

Datganiad Blynyddol 2022/2023

Proffil y Darparwr

Gwybodaeth Darparwr i'w chyhoeddi

Mae'r wybodaeth ganlynol yn ymwneud â gwybodaeth a oedd gan AGC am y darparwr hwn a'i wasanaethau cysylltiedig ar 31 Mawrth 2023.

Mae'r adran hon wedi cael ei llenwi i chi. Nid oes camau gweithredu i'w cwblhau. Caiff y wybodaeth hon a ddangosir ei chynnwys yn y Datganiad Blynyddol cyhoeddedig.

Enw'r darparwr: Isle of Anglesey County Council Adults and Children's Services

Roedd y darparwr wedi'i gofrestru ar: 09/11/2018

Mae'r canlynol yn rhestru amodau'r darparwr: Nid oes unrhyw amodau a osodwyd yn gysylltiedig â'r darparwr hwn

Y gwasanaethau rheoleiddiedig a ddarparwyd gan y darparwr hwn oedd:

Cartref Cld Caergybi	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Cartref Plant
Dyddiad Cymeradwyo	05/07/2022
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Rachel Williams
Rheolwyr	Rhian Carter
Capasiti mwyaf	2
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn
Cartref Cld Mbn	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Cartref Plant
Dyddiad Cymeradwyo	31/03/2020
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Rachel Williams
Rheolwyr	Melanie Batten
Capasiti mwyaf	2
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn
Cartref Cld Mbn Bryn Hwfa	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Cartref Plant
Dyddiad Cymeradwyo	23/06/2020
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Rachel Williams
Rheolwyr	Melanie Batten
Capasiti mwyaf	1
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn
Brwynog Residential Care Home	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	07/01/2019
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Rachel Williams

Rheolwyr	Zoe Hughes
Capasiti mwyaf	29
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Garreglwyd Residential Care Home	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	09/11/2018
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Rachel Williams
Rheolwyr	Donna Maria Conway
Capasiti mwyaf	28
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Flas Mona Residential Care Home	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	28/11/2018
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Rachel Williams
Rheolwyr	Mair Williams
Capasiti mwyaf	29
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Flas Crigyll Residential Care Home	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	09/11/2018
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Rachel Williams
Rheolwyr	Annwen Hughes
Capasiti mwyaf	25
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Haulfre Residential Care Home	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	26/11/2018
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Rachel Williams
Rheolwyr	Cheryl Price
Capasiti mwyaf	19
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Mbn Care Service	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cymorth cartref
Math o Ofal	Dim
Dyddiad Cymeradwyo	28/11/2018
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Rachel Williams
Rheolwyr	Ann Corbett

Ardal Partneriaeth	Gogledd Cymru
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Hyfforddiant a Chynllunio Gweithlu

Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer nodi, cynllunio a diwallu anghenion hyfforddiant y staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth	<p>Mae matrices hyfforddi mewn lle sy'n nodi pa Hyfforddiant mandad ol sydd yn gorfodol yw gwblhau o fewn amserlenni penodol, mae yna hefyd lu o hyfforddiant pellach sydd ar gael i staff yn dibynnu ar anghenion yr unigolyn y maent yn ei gefnogi.</p> <p>Mae yna berthynas dda gydag Adran Hyfforddi'r Cyngor, rydym yn gweithio gyda nhw i gynllunio ein sesiynau hyfforddi ar gyfer y flwyddyn i ddod ac mae'r rhain yn cael eu blaenoriaethu yn eu cynllunio hyfforddi blynyddol.</p>
Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer recriwtio a chadw'r staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth	<p>Mae gan y gwasanaeth bolisi recriwtio cadarn ar waith, rydym yn sicrhau bod pob gwiriad yn foddhaol cyn cynnig contract cyflogaeth ffurfiol i ddarpar unigolion.</p> <p>Rydym yn sicrhau bod pob unigolyn yn cael gwiriad DBS, dau eird a ysgrifenedig un yn ffurfio eu cyflogwr presennol ac rydym yn sicrhau nad oes bylchau yn eu hanes cyflogaeth o'r dyddiad gadael ysgol.</p>

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Brwynog Residential Care Home
Rhif ffôn	01407830326
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg a Chyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Dim

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	59
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	801.53
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	801.53

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0

Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	Dosbarthir holiadur boddhad blynyddol i'r holl randdeiliaid a chym erir y farn i ystyriaeth sy'n ein cynorthwyo i siapio rhedeg y cartref . Mae canmoliaeth hefyd yn cael ei gasglu a'i rannu gyda staff a'r S wyddog Ansawdd a Chydymffurfio.

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	29
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	28
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	4
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	4
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	1
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Mae gan y preswylwyr fynediad i deras a gardd y tu allan i'r cefn y Cartref sydd yn cynnwys digon o fannau eistedd i'r preswylwyr fwy nhau'r awyr agored.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Mae yna llofa bach ddistaw yn pen pellaf y cartref y gall preswylwyr ei fwynhau rhywfaint o amser ar eu pen eu hunain neu gyda the ulu a ffrindiau.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrando ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Mae'r Asesiad Darparwr yn cael ei cwblhau ar gyfer pob atgyfeiriad newydd, mae'r system hon i gadarnhau bod y gwasanaeth yn gallu diwallu anghenion, canlyniadau a dymuniadau darpar breswylwyr sy'n dymuno byw yn y cartref.

Mae gan bob preswlydd Gynllun Personol unigol sy'n cael ei gweithredu gyda'r preswylwyr neu eu cynrychiolwyr cyfreithiol. Mae'r tîm Rheoli yn sicrhau bod y Cynlluniau Personol unigol yn cael eu hadolygu'n rheolaidd i sicrhau bod y cartref yn gallu diwallu anghenion gofal a chymorth y preswylwyr.

Cynhelir yr adolygiad hwn gyda'r preswylwyr neu eu cynrychiolwyr cyfreithiol lle trafodir a dogfennir eu dymuniadau a'u teimladau am yr anghenion gofal a chymorth.

Rhoddir holiadur boddhad blynyddol i'r holl randdeiliaid ac mae'r farn yn cael ei chasglu a'i defnyddio i lywio rhedeg y cartref.

Defnyddir Cyfarfodydd Tîm fel offeryn i roi gwybod i bawb am unrhyw wybodaeth neu newidiadau sy'n gysylltiedig â'r gwasanaeth ac i ddatrys problemau os oes angen.

Mae system gadarn ar waith i sicrhau bod yr holl staff yn cael cyfle i gwrdd â'u rheolwr llinell ar sail 1:1 ar sail 8 wythnos. Mae'r ethos yr ydym yn bwriadu ei ymgorffori yn ein sesiwn oruchwylio yn seiliedig ar yr egwyddorion canlynol:

- Hyrwyddo cyfathrebu effeithiol rhwng rheolwyr a staff.
- Darparu cyngor, arweiniad a chyfarwyddyd i staff.
- Trafod unrhyw faterion neu bryderon sydd gan staff mewn perthynas â defnyddwyr gwasanaeth.
- Cefnogi dysgu a datblygu staff.
- Gwneud i staff deimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi ac yn cael effaith gadarnhaol ar forâl a lles staff.
- Cefnogi datrys problemau a datblygu gwasanaethau.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Asesir yr holl breswylwyr cyn cael eu derbyn i'r Cartref gan Weithwyr Cymdeithasol a dyfeisir cynllun gofal a chymorth pwrpasol i sicrhau bod gan y cartref y ddogfennaeth berthnasol i ymgymryd â'u Hasesiad Darparwr eu hunain, mae'r asesiad hwn yn dangos a yw'r cartref yn gallu diwallu anghenion gofal a chymorth yr unigolyn ai peidio. Mae'r preswylwyr yn cymryd rhan llawn wrth wneud penderfyniadau am eu hanghenion gofal a chymorth.

Mae perthynas waith dda rhwng y cartref a gweithwyr proffesiynol lechyd a Gofal Cymdeithasol eraill a chysylltir yn rheolaidd i sicrhau bod gwybodaeth sy'n ymwneud â lles unigolion yn cael ei rhannu a bod mynediad priodol at gymorth arbenigol ar gael.

Mae system rheoli meddyginiaethau gadarn ar waith sy'n cael ei harchwilio'n flynyddol gan y Fferyllfa leol.

Mae preswylwyr yn profi amrywiaeth o weithgareddau a chyfleoedd ystyrlon a all hyrwyddo eu hiechyd a'u lles.

Cynhelir cyfarfodydd preswylwyr sy'n rhoi cyfle iddynt gael eu barn a'u mwnebu i redeg y cartref, mae hyn yn cynnwys cynllunio bydlenni. Gall preswylwyr ddewis prydau iach, byrbrydau a diodydd iach a gyflwynir yn dda trwy gydol y dydd.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Mae proses recriwtio glir a chadarn sydd wedi'i hymgorffori yn y gwasanaeth. Ni chaiff darpar staff eu penodi nes bydd y gwasanaeth yn derbyn cadarnhad o wriad DBS, dau eirida ysgrifenedig (un cyflogwr presennol) a hanes cyflogaeth llawn o adael yr ysgol, a oedd yn nodi'r rheswm pam eu bod wedi gadael cyflogaeth.

Mae gan bob aelod o staff DBS ar gyfer y gwasanaeth y maent yn bwriadu gweithio ynddo. Mae system ar waith i fonitro dyddia dau'r DBS, caiff hyn ei adolygu'n fisol gan y Tîm Gweinyddol a'r Rheolwr Cofrestredig.

Mae hyfforddiant diogelu yn hyfforddiant gorfodol y mae'n ofynnol i staff ymgymryd ag ef o fewn eu cyfnod prawf, ac mae'n ofynnol i staff ymgymryd â'r hyfforddiant hwn bob tair blynedd.

Caiff asesiadau risg eu cynnal a'u cytuno gyda'r preswylwyr a/n eu eu cynrychiolwyr i sicrhau diogelwch yr unigolyn a'r staff. Mae tystiolaeth bod asesiadau risg yn cael eu diweddarau i adlewyrchu unrhyw newidiadau ac mae'r rhain yn cael eu cyfleu i staff mewn modd amserol.

Mae staff yn ymwybodol o'r angen i lenwi'r Ffurflen Iechyd a Diogelwch (ADIR) ond ni chofnodwyd unrhyw ddiwyddiad yn ystod y cyfnod adrodd hwn.

Darperir gwasanaethau i unigolion gan dîm cyson o staff profiadol, dywed preswylwyr wrthym eu bod yn adnabod eu tîm staff a'u bod yn hapus yn gyffredinol â hyn. Mae trigolion yn dweud wrthym eu bod yn teimlo'n ddiogel,

Mae defnyddwyr gwasanaeth yn mynegi bod aelodau staff yn eiddo'n trin ag urddas a pharch a'u bod yn gwrtais ac yn gwrtais. Nid oes llawer o droi drosodd o staff, gan sicrhau parhad gofali breswylwyr.

Mae unrhyw bryderon yn cael eu cyfeirio at y Tîm Diogelu a chyflwynir hysbysiadau i Arolygiaeth Gofal Cymru ac, os oes angen, byddai atgyfeiriad yn cael ei gyfeirio at y Tîm Addasrwydd i Ymarfer yng Ngofal Cymdeithasol Cymru. Mae staff wedi cadarnhau a'u byddent yn teimlo'n hyderus i roi gwybod am unrhyw gamyddwyn ac yn hyderus y byddai'r tîm rheoli yn delio â hyn.

Mae polisiâu wedi cael eu hadolygu a'u diweddarau fel bod staff yn glir o'r broses y mae angen iddynt ei dilyn.

Mae'r rhaglen ymsefydlu gwasanaeth yn parhau i gael ei chynnal gyda'r holl aelodau staff newydd o fewn pythefnos i ddechrau yn eu swydd newydd.

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Mae preswylwyr yn elwa o amgylchedd cynnes, cyfforddus a chartrefol gyda digon o olau naturiol a digon o le. Mae'r amgylchedd yn lân, yn ddaclus ac yn derbyn gofal da. Mae'r cartref yn gweithio'n agos gydag Adran Eiddo'r Cyngor ac mae rhaglen wait h flynyddol yn cael ei llunio bob blwyddyn i sicrhau bod y Cartref yn cael ei gynnal i lefel ddigonol.

Mae'r cartref yn cydymffurfio â'r holl Reoliadau Tân presennol ac mae ganddo System Larwm Tân L1, sy'n cael ei chynnal gan Snowdonia Fire Protection. Mae asesiad risg tân wedi'i ddatblygu ar gyfer y cartref ac mae ganddo ddyfeisiadau canfod tân ac offer diffodd tân. Mae'r adeilad wedi'i gynllunio i gynnig rhwystrau cywir, adrannau a llwybrau dianc. Mae'r larwm yn cael ei brofi'n wythnosol. Mae Marsial Tân ar gael ar bob shift.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Cymorth Cyntaf Hyfforddiant Trin â Llaw Hyfforddiant Diogelwch Tân
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Hyfforddiant Diogelwch Tân 6 Camau i Ofal Diwedd Oes
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar contract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	24
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	25
Atal a Rheoli Heintiau	25
Codi a Chario	1
Diogelu	25
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	2
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	28
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Cymorth Cyntaf 6 Cam i Ddiwedd Oes - diweddariad hyfforddiant Hyfforddiant Diogelwch Tân Galluedd meddyliol a DOLS
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	16
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0

Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	8
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	6
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	9
<p>Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	07:30 15:00 - 4 aelod o staff 15:0 - 22:00 - 3 aelod o staff 22:00 - 07:45 - 2 aelod o staff
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	21
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	3
<p>Staff domestig</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Dim
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1

Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
<p>Staff Arwyo</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	3
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	2
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	2
Atal a Rheoli Heintiau	2
Codi a Chario	0
Diogelu	2
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	3
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Dim
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	3
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0

Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	3
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Cartref Clyd Caergybi
Rhif ffôn	01407769811
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg a Chyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Dim

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	9
--	---

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0

Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	Holiadur Boddhad Blynyddol Adolygiadau Amlddisgyblaethol Adolygiadau Cynllun Personol misol gyda'r teulu Sesiynau allweddol Cyfarfodydd tîm Goruchwylio Staff

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	2
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	2
Sawl lolfa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	1
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	1
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	See Below
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	See Below

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Ie
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Ie
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwranddo ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.</p>	<p>Mae'r lleisiau plant a theuluoedd yn bwysig iawn i ni ac rydym yn sicrhau ein bod yn cynnwys y rhain ym mhob agwedd o'r ofal. Cyn i'r plant a'r bobl ifanc ddechrau ar eu lleoliad gyda ni, rydym yn cwrrdd â'u rhieni i lenwi holiadur i gasglu cymaint o wybodaeth â phosibl ar bob agwedd ar anghenion gofal a chymorth y mae eu hangen ar y plant a'r bobl ifanc i sicrhau bod trefnau, h off bethau a chas bethau'r plant yn cael eu hystyried.</p> <p>Mae gennym berthynas waith dda gydag aelodau'r Timau Aml disgyblaethol, sef sicrhau bod gennym ddull cyfannol o ymdrin ag anghenion gofal a chymorth pob plentyn / person ifanc unig ol. Rydym yn trafod gydag ysgol y plant ac unrhyw wasanaetha u cymorth y maent yn eu cyrchu i gael unrhyw wybodaeth ychwanegol a sut y maent wedi gallu cefnogi'r plentyn i fynegi ei hun fel ein bod yn gwybod sut i gynllunio cyfleoedd orau.</p> <p>Rydym wedi sefydlu ein cartref i wneud cyfathrebu'n hygyrch i bob awb. Rydym yn defnyddio Makaton gyda rhai o'n plant gan eu bod yn cael anawsterau wrth fynegi eu dymuniadau a'u teimladau trwy dafodiaith lafar. Rydym hefyd yn defnyddio PECS os mai hwn yw'r dull a ffefir gan y plentyn o gyfathrebu. Mae sawl rhan o'r cartref lle mae PECS ar gael. Yn y brif ardal fyw mae dewisiau dau o weithgareddau i'r plant ddewis ohonynt. Mae bywllenni gweledol ar gael, ac mae plant bob amser yn cael eu hannog i wneud eu dewis eu hunain. Pan allan ar daith i Greenwood, er enghraifft, crewyd bwrdd lluniau o'r holl weithgareddau ar y safle i alluogi'r plant i ddewis pa weithgareddau yr hoffent gymryd rhwng an ynddynt a'r drefn y cymerodd ran. Mae rhai o'r plant hefyd yn defnyddio gwrthrychau cyfeirio ac rydym yn creu bag gyda chasgliad o eitemau i'w defnyddio fel basged siopa fach, baddon maint tŷ doliau a gwely. Mae'r rhain yn cael eu harddangos ochr yn ochr ag iaith lafar a PECS i ddatblygu sgiliau cyfathrebu. Mae holl gynllunwyr gweithgareddau plant yn cael eu gwerthuso ar ddiwedd y dydd. Mae hyn yn galluogi staff ar shifft i adael adborth ar ymateb ac ymgysylltiad y plentyn â gweithgaredd. Gall dynnu sylw at anawsterau neu angen pellach am addasiadau i wneud gweithgaredd yn hygyrch. Mae hyn yn galluogi gweithwyr allweddol i weld ble mae diddordebau'r plentyn, beth mae'n ei fwynhau a sut i ddatblygu ei allu.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Cefnogir plant i ddatblygu eu sgiliau annibyniaeth gan eu grym uso i gyrraedd eu potensial llawn.</p> <p>Rydym yn cefnogi plant i wneud dewisiadau bywyd iach a pharat oi eu prydau neu fyrbrydau eu hunain. Rydym yn defnyddio amserlenni gweledol, amseryddion tywod, straeon cymdeithasol a chwarae rôl i gefnogi plant i wella eu sgiliau iechyd a hylendid fel brwsio dannedd a ymolchi. Rydym yn defnyddio chwarae rôl, straeon a gemau i archwilio a darganfod teimladau a sgiliau cymdeithasol.</p> <p>Mae cyfle i ymarfer corff yn cael ei gynllunio i bob arhosiad, mae'r rhain wedi'u teilwra i fuddiannau a gallu'r plant. Mae cyfleoedd i fod yn rhan o'r gymuned yn bwysig i iechyd a lles y plant. Mae'r cyfleoedd sydd wedi cael eu cynnig yn cynnwys, teithiau i a tyniadau lleol, parciau, caffis, canolfannau hamdden a digwyddiadau cymunedol fel dathliadau'r Nadolig.</p> <p>Rydym yn cefnogi'r plant i fynychu addysg a gweithio gyda'r ysgol ar unrhyw nodau y maent wedi'u gosod. Yn ogystal â hyn, rydym yn gosod nodau ar gyfer y plant, yn defnyddio siartiau gwobrwyo ac yn eu hannog i ddewis yr hyn y maent yn gweithio iddo. Mae nodau plant rydym wedi gweithio arnynt yn cynnwys, ei stedd wrth y bwrdd ar gyfer prydau bwyd, defnyddio cyllyll a ffyr c, dilyn trefn amser gwely, defnyddio'r baddon neu'r gawod, defnyddio'r toiled, brwsio dannedd, tacluso, gwneud eu diod / byrbryd / pryd o fwyd eu hunain.</p> <p>Rydym hefyd yn defnyddio buddiannau'r plant i gefnogi eu datblygiad. Mae gan un o'r plant ddiddordeb mewn gwneud fideos a gwnaethom ddefnyddio hyn i'w cefnogi i ennill sgiliau annibyniaeth. Mae'r person ifanc wedi creu un ar gyfer defnyddio'r peirian golchi, lle maent yn gwneud eu canllaw cam wrth gam eu hunain.</p>

<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.</p>	<p>Mae gan bob aelod o staff DBS ar gyfer y gwasanaeth y maent yn bwriadu gweithio ynddo. Mae system ar waith i fonitro dyddia dau'r DBS, caiff hyn ei adolygu'n fisol gan y Tîm Gweinyddol a'r Rheolwr Cofrestredig.</p> <p>Mae hyfforddiant diogelu yn hyfforddiant gorfodol y mae'n ofyn nol i staff ymgymryd ag ef o fewn eu cyfnod prawf, ac mae'n ofyn nol i staff ymgymryd â'r hyfforddiant hwn bob tair blynedd. Mae cynlluniau rheoli ymddygiad ac asesiadau risg yn cael eu hadolygu'n rheolaidd a'u diweddarau yn ôl yr angen. Mae'r holl staff wedi ymgymryd â'r Hyfforddiant Ymyrraeth Therapiwtig.</p> <p>Mae staff yn ymwybodol o'r angen i gwblhau'r Ffurflen Iechyd a Diogelwch (ADIR) os bydd unrhyw ddigwyddiadau'n digwydd.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.</p>	<p>Mae plant a phobl ifanc yn elwa o amgylchedd cynnes, cyfforddus a chartrefol gyda digon o olau naturiol a digon o le. Mae'r amgylchedd yn lân, yn daclus ac yn derbyn gofal da. Mae'r cartref yn gweithio'n agos gydag Adran Tai y Cyngor ac mae rhaglen waith flynyddol yn cael ei llunio bob blwyddyn i sicrhau bod y Cartref yn cael ei gynnal i lefel ddigonol.</p> <p>Mae'r cartref yn cydymffurfio â'r holl Reoliadau Tân presennol ac mae ganddo System Larymau Tân L1, sy'n cael ei chynnal gan Snowdonia Fire Protection. Mae asesiad risg tân wedi'i ddatblygu ar gyfer y cartref ac mae ganddo ddyfeisiadau canfod tân ac offer diffodd tân. Mae'r adeilad wedi'i gynllunio i gynnig rhwystrau cywir, adrannau a llwybrau dianc. Mae'r larwm yn cael ei brofi'n wythnosol.</p>

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

<p>Nifer y swyddi a throsiant staff</p>	
<p>Cyfanswm nifer y swyddi Cywerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)</p>	<p>5</p>

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

<p>Y Math o Staff</p>	<p>Rheolwr y gwasanaeth</p>	
	<p>A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?</p>	<p>le</p>
	<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
	<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
	<p>Nifer y staff cyflogedig</p>	<p>1</p>
	<p>Nifer y swyddi gwag</p>	<p>0</p>
	<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	

Hyfforddiant Sefydli	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Cymorth Cyntaf Marshall Tân P(L)ACE Gofal personol Achub o ligature Bwydo PEG
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na

Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	6
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	6
Iechyd a Diogelwch	4
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	5
Atal a Rheoli Heintiau	4
Codi a Chario	4
Diogelu	4
Rheoli Meddyginiaeth	5
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	4
Hylendid Bwyd	5
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Cymorth Cyntaf Diogelwch Tân Marshall Tân P(L)ACE Gofal personol Achub ligature Bwydo PEG
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	4
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	1
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	4
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	

Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	Dydd Llun i Dydd Gwener 14:00 - 23:00 - 2 aelod o staff 23:00 - 07:00 - 1 aelod o staff cysgu fewn 22:00 - 10:00 - 1 aelod o staff Penwythnos a Gwyliau Ysgol 08:00 - 23:00 - 2 aelod o staff 23:00 - 07:00 - 1 aelod o staff cysgu fewn 22:00 - 10:00 - 1 aelod o staff
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithwr gofal cymdeithasol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	3
Staff domestig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff Arlwy	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Cartref Clyd Môn
Rhif ffôn	01248752066
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg a Chyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Dim

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	2
--	---

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
---	---

Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
--	---

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	Holiadur Boddhad Blynnyddol Adolygiadau LAC Cyfarfod pobl ifanc wythnosol Sesiynau allweddol Cyfarfodydd tîm Goruchwylio Staff

Argylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	2
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	1
Sawl lolfa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	1
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	1
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Mae yna ardd fawr yng nghefn yr eiddo gyda digon o seddi lle ma e'r bobl ifanc yn mwynhau plannu blodau a thyfu llysiau. Mae yna nodau trampolîn a phêl-droed i'r bobl ifanc eu mwynhau.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Dim

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwranddo ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.</p>	<p>Ymgynghorir â'r Plant a'r Bobl Ifanc yn rheolaidd ar eu barn am sut mae'r cartref yn rhedeg, cyflawnir hyn trwy amrywiol ddulliau . Mae eu barn, dymuniadau a theimladau yn cefnogi gwelliant p arhaus yn ansawdd y gofal a ddarperir yn y cartref.</p> <p>Anogir y Person Ifanc i gymryd rhan yng nghyfarfodydd wythno sol y person ifanc lle trafodir gwahanol bynciau, gall hyn gynnwys cynllunio prydau a bwydlenni, unrhyw faterion a phryderon sy'n ymwneud â'r amgylchedd ac unrhyw weithgaredd yr hoffent gymryd rhan ynddo.</p> <p>Mae pob Person Ifanc gyda gweithiwr allweddol sy'n aelod o staff sydd â rôl ganolog mewn perthynas â phlentyn / person ifanc penodol. Cynhelir sesiynau gweithio allweddol yn wythnosol ac maent yn gyfle i arsylwi ar y plentyn / person ifanc, asesu eu cynnydd, datblygu perthnasoedd a nodi a datrys problemau. Pwrpas cyffredinol sesiynau Gweithwyr Allweddol yw trafod cynnydd, problemau a chyflawniadau.</p> <p>Mae staff wedi datblygu perthynas gadarnhaol gyda'r bobl ifanc sy'n gyson sy'n helpu'r Bobl Ifanc i deimlo'n ddiogel ac yn derbyn gofal. Mae staff yn helpu'r Bobl Ifanc i baratoi ar gyfer unrhyw adolygiadau sy'n cynnwys adolygiad RAC, adolygiad Addysg neu eu adolygiad o'u Cynllun Personol i sicrhau bod eu barn, dymuniadau a theimladau yn cael eu mynegi.</p> <p>Mae gan y Bobl Ifanc fynediad at weithdrefn gwyno'r Cartref ac yn ymwybodol o sut i gychwyn hyn os oes angen. Mae gwasanaethau eiriolaeth ar gael i bob person ifanc ac maent yn ymwybodol sut i ddefnyddio'r gwasanaeth hwn os oes angen.</p> <p>Dosbarthir holiaduron blynyddol i randdeiliaid ac mae'r farn yn cael ei chasglu a'i defnyddio i siapio rhedeg y cartref.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Mae'r Cartref yn mynd ati i hyrwyddo gofal iechyd pob plentyn ac yn galluogi'r bobl ifanc i ddsygu am fyw'n iach.</p> <p>Mae gan y Cartref berthynas waith dda gyda gweithwyr iechyd proffesiynol allweddol, gan gynnwys y Nyrs Enwyd ar gyfer y plant a'r bobl ifanc, meddyg teulu ac ymarferydd deintyddol y plentyn.</p> <p>Mae'r Cartref yn sicrhau bod anghenion corfforol, emosiynol ac iechyd y bobl ifanc yn cael eu nodi a bod camau priodol yn cael eu cymryd i sicrhau bod y gwasanaethau meddygol, deintyddol ac iechyd eraill sydd eu hangen i gwrdd â nhw ar waith.</p> <p>Rhoddir arweiniad, cyngor a chymorth i blant a phobl ifanc ar faterion iechyd a gofal personol sy'n briodol i'w hoedran, eu hangenion a'u dymuniadau.</p> <p>Mae'r bobl ifanc yn cael eu cefnogi i wneud a mynychu apwyntiadau iechyd ac i gynnal lefel dda o iechyd trwy annog diet cytbwys iechyd ac ymarfer corff rheolaidd.</p> <p>Mae system rheoli meddyginiaethau gadarn ar waith sy'n cael ei harchwilio bob mis gan y Rheolwr</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.</p>	<p>Mae proses recriwtio glir a chadarn sydd wedi'i hymgorffori yn y gwasanaeth. Ni chaiff darpar staff eu penodi nes bydd y gwasanaeth yn derbyn cadarnhad o wiriad DBS gwell, dau eirida ysgrifenedig (un cyflogwr presennol) a hanes cyflogaeth llawn o adael yr ysgol, a oedd yn nodi'r rheswm pam eu bod wedi gadael cyflogaeth.</p> <p>Mae gan bob aelod o staff DBS ar gyfer y gwasanaeth y maent yn bwriadu gweithio ynddo. Mae system ar waith i fonitro dyddia dau'r DBS, caiff hyn ei adolygu'n fisol gan y Tîm Gweinyddol a'r Rheolwr Cofrestredig.</p> <p>Mae hyfforddiant diogelu yn hyfforddiant gorfodol y mae'n ofynnol i staff ymgymryd ag ef o fewn eu cyfnod prawf, ac mae'n ofynnol i staff ymgymryd â'r hyfforddiant hwn bob tair blynedd.</p> <p>Mae cynlluniau rheoli ymddygiad ac asesiadau risg yn cael eu hadolygu'n rheolaidd a'u diweddarau yn ôl yr angen. Mae'r holl staff wedi ymgymryd â'r Hyfforddiant Ymyrraeth Therapiwtig. Mae'r model hwn yn creu amgylchedd sy'n sensitif i drawma lle mae plant a phobl ifanc yn ddiogel ac yn teimlo'n ddiogel ac yn rha gweithiol yn atal a/neu'n dad-ddwysáu sefyllfaoedd argyfwng posibl gyda phlant.</p> <p>Mae staff yn ymwybodol o'r angen i gwblhau'r Ffurflen Iechyd a Diogelwch (ADIR) os bydd unrhyw ddioglyddiadau'n digwydd.</p>

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Mae'r plant a'r bobl ifanc yn elwa o amgylchedd cynnes, cyfforddus a chartrefol gyda digon o olau naturiol a digon o le. Mae'r amgylchedd yn lân, yn daclus ac yn derbyn gofal da.

Mae'r cartref yn gweithio'n agos gydag Adran Tai y Cyngor ac mae rhaglen waith flynyddol yn cael ei llunio bob blwyddyn i sicrhau bod y Cartref yn cael ei gynnal i lefel ddigonol.

Mae'r cartref yn cydymffurfio â'r holl Reoliadau Tân presennol ac mae ganddo System Larwm Tân L1, sy'n cael ei chynnal gan Snowdonia Fire Protection. Mae asesiad risg tân wedi'i ddatblygu ar gyfer y cartref ac mae ganddo ddyfeisiadau canfod tân ac offer diffodd tân. Mae'r adeilad wedi'i gynllunio i gynnal rhwystrau cywir, adrannau a llwybrau dianc. Mae'r larwm yn cael ei brofi'n wythnosol.

Mae'r adran ganlydol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyferth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

4

Mae'r adran ganlydol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

1

Nifer y swyddi gwag

0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu

0

Iechyd a Diogelwch

0

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol

0

Atal a Rheoli Heintiau

1

Codi a Chario

0

Diogelu

0

Rheoli Meddyginiaeth

0

Dementia

0

Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol

0

Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Marshall Tân Mwy na Geiriau Sut i gael gwell canlyniadau o'ch e-bost Modiwl Straen E-bost Deall Awstiaeth Ymlyniad a Gwydnwch Arweinyddiaeth Dosturiol DOLS Cymorth Cyntaf Rheoli Heintiau Byw Ofn Am Ddim MCA - Plant a Phobl Ifanc Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant Ligature
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Aelodau eraill o staff goruchwyllo	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na

Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	8
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	3
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	4
Codi a Chario	1
Diogelu	2
Rheoli Meddyginiaeth	3
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	2
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	P(L)ACE TCI Ligature Cymorth Cyntaf Diogelwch Tân Marshall Tân Rhaglen Beilot NNAS Ymlyniad a gwytnwch
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	4
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	4
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	4
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	Monday to Friday: 07:00 - 09:00 - 1 aelod o staff 15:00 - 23:00 + sleep in shift - 1 aelod o staff Saturday & Sunday 08:00 - 23:00 + sleep in shift - 1 aelod o staff

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol

5

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir

3

Staff domestig

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

Na

Staff Arlwy

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

Na

Mathau eraill o staff

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?

Na

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth

Cartref Clyd Mon Bryn Hwfa

Rhif ffôn

01248724883

Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?

Cyfrwng Cymraeg a Chyfrwng Saesneg

Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth

Dim

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf

2

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?

0

Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?

0

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?

0

Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	Holiadur Boddhad Blynyddol Adolygiadau LAC Cyfarfod pobl ifanc wythnosol Sesiynau allweddol Cyfarfodydd tîm Goruchwylio Staff

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	1
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	1
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	1
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	0
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Mae gardd i flaen a chefn yr eiddo sydd â phatio ac ardal eistedd.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Dim

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwranddo ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.</p>	<p>Ymgynghorir â'r Plant a'r Bobl Ifanc yn rheolaidd ar eu barn am sut mae'r cartref yn rhedeg, cyflawnir hyn trwy amrywiol ddulliau . Mae eu barn, dymuniadau a theimladau yn cefnogi gwelliant p arhaus yn ansawdd y gofal a ddarperir yn y cartref.</p> <p>Anogir y Person Ifanc i gymryd rhan yng nghyfarfodydd wythno sol y person ifanc lle trafodir gwahanol bynciau, gall hyn gynnwys cynllunio prydau a bwydlenni, unrhyw faterion a phryderon sy'n ymwneud â'r amgylchedd ac unrhyw weithgaredd yr hoffent gymryd rhan ynddo.</p> <p>Mae pob Person Ifanc gyda gweithiwr allweddol sy'n aelod o staff sydd â rôl ganolog mewn perthynas â phlentyn / person ifanc penodol. Cynhelir sesiynau gweithio allweddol yn wythnosol ac maent yn gyfle i arsylwi ar y plentyn / person ifanc, asesu eu cynnydd, datblygu perthnasoedd a nodi a datrys problemau. Pwrpas cyffredinol sesiynau Gweithwyr Allweddol yw trafod cynnydd, problemau a chyflawniadau.</p> <p>Mae staff wedi datblygu perthynas gadarnhaol gyda'r bobl ifanc sy'n gyson sy'n helpu'r Bobl Ifanc i deimlo'n ddiogel ac yn derbyn gofal. Mae staff yn helpu'r Bobl Ifanc i baratoi ar gyfer unrhyw adolygiadau sy'n cynnwys adolygiad RAC, adolygiad Addysg neu eu adolygiad o'u Cynllun Personol i sicrhau bod eu barn, dymuniadau a theimladau yn cael eu mynegi.</p> <p>Mae gan y Bobl Ifanc fynediad at weithdrefn gwyno'r Cartref ac yn ymwybodol o sut i gychwyn hyn os oes angen. Mae gwasanaethau eiriolaeth ar gael i bob person ifanc ac maent yn ymwybodol sut i ddefnyddio'r gwasanaeth hwn os oes angen.</p> <p>Dosbarthir holiaduron blynyddol i randdeiliaid ac mae'r farn yn cael ei chasglu a'i defnyddio i siapio rhedeg y cartref.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Mae'r Cartref yn mynd ati i hyrwyddo gofal iechyd pob plentyn ac yn galluogi'r bobl ifanc i ddysgu am fyw'n iach.</p> <p>Mae gan y Cartref berthynas waith dda gyda gweithwyr iechyd proffesiynol allweddol, gan gynnwys y Nyrs Enwyd ar gyfer y plant a'r bobl ifanc, meddyg teulu ac ymarferydd deintyddol y plentyn.</p> <p>Mae'r Cartref yn sicrhau bod anghenion corfforol, emosiynol ac iechyd y bobl ifanc yn cael eu nodi a bod camau priodol yn cael eu cymryd i sicrhau bod y gwasanaethau meddygol, deintyddol ac iechyd eraill sydd eu hangen i gwrdd â nhw ar waith.</p> <p>Rhoddir arweiniad, cyngor a chymorth i blant a phobl ifanc ar faterion iechyd a gofal personol sy'n briodol i'w hoedran, eu hangenion a'u dymuniadau.</p> <p>Mae'r bobl ifanc yn cael eu cefnogi i wneud a mynychu apwyntiadau iechyd ac i gynnal lefel dda o iechyd trwy annog diet cytbwys iechyd ac ymarfer corff rheolaidd.</p> <p>Mae system rheoli meddyginiaethau gadarn ar waith sy'n cael ei harchwilio bob mis gan y Rheolwr</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.</p>	<p>Mae proses recriwtio glir a chadarn sydd wedi'i hymgorffori yn y gwasanaeth. Ni chaiff darpar staff eu penodi nes bydd y gwasanaeth yn derbyn cadarnhad o wiriad DBS gwell, dau eirida ysgrifenedig (un cyflogwr presennol) a hanes cyflogaeth llawn o adael yr ysgol, a oedd yn nodi'r rheswm pam eu bod wedi gadael cyflogaeth.</p> <p>Mae gan bob aelod o staff DBS ar gyfer y gwasanaeth y maent yn bwriadu gweithio ynddo. Mae system ar waith i fonitro dyddia dau'r DBS, caiff hyn ei adolygu'n fisol gan y Tîm Gweinyddol a'r Rheolwr Cofrestredig.</p> <p>Mae hyfforddiant diogelu yn hyfforddiant gorfodol y mae'n ofynnol i staff ymgymryd ag ef o fewn eu cyfnod prawf, ac mae'n ofynnol i staff ymgymryd â'r hyfforddiant hwn bob tair blynedd. Mae cynlluniau rheoli ymddygiad ac asesiadau risg yn cael eu hadolygu'n rheolaidd a'u diweddarau yn ôl yr angen. Mae'r holl staff wedi ymgymryd â'r Hyfforddiant Ymyrraeth Therapiwtig. Mae'r model hwn yn creu amgylchedd sy'n sensitif i drawma lle mae plant a phobl ifanc yn ddiogel ac yn teimlo'n ddiogel ac yn rha gweithiol yn atal a/neu'n dad-ddwysáu sefyllfaoedd argyfwng posibl gyda phlant.</p> <p>Mae staff yn ymwybodol o'r angen i gwblhau'r Ffurflen Iechyd a Diogelwch (ADIR) os bydd unrhyw ddioglyddiadau'n digwydd.</p>

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Mae'r plant a'r bobl ifanc yn elwa o amgylchedd cynnes, cyfforddus a chartrefol gyda digon o olau naturiol a digon o le. Mae'r amgylchedd yn lân, yn daclus ac yn derbyn gofal da.

Mae'r cartref yn gweithio'n agos gydag Adran Tai y Cyngor ac mae rhaglen waith flynyddol yn cael ei llunio bob blwyddyn i sicrhau bod y Cartref yn cael ei gynnal i lefel ddigonol.

Mae'r cartref yn cydymffurfio â'r holl Reoliadau Tân presennol ac mae ganddo System Larwm Tân L1, sy'n cael ei chynnal gan Snowdonia Fire Protection. Mae asesiad risg tân wedi'i ddatblygu ar gyfer y cartref ac mae ganddo ddyfeisiadau canfod tân ac offer diffodd tân. Mae'r adeilad wedi'i gynllunio i gynnig rhwystrau cywir, adrannau a llwybrau dianc. Mae'r larwm yn cael ei brofi'n wythnosol.

Mae'r adran ganlydol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyferth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

5

Mae'r adran ganlydol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

1

Nifer y swyddi gwag

0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu

0

Iechyd a Diogelwch

0

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol

0

Atal a Rheoli Heintiau

1

Codi a Chario

0

Diogelu

0

Rheoli Meddyginiaeth

0

Dementia

0

Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol

0

Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Marshall Tân Mwy na Geiriau Sut i gael canlyniadau gwell o'ch e-byst modiwl straen e-bost Deall awtisiaeth Ymlyniad a gwytnwch Arweinyddiaeth dosturiol DOLS Cymorth Cyntaf Rheoli Heintiau Byw ofn yn rhydd MCA - Plant a Phobl Ifanc Deddf SSWB Ligature
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na

Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	10
Nifer y swyddi gwag	2
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	4
Iechyd a Diogelwch	5
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	7
Codi a Chario	0
Diogelu	5
Rheoli Meddyginiaeth	8
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	4
Hylendid Bwyd	6
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	P(L)ACE TCI Achub Ligature Cymorth cyntaf Diogelwch Tân Marsial Tân Rhaglen Beilot NWAS Ymlyniad a gwytnwch
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	4
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	6
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	08:00 - 23:00 - 2 aelod o staff 23:00 - 08:00 - 2 aelod o staff

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol

4

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir

6

Staff domestig

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

Na

Staff Arlwy

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

Na

Mathau eraill o staff

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?

Na

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth

Garreglwyd Residential Care Home

Rhif ffôn

01407762443

Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?

Cyfrwng Cymraeg a Chyfrwng Saesneg

Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth

Dim

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf

23

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?

801.53

Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?

801.53

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?

0

Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu

0

Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<p>Mae'r Asesiad Darparwr ar waith ar gyfer pob atgyfeiriad newydd, mae'r system hon i gadarnhau bod y gwasanaeth yn gallu diwallu anghenion, canlyniadau a dymuniadau darpar breswylwyr sy'n dy muno byw yn y cartref.</p> <p>Mae gan bob preswlydd Gynllun Personol unigol sy'n cael ei gre u gyda'r preswylwyr neu eu cynrychiolwyr cyfreithiol. Mae'r tîm Rh eoli yn sicrhau bod y Cynlluniau Personol unigol yn cael eu hadol ygu'n rheolaidd i sicrhau bod y cartref yn gallu diwallu anghenion gofal a chymorth y preswylwyr. Cynhelir yr adolygiad hwn gyda'r p reswylwyr neu eu cynrychiolydd cyfreithiol lle trafodir a dogfennir eu dymuniadau a'u teimladau am yr anghenion gofal a chymorth.</p> <p>Mae'r rheolwyr yn sicrhau bod unrhyw unigolion sy'n byw o fewn y r uned ddiogel yn y cartref wedi cael eu hasesu o dan y prosesau Trefniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid.</p> <p>Rhoddir holiadur boddhad blynyddol i'r holl randdeiliaid ac mae'r f arn yn cael ei chasglu a'i defnyddio i lywio rhedeg y cartref.</p>

Arwyddedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	28
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	24
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	4
Sawl lolfa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	4
Sawl ystafell fwya sydd yn y gwasanaeth?	4
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	<p>Mae gan breswylwyr fynediad at ardd fawr sy'n ddiogel ac wedi'i ff ensio ar gyfer preifatrwydd. Mae byrddau , cadeiriau a meinciau a r gael i drigolion eistedd y tu allan. Mae yna hefyd dŷ gwyrdd maw r ar gael i'r rhai sy'n mwynhau garddio.</p> <p>Mae cwrt mawr hefyd ar wahân i'r ardd gyda byrddau, cadeiriau a pharasolau i drigolion gael mynediad ato.</p>
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Mae gan y preswylwyr hefyd fynediad i ystafell wydr fawr wedi'i do drefnu

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

<p>Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth</p>	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awstiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwranddo ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Mae'r Asesiad Darparwr ar waith ar gyfer pob atgyfeiriad newydd, mae'r system hon i gadarnhau bod y gwasanaeth yn gallu diwallu anghenion, canlyniadau a dymuniadau darpar breswylwyr sy'n dymuno byw yn y cartref.

Mae gan bob preswlydd Gynllun Personol unigol sy'n cael ei gweithredu gyda'r preswylwyr neu eu cynrychiolwyr cyfreithiol. Mae'r tîm Rheoli yn sicrhau bod y Cynlluniau Personol unigol yn cael eu hadolygu'n rheolaidd i sicrhau bod y cartref yn gallu diwallu anghenion gofal a chymorth y preswylwyr. Cynhelir yr adolygiad hwn gyda'r preswylwyr neu eu cynrychiolydd cyfreithiol lle trafo dir a dogfennir eu dymuniadau a'u teimladau am yr anghenion gofal a chymorth.

Mae'r rheolwyr yn sicrhau bod unrhyw unigolion sy'n byw o fewn yr uned ddiogel yn y cartref wedi cael eu hasesu o dan y prosesau Trefniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid.

Rhoddir holiadur boddhad blynyddol i'r holl randdeiliaid ac mae'r farn yn cael ei chasglu a'i defnyddio i lywio rhedeg y cartref.

Mae system gadarn ar waith i sicrhau bod yr holl staff yn cael cyfle i gwrdd â'u rheolwr llinell ar sail 1:1 ar sail 8 wythnos. Mae'r ethos yr ydym yn bwriadu ei ymgorffori yn ein sesiwn oruchwylio yn seiliedig ar yr egwyddorion canlynol:

Mae system gadarn ar waith i sicrhau bod yr holl staff yn cael cyfle i gwrdd â'u rheolwr llinell ar sail 1:1 ar sail 8 wythnos. Mae'r ethos yr ydym yn bwriadu ei ymgorffori yn ein sesiwn oruchwylio yn seiliedig ar yr egwyddorion canlynol:

- Hyrwyddo cyfathrebu effeithiol rhwng rheolwyr a staff.
- Darparu cyngor, arweiniad a chyfarwyddyd i staff.
- Trafod unrhyw faterion neu bryderon sydd gan staff mewn perthynas â defnyddwyr gwasanaeth.
- Cefnogi dysgu a datblygu staff.
- Gwneud i staff deimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi ac yn cael effaith gadarnhaol ar forâl a lles staff.
- Cefnogi datrys problemau a datblygu gwasanaethau.

Defnyddir Cyfarfodydd Tîm fel offeryn i roi gwybod i bawb am unrhyw wybodaeth neu newidiadau sy'n gysylltiedig â'r gwasanaeth ac i ddatrys problemau os oes angen.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Asesir yr holl breswylwyr cyn cael eu derbyn i'r Cartref gan Weithwyr Cymdeithasol a dyfeisir cynllun gofal a chymorth pwrpasol i sicrhau bod gan y cartref y ddogfennaeth berthnasol i ymgymryd â'u Hasesiad Darparwr eu hunain, mae'r asesiad hwn yn dangos a yw'r cartref yn gallu diwallu anghenion gofal a chymorth yr unigolyn ai peidio. Mae'r preswylwyr yn cymryd rhan llawn wrth wneud penderfyniadau am eu hanghenion gofal a chymorth.

Mae perthynas waith dda rhwng y cartref a gweithwyr proffesiynol lechyd a Gofal Cymdeithasol eraill a chysylltir yn rheolaidd i sicrhau bod gwybodaeth sy'n ymwneud â lles unigolion yn cael ei rhannu a bod mynediad priodol at gymorth arbenigol ar gael.

Mae system rheoli meddyginiaethau gadarn ar waith sy'n cael ei harchwilio'n flynyddol gan y Fferyllfa leol.

Mae preswylwyr yn profi amrywiaeth o weithgareddau a chyfleoedd ystyrlon a all hyrwyddo eu hiechyd a'u lles.

Cynhelir cyfarfodydd preswylwyr sy'n rhoi cyfle iddynt gael eu barn a'u mewnbwn i redeg y cartref, mae hyn yn cynnwys cynllunio bydlenni. Gall preswylwyr ddewis prydau iach, byrbrydau a diodydd iach a gyflwynir yn dda trwy gydol y dydd.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Mae proses recriwtio glir a chadarn sydd wedi'i hymgorffori yn y gwasanaeth. Ni chaiff darpar staff eu penodi nes bydd y gwasanaeth yn derbyn cadarnhad o wriad DBS, dau eirida ysgrifenedig (un cyflogwr presennol) a hanes cyflogaeth llawn o adael yr ysgol, a oedd yn nodi'r rheswm pam eu bod wedi gadael cyflogaeth.

Mae gan bob aelod o staff DBS ar gyfer y gwasanaeth y maent yn bwriadu gweithio ynddo. Mae system ar waith i fonitro dyddia dau'r DBS, caiff hyn ei adolygu'n fisol gan y Tîm Gweinyddol a'r Rheolwr Cofrestredig.

Mae hyfforddiant diogelu yn hyfforddiant gorfodol y mae'n ofynnol i staff ymgymryd ag ef o fewn eu cyfnod prawf, ac mae'n ofynnol i staff ymgymryd â'r hyfforddiant hwn bob tair blynedd.

Caiff asesiadau risg eu cynnal a'u cytuno gyda'r preswylwyr a/n eu eu cynrychiolwyr i sicrhau diogelwch yr unigolyn a'r staff. Mae tystiolaeth bod asesiadau risg yn cael eu diweddarau i adlewyrchu unrhyw newidiadau ac mae'r rhain yn cael eu cyfleu i staff mewn modd amserol.

Mae staff yn ymwybodol o'r angen i lenwi'r Ffurflen Iechyd a Diogelwch (ADIR) ond ni chofnodwyd unrhyw ddigwyddiad yn ystod y cyfnod adrodd hwn.

Darperir gwasanaethau i unigolion gan dîm cyson o staff profiadol, dywed preswylwyr wrthym eu bod yn adnabod eu tîm staff a'u bod yn hapus yn gyffredinol â hyn. Mae trigolion yn dweud wrthym eu bod yn teimlo'n ddiogel,

Mae defnyddwyr gwasanaeth yn mynegi bod aelodau staff yn eiddo trin ag urddas a pharch a'u bod yn gwrtais ac yn gwrtais. Nid oes llawer o droi drosodd o staff, gan sicrhau parhad gofaliad i breswylwyr.

Mae unrhyw bryderon yn cael eu cyfeirio at y Tîm Diogelu a chyflwynir hysbysiadau i Arolygiaeth Gofal Cymru ac, os oes angen, byddai atgyfeiriad yn cael ei gyfeirio at y Tîm Addasrwydd i Ymarfer yng Ngofal Cymdeithasol Cymru. Mae staff wedi cadarnhau a byddent yn teimlo'n hyderus i roi gwybod am unrhyw gamymddyddyn ac yn hyderus y byddai'r tîm rheoli yn delio â hyn.

Mae unrhyw bryderon yn cael eu cyfeirio at y Tîm Diogelu a chyflwynir hysbysiadau i Arolygiaeth Gofal Cymru ac, os oes angen, byddai atgyfeiriad yn cael ei gyfeirio at y Tîm Addasrwydd i Ymarfer yng Ngofal Cymdeithasol Cymru. Mae staff wedi cadarnhau a byddent yn teimlo'n hyderus i roi gwybod am unrhyw gamymddyddyn ac yn hyderus y byddai'r tîm rheoli yn delio â hyn.

Mae polisiâu wedi cael eu hadolygu a'u diweddarau fel bod staff yn glir o'r broses y mae angen iddynt ei dilyn.

Mae'r rhaglen ymsefydlu gwasanaeth yn parhau i gael ei chynnal gyda'r holl aelodau staff newydd o fewn pythefnos i ddechrau yn eu swydd newydd.

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Mae preswylwyr yn elwa o amgylchedd cynnes, cyfforddus a chartrefol gyda digon o olau naturiol a digon o le. Mae'r amgylchedd yn lân, yn ddaclus ac yn derbyn gofaliad. Mae'r cartref yn gweithio'n agos gydag Adran Eiddo'r Cyngor ac mae rhaglen wait h flynyddol yn cael ei llunio bob blwyddyn i sicrhau bod y Cartref yn cael ei gynnal i lefel ddigonol.

Mae'r cartref yn cydymffurfio â'r holl Reoliadau Tân presennol ac mae ganddo System Larwm Tân L1, sy'n cael ei chynnal gan Snowdonia Fire Protection. Mae asesiad risg tân wedi'i ddatblygu ar gyfer y cartref ac mae ganddo ddyfeisiadau canfod tân ac offer diffodd tân. Mae'r adeilad wedi'i gynllunio i gynnig rhwystrau cywir, adrannau a llwybrau dianc. Mae'r larwm yn cael ei brofi'n wythnosol. Mae Marsial Tân ar gael ar bob shift.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

21

Mae'r adran ganlydol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

1

Nifer y swyddi gwag

1

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu

1

Iechyd a Diogelwch

0

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol

0

Atal a Rheoli Heintiau

0

Codi a Chario

0

Diogelu

1

Rheoli Meddyginiaeth

0

Dementia

1

Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol

0

Hylendid Bwyd

0

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.

Mental Capacity and Dolls.
Hyfforddiant Tân
Gofyn a GWEITHREDU

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol

1

Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol

0

Nifer y gwirfoddolwyr

0

Nifer y staff Banc/Asiantaeth

0

Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)

0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)

1

Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)

0

Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)

0

Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	1
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gofal Diwedd Oes Hyfforddiant Tân Gofyn a GWEITHREDU Hyfforddiant Deintyddol
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Aelodau eraill o staff goruchwylio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Staff gofal nyrsio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Nyrsys cofrestredig

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	23
Nifer y swyddi gwag	7

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	7
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	7
Diogelu	5
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	3
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	5

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Holi a Gweithredu Hyfforddiant x7 Gofal Catheter x2 Cymorth Cyntaf x1 Hylendid Bwyd x5 Diogelwch personol x5 Ymwybyddiaeth Parkinsons x3 Ymarferoldeb meinwe x1 Gofal Diwedd Oes x1 QCF Level2 QCF Lefel x1
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	19
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	4
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	18
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig	
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	Care Assistants 07:30 - 15:00 - 5 aelod o staff 15:00 - 22:00 - 5 aelod o staff 22:00 - 07:45 - 3 aelod o staff
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	16
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	8
Staff domestig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0

Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Gofyn a Gweithredu
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Staff Arlwy	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	1
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0

Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	QCF Lefel 2 Arlwy
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar contract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Haulfre Residential Care Home
Rhif ffôn	01248490233
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg a Chyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Dim

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	34
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	801.53
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	801.53

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<p>Ceisir cael barn preswylwyr ar bob agwedd ar y gwasanaeth drwy ymgynghoriad unigol, cyfarfod preswylwyr a chyfarfodydd teulu a ffrindiau a thrwy achlysuron cymdeithasol anffurfiol yn y cartref.</p> <p>Mae'r gwasanaeth yn adolygu'n ffurfiol Gynllun Personol preswylwr unigol bob tri mis gyda'u preswylwyr neu eu cynrychiolwyr cyfreithiol, mae eu barn, eu dymuniadau a'u teimladau yn cael eu trafod a'u cofnodi.</p>

Arngylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	19
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	6
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	4
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	2
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	1
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	see below
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	See below.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwranddo ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.</p>	<p>Mae'r Asesiad Darparwr yn cael ei cwblhau ar gyfer pob atgyfeiriad newydd, mae'r system hon i gadarnhau bod y gwasanaeth yn gallu diwallu anghenion, canlyniadau a dymuniadau darpar breswylwyr sy'n dymuno byw yn y cartref.</p> <p>Mae gan bob preswlydd Gynllun Personol unigol sy'n cael ei greu gyda'r preswylwyr neu eu cynrychiolwyr cyfreithiol. Mae'r tîm Rheoli yn sicrhau bod y Cynlluniau Personol unigol yn cael eu hadolygu'n rheolaidd i sicrhau bod y cartref yn gallu diwallu anghenion gofal a chymorth y preswylwyr.</p> <p>Cynhelir yr adolygiad hwn gyda'r preswylwyr neu eu cynrychiolwyr cyfreithiol lle trafodir a dogfennir eu dymuniadau a'u teimlad au am yr anghenion gofal a chymorth.</p> <p>Rhoddir holiadur boddhad blynyddol i'r holl randdeiliaid ac mae'r farn yn cael ei chasglu a'i defnyddio i lywio rhedeg y cartref.</p> <p>Defnyddir Cyfarfodydd Tîm fel offeryn i roi gwybod i bawb am unrhyw wybodaeth neu newidiadau sy'n gysylltiedig â'r gwasanaeth ac i ddatrys problemau os oes angen.</p> <p>Mae system gadarn ar waith i sicrhau bod yr holl staff yn cael cyfle i gwrrdd â'u rheolwr llinell ar sail 1:1 ar sail 8 wythnos. Mae'r ethos yr ydym yn bwriadu ei ymgorffori yn ein sesiwn oruchwylio yn seiliedig ar yr egwyddorion canlynol:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hyrwyddo cyfathrebu effeithiol rhwng rheolwyr a staff. • Darparu cyngor, arweiniad a chyfarwyddyd i staff. • Trafod unrhyw faterion neu bryderon sydd gan staff mewn perthynas â defnyddwyr gwasanaeth. • Cefnogi dysgu a datblygu staff. • Gwneud i staff deimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi ac yn cael effaith gadarnhaol ar forâl a lles staff. • Cefnogi datrys problemau a datblygu gwasanaethau.
<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Asesir yr holl breswylwyr cyn cael eu derbyn i'r Cartref gan Weithwyr Cymdeithasol a dyfeisir cynllun gofal a chymorth pwrpasol i sicrhau bod gan y cartref y ddogfennaeth berthnasol i ymgymryd â'u Hasesiad Darparwr eu hunain, mae'r asesiad hwn yn dangos a yw'r cartref yn gallu diwallu anghenion gofal a chymorth yr unigolyn ai peidio. Mae'r preswylwyr yn cymryd rhan llawn wrt hwn i wneud penderfyniadau am eu hanghenion gofal a chymorth.</p> <p>Mae perthynas waith dda rhwng y cartref a gweithwyr proffesiynol lechyd a Gofal Cymdeithasol eraill a chysylltir yn rheolaidd i sicrhau bod gwybodaeth sy'n ymwneud â lles unigolion yn cael ei rhannu a bod mynediad priodol at gymorth arbenigol ar gael.</p> <p>Mae system rheoli meddyginiaethau gadarn ar waith sy'n cael ei harchwilio'n flynyddol gan y Fferyllfa leol.</p> <p>Mae preswylwyr yn profi amrywiaeth o weithgareddau a chyfleoedd ystyrlon a all hyrwyddo eu hiechyd a'u lles.</p> <p>Cynhelir cyfarfodydd preswylwyr sy'n rhoi cyfle iddynt gael eu barn a'u mewnbwn i redeg y cartref, mae hyn yn cynnwys cynllunio bwydlenni. Gall preswylwyr ddewis prydau iach, byrbrydau a diodydd iach a gyflwynir yn dda trwy gydol y dydd.</p>

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Mae proses recriwtio glir a chadarn sydd wedi'i hymgorffori yn y gwasanaeth. Ni chaiff darpar staff eu penodi nes bydd y gwasanaeth yn derbyn cadarnhad o wriad DBS, dau eirida ysgrifenedig (un cyflogwr presennol) a hanes cyflogaeth llawn o adael yr ysgol, a oedd yn nodi'r rheswm pam eu bod wedi gadael cyflogaeth.

Mae gan bob aelod o staff DBS ar gyfer y gwasanaeth y maent yn bwriadu gweithio ynddo. Mae system ar waith i fonitro dyddia dau'r DBS, caiff hyn ei adolygu'n fisol gan y Tîm Gweinyddol a'r Rheolwr Cofrestredig.

Mae hyfforddiant diogelu yn hyfforddiant gorfodol y mae'n ofynnol i staff ymgymryd ag ef o fewn eu cyfnod prawf, ac mae'n ofynnol i staff ymgymryd â'r hyfforddiant hwn bob tair blynedd.

Caiff asesiadau risg eu cynnal a'u cytuno gyda'r preswylwyr a/n eu eu cynrychiolwyr i sicrhau diogelwch yr unigolyn a'r staff. Mae e tystiolaeth bod asesiadau risg yn cael eu diweddarau i adlewyrchu unrhyw newidiadau ac mae'r rhain yn cael eu cyfleu i staff mewn modd amserol.

Mae staff yn ymwybodol o'r angen i lenwi'r Ffurflen Iechyd a Dio gelwch (ADIR) ond ni chofnodwyd unrhyw ddigwyddiad yn ystod y cyfnod adrodd hwn.

Darperir gwasanaethau i unigolion gan dîm cyson o staff profiadol, dywed preswylwyr wrthym eu bod yn adnabod eu tîm staff a'u bod yn hapus yn gyffredinol â hyn. Mae trigolion yn dweud wrthym eu bod yn teimlo'n ddiogel,

Mae defnyddwyr gwasanaeth yn mynegi bod aelodau staff yn eiddo'n trin ag urddas a pharch a'u bod yn gwrtais ac yn gwrtais.

Nid oes llawer o droi drosodd o staff, gan sicrhau parhad gofali breswylwyr.

Mae unrhyw bryderon yn cael eu cyfeirio at y Tîm Diogelu a chyflwynir hysbysiadau i Arolygiaeth Gofal Cymru ac, os oes angen, byddai atgyfeiriad yn cael ei gyfeirio at y Tîm Addasrwydd i Ymarfer yng Ngofal Cymdeithasol Cymru. Mae staff wedi cadarnhau y byddent yn teimlo'n hyderus i roi gwybod am unrhyw gamymddyddyn ac yn hyderus y byddai'r tîm rheoli yn delio â hyn.

Mae unrhyw bryderon yn cael eu cyfeirio at y Tîm Diogelu a chyflwynir hysbysiadau i Arolygiaeth Gofal Cymru ac, os oes angen, byddai atgyfeiriad yn cael ei gyfeirio at y Tîm Addasrwydd i Ymarfer yng Ngofal Cymdeithasol Cymru. Mae staff wedi cadarnhau y byddent yn teimlo'n hyderus i roi gwybod am unrhyw gamymddyddyn ac yn hyderus y byddai'r tîm rheoli yn delio â hyn.

Mae polisïau wedi cael eu hadolygu a'u diweddarau fel bod staff yn glir o'r broses y mae angen iddynt ei dilyn.

Mae'r rhaglen ymsefydlu gwasanaeth yn parhau i gael ei chynnwys al gyda'r holl aelodau staff newydd o fewn pythefnos i ddechrau yn eu swydd newydd.

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llefydd sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Mae preswylwyr yn elwa o amgylchedd cynnes, cyfforddus a chartrefol gyda digon o olau naturiol a digon o le. Mae'r amgylchedd yn lân, yn ddaclus ac yn derbyn gofali da. Mae'r cartref yn gweithio'n agos gydag Adran Eiddo'r Cyngor ac mae rhaglen wait h flynyddol yn cael ei llunio bob blwyddyn i sicrhau bod y Cartref yn cael ei gynnal i lefel ddigonol.

Mae'r cartref yn cydymffurfio â'r holl Reoliadau Tân presennol ac mae ganddo System Larwm Tân L1, sy'n cael ei chynnal gan Snowdonia Fire Protection. Mae asesiad risg tân wedi'i ddatblygu ar gyfer y cartref ac mae ganddo ddyfeisiadau canfod tân ac offer diffodd tân. Mae'r adeilad wedi'i gynllunio i gynnig rhwystrau cywir, adrannau a llwybrau dianc. Mae'r larwm yn cael ei brofi'n wythnosol. Mae Marsial Tân ar gael ar bob shift.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

20

Mae'r adran ganlydol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	1
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Hyfforddiant Diogelwch Tân Gofyn a Gweithredu
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Cymorth Cyntaf Rheoli Dolur Diabetes Gofyn a Gweithredu
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	20
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	4
Iechyd a Diogelwch	5
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	3
Atal a Rheoli Heintiau	5
Codi a Chario	12
Diogelu	6
Rheoli Meddyginiaeth	4
Dementia	7
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Hyfforddiant tân Cymorth Cyntaf Ymwybyddiaeth o Strôc Rheoli Dolur Diabetes Adrodd a Recordio Gofal Catheter Gofyn a Gweithredu
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	15

Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	5
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	5
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	10
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	07:30 - 15:00 - 4 aelod o staff 15:00 - 22:00 - 3 aelod o staff 22:00 - 07:45 - 2 aelod o staff
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	12
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	8
<p>Staff domestig</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Dim

Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Staff Arlwy	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	3
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Hyfforddiant Tân Cymorth Cyntaf Gofyn a Gweithredu
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	3

Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	3
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
<p>Mathau eraill o staff</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Mon Care Service
Rhif ffôn	01248752066
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg a Chyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Dim

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y pobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	270
--	-----

Ffioedd a Godir

Isafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	17.10
Uchafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	17.10

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<p>Mae'r gwasanaeth yn adolygu Cynlluniau Personol unigol yn ffurfiol bob tri mis gyda'r tenantiaid a'r defnyddwyr gwasanaeth neu eu cynrychiolwyr cyfreithiol, mae eu barn, eu dymuniadau a'u teimlad au yn cael eu trafod a'u cofnodi.</p> <p>Dosbarthir holiadur boddhad blynyddol i'r holl randdeiliaid a chym erir y farn i ystyriaeth sy'n ein cynorthwyo i siapio'r gwasanaeth</p> <p>Mae canmoliaeth hefyd yn cael ei gasglu a'i rannu gyda staff a'r S wyddog Ansawdd a Chydymffurfio.</p>

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

<p>Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.</p> <p>Mae AGC wedi cyhoeddi canllawiau ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.</p> <p>Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.</p>	
<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.</p>	<p>Mae'r Asesiad Darparwr ar waith ar gyfer pob atgyfeiriad newydd, mae'r system hon i gadarnhau bod y gwasanaeth yn gallu di wallu anghenion, canlyniadau a dymuniadau darpar unigolyn a allai ddefnyddio ein gwasanaethau.</p> <p>Mae gan bob defnyddiwr gwasanaeth a thenantiaid Gynllun Personol unigol sy'n cael ei greu gyda phob unigolyn neu eu cynrychiolwyr cyfreithiol. Mae'r tîm Rheoli yn sicrhau bod y Cynlluniau Personol unigol yn cael eu hadolygu'n rheolaidd i sicrhau bod y gwasanaeth yn gallu diwallu anghenion gofal a chymorth y defnyddiwr gwasanaeth a'r tenantiaid.</p> <p>Rhoddir holiadur boddhad blynyddol i'r holl randdeiliaid ac mae'r farn yn cael ei chasglu a'i defnyddio i lunio gweithrediad y gwasanaeth.</p> <p>Mae system gadarn ar waith i sicrhau bod yr holl staff yn cael cyfle i gwrdd â'u rheolwr llinell ar sail 1:1 ar sail 8 wythnos. Mae'r ethos yr ydym yn bwriadu ei ymgorffori yn ein sesiwn oruchwylio yn seiliedig ar yr egwyddorion canlynol:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hyrwyddo cyfathrebu effeithiol rhwng rheolwyr a staff. • Darparu cyngor, arweiniad a chyfarwyddyd i staff. • Trafod unrhyw faterion neu bryderon sydd gan staff mewn perthynas â defnyddwyr gwasanaeth. • Cefnogi dysgu a datblygu staff. • Gwneud i staff deimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi ac yn cael effaith gadarnhaol ar forâl a lles staff. • Cefnogi datrys problemau a datblygu gwasanaethau. <p>Defnyddir Cyfarfodydd Tîm fel offeryn i roi gwybod i bawb am unrhyw wybodaeth neu newidiadau sy'n gysylltiedig â'r gwasanaeth ac i ddatrys problemau os oes angen.</p>

<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Caiff pob unigolyn ei asesu cyn derbyn gwasanaeth gan Weithiwr Cymdeithasol a dyfeisir cynllun gofal a chymorth pwrpasol i sicrhau bod gan y gwasanaeth y ddogfennaeth berthnasol i gynnal eu Hasesiad Darparwyr eu hunain, mae'r asesiad hwn yn dangos a yw'r gwasanaeth yn gallu diwallu anghenion gofal a chymorth yr unigolyn ai peidio. Mae'r unigolion yn cymryd rhan wrth wneud penderfyniadau am eu hanghenion gofal a chymorth</p> <p>Mae perthynas waith dda rhwng y gwasanaeth a gweithwyr prof fesiynol lechyd a Gofal Cymdeithasol eraill a gwneir cyswllt rheo laidd i sicrhau bod gwybodaeth sy'n ymwneud â lles unigolion yn cael ei rhannu a bod mynediad priodol at gymorth arbenigol ar gael.</p> <p>Mae'r Rheolwr yn chwarae a rôl weithredol yng nghyfarfodydd wythnosol y Tîm Adnoddau Cymunedol sy'n rhoi cyfle i gydweithio ac i drafod a datrys unrhyw faterion yn ôl yr angen.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.</p>	<p>Mae diwylliant diogelu cadarn o fewn y gwasanaeth. Mae gan y gwasanaeth bolisiâu a gweithdrefnau i ddelio ag unrhyw bryderon diogelu y mae'r holl staff yn gweithio iddynt.</p> <p>Mae hyfforddiant diogelu yn hyfforddiant gorfodol y mae'n ofynnol i staff ymgymryd ag ef o fewn eu cyfnod prawf, ac mae'n ofynnol i staff ymgymryd â'r hyfforddiant hwn bob tair blynedd. Mae tystiolaeth bod pryderon diogelu yn cael eu gweithredu'n briorodol ac o fewn modd amserol. Mae Cyfeiriadau Diogelu wedi'u gwneud i Bwynt Mynediad Sengl Cyngor Sir Ynys Môn (SPOA)</p> <p>Mae polisi recriwtio clir a chadarn ar waith, y glynir ato bob amser. Ni chaiff darpar staff eu penodi hyd nes y bydd y gwasanaeth yn derbyn cadarnhad o'r DBS, dau eirdd ysgrifenedig (un cyflwynogwr presennol) a hanes cyflogaeth llawn o adael yr ysgol, a oedd yn nodi'r rheswm pam eu bod wedi gadael cyflogaeth.</p> <p>Mae system fonitro gadarn ar waith i fonitro dyddiadau adolygu DBS staff, mae y gwasanaeth yn cadw daenlen sy'n cael ei monitro gan y Tîm Gweinyddol ac mae gan y cartref eu teclyn monitro eu hunain. Mae staff yn cael eu hannog i gofrestru eu DBS ar y system ddiweddar.</p> <p>Mae staff yn hyderus i godi unrhyw faterion neu bryderon ac mae eu rheolwr llinell yn gweithredu ar y rhain yn brydlon.</p> <p>Crëir asesiadau risg os nodir unrhyw risgiau, mae'r rhain yn glir ac yn hawdd i staff eu dilyn, mae'r holl asesiadau risg yn cael eu hadolygu yn ôl yr angen.</p> <p>Mae tystiolaeth bod digwyddiadau yn cael eu hadrodd a'r hysbysiad gofynnol a wnaed i'r Tîm lechyd a Diogelwch a/neu AGC.</p>

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

49

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

1e

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

1

Nifer y swyddi gwag

0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu

0

Iechyd a Diogelwch

0

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol

0

Codi a Chario

0

Diogelu

1

Dementia

0

Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol

0

Hylendid Bwyd

0

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.

Lles
Gadewch i ni siarad Lles
Menopos i Reolwyr
Cam-drin Domestig
Gofyn a Gweithredu
The Herbert Protocol
Ymwybyddiaeth ofalgar

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol

1

Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol

0

Nifer y gwirfoddolwyr

0

Nifer y staff Banc/Asiantaeth

0

Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
<p>Dirprwy reolwr y gwasanaeth</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	0
Nifer y swyddi gwag	1
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Amherthnasol
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	0
Nifer y staff ar contract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	6
Nifer y swyddi gwag	1
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Codi a Chario	3
Diogelu	4
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	3
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>Meddyginiaeth Gofyn a Gweithredu Mwy na Geiriau Eiriolaeth Iechyd Meddwl Lles Hyfforddiant Tân Marshall Tân Ymwybyddiaeth Canolfan Rest Ymgorffori Canlyniadau ac Ymarfer Seiliedig ar Gryfder Sail Excell Meithrin perthynas amhriodol ar-lein a cham-drin rhwygiol Cymorth Cyntaf Iechyd Meddwl</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	6
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	6
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	6
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	72
Nifer y swyddi gwag	25
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	4
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	1
Codi a Chario	25
Diogelu	24
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	24
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Cymorth Cyntaf Gofyn a Gweithredu Gadewch i ni siarad am les Adrodd a Recordio Diwedd Oes Diogelwch Tân Diabetes Epilepsi Diogelwch Personol Gofal Catheter Asesiadau Risg Mwy na Geiriau Ymwybyddiaeth Parkinsons Cefnogi pobl ag anhwylderau personoliaeth
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	68
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	4

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	19
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	49
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	70
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	2

Mathau eraill o staff

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na
---	----

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Plas Crigyll Residential Care Home
Rhif ffôn	01407720949
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg a Chyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Dim

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	31
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	801.53
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	801.53

Cwynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0

Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<p>Ceisir barn preswylwyr ar bob agwedd ar y gwasanaeth drwy ymgynghoriad unigol, cyfarfod preswylwyr a chyfarfodydd teulu a ffrin diau a thrwy achlysuron cymdeithasol anffurfiol yn y cartref.</p> <p>Mae'r gwasanaeth yn adolygu Cynllun Personol preswylwyr unigol yn ffurfiol bob tri mis gyda'r preswylwyr neu eu cynrychiolwyr cyfreithiol, mae eu barn, eu dymuniadau a'u teimladau yn cael eu trafio d'u cofnodi.</p> <p>Dosbarthir holiadur boddhad blynyddol i'r holl randdeiliaid a chym'erir y farn i ystyriaeth sy'n ein cynorthwyo i siapio rhedeg y cartref.</p>

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	25
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	4
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	5
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	3
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	<p>Yn arwain o'r ystafell wydr mae gardd ddiogel gaeedig ddeniadol a adeiladwyd yn bwrpasol, sydd wedi'i chynllunio'n sensitif i ddiwal lu anghenion pobl â dementia. Mae'r ardd yn hygyrch i bob unigol yn, darperir rampiau ar gyfer defnyddio cadeiriau olwyn.</p> <p>Mae'r ardal allanol yn hygyrch o bob uned gyda llwybr sy'n amgylchynu'r ardal ynghyd â thŷ haf gydag ardaloedd eistedd.</p>
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Mae gan y preswylwyr fynediad i Bar / Caffi sydd newydd ei adnewyddu yn y cartref

Cyathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwranddo ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.</p>	<p>Asesir yr holl breswylwyr cyn cael eu derbyn i'r Cartref gan Weit hiwr Cymdeithasol a dyfeisir cynllun gofal a chymorth pwrpasol i sicrhau bod gan y cartref y ddogfennaeth berthnasol i ymgymryd â'u Hasesiad Darparwyr eu hunain, mae'r asesiad hwn yn dangos a yw'r cartref yn gallu diwallu anghenion gofal a chymorth yr unigolyn ai peidio. Mae'r preswylwyr yn cymryd rhan llawn wrt h wneud penderfyniadau am eu hanghenion gofal a chymorth</p> <p>Mae'r rheolwyr yn sicrhau bod unrhyw unigolion sy'n byw o fewn yr uned ddiogel yn y cartref wedi cael eu hasesu o dan y prosesau Trefniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid.</p> <p>Mae perthynas waith dda rhwng y cartref a gweithwyr proffesiynol lechyd a Gofal Cymdeithasol eraill a chysylltir yn rheolaidd i sicrhau bod gwybodaeth sy'n ymwneud â lles unigolion yn cael ei rhannu a bod mynediad priodol at gymorth arbenigol ar gael.</p> <p>Mae system rheoli meddyginiaethau gadarn ar waith sy'n cael ei harchwilio'n flynyddol gan y Fferyllfa leol.</p> <p>Mae preswylwyr yn profi amrywiaeth o weithgareddau a chyfleoedd ystyrion a all hyrwyddo eu hiechyd a'u lles.</p> <p>Cynhelir cyfarfodydd preswylwyr sy'n rhoi cyfle iddynt gael eu barn a'u mewnbwn i redeg y cartref, mae hyn yn cynnwys cynllunio bwydlenni. Gall preswylwyr ddewis prydau iach, byrbrydau a diodydd iach a gyflwynir yn dda trwy gydol y dydd.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Asesir yr holl breswylwyr cyn cael eu derbyn i'r Cartref gan Weit hiwr Cymdeithasol a dyfeisir cynllun gofal a chymorth pwrpasol i sicrhau bod gan y cartref y ddogfennaeth berthnasol i ymgymryd â'u Hasesiad Darparwyr eu hunain, mae'r asesiad hwn yn dangos a yw'r cartref yn gallu diwallu anghenion gofal a chymorth yr unigolyn ai peidio. Mae'r preswylwyr yn cymryd rhan llawn wrt h wneud penderfyniadau am eu hanghenion gofal a chymorth.</p> <p>Mae'r rheolwyr yn sicrhau bod unrhyw unigolion sy'n byw o fewn yr uned ddiogel yn y cartref wedi cael eu hasesu o dan y prosesau Trefniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid.</p> <p>Mae perthynas waith dda rhwng y cartref a gweithwyr proffesiynol lechyd a Gofal Cymdeithasol eraill a chysylltir yn rheolaidd i sicrhau bod gwybodaeth sy'n ymwneud â lles unigolion yn cael ei rhannu a bod mynediad priodol at gymorth arbenigol ar gael.</p> <p>Mae system rheoli meddyginiaethau gadarn ar waith sy'n cael ei harchwilio'n flynyddol gan y Fferyllfa leol.</p> <p>Mae preswylwyr yn profi amrywiaeth o weithgareddau a chyfleoedd ystyrion a all hyrwyddo eu hiechyd a'u lles.</p> <p>Cynhelir cyfarfodydd preswylwyr sy'n rhoi cyfle iddynt gael eu barn a'u mewnbwn i redeg y cartref, mae hyn yn cynnwys cynllunio bwydlenni. Gall preswylwyr ddewis prydau iach, byrbrydau a diodydd iach a gyflwynir yn dda trwy gydol y dydd.</p>

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Mae proses recriwtio glir a chadarn sydd wedi'i hymgorffori yn y gwasanaeth. Ni chaiff darpar staff eu penodi nes bydd y gwasanaeth yn derbyn cadarnhad o wriad DBS, dau eirida ysgrifenedig (un cyflogwr presennol) a hanes cyflogaeth llawn o adael yr ysgol, a oedd yn nodi'r rheswm pam eu bod wedi gadael cyflogaeth.

Mae gan bob aelod o staff DBS ar gyfer y gwasanaeth y maent yn bwriadu gweithio ynddo. Mae system ar waith i fonitro dyddia dau'r DBS, caiff hyn ei adolygu'n fisol gan y Tîm Gweinyddol a'r Rheolwr Cofrestredig.

Mae hyfforddiant diogelu yn hyfforddiant gorfodol y mae'n ofynnol i staff ymgymryd ag ef o fewn eu cyfnod prawf, ac mae'n ofynnol i staff ymgymryd â'r hyfforddiant hwn bob tair blynedd. Caiff asesiadau risg eu cynnal a'u cytuno gyda'r preswylwyr a/n eu eu cynrychiolwyr i sicrhau diogelwch yr unigolyn a'r staff. Mae tystiolaeth bod asesiadau risg yn cael eu diweddarau i adlewyrchu unrhyw newidiadau ac mae'r rhain yn cael eu cyfleu i staff mewn modd amserol.

Mae staff yn ymwybodol o'r angen i lenwi'r Ffurflen Iechyd a Diogelwch (ADIR) ond ni chofnodwyd unrhyw ddigwyddiad yn ystod y cyfnod adrodd hwn.

Darperir gwasanaethau i unigolion gan dîm cyson o staff profiadol, dywed preswylwyr wrthym eu bod yn adnabod eu tîm staff a'u bod yn hapus yn gyffredinol â hyn. Mae trigolion yn dweud wrthym eu bod yn teimlo'n ddiogel,

Mae defnyddwyr gwasanaeth yn mynegi bod aelodau staff yn eiddo'n trin ag urddas a pharch a'u bod yn gwrtais ac yn gwrtais.

Nid oes llawer o droi drosodd o staff, gan sicrhau parhad gofali breswylwyr.

Mae unrhyw bryderon yn cael eu cyfeirio at y Tîm Diogelu a chyflwynir hysbysiadau i Arolygiaeth Gofali Cymru ac, os oes angen, byddai atgyfeiriad yn cael ei gyfeirio at y Tîm Addasrwydd i Ymarfer yng Ngofali Cymdeithasol Cymru. Mae staff wedi cadarnhau a byddent yn teimlo'n hyderus i roi gwybod am unrhyw gamymddwyn ac yn hyderus y byddai'r tîm rheoli yn delio â hyn.

Mae unrhyw bryderon yn cael eu cyfeirio at y Tîm Diogelu a chyflwynir hysbysiadau i Arolygiaeth Gofali Cymru ac, os oes angen, byddai atgyfeiriad yn cael ei gyfeirio at y Tîm Addasrwydd i Ymarfer yng Ngofali Cymdeithasol Cymru. Mae staff wedi cadarnhau a byddent yn teimlo'n hyderus i roi gwybod am unrhyw gamymddwyn ac yn hyderus y byddai'r tîm rheoli yn delio â hyn.

Mae polisiâu wedi cael eu hadolygu a'u diweddarau fel bod staff yn glir o'r broses y mae angen iddynt ei dilyn.

Mae'r rhaglen ymsefydlu gwasanaeth yn parhau i gael ei chynnal gyda'r holl aelodau staff newydd o fewn pythefnos i ddechrau yn eu swydd newydd.

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llefy sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Mae preswylwyr yn elwa o amgylchedd cynnes, cyfforddus a chartrefol gyda digon o olau naturiol a digon o le. Mae'r amgylchedd yn lân, yn ddaclus ac yn derbyn gofali da. Mae'r cartref yn gweithio'n agos gydag Adran Eiddo'r Cyngor ac mae rhaglen wait h flynyddol yn cael ei llunio bob blwyddyn i sicrhau bod y Cartref yn cael ei gynnal i lefel ddigonol.

Mae'r cartref yn cydymffurfio â'r holl Reoliadau Tân presennol ac mae ganddo System Larwm Tân L1, sy'n cael ei chynnal gan Snowdonia Fire Protection. Mae asesiad risg tân wedi'i ddatblygu ar gyfer y cartref ac mae ganddo ddyfeisiadau canfod tân ac offer diffodd tân. Mae'r adeilad wedi'i gynllunio i gynnig rhwystrau cywir, adrannau a llwybrau dianc. Mae'r larwm yn cael ei brofi'n wythnosol. Mae Marsial Tân ar gael ar bob shift.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

27

Mae'r adran ganlydol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Cael sgwrs anodd Arweinyddiaeth Addasol Cymorth Cyntaf Diogelwch Tân Ymwybyddiaeth Seiber
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0

Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Cael sgwrs anodd Arweinyddiaeth Addasol Cymorth Cyntaf Diogelwch Tân Ymwybyddiaeth Seiber
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	26
Nifer y swyddi gwag	1
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	4
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	2
Diogelu	4
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Rheoli Continence Cymorth Cyntaf Sgiliau Recordio Epilepsi Gweithdai Fframwaith Sefydlu Cymru Gyfan Ymwybyddiaeth Parkinson Camau Hyfforddiant Diwedd Oes - diweddariad Galluedd Meddyliol / DOLS Camu i fyny i reolaeth
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	24
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	2
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	22
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1
Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig	
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	07:30 - 15:00 - 5 aelod o staff 15:00 - 22:00 - 5 aelod o staff 22:00 - 07:45- 3 aelod o staff
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	22
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	2
Staff domestig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	1

Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Diogelwch Tân
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Staff Ariwyo	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	3
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	0
Diogelu	3
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0

Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Ymwybyddiaeth o dân yn y cartref Caethwasiaeth fodern Ymwybyddiaeth Pryder Atal Diogelu Data Ymwybyddiaeth Seiber Rheoli Sylweddau sy'n Beryglus i lechyd
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	3
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	3
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Ie
Rhestrwch deitl(au) y rôl a disgrifiad byr o gyfrifoldebau'r rôl.	As below
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Plas Mona Residential Care Home
Rhif ffôn	01248714869
Beth yw'r brif iaith/leithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg a Chyfrwng Saesneg
leithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Dim

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	48
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	801.53
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	801.53

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<p>Ceisir barn preswylwyr ar bob agwedd ar y gwasanaeth drwy ymgynghoriad unigol, cyfarfod preswylwyr a chyfarfodydd teulu a ffrin diau a thrwy achlysuron cymdeithasol anffurfiol yn y cartref.</p> <p>Mae'r gwasanaeth yn adolygu Cynllun Personol preswylwyr unigol yn ffurfiol bob tri mis gyda'r preswylwyr neu eu cynrychiolwyr cyfreithiol, mae eu barn, eu dymuniadau a'u teimladau yn cael eu trafio d'u cofnodi.</p> <p>Dosbarthir holiadur boddhad blynyddol i'r holl randdeiliaid a chymir y farn i ystyriaeth sy'n ein cynorthwyo i siapio rhedeg y cartref.</p> <p>Mae canmoliaeth hefyd yn cael ei gasglu a'i rannu gyda staff a'r Swyddog Ansawdd a Chydymffurfio.</p>

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	29
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	29
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	3
Sawl lolfa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	6
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	2
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	<p>Mae gardd fach ddiogel gydag ardal eistedd i ochr y cartref gyda mynediad uniongyrchol o'r uned dementia, sy'n caniatáu i breswylwyr gerdded allan yn annibynnol mewn amgylchedd diogel.</p> <p>Yng nghefn y cartref mae patio mawr ac ardal laswellt gyda mynediad uniongyrchol o wahanol fannau o'r cartref. Mae digon o sedd i ar gael i drigolion fwynhau'r tu allan.</p>
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Mae yna ystafell dawel i breswlydd fwynhau ychydig o amser ar e i ben ei hun neu le i gwrdd yn breifat gyda theulu a ffrindiau.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

<p>Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth</p>	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awstiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrando ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Mae'r Asesiad Darparwr ar waith ar gyfer pob atgyfeiriad newydd, mae'r system hon i gadarnhau bod y gwasanaeth yn gallu diwallu anghenion, canlyniadau a dymuniadau darpar breswylwyr sy'n dymuno byw yn y cartref.

Mae gan bob preswlydd Gynllun Personol unigol sy'n cael ei gweithredu gyda'r preswylwyr neu eu cynrychiolwyr cyfreithiol. Mae'r tîm Rheoli yn sicrhau bod y Cynlluniau Personol unigol yn cael eu hadolygu'n rheolaidd i sicrhau bod y cartref yn gallu diwallu a nghanion gofal a chymorth y preswylwyr. Cynhelir yr adolygiad hwn gyda'r preswylwyr neu eu cynrychiolydd cyfreithiol lle trafo dir a dogfennir eu dymuniadau a'u teimladau am yr anghenion gofal a chymorth.

Mae'r rheolwyr yn sicrhau bod unrhyw unigolion sy'n byw o fewn yr uned ddiogel yn y cartref wedi cael eu hasesu o dan y prosesau Trefniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid.

Rhoddir holiadur boddhad blynyddol i'r holl randdeiliaid ac mae'r farn yn cael ei chasglu a'i defnyddio i lywio rhedeg y cartref.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Asesir yr holl breswylwyr cyn cael eu derbyn i'r Cartref gan Weithwyr Cymdeithasol a dyfeisir cynllun gofal a chymorth pwrpasol i sicrhau bod gan y cartref y ddogfennaeth berthnasol i ymgymryd â'u Hasesiad Darparwr eu hunain, mae'r asesiad hwn yn dangos a yw'r cartref yn gallu diwallu anghenion gofal a chymorth yr unigolyn ai peidio. Mae'r preswylwyr yn cymryd rhan llawn wrt h wneud penderfyniadau am eu hanghenion gofal a chymorth.

Mae'r rheolwyr yn sicrhau bod unrhyw unigolion sy'n byw o fewn yr uned ddiogel yn y cartref wedi cael eu hasesu o dan y prosesau Trefniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid.

Mae perthynas waith dda rhwng y cartref a gweithwyr proffesiynol lechyd a Gofal Cymdeithasol eraill a chysylltir yn rheolaidd i sicrhau bod gwybodaeth sy'n ymwneud â lles unigolion yn cael ei rhannu a bod mynediad priodol at gymorth arbenigol ar gael.

Mae system rheoli meddyginiaethau gadarn ar waith sy'n cael ei harchwilio'n flynyddol gan y Fferyllfa leol.

Mae preswylwyr yn profi amrywiaeth o weithgareddau a chyfleoedd ystyrlon a all hyrwyddo eu hiechyd a'u lles.

Cynhelir cyfarfodydd preswylwyr sy'n rhoi cyfle iddynt gael eu barn a'u mewnbwn i redeg y cartref, mae hyn yn cynnwys cynllunio bydlenni. Gall preswylwyr ddewis prydau iach, byrbrydau a diodydd iach a gyflwynir yn dda trwy gydol y dydd.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Mae proses recriwtio glir a chadarn sydd wedi'i hymgorffori yn y gwasanaeth. Ni chaiff darpar staff eu penodi nes bydd y gwasanaeth yn derbyn cadarnhad o wriad DBS, dau eirida ysgrifenedig (un cyflogwr presennol) a hanes cyflogaeth llawn o adael yr ysgol, a oedd yn nodi'r rheswm pam eu bod wedi gadael cyflogaeth.

Mae gan bob aelod o staff DBS ar gyfer y gwasanaeth y maent yn bwriadu gweithio ynddo. Mae system ar waith i fonitro dyddia dau'r DBS, caiff hyn ei adolygu'n fisol gan y Tîm Gweinyddol a'r Rheolwr Cofrestredig.

Mae hyfforddiant diogelu yn hyfforddiant gorfodol y mae'n ofynnol i staff ymgymryd ag ef o fewn eu cyfnod prawf, ac mae'n ofynnol i staff ymgymryd â'r hyfforddiant hwn bob tair blynedd. Caiff asesiadau risg eu cynnal a'u cytuno gyda'r preswylwyr a/n eu eu cynrychiolwyr i sicrhau diogelwch yr unigolyn a'r staff. Mae e tystiolaeth bod asesiadau risg yn cael eu diweddarau i adlewyrchu unrhyw newidiadau ac mae'r rhain yn cael eu cyfleu i staff mewn modd amserol.

Mae staff yn ymwybodol o'r angen i lenwi'r Ffurflen Iechyd a Diogelwch (ADIR) ond ni chofnodwyd unrhyw ddigwyddiad yn ystod y cyfnod adrodd hwn.

Darperir gwasanaethau i unigolion gan dîm cyson o staff profiadol, dywed preswylwyr wrthym eu bod yn adnabod eu tîm staff a'u bod yn hapus yn gyffredinol â hyn. Mae trigolion yn dweud wrthym eu bod yn teimlo'n ddiogel.

Mae defnyddwyr gwasanaeth yn mynegi bod aelodau staff yn eiddo'n ag urddas a pharch a'u bod yn gwrtais ac yn gwrtais. Nid oes llawer o droi drosodd o staff, gan sicrhau parhad gofal i bre-swylwyr.

Mae unrhyw bryderon yn cael eu cyfeirio at y Tîm Diogelu a chyflwynir hysbysiadau i Arolygiaeth Gofal Cymru ac, os oes angen, byddai atgyfeiriad yn cael ei gyfeirio at y Tîm Addasrwydd i Ymarfer yng Ngofal Cymdeithasol Cymru. Mae staff wedi cadarnhau y byddent yn teimlo'n hyderus i roi gwybod am unrhyw gamymddwyn ac yn hyderus y byddai'r tîm rheoli yn delio â hyn.

Mae unrhyw bryderon yn cael eu cyfeirio at y Tîm Diogelu a chyflwynir hysbysiadau i Arolygiaeth Gofal Cymru ac, os oes angen, byddai atgyfeiriad yn cael ei gyfeirio at y Tîm Addasrwydd i Ymarfer yng Ngofal Cymdeithasol Cymru. Mae staff wedi cadarnhau y byddent yn teimlo'n hyderus i roi gwybod am unrhyw gamymddwyn ac yn hyderus y byddai'r tîm rheoli yn delio â hyn.

Mae polisiâu wedi cael eu hadolygu a'u diweddarau fel bod staff yn glir o'r broses y mae angen iddynt ei dilyn.

Mae'r rhaglen ymsefydlu gwasanaeth yn parhau i gael ei chynnal gyda'r holl aelodau staff newydd o fewn pythefnos i ddechrau yn eu swydd newydd.

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llefydd sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Mae preswylwyr yn elwa o amgylchedd cynnes, cyfforddus a chartrefol gyda digon o olau naturiol a digon o le. Mae'r amgylchedd yn lân, yn ddaclus ac yn derbyn gofal da. Mae'r cartref yn gweithio'n agos gydag Adran Eiddo'r Cyngor ac mae rhaglen wait h flynyddol yn cael ei llunio bob blwyddyn i sicrhau bod y Cartref yn cael ei gynnal i lefel ddigonol.

Mae'r cartref yn cydymffurfio â'r holl Reoliadau Tân presennol ac mae ganddo System Larwm Tân L1, sy'n cael ei chynnal gan Snowdonia Fire Protection. Mae asesiad risg tân wedi'i ddatblygu ar gyfer y cartref ac mae ganddo ddyfeisiadau canfod tân ac offer diffodd tân. Mae'r adeilad wedi'i gynllunio i gynnig rhwystrau cywir, adrannau a llwybrau dianc. Mae'r larwm yn cael ei brofi'n wythnosol. Mae Marsial Tân ar gael ar bob shift.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

15

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

1e

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

1

Nifer y swyddi gwag

0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu

0

Iechyd a Diogelwch

1

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol

1

Atal a Rheoli Heintiau

1

Codi a Chario

0

Diogelu

1

Rheoli Meddyginiaeth

1

Dementia

1

Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol

0

Hylendid Bwyd

0

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.

Ymwybyddiaeth Parkinson
Cymorth Cyntaf
Lles
Dyddiad Amddiffyn
Ymwybyddiaeth Cyner
Caethwasiaeth fodern
Atal
Mwy na Geiriau

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol

1

Nifer y staff ar contract cyfnod penodol

0

Nifer y gwirfoddolwyr

0

Nifer y staff Banc/Asiantaeth

0

Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)

0

Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	0
Nifer y swyddi gwag	1
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Amherthnasol
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	0
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	17
Nifer y swyddi gwag	2
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	3
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	3
Atal a Rheoli Heintiau	7
Codi a Chario	2
Diogelu	7
Rheoli Meddyginiaeth	6
Dementia	6
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	3
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Lles Diogelu Data Ymwybyddiaeth Cyner Caethwasiaeth fodern Atal Mwy na Geiriau Gweithdai Rhaglen Sefydlu Cymru Gyfan
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	12

Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	7
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	12
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	07:30 - 15:00 - 4 aelod o staff 15:00 - 22:00 - 3 aelod o staff 22:00 - 07:45 - 2 aelod o staff
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	14
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	3
<p>Staff domestig</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Dim

Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Staff Arlwy	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	3
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	3
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Cymorth Cyntaf Gofyn a Gweithredu
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	3

Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	3
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	3
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
<p>Mathau eraill o staff</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na