant a'u helpu i gyflawni eu canlyniadau personol. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei g yflwyno yn chwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y tre fniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol.

Ceisir sicrhau fod gennym yr amgylchedd priodol i'n trigolion, s y'n ymateb i'w anghenion ond sydd hefyd yn cynnig cyfleoedd i ddatblygu a chyflawni'r hyn sy'n bwysig iddynt mewn bywyd. Rh aid bod yn ystyriol i ddymuniadau ac anghenion penodol yr uni goly, tra ar yr un pryd yn ymwybodol fod natur nifer o'r ystafell oedd sydd mewn cartref gofal yn fannau cymunedol i holl drigoli on y cartref.

Ymdrechir i sicrhau fod materion cynnal a chadw yn derbyn syl w yn amserol ac nad ydwr 'décor' yn dyddio, gan geisio hefyd s icrhau fod gwaith newydd wastad hefyd yn gweddu gyda gwedd ill y cartref. Yn benodol o ran materion gyda'r adeilad mae trefn iadau mewn lle i amlygu unrhyw ddiffygion neu fater sydd ange n sylw gyda thîm canolog y Cyngor sy'n gyfrifol am gynnal a ch adw eiddo'r Cyngor. Rhoddir sylw i'r materion hyn hefyd yn yr y mweliadau a wneir gan yr Unigolyn Cyfrifol.

Mae sicrhau cysondeb a sefydlogrwydd o ran staffio yn cyfrann u'r helaeth at yr amgylchedd ddelfrydol sydd ei angen mewn Ca rtref Gofal, ond rhaid cydnabod fod yr heriau o ran hyn yn parh au. Ymdrechir i lenwi swyddi gwag mor fuan â phosib, gan sicrh au lefel digonol o staff achlysurol yn ogystal. Mae llwyddo o ran hyn yn golygu llai o ddibyniaeth ar staff asiantaeth sydd wrth g wrs yn gallu amharu ar y cysondeb y ceisir ei ddarparu, y cynni g rhagweithiol o ran y Gymraeg ac yn cynyddu costau rhedeg y cartref.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cywerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

25.13

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

1

Nifer y swyddi gwag

0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1

Dirprwy reolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar contract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Aelodau eraill o staff goruchwylio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Staff gofal nyrzio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Nyrsys cofrestredig

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Uwch-wethwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	23
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	15
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	3
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	7
Dementia	3
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>Pwysleisir mai niferoedd sydd wedi mynychu hyfforddiant wyneb i wyneb a nodir yn y ffigurau uchod. Mae gennym raglen e-ddysgu eang ac amrywiol i g efnogi dysg a datblygiad ein staff yn y maes gofal. Mae pob aelod o staff newydd yn cyflawni eu hyfforddiant sefydlu yn llawn drwy gyfrwng e-fodiwlau ac mae dros 3,000 o gofnodion dysgu e-fodiwlau ar dr awn ein gwasanaethau cofrestredig yn ystod 2022-23. Yn ychwanegol i'r teitlau sydd wedi eu rhestru'n benodol gan AGC, mae'r modiwlau hynny'n cynnwys cyrsiau ymwybyddiaeth ar wahanol gyflyrau megis clefyd siwgr neu epilepsi, ymwybyddiaeth iaith a ch ynnig rhagweithiol Mwy na Geiriau, gofal diwedd oes, ymwybyddiaeth iechyd meddwl, llesiant a maeth, cydraddoldeb, gwerthoedd sy'n ganolog i'r person, dyletswydd gofal a llawer mwy. Ni fyddai'n bosib uw chlwytho'r wybodaeth hon i gyd i system AGC ond bydd rhestr o'r cofnodion e-ddysgu yn eu cyfarwydd yn cael eu darparu i AGC er hwylustod.</p>
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	17
Nifer y staff ar contract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	6
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	4
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	13
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

<p>Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
<p>Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.</p>	<p>Ar hyn o bryd, mae'r strwythur staffio yn cynnwys pedwar staff gofal yn ystod y shifft bore, a hefyd pedwar staff gofal yn ystod y shifft gyda'r nos. Mae tri aelod staff yn gweithio dros nos.</p>
<p>Cymwysterau Staff</p>	
<p>Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol</p>	<p>15</p>
<p>Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir</p>	<p>7</p>
<p>Staff domestig</p>	
<p>A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?</p>	<p>le</p>
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
<p>Nifer y staff cyflogedig</p>	<p>2</p>
<p>Nifer y swyddi gwag</p>	<p>0</p>
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
<p>Hyfforddiant Sefydlu</p>	<p>0</p>
<p>Iechyd a Diogelwch</p>	<p>1</p>
<p>Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol</p>	<p>0</p>
<p>Atal a Rheoli Heintiau</p>	<p>0</p>
<p>Codi a Chario</p>	<p>0</p>
<p>Diogelu</p>	<p>0</p>
<p>Rheoli Meddyginiaeth</p>	<p>0</p>
<p>Dementia</p>	<p>0</p>
<p>Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol</p>	<p>0</p>
<p>Hylendid Bwyd</p>	<p>0</p>
<p>Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.</p>	<p>Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
<p>Nifer y staff parhaol</p>	<p>2</p>
<p>Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol</p>	<p>0</p>
<p>Nifer y gwirfoddolwyr</p>	<p>0</p>
<p>Nifer y staff Banc/Asiantaeth</p>	<p>0</p>
<p>Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)</p>	<p>0</p>
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
<p>Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)</p>	<p>1</p>

Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Staff Ariwyo	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	2
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Plas Pengwaith
Rhif ffôn	01286870360
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Saesneg

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	42
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	795.90
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	795.90

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0

Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<p>Mae barn ac adborth ein trigolion yn gwbl allweddol i adnabod yr hyn sydd angen ei wella, ac yn hollol greiddiol i'r trefniadau sydd mewn lle o ran monitro ac adolygu. Ymdrechir yn barhaus felly i wella a chyflwyno dulliau newydd a gwahanol o ymgysylltu sy'n ystyriol ac addas.</p> <p>Yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf defnyddiwyd y dulliau ymgynghori canlynol:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 'Cyfarfodydd Trigolion' - Blychau Awgrym - Suggestion Boxes - Holiaduron i drigolion, teuluoedd / cynrychiolwyr, gweithwyr proffesiynol / comisiynwyr a staff - Sgyrsiau'r Unigolyn Cyfrifol gyda thrigolion y cartref. - Sgyrsiau'r Rheolwr Ardal gyda thrigolion y cartref.
--	---

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	31
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	4
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	5
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	4
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Ardal eistedd i du blaen yr adeilad. Ystafell haul. Gardd ddiogel i ochr yr adeilad gyda llwyni, tŷ gwydr a gardd perly siau. Mynediad holl ffordd rownd y cartref.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Ystafell trin gwallt

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awstiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
laith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	le
Rhestrwch ffurfiau 'eraill' o gyfathrebu di-eiriau a ddefnyddir	laith corff ac ystumiau

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwranddo ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Hyderaf fod lleisiau ein trigolion yn cael eu clywed, fod ganddyn t ddeuwis o ran eu gofal a'u cymorth, a bod cyfleoedd ar gael idd ynt. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn chwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliad au'r Unigolyn Cyfrifol.

Yn benodol dylid tynnu sylw at y ffaith fod cynlluniau gofal ein trigolion yn gwbl bersonol i'r unigolyn, yn nodi be sy'n bwysig idd ynt, eu diddordebau a'r hyn maent yn ei fwynhau. Mae'r cynllun iau gofal yn ganolog ac yn gwbl greiddiol, ac o ran hynny'n cael ei adolygu'n rheolaidd er mwyn sicrhau ei fod yn parhau i adlewyrchu llais, dymuniadau ac anghenion yr unigolyn. Cymerir y cyfle hefyd i ddysgu ac addasu mewn ymateb i adolygiadau y cynhelir gan staff proffesiynol y cydweithir a hwy yn sgil newid i sefyllfa'r unigolyn.

Mae 'Cyfarfodydd Trigolion' yn cael eu cynnal yn y cartref ble ceir cyfle i wrando ar syniadau a barn ein trigolion. Cynigir hefyd gyfleoedd i unigolion gynnig syniadau / adborth yn unigol trwy sgwrs, neu trwy flwch awgrymiadau (Suggestion Box). Dull arall sy'n cael ei ddefnyddio yw holiaduron sy'n casglu barn trigolion, teuluoedd, gweithwyr proffesiynol, comisiynwyr a staff. Defnyddir hefyd y Gwasanaeth Eiriolaeth yn ôl yr angen.

Mae llais ein trigolion yn sail i bob agwedd o fywyd dyddiol y cartref, ond yn ogystal mae'n gwbl greiddiol wrth ddatblygu'r gwasanaeth a chynnig cyfleoedd newydd. Mae amrywiaeth y gweithgareddau sy'n mynd rhagddynt, boed yn ddigwyddiadau penodol neu'n rhan o fywyd dyddiol y cartref, yn adlewyrchiad o hyn. Mae dewis yn rhywbeth sy'n cael ei gynnig yn naturiol i'n trigolion gydol yr amser, boed hynny'n ddewis pryd bwyd neu'r math o al personol y dymunent gael.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Hyderaf fod trigolion y cartref yn cael cymorth i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad, a'u llesiant cyffredinol. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn chwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol. Mae clywed llais a barn ein trigolion mewn amrywiol ffyrdd yn allweddol ar gyfer cynyddu ein dealltwriaeth o ba mor hapus yw pobl, ac os ydynt yn derbyn y cymorth sydd angen arnynt o ran yr agweddau hyn.

Rhoddir ystyriaeth lawn i'r agweddau trwy gynllun gofal yr unigolyn, boed hynny'n manylu ar y feddyginiaeth sydd ei angen neu'r budd y maent yn ei gael o ymarfer corff neu diddordebau penodol. Mae'r cyswllt rheolaidd gyda thimau proffesiynol iechyd a gofal, y feddygfa a'r fferyllfa leol yn gwbl allweddol er mwyn sicrhau fod y Gwasanaeth yn gallu addasu yn ôl yr angen a pharhau i gyfarch anghenion yr unigolyn o ran y holl agweddau dan sylw. Yn gwbl greiddiol hefyd wrth gwrs yw sicrhau fod staff y cartref yn gymwys, wedi eu hyfforddi, a gyda'r sgiliau priodol er mwyn gallu cefnogi ein trigolion. Yn unol â'r datganiad o ddiben gwneir pob ymdrech i geisio cefnogi a gofalu am unigolion mewn ymateb i newid mewn angen, ond mae amgylchiadau yn codi ble nad yw hynny bob amser yn bosib. Yn y sefyllfaoedd hynny mae'r cyswllt a mewnbwn y timau proffesiynol y cydweithir a hwy yn gwbl allweddol er mwyn sicrhau fod iechyd a lles yr unigolyn yn ganolog ac yn derbyn blaenoriaeth.

Mae'r gweithgareddau i hybu llesiant y gellir eu gwneud yn y cartref yn eang iawn ac yn cael eu hamrywio yn aml, ond gyda chyfyngiadau COVID wedi llacio dros amser braf iawn yw hefyd gweld digwyddiadau a gweithgareddau gyda'r gymuned yn lleol we di ail gyhwyn.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Hyderaf fod ein trigolion yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn chwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol.

Mae trefniadau a pholisïau cadarn mewn lle ar gyfer sicrhau ein bod yn gwneud popeth o fewn ein gallu i amddiffyn unigolion rhag camdriniaeth ac esgeulustod. Delir gydag unrhyw bryder fel blaenoriaeth. Pwysleisir fod y trefniadau sydd mewn lle o ran iechyd a diogelwch, asesiadau risg, penodi ac anwytho staff newydd, cofrestrriad GCC, ymchwilio i gwynion, goruchwyliaeth gysylltiedig, hyfforddiant priodol a dealltwriaeth o bolisïau megis 'diogelu' a 'canu'r gloch' yn gwbl allweddol.

Caiff yr agweddau hyn, yn ogystal â nifer o faterion eraill sy'n ddirparu trosolwg eang o'r gwasanaeth, eu monitro'n rheolaidd gennym trwy drefniadau mewnol. Ond ynghyd â hyn maent yn derbyn sylw yn rheolaidd trwy archwiliadau gan dimau allanol i'r Gwasanaeth megis tîm Sicrwydd Ansawdd, tîm Archwilio Mewnol, Iechyd yr Amgylchedd, Iechyd a Diogelwch ac Archwiliadau AG C. Mae'r adborth a geir, ac unrhyw fater sy'n ymwneud ag amddiffyn unigolion, yn cael ei drin fel blaenoriaeth ac yn derbyn sylw priodol gan y Rheolwr Cofrestredig, ac yn ôl yr angen, y Rheolwr Ardal a'r Unigolyn Cyfrifol.

Noder hefyd fod staff y Gwasanaeth yn ymwybodol o'r cod ymarfer proffesiynol a'u hymrwymiad i hyrwyddo lles, llais a rheolaeth unigolion wrth eu cefnogi i gadw'n ddiogel. Maent hefyd wedi derbyn hyfforddiant sy'n cynnwys urddas, pharchu cydraddoldeb ac amrywiaeth.

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Hyderaf fod ein trigolion yn byw mewn cartref sydd yn cynnal eu llesiant a'u helpu i gyflawni eu canlyniadau personol. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn chwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol.

Ceisir sicrhau fod gennym yr amgylchedd priodol i'n trigolion, sy'n ymateb i'w anghenion ond sydd hefyd yn cynnig cyfleoedd i ddatblygu a chyflawni'r hyn sy'n bwysig iddynt mewn bywyd. Rhaid bod yn ystyriol i ddymuniadau ac anghenion penodol yr unigolyn, tra ar yr un pryd yn ymwybodol fod natur nifer o'r ystafelloedd sydd mewn cartref gofal yn fannau cymunedol i holl drigolion y cartref.

Ymdrechir i sicrhau fod materion cynnal a chadw yn derbyn sylw yn amserol ac nad ydwr 'décor' yn dyddio, gan geisio hefyd sicrhau fod gwaith newydd wastad hefyd yn gweddu gyda gweddill y cartref. Yn benodol o ran materion gyda'r adeilad mae trefniadau mewn lle i amlgu unrhyw ddiffygion neu fater sydd angen sylw gyda thîm canolog y Cyngor sy'n gyfrifol am gynnal a chadw eiddo'r Cyngor. Rhoddir sylw i'r materion hyn hefyd yn yr ymweliadau a wneir gan yr Unigolyn Cyfrifol.

Mae sicrhau cysondeb a sefydlogrwydd o ran staffio yn cyfrannu'r helaeth at yr amgylchedd ddelfrydol sydd ei angen mewn Cartref Gofal, ond rhaid cydnabod fod yr heriau o ran hyn yn parhau. Ymdrechir i lenwi swyddi gwag mor fuan â phosib, gan sicrhau lefel digonol o staff achlysurol yn ogystal. Mae llwyddo o ran hyn yn golygu llai o ddibyniaeth ar staff asiantaeth sydd wrth gwrs yn gallu amharu ar y cysondeb y ceisir ei ddarparu, y cynnig rhagweithiol o ran y Gymraeg ac yn cynyddu costau rhedeg y cartref.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

20.24

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

1e

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

1

Nifer y swyddi gwag

0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu

0

Iechyd a Diogelwch

1

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol

0

Atal a Rheoli Heintiau

0

Codi a Chario

0

Diogelu

1

Rheoli Meddyginiaeth

1

Dementia

0

Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol

0

Hylendid Bwyd

0

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.

Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol

1

Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol

0

Nifer y gwirfoddolwyr

0

Nifer y staff Banc/Asiantaeth

0

Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)

0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)

1

Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)

0

Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)

0

Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	26
Nifer y swyddi gwag	2
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	10
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	3
Diogelu	4
Rheoli Meddyginiaeth	10
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0

<p>Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.</p>	<p>Pwysleisir mai niferoedd sydd wedi mynychu hyfforddiant wyneb i wyneb a nodir yn y ffigurau uchod. Mae gennym raglen e-ddysgu eang ac amrywiol i g efnogi dysg a datblygiad ein staff yn y maes gofal. Mae pob aelod o staff newydd yn cyflawni eu hyfforddiant sefydlu yn llawn drwy gyfrwng e-fodiwlau ac mae dros 3,000 o gofnodion dysgu e-fodiwlau ar dr awr ein gwasanaethau cofrestredig yn ystod 2022-23. Yn ychwanegol i'r teitlau sydd wedi eu rhestru'n benodol gan AGC, mae'r modiwlau hynny'n cynnwys cyrsiau ymwybyddiaeth ar wahanol gyflyrau megis clefyd siwgr neu epilepsi, ymwybyddiaeth iaith a ch ynnig rhagweithiol Mwy na Geiriau, gofal diwedd oes, ymwybyddiaeth iechyd meddwl, llesiant a maeth, cydraddoldeb, gwerthoedd sy'n ganolog i'r person, dyletswydd gofal a llawer mwy. Ni fyddai'n bosib uw chlwytho'r wybodaeth hon i gyd i system AGC ond bydd rhestr o'r cofnodion e-ddysgu yn eu cyfanrwydd yn cael eu darparu i AGC er hwylustod.</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
<p>Nifer y staff parhaol</p>	<p>16</p>
<p>Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol</p>	<p>0</p>
<p>Nifer y gwirfoddolwyr</p>	<p>0</p>
<p>Nifer y staff Banc/Asiantaeth</p>	<p>1</p>
<p>Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)</p>	<p>10</p>
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
<p>Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)</p>	<p>2</p>
<p>Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)</p>	<p>13</p>
<p>Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)</p>	<p>1</p>
<p>Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
<p>Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.</p>	<p>Ar hyn o bryd, mae'r strwythur staffio yn cynnwys pedwar staff gofal yn ystod y shift bore, a thri staff gofal yn ystod y shift gyda'r nos. Mae tri aelod staff yn gweithio dros nos.</p>
<p>Cymwysterau Staff</p>	
<p>Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol</p>	<p>19</p>
<p>Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir</p>	<p>6</p>
<p>Staff domestig</p>	
<p>A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?</p>	<p>le</p>
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
<p>Nifer y staff cyflogedig</p>	<p>3</p>
<p>Nifer y swyddi gwag</p>	<p>0</p>

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	1

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Staff Arlwygo

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	1

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Plas Y Don
Rhif ffôn	01758612123
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Saesneg

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	48
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	795.90
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	795.90

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<p>Mae barn ac adborth ein trigolion yn gwbl allweddol i adnabod yr hyn sydd angen ei wella, ac yn hollol greiddiol i'r trefniadau sydd mewn lle o ran monitro ac adolygu. Ymdrechir yn barhaus felly i wella a chyflwyno dulliau newydd a gwahanol o ymgysylltu sy'n ystyriol ac addas.</p> <p>Yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf defnyddiwyd y dulliau ymgynghori canlynol:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 'Cyfarfodydd Trigolion' - Blychau Awgrym - Suggestion Boxes - Holiaduron i drigolion, teuluoedd / cynrychiolwyr, gweithwyr proffesiynol / comisynwyr a staff - Sgyrsiau'r Unigolyn Cyfrifol gyda thrigolion y cartref. - Sgyrsiau'r Rheolwr Ardal gyda thrigolion y cartref.

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	28
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	14
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	4
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	5
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	5
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Ardal patio. Gardd rhandiroedd. Llwybr troed o amgylch y cartref.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Ystafell trin gwallt. Mae gan y cartref hefyd wasanaeth canolfan ddydd.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na

laith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	le
Rhestrwch ffurfiau 'eraill' o gyfathrebu di-eiriau a ddefnyddir	laith y corff ac ystumiau

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Hyderaf fod lleisiau ein trigolion yn cael eu clywed, fod ganddyn t ddewis o ran eu gofal a'u cymorth, a bod cyfleoedd ar gael idd ynt. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn chwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliad au'r Unigolyn Cyfrifol.

Yn benodol dylid tynnu sylw at y ffaith fod cynlluniau gofal ein trigolion yn gwbl bersonol i'r unigolyn, yn nodi be sy'n bwysig idd ynt, eu diddordebau a'r hyn maent yn ei fwynhau. Mae'r cynllun iau gofal yn ganolog ac yn gwbl greiddiol, ac o ran hynny'n cael ei adolygu'n rheolaidd er mwyn sicrhau ei fod yn parhau i adlew yrchu llais, dymuniadau ac anghenion yr unigolyn. Cymerir y cy fle hefyd i ddysgu ac addasu mewn ymateb i adolygiadau y cyn helir gan staff proffesiynol y cydweithir a hwy yn sgil newid i sef yllfa'r unigolyn.

Mae 'Cyfarfodydd Trigolion' yn cael eu cynnal yn y cartref ble c eir cyfle i wrando ar syniadau a barn ein trigolion. Cynigir hefyd gyfleodd i unigolion gynnig syniadau / adborth yn unigol trwy sg wrs, neu trwy fwlch awgrymiadau (Suggestion Box). Dull arall sy' n cael ei ddefnyddio yw holiaduron sy'n casglu barn trigolion, te uluoedd, gweithwyr proffesiynol, comisiynwyr a staff. Defnyddir hefyd y Gwasanaeth Eiriolaeth yn ôl yr angen.

Mae llais ein trigolion yn sail i bob agwedd o fywyd dyddiol y car tref, ond yn ogystal mae'n gwbl greiddiol wrth ddatblygu'r gwas anaeth a chynnig cyfleoedd newydd. Mae amrywiaeth y gweithg areddau sy'n mynd rhagddynt, boed yn ddigwyddiadau penodol neu'n rhan o fywyd dyddiol y cartref, yn adlewyrchiad o hyn. Ma e dewis yn rhywbeth sy'n cael ei gynnig yn naturiol i'n trigolion gydol yr amser, boed hynny'n ddewis pryd bwyd neu'r math o of al personol y dymument gael.

<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Hyderaf fod trigolion y cartref yn cael cymorth i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad, a'u llesiant cyffredinol. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn c hwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol. Mae clywed llais a barn ein trigolion mewn amrywiol ffyrdd yn allweddol ar gyfer cynyddu ein dealltwriaeth o ba mor hapus yw pobl, ac os ydynt yn derbyn y cymorth sydd angen arnynt o ran yr agweddau hyn.</p> <p>Rhoddir ystyriaeth lawn i'r agweddau trwy gynllun gofal yr unigolyn, boed hynny'n manylu ar y feddyginiaeth sydd ei angen neu'r budd y maent yn ei gael o ymarfer corff neu ddi-ddordebau y nodol. Mae'r cyswllt rheolaidd gyda thimau proffesiynol iechyd a gofal, y feddygfa a'r fferyllfa leol yn gwbl allweddol er mwyn sicrhau fod y Gwasanaeth yn gallu addasu yn ôl yr angen a pharhau i gyfarch anghenion yr unigolyn o ran y holl agweddau dan sylw. Yn gwbl greiddiol hefyd wrth gwrs yw sicrhau fod staff y cartref yn gymwys, wedi eu hyfforddi, a gyda'r sgiliau priodol er mwyn gallu cefnogi ein trigolion. Yn unol â'r datganiad o ddiben gwneir pob ymdrech i geisio cefnogi a gofalu am unigolion mewn ymateb i newid mewn angen, ond mae amgylchiadau yn codi ble nad yw hynny bob amser yn bosib. Yn y sefyllfaoedd hynny mae'r cyswllt a mewnbwn y timau proffesiynol y cydweithir a hwy yn gwbl allweddol er mwyn sicrhau fod iechyd a lles yr unigolyn yn ganolog ac yn derbyn blaenoriaeth.</p> <p>Mae'r gweithgareddau i hybu llesiant y gellir eu gwneud yn y cartref yn eang iawn ac yn cael eu hamrywio yn aml, ond gyda chyfyngiadau COVID wedi llacio dros amser braf iawn yw hefyd gweld digwyddiadau a gweithgareddau gyda'r gymuned yn lleol wedi ail gychwyn.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.</p>	<p>Hyderaf fod ein trigolion yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno yn c hwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol.</p> <p>Mae trefniadau a pholisïau cadarn mewn lle ar gyfer sicrhau ein bod yn gwneud popeth o fewn ein gallu i amddiffyn unigolion rhag camdriniaeth ac esgeulustod. Delir gydag unrhyw bryder fel blaenoriaeth. Pwysleisir fod y trefniadau sydd mewn lle o ran iechyd a diogelwch, asesiadau risg, penodi ac anwytho staff newydd, cofrestrriad GCC, ymchwilio i gwynion, goruchwyliaeth gysyllt, hyfforddiant priodol a dealltwriaeth o bolisïau megis 'diogelu' a 'canu'r gloch' yn gwbl allweddol.</p> <p>Caiff yr agweddau hyn, yn ogystal â nifer o faterion eraill sy'n darparu trosolwg eang o'r gwasanaeth, eu monitro'n rheolaidd gennym trwy drefniadau mewnol. Ond ynghyd â hyn maent yn derbyn sylw yn rheolaidd trwy archwiliadau gan dimau allanol i'r Gwasanaeth megis tîm Sicrwydd Ansawdd, tîm Archwilio Mewnol, Iechyd yr Amgylchedd, Iechyd a Diogelwch ac Archwiliadau AG C. Mae'r adborth a geir, ac unrhyw fater sy'n ymwneud ag amddiffyn unigolion, yn cael ei drin fel blaenoriaeth ac yn derbyn sylw priodol gan y Rheolwr Cofrestredig, ac yn ôl yr angen, y Rheolwr Ardal a'r Unigolyn Cyfrifol.</p> <p>Noder hefyd fod staff y Gwasanaeth yn ymwybodol o'r cod ymarfer proffesiynol a'u hymrwymiad i hyrwyddo lles, llais a rheolaeth unigolion wrth eu cefnogi i gadw'n ddiogel. Maent hefyd wedi derbyn hyfforddiant sy'n cynnwys urddas, pharchu cydraddoldeb ac amrywiaeth.</p>

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Hyderaf fod ein trigolion yn byw mewn cartref sydd yn cynnal eu llesiant a'u helpu i gyflawni eu canlyniadau personol. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei g yflwyno yn chwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y tre fniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol.

Ceisir sicrhau fod gennym yr amgylchedd priodol i'n trigolion, s y'n ymateb i'w anghenion ond sydd hefyd yn cynnig cyfleoedd i ddatblygu a chyflawni'r hyn sy'n bwysig iddynt mewn bywyd. Rh aid bod yn ystyriol i ddymuniadau ac anghenion penodol yr uni golyd, tra ar yr un pryd yn ymwybodol fod natur nifer o'r ystafell oedd sydd mewn cartref gofal yn fannau cymunedol i holl drigoli on y cartref.

Ymdrechir i sicrhau fod materion cynnal a chadw yn derbyn syl w yn amserol ac nad ydwr 'décor' yn dyddio, gan geisio hefyd sicrhau fod gwaith newydd wastad hefyd yn gweddu gyda gwedd ill y cartref. Yn benodol o ran materion gyda'r adeilad mae trefn iadau mewn lle i amlygu unrhyw ddiffygion neu fater sydd ange n sylw gyda thîm canolog y Cyngor sy'n gyfrifol am gynnal a ch adw eiddo'r Cyngor. Rhoddir sylw i'r materion hyn hefyd yn yr y mweliadau a wneir gan yr Unigolyn Cyfrifol.

Mae sicrhau cysondeb a sefydlogrwydd o ran staffio yn cyfrann u'r helaeth at yr amgylchedd ddelfrydol sydd ei angen mewn Ca rtref Gofal, ond rhaid cydnabod fod yr heriau o ran hyn yn parh au. Ymdrechir i lenwi swyddi gwag mor fuan â phosib, gan sicrh au lefel digonol o staff achlysurol yn ogystal. Mae llwyddo o ran hyn yn golygu llai o ddibyniaeth ar staff asiantaeth sydd wrth g wrs yn gallu amharu ar y cysondeb y ceisir ei ddarparu, y cynni g rhagweithiol o ran y Gymraeg ac yn cynyddu costau rhedeg y cartref.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cywerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

23.50

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

1

Nifer y swyddi gwag

0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Dirprwy reolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	0
Nifer y swyddi gwag	1

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	0
Nifer y staff ar contract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Aelodau eraill o staff goruchwylio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Staff gofal nyrsio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Nyrsys cofrestredig

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	2
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gcontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gcontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gcontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig	
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	28
Nifer y swyddi gwag	1

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	11
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	8
Diogelu	2
Rheoli Meddyginiaeth	9
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Pwysleisir mai niferoedd sydd wedi mynychu hyfforddiant wyneb i wyneb a nodir yn y ffigurau uchod. Mae gennym raglen e-ddysgu eang ac amrywiol i gefnogi dysg a datblygiad ein staff yn y maes gofal. Mae pob aelod o staff newydd yn cyflawni eu hyfforddiant sefydlu yn llawn drwy gyfrwng e-fodiwlau ac mae dros 3,000 o gofnodion dysgu e-fodiwlau ar dr awr ein gwasanaethau cofrestredig yn ystod 2022-23. Yn ychwanegol i'r teitlau sydd wedi eu rhestru'n benodol gan AGC, mae'r modiwlau hynny'n cynnwys cyrsiau ymwybyddiaeth ar wahanol gyflyrau megis clefyd siwgr neu epilepsi, ymwybyddiaeth iaith a chynnig rhagweithiol Mwy na Geiriau, gofal diwedd oes, ymwybyddiaeth iechyd meddwl, llesiant a maeth, cydraddoldeb, gwerthoedd sy'n ganolog i'r person, dyletswydd gofal a llawer mwy. Ni fyddai'n bosib uwchlwytho'r wybodaeth hon i gyd i system AGC ond bydd rhestr o'r cofnodion e-ddysgu yn eu cyfanrwydd yn cael eu darparu i AGC er hwylustod.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	19
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	1
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	9

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	17
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig

Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	Ar hyn o bryd, mae'r strwythur staffio yn cynnwys p edwar staff gofal yn ystod y shift dydd a'r shift gyd a'r nos. Mae tri aelod staff yn gweithio dros nos.
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	22
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	2
Staff domestig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Staff Arlwyo	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	2
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	1

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	1
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Tan Y Marian
Rhif ffôn	01758613810
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg a Chyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	.

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	9
--	---

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	795.90
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	795.90

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	Mae'r mwyafrif o breswylwyr Tan y Marian yn unigolion gydag angenion gofal cymhleth a dwys iawn. Mae staff y cartref yn eu hadnabod yn dda iawn ac yn defnyddio sgiliau cyfathrebu arbenigol, ar sylw'n ofalus a dilyn cynlluniau Positive Behaviours Support er mwyn creu amgylchedd a chyfluoedd sy'n galluogi, annog unigolion i wneud dewisiadau a chyfranogi mewn perthynas a phob agwedd perthnasol o ddarpariaeth gwasanaethau y cartref sy'n eu heffeithio. Yn ogystal, gwneir pob ymdrech i gyfathrebu'n effeithiol gyda teuluoedd er mwyn cael eu mewnbwn a'u cymorth hwy i ganfod barn unigolion ac i wirio eu dewisiadau. Rhoddir pwyslais ar ddod i a dnabod anghenion a dymuniadau yr unigolion er mwyn sicrhau bod barn yr unigolion yn ganolog i'r cynllunio er mwyn cwrrd a'u angenion gofal a llesiant.

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	9
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	3
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	2
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	1
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Patio yn arwain allan o'r ystafell haul. Llwybrau o amgylch yr ardd. Llefydd eistedd o amgylch yr adeilad.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Ie
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Ie
Rhestrwch ffurfiau 'eraill' o gyfathrebu di-eiriau a ddefnyddir	Arwyddo sy'n bersonol i unigolion

Datganiad Cydymffurfio

<p>Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.</p> <p>Mae AGC wedi cyhoeddi canllawiau ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.</p> <p>Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.</p>	
<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.</p>	<p>Hyderaf fod lleisiau ein trigolion yn cael eu clywed, fod ganddyn t ddewis o ran eu gofal a'u cymorth, a bod cyfleoedd ar gael iddynt. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno trwy'r Adolygiadau o Ansawdd y Gofal, y tr efniaidau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod ean g o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigol yn Cyfrifol, Rheolwyr Ardal a staff proffesiynol iechyd a gofal.</p> <p>Mae'r mwyafrif o breswylwyr Tan y Marian yn unigolion gydag a nghanion gofal cymhleth a dwys iawn. Mae staff y cartref yn eu hadnabod yn dda iawn ac yn defnyddio sgiliau cyfathrebu arbe nigol, arsylwi'n ofalus a dilyn cynlluniau Positive Behaviours Su pport er mwyn creu amgylchedd a chyfleoedd sy'n galluogi, ann og unigolion i wneud dewisiadau a chyfranogi mewn perthynas a phob agwedd perthnasol o ddarpariaeth gwasanaethau y cart ref sy'n eu heffeithio. Yn ogystal, gwneir pob ymdrech i gyfathre bu'n effeithiol gyda teuluoedd er mwyn cael eu mewnbwn a'u cy morth hwy i ganfod barn unigolion ac i wirio eu dewisiadau. Rho ddir pwyslais ar ddod i adnabod anghenion a dymuniadau yr un igolion er mwyn sicrhau bod barn yr unigolion yn ganolog i'r cyn llunio er mwyn cwrdd a'u anghenion gofal a llesiant.</p>

<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Hyderaf fod trigolion y cartref yn cael cymorth i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad, a'u llesiant cyffredinol. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno trwy'r Adolygiadau o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol, Rheolwyr Ardal a staff proffesiynol iechyd a gofal.</p> <p>Mae clywed llai a barn y trigolion trwy ddulliau amrywiol yn bwysig o ran gwella'n dealltwriaeth o'u bodlonrwydd ac os ydynt yn dderbyn y gefnogaeth maent ei angen.</p> <p>Mae mwyafrif o'r unigolion sy'n byw yn Tan y Marian yn cael cefnogaeth ar lefel 1 i 1 ac fe'i hanogir i gymryd rhan mewn gweithgareddau o'u dewis gan gynnwys ymuno gyda'r cyfleoedd amrywiol sydd ar gael drwy gyfrwng Llwybrau Llesiant - gwasanaeth llesiant sirol y maes anabledd dysgu yng Ngwynedd. Rhoddir pwyslais sylweddol ar weithio'n agos gyda teulu'r unigolion yn ogy stal a'r Tîm Gwaith Cymdeithasol a'n cydweithwyr yn y Gwasanaeth Iechyd. Mae gan Tan y Marian hanes a thystiolaeth o weithio mewn partneriaeth ac asiantaethau perthnasol er lles yr unigolion a gefnogir. Mae trefniadau gwaith y cartref a'r cydweithio effeithiol yma yn gymorth i sicrhau mynediad prydlon i fynychu apwyntiadau meddygol gyda phob ymdrech yn cael ei wneud i gyfeirio ymlaen i'r Meddyg Teulu ac i'r gwasanaethau arbenigol Anabledd Dysgu gan gynnwys y tîm iechyd os bydd angen hynny. O fewn y cartref gwneir pob ymdrech i gynllunio cyfleoedd a gweithgareddau o gwmpas dyheadau "bespoke" yr unigolion gyda rhai unigolion yn parhau i fynychu cyfleoedd dydd yn Y Gwystl ac eraill erbyn hyn yn derbyn cefnogaeth i gymryd rhan mewn cyfleoedd a gweithgareddau amrywiol gyda chefnogaeth staff y cartref. Dros y misoedd diwethaf mae'r cartref wedi cydweithio'n effeithiol gyda Llwybrau Llesiant. Mae unigolion yn cael cyfleoedd i brofi gweithgareddau newydd ac yn elwa o'r cymdeithasau yn lleol yn ardal Pwllheli ac yn ehangach wrth fynychu'r digwyddiadau a gweithgareddau.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.</p>	<p>Hyderaf fod ein trigolion yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno trwy'r Adolygiadau o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol, Rheolwyr Ardal a staff proffesiynol iechyd a gofal.</p> <p>Mae awyrgylch hapus a chyfforddus yn Tan y Marian. Mae hynny yn allweddol i lesiant a diogelwch y trigolion. Darparir cefnogaeth gyson ac addas gan y staff i hyrwyddo llesiant corfforol ac emosïynol y trigolion. Trwy'r arsylwi cyson a'r ymdrechion i gyfathrebu'n effeithiol gyda'r unigolion a'u teuluoedd gellir cael lefel uchel o fodlonrwydd bod unigolion yn teimlo'n saff yn y cartref. Mae diwylliant o asesu risg deinamig ac asesu risg positif o fewn y cartref ac mae hyn yn cynnig sail gadarn i sicrhau diogelwch unigolion mewn sefyllfaoedd amrywiol.</p> <p>Mae'r cartref yn hyrwyddo cyswllt rhwng unigolion a'u teuluoedd gan weithio mewn partneriaeth. Mae cydweithio agos rhwng Tan y Marian a'r Tîm Anabledd Dysgu. Mae'r rheolwr a'r staff yn cyfeirio unrhyw angen am wasanaeth arbenigol ymlaen e.e. asesiad OT, iechyd ac yn gweithio'n effeithiol fel rhan o dîm aml-ddi sgyblaethol i uchafu sgiliau staff er mwyn creu amgylchedd diogel a chyfforddus i'r preswylwyr. Fel mae'r trigolion yn mynd yn hysbysu gall anghenion iechyd gymhlethu. Mae'r staff yn ymroddedig ac yn ofalgar ac yn brofiadol o ran cefnogi unigolion sydd wedi treulio cyfnodau hir yn yr Ysbyty. Maent yn ail asesu risgiau a cefnogi ac uchafu sgiliau staff fel bod modd sicrhau amgylchedd diogel a chyfforddus iddynt ar ôl dychwelyd nôl i'r cartref.</p>

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Hyderaf fod ein trigolion yn byw mewn cartref sydd yn cynnal eu llesiant a'u helpu i gyflawni eu canlyniadau personol. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei g yflwyno yn chwe misol trwy'r Adolygiad o Ansawdd y Gofal, y tre fniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol, Rheolwyr Ardal a staff proffesiynol iechyd a gofal.

Mae'r cartref wedi ymrwmo i weithio gydag unigolion i hyrwydd o eu hannibyniaeth ac mae staff yn cael eu hyfforddi i roi sylw p riadol i hynny ac i feithrin y meddylfryd cywir wrth eu cefnogi. M ae'r cartref yn gweithio tuag at ddatblygu a chynnal sgiliau anni byniaeth unigolion ac i wneud gymaint a sydd bosib dros eu hu nain yn y cartref ac yn eu gweithgareddau y tu allan i'r cartref.

Mae awyrgylch cyfforddus a braf yn y cartref gyda'r preswylwyr yn cael eu cynnwys ym mhob gweithgaredd sy'n cymryd lle. Mae 'r tîm staff yn elwa o gefnogaeth ac arbenigedd tîm anghenion cymhleth a dwys (PBS) er mwyn datblygu cynllun PBS unigol ar gyfer unigolion.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyferwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

19.90

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

1

Nifer y swyddi gwag

0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu

0

Iechyd a Diogelwch

0

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol

0

Atal a Rheoli Heintiau

0

Codi a Chario

1

Diogelu

0

Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	1
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0

Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig

Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	Gweler y wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
--	--

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	25
Nifer y swyddi gwag	1
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	2
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	2
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>Pwysleisir mai niferoedd sydd wedi mynychu hyfforddiant wyneb i wyneb a nodir yn y ffigurau uchod. Mae gennym raglen e-ddysgu eang ac amrywiol i g efnogi dysg a datblygiad ein staff yn y maes gofal. Mae pob aelod o staff newydd yn cyflawni eu hyfforddiant sefydlu yn llawn drwy gyfrwng e-fodiwlau ac mae dros 3,000 o gofnodion dysgu e-fodiwlau ar dr awr ein gwasanaethau cofrestredig yn ystod 2022-23. Yn ychwanegol i'r teitlau sydd wedi eu rhestru'n benodol gan AGC, mae'r modiwlau hynny'n cynnwys cyrsiau ymwybyddiaeth ar wahanol gyflyrau megis clefyd siwgr neu epilepsi, ymwybyddiaeth iaith a ch ynnig rhagweithiol Mwy na Geiriau, gofal diwedd oes, ymwybyddiaeth iechyd meddwl, llesiant a maeth, cydraddoldeb, gwerthoedd sy'n ganolog i'r person, dyletswydd gofal a llawer mwy. Ni fyddai'n bosib uw chlwytho'r wybodaeth hon i gyd i system AGC ond bydd rhestr o'r cofnodion e-ddysgu yn eu cyfanrwydd yn cael eu darparu i AGC er hwylustod.</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	15
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	10
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	4
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	8
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	3
<p>Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	

Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	Bydd tair shifft waith o fewn 24 awr. Fe fydd 4 gweithiwr cefnogol ar y shifft bore 7.15 yb hyd at 3.15 ym . Mae'r shifft pawns yn dechrau am 3yp sy'n caniatáu bod cyfle i staff drosglwyddo gwybodaeth. Mi fydd y shifft pawns yn shifft 7 awr hyd at 10 o'r gloch. Mi fydd 3 neu 4 gweithiwr cefnogol yn gweithio y shifft yma. Yn ystod oriau nos [9.45yp-7.30yb] mi fydd 2 staff yn effro gyda cefnogaeth un aelod o staff yn cysgu mewn. Mae'r cartref gyda cefnogaeth staff y gegin yn ddyddiol (un llawn amser ac un rhan amser). Mae cymhorthydd domestig yn gweithio 19.5 awr yr wythnos.
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	19
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	6
Staff domestig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Staff Ariwyo

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	2
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Y Frondeg
Rhif ffôn	01286674888
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg a Chyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	.

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	10
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	795.90
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	795.90

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0

<p>Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?</p>	<p>Mae'r mwyafrif o breswylwyr Y Frondeg yn unigolion gydag anghenion gofal cymhleth a dwys iawn. Mae staff y cartref yn eu hadnabod yn dda iawn ac yn defnyddio sgiliau cyfathrebu arbenigol, arsylwi'n ofalus a dilyn cynlluniau Positive Behaviours Support er mwyn creu amgylchedd a chyfleoedd sy'n galluogi, annog unigolion i wn eud dewisiadau a chyfranogi mewn perthynas a phob agwedd perthnasol o ddarpariaeth gwasanaethau y cartref sy'n eu heffeithio. Yn ogystal, gwneir pob ymdrech i gyfathrebu'n effeithiol gyda teuluoedd er mwyn cael eu mewnbwn a'u cymorth hwy i ganfod barn unigolion ac i wirio eu dewisiadau.</p> <p>Rhoddir pwyslais ar ddod i adnabod anghenion a dymuniadau yr unigolion er mwyn sicrhau bod barn yr unigolion yn ganolog i'r cynllunio er mwyn cwrrd a'u anghenion gofal a llesiant.</p>
---	--

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	10
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	1
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	1
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	1
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Patio Gardd fawr 2 siglen yn y cefn
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Mae darn o'r adeilad sydd ar wahân i'r cartref sydd ar gael i'r defnyddwyr. Yn yr rhan yma o'r adeilad mae ynddo ystafell coginio, ystafell celf a chreffft ac ystafell 'pamper'.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

<p>Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth</p>	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Ie
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Ie
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Ie
Rhestrwch ffurfiau 'eraill' o gyfathrebu di-eiriau a ddefnyddir	Arwyddo sy'n bersonol i unigolion

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwranddo ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.</p>	<p>Hyderaf fod lleisiau ein trigolion yn cael eu clywed, fod ganddyn t ddevis o ran eu gofal a'u cymorth, a bod cyfleoedd ar gael idd ynt. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno trwy'r Adolygiadau o Ansawdd y Gofal, y tr efniaidau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigol yn Cyfrifol, Rheolwyr Ardal a staff proffesiynol iechyd a gofal.</p> <p>Mae'r mwyafrif o breswylwyr Y Frondeg yn unigolion gydag ang henion gofal cymhleth a dwys iawn. Mae staff y cartref yn eu ha dnabod yn dda iawn ac yn defnyddio sgiliau cyfathrebu arbenig ol, arsylwi'n ofalus a dilyn cynlluniau Positive Behaviours Suppo rt er mwyn creu amgylchedd a chyfleoedd sy'n galluogi, annog unigolion i wneud dewisiadau a chyfranogi mewn perthynas a p hob agwedd perthnasol o ddarpariaeth gwasanaethau y cartref sy'n eu heffeithio. Yn ogystal, gwneir pob ymdrech i gyfathrebu' n effeithiol gyda teuluoedd er mwyn cael eu mewmbwn a'u cymo rth hwy i ganfod barn unigolion ac i wirio eu dewisiadau.</p> <p>Rhoddir pwyslais ar ddod i adnabod anghenion a dymuniadau yr unigolion er mwyn sicrhau bod barn yr unigolion yn ganolog i'r cynllunio er mwyn cwrdd a'u anghenion gofal a llesiant.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Hyderaf fod trigolion y cartref yn hapus ac yn cael cymorth i gy nnal eu hiechyd, eu datblygiad, a'u llesiant cyffredinol. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei g yflwyno trwy'r Adolygiadau o Ansawdd y Gofal, y trefniadau mo nitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol, Rh eolwyr Ardal a staff proffesiynol iechyd a gofal.</p> <p>Mae clywed llai a barn y trigolion trwy ddulliau amrywiol yn bwys ig o ran gwella'n dealltwriaeth o'u bodlonrwydd ac os ydynt yn d erbyn y gefnogaeth maent ei angen.</p> <p>Mae mwyafrif o'r unigolion sy'n byw yn Y Frondeg yn cael cefno gaeth ar lefel 1 i 1 ac fe'i hanogir i gymryd rhan mewn gweithga reddau o'u dewis gan gynnwys ymuno gyda'r cyfleoedd amrywi ol sydd ar gael drwy gyfrwng Llwybrau Llesiant - gwasanaeth lle siant sirol y maes anabledd dysgu yng Ngwynedd. Rhoddir pwy slais sylweddol ar weithio'n agos gyda teulu'r unigolion yn ogyst al a'r Tîm Gwaith Cymdeithasol a'n cydweithwyr yn y Gwasanae th Iechyd. Mae gan Y Frondeg hanes a thystiolaeth o weithio m ewn partneriaeth ac asiantaethau perthnasol er lles yr unigolio n a gefnogir. Mae trefniadau gwaith y cartref a'r cydweithio effei thiol yma yn gymorth i sicrhau mynediad prydlon i fynychu apwy ntiadau meddygol gyda phob ymdrech yn cael ei wneud i gyfeiri o ymlaen i'r Meddyg Teulu ac i'r gwasanaethau arbenigol Anabl edd Dysgu gan gynnwys y tîm iechyd os bydd angen hynny.</p> <p>O fewn y cartref gwneir pob ymdrech i gynllunio cyfleoedd a gw eithgareddau o gwmpas dyheadau "bespoke" yr unigolion gyda rhai unigolion yn mynychu cyfleoedd dydd neu weithgareddau amrywiol gyda chefnogaeth staff y cartref. Dros y misoedd diwe thaf mae'r cartref wedi cydweithio'n effeithiol gyda Llwybrau Lle siant. Mae unigolion yn cael cyfleoedd i brofi gweithgareddau n ewydd ac yn elwa o'r cymdeithasu yn lleol yn ardal Caernarfon ac yn ehangach wrth fynychu'r digwyddiadau a gweithgareddau</p>

<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.</p>	<p>Hyderaf fod ein trigolion yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod. Gwneir y datgan iad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno trwy'r Adolygiadau o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol, Rheolwyr Ardal a staff proffesiynol iechyd a gofal.</p> <p>Mae awyrgylch hapus a chyfforddus yn Y Frondeg. Mae hynny yn allweddol i lesiant a diogelwch y trigolion. Darparir cefnogaeth h gyson ac addas gan y staff i hyrwyddo llesiant corfforol ac emosiynol y trigolion. Trwy'r arsylwi cyson a'r ymdrechion i gyfathrebu'n effeithiol gyda'r unigolion a'u teuluoedd gellir cael lefel uchel o fodlonrwydd bod unigolion yn teimlo'n saff yn y cartref. Mae diwylliant o asesu risg deinamig ac asesu risg positif o fewn y cartref ac mae hyn yn cynnig sail gadarn i sicrhau diogelwch unigolion mewn sefyllfaoedd amrywiol.</p> <p>Mae'r cartref yn hyrwyddo cyswllt rhwng unigolion a'u teuluoedd gan weithio mewn partneriaeth. Mae cydweithio agos rhwng Y Frondeg a'r Tîm Anabledd Dysgu. Mae'r rheolwr a'r staff yn cyfeirio unrhyw angen am wasanaeth arbenigol ymlaen e.e. asesiad OT, iechyd ac yn gweithio'n effeithiol fel rhan o dîm aml-ddisgyblaethol i uchafu sgiliau staff er mwyn creu amgylchedd diogel a chyfforddus i'r preswylwyr. Fel mae'r trigolion yn mynd yn hŷn gall anghenion iechyd gymhlethu. Mae'r staff yn ymroddedig ac yn ofalgar ac yn brofiadol o ran cefnogi unigolion sydd wedi treulio cyfnodau hir yn yr Ysbyty. Maent yn ail asesu risgiau a chefnogi ac uchafu sgiliau staff fel bod modd sicrhau amgylchedd diogel a chyfforddus iddynt ar ôl dychwelyd nôl i'r cartref.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.</p>	<p>Hyderaf fod ein trigolion yn byw mewn cartref sydd yn cynnal eu llesiant a'u helpu i gyflawni eu canlyniadau personol. Gwneir y datganiad hwn ar sail y wybodaeth a'r dystiolaeth sy'n cael ei gyflwyno trwy'r Adolygiadau o Ansawdd y Gofal, y trefniadau monitro a llywodraethu sydd mewn lle, ein hystod eang o ddulliau i ymgysylltu a chasglu barn ac ymweliadau'r Unigolyn Cyfrifol, Rheolwyr Ardal a staff proffesiynol iechyd a gofal.</p> <p>Mae'r cartref wedi ymrwymo i weithio gydag unigolion i hyrwyddo eu hannibyniaeth ac mae staff yn cael eu hyfforddi i roi sylw priodol i hynny ac i feithrin y meddylfryd cywir wrth eu cefnogi. Dr os y flwyddyn diwethaf mae'r gwasanaeth wedi cefnogi unigolion yn symud ymlaen i fyw mewn tŷ gyda chefnogaeth yn y gymuned. Mae staff yn gweithio tuag at ddatblygu a chynnal sgiliau anibyniaeth unigolion a'u galluogi i wneud gymaint a sydd bosib dros eu hunain yn y cartref ac yn eu gweithgareddau y tu allan i'r cartref. Mae awyrgylch cyfforddus a braf yn y cartref gyda'r preswylwyr yn cael eu cynnwys ym mhob gweithgaredd sy'n cymryd lle. Mae'r tîm staff yn elwa o gefnogaeth ac arbenigedd tîm anghenion cymhleth a dwys (PBS) er mwyn datblygu cynllun PBS unigol ar gyfer unigolion.</p>

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

<p>Nifer y swyddi a throsiant staff</p>	
<p>Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)</p>	<p>39.39</p>

<p>Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwyrfoddolwyr am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.</p> <p>Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.</p>	
<p>Y Math o Staff</p>	<p>Rheolwr y gwasanaeth</p>

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	1
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
<p>Dirprwy reolwr y gwasanaeth</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	1
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	3
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	3
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	3
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Aelodau eraill o staff goruchwylio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Staff gofal nyrsio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	1
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	

Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	63
Nifer y swyddi gwag	3
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	13
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	17
Diogelu	7
Rheoli Meddyginiaeth	6
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	3
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>Pwysleisir mai niferoedd sydd wedi mynychu hyfforddiant wyneb i wyneb a nodir yn y ffigurau uchod. Mae gennym raglen e-ddysgu eang ac amrywiol i g efnogi dysg a datblygiad ein staff yn y maes gofal. Mae pob aelod o staff newydd yn cyflawni eu hyfforddiant sefydlu yn llawn drwy gyfrwng e-fodiwlau ac mae dros 3,000 o gofnodion dysgu e-fodiwlau ar dr awn ein gwasanaethau cofrestredig yn ystod 2022-23. Yn ychwanegol i'r teitlau sydd wedi eu rhestru'n benodol gan AGC, mae'r modiwlau hynny'n cynnwys cyrsiau ymwybyddiaeth ar wahanol gyflyrau megis clefyd siwgr neu epilepsi, ymwybyddiaeth iaith a ch ynnig rhagweithiol Mwy na Geiriau, gofal diwedd oes, ymwybyddiaeth iechyd meddwl, llesiant a maeth, cydraddoldeb, gwerthoedd sy'n ganolog i'r person, dyletswydd gofal a llawer mwy. Ni fyddai'n bosib uw chlwytho'r wybodaeth hon i gyd i system AGC ond bydd rhestr o'r cofnodion e-ddysgu yn eu cyfarwydd yn cael eu darparu i AGC er hwylustod.</p>
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	31
Nifer y staff ar contract cyfnod penodol	0

Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	1
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	32
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	18
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	11
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	2
<p>Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	<p>Mae'r strwythur staffio ar hyn o bryd yn cynnwys 5 aelod o staff gofal yn ystod y shifft bore a 5 aelod o staff gofal yn ystod y shifft prynhawn/gyda'r nos.</p> <p>Mae dau aelod staff ar ddyletswydd effro yn y nos ac un aelod o staff yn cysgu mewn.</p> <p>Mae'r rheolwr yn gweithio 5 diwrnod allan o 7 gyda'r oriau yn amrywio'n unol ag anghenion Frondeg.</p>
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	46
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	7
<p>Staff domestig</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	3
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylandid Bwyd	0

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	1
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Staff Arlwy	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gweler yr wybodaeth a gyflwynwyd mewn perthynas â gweithwyr gofal cymdeithasol.

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Mathau eraill o staff

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na
---	----