

Datganiad Blynyddol 2022/2023

Proffil y Darparwr

Gwybodaeth Darparwr i'w chyhoeddi

Mae'r wybodaeth ganlynol yn ymwneud â gwybodaeth a oedd gan AGC am y darparwr hwn a'i wasanaethau cysylltiedig ar 31 Mawrth 2023.

Mae'r adran hon wedi cael ei llenwi i chi. Nid oes camau gweithredu i'w cwblhau. Caiff y wybodaeth hon a ddangosir ei chynnwys yn y Datganiad Blynyddol cyhoeddus.

Enw'r darparwr:	Monmouthshire County Council Adults and Children's Services
Roedd y darparwr wedi'i gofrestru ar:	01/02/2019
Mae'r canlynol yn rhestru amodau'r darparwr:	Nid oes unrhyw amodau a osodwyd yn gysylltiedig â'r darparwr hwn

Y gwasanaethau rheoleiddiedig a ddarparwyd gan y darparwr hwn oedd:

Budden Crescent Respite Care Home	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	01/02/2019
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	
Rheolwyr	Karen Meade
Capasiti mwyaf	3
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Monmouthshire Home Care services	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cymorth cartref
Math o Ofal	Dim
Dyddiad Cymeradwyo	25/02/2019
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Colin Richings
Rheolwyr	June Gane
Ardal Partneriaeth	Gwent
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Mardy Park Resource Centre	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	25/02/2019
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Colin Richings
Rheolwyr	Sian Gardner
Capasiti mwyaf	8
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Severn View Residential Home	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	25/02/2019
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Colin Richings
Rheolwyr	Sian Gardner
Capasiti mwyaf	32
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

Hyfforddiant a Chynllunio Gweithlu

Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer nodi, cynllunio a diwallu anghenion hyfforddiant y staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth

Rydym yn elwa, fel sefydliad, ar Dîm Datblygu'r Gweithlu ymrodde dig sy'n cefnogi ac yn cynghori pob aelod o'n tîm gyda phob elfen o hyfforddiant a datblygiad personol. Mae pob Arweinydd trwy sys tem o oruchwylio, gwerthuso a chyfarfodydd tîm yn gweithio gyda phob aelod o'r tîm i sicrhau bod eu gofynion hyfforddi craidd yn parhau i fod yn gyfredol ond hefyd ein bod yn edrych ar dwf a datblygiad personol. Mae hyn yn cynnwys datblygiad gyrfa.

Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer recriwtio a chadw'r staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth

- Cyfarfod recriwtio wythnosol gyda thîm datblygu'r gweithlu.
- ymgyrchoedd recriwtio/dros dro mewn ardaloedd lleol gan gynnwys baneri ar draws y sir.
- defnyddio cyfryngau cymdeithasol i hysbysebu rolau amrywiol ar draws y gwasanaethau h.y. Facebook a Twitter.
- y defnydd o lwyfan Yn wir i gyrraedd y farchnad ehangach.
- proffiliau rôl diwygiedig ar draws y timau.
- Rhaglen sefydlu 5 diwrnod a ddarperir gan dîm datblygu'r gweithlu ar gyfer dechreuwr newydd sy'n canolbwyntio ar hyfforddiant

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Budden Crescent Respite Care Home
Rhif ffôn	01291425121
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg gyda rhai elfennau dwyieithog
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Dim – mae'r gwasanaeth wedi bod ar gau dros dro ers mis Mawrth 2020 ac felly wedi bod yn anweithredol

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	0
--	---

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	100
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	100

Cwynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	Dim – mae'r gwasanaeth wedi bod ar gau dros dro ers mis Mawrth 2020 ac felly wedi bod yn anweithredol

Arrgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	3
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	2
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	3

Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	1
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Mynediad i erddi
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Dim

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

<p>Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.</p> <p>Mae AGC wedi cyhoeddi canllawiau ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.</p> <p>Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.</p>	
I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.	Dim – mae'r gwasanaeth wedi bod ar gau dros dro ers mis Mawrth 2020 ac felly wedi bod yn anweithredol
I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.	Dim – mae'r gwasanaeth wedi bod ar gau dros dro ers mis Mawrth 2020 ac felly wedi bod yn anweithredol
I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.	Dim – mae'r gwasanaeth wedi bod ar gau dros dro ers mis Mawrth 2020 ac felly wedi bod yn anweithredol
I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.	Dim – mae'r gwasanaeth wedi bod ar gau dros dro ers mis Mawrth 2020 ac felly wedi bod yn anweithredol

Mae'r adran ganlyinol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff	
Cyfanswm nifer y swyddi Cyferwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)	5.12

Mae'r adran ganlyinol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff	
----------------	--

Rheolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	2
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Dim
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	10
Nifer y swyddi gwag	2
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	2
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	3
Codi a Chario	4
Diogelu	6
Rheoli Meddyginiaeth	8
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Diogelwch tân diogelu data
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	10
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0

Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	9
<p>Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	7.30-3.30 3.00- 11.00 10.30-8.00
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	10
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
<p>Staff domestig</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
<p>Staff Arlwy</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
<p>Mathau eraill o staff</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Ie
Rhestrwch deit(au) y rôl a disgrifiad byr o gyfrifoldebau'r rôl.	Cynorthwydd Gweinyddol : yn cyflawni'r holl ddyletswyddau gweinyddol a chleri gol sy'n ofynnol wrth weithredu'r gwasanaeth
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0

Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Diogelwch tân Diogelu data
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	0
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Mardy Park Resource Centre
Rhif ffôn	01873853706
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg
leithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	75
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	725

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0

Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<p>Mae gan Gyngor Sir Fynwy weithdrefn gwyno 3 cham.</p> <p>Cam 1 – Datrysiaid lleol</p> <p>Cam 2 – Ystyriaeth Ffurfiol</p> <p>Cam 3 – Adolygiad Panel Annibynnol</p> <p>Yn ogystal, mae gennym broses sicrhau ansawdd helaeth a oruchwylir gan yr Unigolyn Cyfrifol a'r Arweinydd Perfformiad a Gwelliant. Mae hyn yn cynnwys siarad â phobl sy'n defnyddio ein gwasanaethau yn anffurfiol ond hefyd yn ffurfiol drwy adolygiadau a chyflwyniadau fel rhan o ymweliadau Rheol 73.</p> <p>Rydym hefyd yn defnyddio gwybodaeth o'r Holiadur Gofal Cymunedol ac yn anfon ein holiaduron ein hunain o bryd i'w gilydd. Fel s efydliad agored a thryloyw, ein nod yw cael deialog barhaus gyda'r holl bobl hynny sy'n defnyddio ein gwasanaethau.</p>

Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	8
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	7
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	7
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	1
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	1
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	<p>Mae tiroedd helaeth ym Mharc y Mardy gyda llawer o rannau oho no bellach yn hygyrch i bawb sy'n ymweld, yn siwio ac yn gweithio yn y ganolfan. O fewn y tiroedd, mae llawer o weithgareddau gan gynnwys grwpiau sy'n cefnogi garddwriaeth a gwaith coed. Mae cynlluniau ar waith ar hyn o bryd i ddatblygu ardal awyr agored da n do a fydd, unwaith eto, yn gwbl hygyrch. Mae gan bob ystafell w ely hefyd ei drws patio ei hun gyda mynediad uniongyrchol i ardal batio bach ac yna mynediad i bob gofod ar y safle.</p>
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	<p>Fel y disgrifiwyd uchod ond hefyd mae gwasanaethau dydd a grw piau cymunedol eraill yn rhedeg o'r safle yn ogystal ag ardaloedd nyrsio a chlinig a phe byddai angen yn codi, gallai'r person sy'n c ael ei gefnogi gael mynediad at y rhain.</p>

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awstisiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwranddo ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Mae'r broses gyfan o ddechrau gofal i adolygiad yn canolbwyntio o ar sicrhau bod yr holl ofal a chymorth yn cael eu cyfeirio gan yr unigolyn. Yn gwyno:

- Cynhelir sgysrsiau rhwng y person y nodwyd bod angen cymorth arno a thim integredig iechyd a gofal cymdeithasol yr awdurdod lleol.
- Mae ymweliad 'dod i'ch adnabod' / asesiad cartref gyda'r person a gefnogir yn cael ei gynllunio cyn i'r gofal ddechrau gyda'r rheolwr gofal a darparwr gofal.
- Mae cynlluniau gofal a chymorth yn cael eu diweddarau'n barhaus yn ystod y 7 diwrnod cyntaf, ac yn barhaus wrth i wybodaeth am sefyllfa'r person gael ei chasglu neu fod angen newid. Mae hyn yn cynnwys casglu canlyniadau personol, unrhyw risgiau a nodwyd a gwybodaeth berthnasol bellach i helpu i ddarparu gofal sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn.
- Mae'r cynllun gofal a chymorth yn cael ei ddiweddarau gan yr rheolwr gofal / uwch aelod o staff gan ddefnyddio system rheoli achosion integredig.
- Cynhelir adolygiadau parhaus gyda'r person a gefnogir (teuluoedd os yw'n berthnasol) a chan gynnwys gweithwyr allweddol yn wythnosol neu yn ôl yr angen. Mae'r rhain yn cynnwys trafodaethau ynghylch safbwyntiau unigolion, sut mae'r person yn teimlo ei fod yn cael ei gefnogi, sut y gellir gwella'r gwasanaeth (gwerthuso gwasanaeth), nodi unrhyw ganlyniadau newydd / a gyflawnwyd, gwiriadau meddyginiaeth, diweddariadau asesu risg, diweddariadau gwaith papur ynghylch cofnodion dyddiol, cynllun gofal a chymorth, rhestrau ymweliadau cleientiaid.
- Cynhelir cyfarfodydd tîm amlddisgyblaethol wythnosol a chyfarfodydd tîm misol i rannu gwybodaeth â phartneriaid iechyd a gofal cymdeithasol integredig, i gynllunio sut y gellir unigoli cymorth i hyrwyddo lles cymdeithasol, emosïynol a chorfforol a sut y byddwn yn cefnogi'r person i gyflawni eu canlyniadau personol.
- Y tu allan i'r broses rheoli gofal mae gennym broses gwyno a chanmoliaeth sy'n cael ei hyrwyddo'n weithredol ac sy'n cael ei chyfleu'n glir ar ddechrau'r gwasanaeth.
- Mae gennym ymagwedd glir sy'n seiliedig ar welliant parhaus a dim ond trwy adborth gonest gan y bobl sy'n defnyddio ein gwasanaethau y gallwn fod y gwasanaeth unigol yr ydym yn anelu ato.
- Mae ein holl ymwneud â phobl yn dechrau gyda sefydlu pertinasoedd yn seiliedig ar gael sgwrs 'gwranddo ar ddeall' gyda'n hwn i ddeall 'beth sy'n bwysig' ac i sefydlu'r canlyniadau personol y mae'r person am eu cyflawni. Yn gyffredinol, ein rôl yw cefnogi pobl i fyw eu bywydau eu hunain a'u cefnogi i gyflawni'r ansawdd bywyd uchaf.
- Neilltuir gweithiwr allweddol i bawb; gyfrifol am ddatblygu pertynas sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Mae rôl y tîm, yr hyfforddiant a'r dull trefniadol yn canolbwyntio'n benodol ar roi'r un pwysigrwydd i lesiant cymdeithasol ac emosïynol y person, ochr yn ochr â'i les corfforol. Roeddern yn cydnabod yn llawn bod yn rhaid i ni, er mwyn byw'n dda, ddarparu a gwedd gyfannol at ein holl ymwneud sy'n ystyried holl anghenion yr unigolyn. Mae hyn yn cynnwys sicrhau bod ein hymagwedd bob amser yn cefnogi hunaniaeth y person.

- Er mwyn diwallu anghenion yr unigolyn rydym yn defnyddio dull integredig o ddarparu gofal sy'n cynnwys gweithio'n agos gydag eraill sy'n ymwneud â chynllunio gofal. Rydym yn gweithio'n agos gyda rheolwyr gofal, nyrsys ardal, therapydd galwedigaethol, ffisiotherapyddion a gweithwyr arweiniol eraill o wasanaethau integredig, tîm iechyd meddwl hyn ac iechyd. Rydym hefyd yn cymryd rhan yn y cyfarfodydd sgysrsiau cymunedol sy'n defnyddio dull seiliedig ar leoliad i gael sgysrsiau am bobl yn y gymuned. Mae'r dull hwn yn cydnabod bod angen i ni i gyd weithio gyda'n gilydd ar draws asiantaethau i lapio cymorth o amgylch y person; sicrhau bod ein hymagwedd yn gydgyssylltiedig a'n bod yn gweithio'n arloesol i gefnogi'r canlyniadau gorau.
- Rydym yn cyfrannu at ddatblygiad y cynllun gofal a chymorth ac asesiad risg sy'n cael eu storio ar ein system rheoli achosion integredig i sicrhau bod anghenion pobl yn cael eu diwallu'n ddiogel. Mae'r cynllun hwn yn cynnwys manylion penodol megis: bywgraffiad (cyfrif byr o fywyd, hobiau a diddordebau person yn y gorffennol), cefndir (gan gynnwys hanes meddygol, diagnosis, symptomau, ac ati) ynghyd ag anghenion gofal a chymorth manwl. Byddai'r staff gofal a chymorth yn cael sgysrsiau gyda'r person ac os nodir unrhyw ganlyniadau personol mae'r rhain yn cael eu cofnodi ar y cynllun gofal a chymorth.
- Rydym yn cefnogi pobl i drefnu a mynychu meddygon teulu a c apwyntiadau meddygol ac anarferol eraill (h.y. trinwyr gwallt). Rydym hefyd yn annog teuluoedd i fod yn rhan o'r gofal a'r cymorth a ddarparwn ac rydym hefyd yn darparu cymorth i deuluoedd a gofalwyr anffurfiol os oes angen.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Fel awdurdod lleol mae gennym dîm diogelu penodedig sy'n go ruchwyllo ac yn cefnogi dull cadarn ac agored o sicrhau bod di ogelu'n cael ei flaenoriaethu ar draws pob maes gwasanaeth. Mae llwybr hyfforddi clir ar gyfer yr holl staff ar bob lefel sy'n adlewyrchu eu rôl a'u cyfrifoldebau o ran diogelu. Darperir hyn trwy ein tîm datblygu gweithlu gydag adnoddau pwrsasol i sicrhau bod hyfforddiant ar gael. Ymhellach, mae hyn yn ganolog i'r cyfnod sefydlu ar gyfer yr holl staff a darperir sesiynau hyfforddi pwrpasol fel rhan o'r cyfnod hyfforddiant sefydlu o bythefnos. Edrychwn am drothwy isel pan ddaw'n fater o adrodd am bryderon a byddwn bob amser yn llenwi ffurflen dyletswydd i adrodd pan godir unrhyw bryderon. Rydym yn sicrhau bod mater diogelu yn parhau i fod yn fyw trwy sicrhau ei fod yn cael ei drafod mewn cyfarfodydd tîm ac mewn 1:1 / Gwerthusiadau.

o Mae ymagwedd sy'n seiliedig ar berthnasoldd at wasanaethau wedi'i hategu gan system gweithiwr allweddol yn sicrhau ein bod yn adnabod y bobl rydym yn eu cefnogi'n dda, a gallwn dynnu sylw at newidiadau mewn ymddygiad, hwyliu ac ati a all fod o ganlyniad i faterion diogelu.

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu lesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

o Mae Parc Mardy yn adain 8 gwely gyda chyfleusterau ensuite. Mae pedair o'r ystafelloedd yn rhannu ceginau i gefnogi adsefydlu a hybu annibyniaeth. Mae gan bob ystafell fynediad uniongyrchol i ardal patio personol. Mae'r adain yn cynnwys cyfleusterau ystafell ymolchi cwbl hygyrch ynghyd â llofa a manau bwyta a rennir. Mae'r adain yn rhan o adeilad llawer mwy sy'n eistedd mewn tiroedd hygyrch hardd. Mae preswylwyr yn gallu cymryd rhan yn y rhaglen weithgareddau ehangach sy'n mynd rhagddi o fewn yr adeilad.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

14

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

1

Nifer y swyddi gwag

0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	1
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Cymorth Argyfwng Deddf Galluedd Meddyliol a Diogelu Rhag Colli Rhyddid Diogelwch Tân
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	4
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	2
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Cymorth Brys 2 Deddf Galluedd Meddyliol 1 Rheoli Sylweddau Peryglus i Iechyd 1 Diogelwch Tân 1 Ymwybyddiaeth Coronafeirws 1

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	3
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	1
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	3
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	4
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Staff gofal nyrsio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Nyrsys cofrestredig

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	10
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	3
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	2
Codi a Chario	2
Diogelu	2
Rheoli Meddyginiaeth	4
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	3
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Cymorth Brys 3 Rheoli sylweddau sy'n beryglus i iechyd 1 Diogelwch tân 3 Deddf Galluedd Meddyliol 1 Sepsis 1 GDPR 1 Uniondeb y Croen 1
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	10
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	9
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1
<p>Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	Mae gwasanaeth gofal Parc Mardy yn gweithredu g yda rota treigl o 3 wythnos gyda 4 diwrnod ymlaen a 4 diwrnod i ffwrdd.
<p>Cymwysterau Staff</p>	

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	6
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	4
Staff domestig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	5
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	2
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	N/A
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	4
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	1
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	4
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Staff Arlwy	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	4
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	N/A
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	4
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	4
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
<p>Mathau eraill o staff</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	le

Rhestrwch deitl(au) y rôl a disgrifiad byr o gyfrifoldebau'r rôl.	Swyddog Cyfleusterau
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	N/A
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth

Monmouthshire Home Care services

Rhif ffôn	01291638921
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Mae gennym wasanaethau cyfieithu Cymraeg o fewn y cyngor.

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	600
--	-----

Ffioedd a Godir

Isafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0.00
Uchafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	725.00

Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	1
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	1
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<p>Mae gan Gyngor Sir Fynwy weithdrefn gwyno 3 cham.</p> <p>Cam 1 – Datrysiaeth Lleol</p> <p>Cam 2 – Ystyriaeth Ffurfiol</p> <p>Cam 3 – Adolygiad Panel Annibynnol</p> <p>Yn ogystal, mae gennym broses sicrhau ansawdd helaeth a oruchwylir gan yr Unigolyn Cyfrifol a'r Arweinydd Perfformiad a Gwellian t. Mae hyn yn cynnwys siarad â phobl sy'n defnyddio ein gwasanaethau yn anffurfiol ond hefyd yn ffurfiol drwy adolygiadau a chyflwyniadau fel rhan o ymweliadau Rheol 73.</p> <p>Rydym hefyd yn defnyddio gwybodaeth o'r Holiadur Gofal Cymunedol ac yn anfon ein holiaduron ein hunain o bryd i'w gilydd. Fel s efydliad agored a thryloyw, ein nod yw cael deialog barhaus gyda'r holl bobl hynny sy'n defnyddio ein gwasanaethau.</p>

Cyathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awstiaeth ac Anabledd Cyathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Mae'r broses gyfan o ddechrau gofal i adolygiad yn canolbwynti o ar sicrhau bod yr holl ofal a chymorth yn cael eu cyfeirio gan yr unigolyn. Yn gwyno:

Cynhelir sgysiau rhwng y person y nodwyd bod angen cymorth arno a thim integredig iechyd a gofal cymdeithasol yr awdur dod lleol.

Mae ymweliad 'dod i'ch adnabod' gyda'r person a gefnogir yn cael ei gynllunio cyn i'r gofal ddechrau gyda'r rheolwr gofal a darparwr gofal.

Mae cynlluniau gofal a chymorth yn cael eu diweddarau'n barhaus yn ystod y 7 diwrnod cyntaf, ac yn barhaus wrth i wybodaeth am sefyllfa'r person gael ei chasglu neu fod angen newid. Mae hyn yn cynnwys casglu canlyniadau personol, unrhyw risgiau a nodwyd a gwybodaeth berthnasol bellach i helpu i ddarparu gofal sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn.

Mae'r cynllun gofal a chymorth yn cael ei ddiweddarau gan y rheolwr / darparwr gofal gan ddefnyddio system rheoli achosion integredig.

Cynhelir adolygiadau parhaus gyda'r person a gynorthwyr (t euluoedd os yw'n berthnasol) a darparwyr gofal, gan gynnwys gweithwyr allweddol, bob tri mis neu yn ôl yr angen. Mae'r rhain yn cynnwys trafodaethau ynghylch safbwyntiau unigolion, sut mae'r person yn teimlo ei fod yn cael ei gefnogi, sut y gellir gwella'r gwasanaeth (gwerthuso gwasanaeth), nodi unrhyw ganlyniadau newydd / a gyflawnwyd, gwiriadau meddyginiaeth, diweddiadau asesu risg, diweddiadau gwaith papur ynghylch cofnodion dyddiol, cynllun gofal a chymorth, rhestrau ymweliadau cleientiaid.

Cynhelir cyfarfodydd tîm amlddisgyblaethol wythnosol a chyfarfodydd clwstr tîm misol i rannu gwybodaeth am ddarparu gwasanaethau gyda phartneriaid iechyd a gofal cymdeithasol integredig, i gynllunio sut y gellir unigoli cymorth i hyrwyddo lles cymdeithasol, emosïynol a chorfforol a sut y byddwn yn cefnogi y person i gyflawni ei ganlyniadau personol.

Y tu allan i'r broses rheoli gofal mae gennym broses gwyno a chanmoliaeth sy'n cael ei hyrwyddo'n weithredol ac sy'n cael ei chyfleu'n glir ar ddechrau'r gwasanaeth.

Mae gennym ymagwedd glir sy'n seiliedig ar welliant parhaus a dim ond trwy adborth gonest gan y bobl sy'n defnyddio ein gwasanaethau y gallwn fod y gwasanaeth unigol yr ydym yn anelu ato.

Mae ein holl ymwneud â phobl yn dechrau gyda sefydlu pert hnasoedd yn seiliedig ar gael sgwrs 'gwrandao ar ddeall' gyda'n hw i ddeall 'beth sy'n bwysig' ac i sefydlu'r canlyniadau personol y mae'r person am eu cyflawni. Yn gyffredinol, ein rôl ni yw cefnogi pobl i fyw eu bywydau eu hunain.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

- Mae rôl y tîm, yr hyfforddiant a'r dull trefniadol yn canolbwynti o'n benodol ar roi'r un pwysigrwydd i lesiant cymdeithasol ac e mosiynol y person, ochr yn ochr â'i les corfforol. Roeddem yn cydnabod yn llawn bod yn rhaid i ni, er mwyn byw'n dda, ddarparu agwedd gyfannol at ein holl ymwneud sy'n ystyried holl anghenion yr unigolyn. Mae hyn yn cynnwys sicrhau bod ein hymagwedd bob amser yn cefnogi hunaniaeth y person.
- Er mwyn diwallu anghenion yr unigolyn rydym yn defnyddio dull integredig o ddarparu gofal sy'n cynnwys gweithio'n agos gydag eraill sy'n ymwneud â chynllunio gofal. Rydym yn gweithio'n agos gyda rheolwyr gofal, nyrsys ardal, therapydd galwedigaeth hol, ffisiotherapyddion a gweithwyr arweiniol eraill o wasanaethau integredig, tîm iechyd meddwl h'n ac iechyd. Rydym hefyd yn cymryd rhan yn y cyfarfodydd sgysiaid cymunedol sy'n defnyddio dull seiliedig ar leoliad i gael sgysiaid am bobl yn y gymuned. Mae'r dull hwn yn cydnabod bod angen i ni i gyd weithio gyda'n gilydd ar draws asiantaethau i lapio cymorth o amgylch y person; sicrhau bod ein hymagwedd yn gydgyssylltiedig a'n bod yn gweithio'n arloesol i gefnogi'r canlyniadau gorau.
- Rydym yn cyfrannu at ddatblygiad y cynllun gofal a chymorth ac asesiad risg sy'n cael eu storio ar ein system rheoli achosion integredig i sicrhau bod anghenion pobl yn cael eu diwallu'n ddiogel. Mae'r cynllun hwn yn cynnwys manylion penodol megis: bywgraffiad (cyfrif byr o fywyd, hobiau a diddordebau person yn y gorffennol), cefndir (gan gynnwys hanes meddygol, diagnosis, symptomau, ac ati) ynghyd ag anghenion gofal a chymorth manwl. Byddai'r staff gofal a chymorth yn cael sgysiaid gyda'r person ac os nodir unrhyw ganlyniadau personol mae'r rhain yn cael eu cofnodi ar y cynllun gofal a chymorth.
- Rydym yn cefnogi pobl i drefnu a mynychu meddygon teulu a c apwyntiadau meddygol ac anarferol eraill (h.y. trinwyr gwallt). Rydym hefyd yn annog teuluoedd i fod yn rhan o'r gofal a'r cymorth a ddarparwn ac rydym hefyd yn darparu cymorth i deuluoedd a gofaluwr anffurfiol os oes angen.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

o Fel awdurdod lleol mae gennym dîm diogelu penodedig sy'n goruchwyllo ac yn cefnogi dull cadarn ac agored o sicrhau bod diogelu'n cael ei flaenoriaethu ar draws pob maes gwasanaeth. Mae llwybr hyfforddi clir ar gyfer yr holl staff ar bob lefel sy'n adlewyrchu eu rôl a'u cyfrifoldebau o ran diogelu. Darperir hyn trwy ein tîm datblygu gweithlu gydag adnoddau pwrpasol i sicrhau bod hyfforddiant ar gael. Ymhellach, mae hyn yn ganolog i'r cyfnod sefydlu ar gyfer yr holl staff a darperir sesiynau hyfforddi pwrpasol fel rhan o'r cyfnod hyfforddiant sefydlu o bythefnos. Edrychwn am drothwy isel pan ddaw'n fater o adrodd am bryderon a byddwn bob amser yn llenwi ffurflen dyletswydd i adrodd pan godir unrhyw bryderon. Rydym yn sicrhau bod mater diogelu yn parhau i fod yn fyw trwy sicrhau ei fod yn cael ei drafod mewn cyfarfodydd tîm ac mewn 1:1 / Gwerthusiadau.

o Mae ymagwedd sy'n seiliedig ar berthnasoldeb at wasanaethau wedi'i hategu gan system gweithiwr allweddol yn sicrhau ein bod yn adnabod y bobl rydym yn eu cefnogi'n dda, a gallwn dynnu sylw at newidiadau mewn ymddygiad, hwyliau ac ati a all fod o ganlyniad i faterion diogelu.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

106

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Rheolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Codi a Chario	1
Diogelu	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Deddf Gwrth-Lwgrwobrwyo Cymorth Cyntaf Brys 3 diwrnod Excel Gofalu am Feddyginiaeth Deddf Gallu Meddyliol
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Dirprwy reolwr y gwasanaeth	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na

Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	5
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	3
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Codi a Chario	5
Diogelu	1
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	2
Hylendid Bwyd	4
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Deddf Gwrth-Lwgrwobrwyo 2 Gofalu am feddyginiaeth 2 Diabetes 2 Cymorth Cyntaf Brys 3 Rheoli haint 1 Deddf galluedd meddyliol 1
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	3
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	2
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	3
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	4
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	1
<p>Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	20
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	2
Iechyd a Diogelwch	12
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Codi a Chario	16
Diogelu	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	18
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Atal a rheoli heintiau 4 Cymorth Brys 7 Gofalu am feddyginiaeth 17

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	20
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	16
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	4
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	20
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	150
Nifer y swyddi gwag	12
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	25
Iechyd a Diogelwch	55
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Codi a Chario	93
Diogelu	54
Dementia	34
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	97
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Atal a rheoli heintiau 28 Cymorth Brys 51 Gofalu am feddyginiaeth 93
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	119
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	31
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	28
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	85
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	6
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	101
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	18
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na

Proffil Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Severn View Residential Home
------------------	------------------------------

Rhif ffôn	01291638921
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Darparu gwasanaethau cyfieithu Cymraeg.

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	65
--	----

Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0.00
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	725.00

Cwynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<p>Mae gan Gyngor Sir Fynwy weithdrefn gwyno 3 cham.</p> <p>Cam 1 – Datrysiaid lleol</p> <p>Cam 2 – Ystyriaeth Ffurfiol</p> <p>Cam 3 – Adolygiad Panel Annibynnol</p> <p>Yn ogystal, mae gennym broses sicrhau ansawdd helaeth a oruchwylir gan yr Unigolyn Cyfrifol a'r Arweinydd Perfformiad a Gwelliant. Mae hyn yn cynnwys siarad â phobl sy'n defnyddio ein gwasanaethau yn anffurfiol ond hefyd yn ffurfiol drwy adolygiadau a chyflwyniadau fel rhan o ymweliadau Rheol 73.</p> <p>Rydym hefyd yn defnyddio gwybodaeth o'r Holiadur Gofal Cymunedol ac yn anfon ein holiaduron ein hunain o bryd i'w gilydd. Fel s efydliad agored a thryloyw, ein nod yw cael deialog barhaus gyda'r holl bobl hynny sy'n defnyddio ein gwasanaethau.</p>

Arngylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	32
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	4
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	5
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	5
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Mae gan y preswylwyr fynediad i erddi diogel a chaeedig o flaen y r adeilad. Yn ogystal, mae gan yr adenydd llawr gwaelod eu hard aloedd patio eu hunain sydd hefyd yn ddiogel ac yn gaeedig.

Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio

Mae gennym rhyngwyd sy'n galluogi trigolion i ddefnyddio lpads, a gwrandio ar gerddoriaeth. Mae preswylwyr hefyd yn defnyddio lpads a glieniaduron i wynebu amser neu berthnasau a ffrindiau Tîm. Mae preswylwyr yn cael papurau newydd dyddiol os dymunant. Rydym wedi bod yn ddigon ffodus i gael 2 "Bwrdd hud" yn rhodd sy'n darparu gemau rhyngweithiol i drigolion o bob gallu. Rydym yn defnyddio ein cerbydau ein hunain i gefnogi ymweliadau a gwibdeithiau preswylwyr. Mae hyn hefyd yn cefnogi presenoldeb mewn a pwyntiadau.

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth

System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Na
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwranddo ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

- Mae'r broses gyfan o ddechrau'r gofal i'r adolygiad yn canolbwyntio ar sicrhau bod yr holl ofal a chymorth yn cael ei gyfeirio gan y person.
- Cynhelir sgysiau rhwng y person y nodwyd bod angen cymorth arno a thim integredig iechyd a gofal cymdeithasol yr awdurdod lleol.
- Mae ymweliad 'dod i'ch adnabod' / asesiad cartref gyda'r person a gefnogir yn cael ei gynllunio cyn i'r gofal ddechrau gydag uwch aelod o'r tîm. Rydym hefyd yn annog pobl i ymweld â'r cartref a threulio amser gan gynnwys dros nos cyn gwneud y dewis ai hwn yw'r cartref iawn iddyn nhw.
- Mae cynlluniau gofal a chymorth yn cael eu diweddarau'n barhaus yn ystod y 7 diwrnod cyntaf, ac yn barhaus wrth i wybodaeth am sefyllfa'r person gael ei chasglu neu fod angen newid. Mae hyn yn cynnwys casglu canlyniadau personol, unrhyw risgiau a nodwyd a gwybodaeth berthnasol bellach i helpu i ddarparu gofal sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn.
- Mae'r cynllun gofal a chymorth yn cael ei ddiweddarau gan y Gweithiwr Allweddol / Uwch Aelod o staff gan ddefnyddio system rheoli achosion integredig.
- Cynhelir adolygiadau parhaus gyda'r person a gefnogir (teulu oedd os yw'n berthnasol) a, gan gynnwys gweithwyr allweddol bob 12 wythnos neu'n gynt yn ystod ychydig wythnosau cyntaf arhosiad gyda. Gall hyn fod yn amlach os oes angen. Mae'r rhaif yn cynnwys trafodaethau ynghylch safbwyntiau unigolion, sut mae'r person yn teimlo ei fod yn cael ei gefnogi, sut y gellir gwella'r gwasanaeth (gwerthuso gwasanaeth), nodi unrhyw ganlyniadau newydd / a gyflawnwyd, gwiriadau meddyginiaeth, diweddariadau asesu risg, diweddariadau gwaith papur ynghylch cofnodion dyddiol, cynllun gofal a chymorth ac ati...
- Cynhelir cyfarfod adain chwe wythnos i rannu gwybodaeth rhwng y tîm a bydd gwybodaeth berthnasol bob amser yn cael ei rhannu gyda'n partneriaid iechyd a gofal cymdeithasol integredig, i gynllunio sut y gellir unigoli cefnogaeth i hybu lles cymdeithasol, emosïynol a chorfforol a sut y byddwn yn gwneud hynny. cefnogi'r person i gyflawni ei ganlyniadau personol.
- Y tu allan i'r broses rheoli gofal mae gennym broses gwyno a chanmoliaeth sy'n cael ei hyrwyddo'n weithredol ac sy'n cael ei chyfleu'n glir ar ddechrau'r gwasanaeth.
- Mae gennym ymagwedd glir sy'n seiliedig ar welliant parhaus a dim ond trwy adborth gonest gan y bobl sy'n defnyddio ein gwasanaethau y gallwn fod y gwasanaeth unigol yr ydym yn anelu ato.
- Mae ein ymagwedd yn ymwneud â sefydlu perthnasoedd yn seiliedig ar gael sgwrs 'gwranddo ar ddeall' i ddeall 'beth sy'n bwysig' ac i sefydlu'r canlyniadau personol y mae'r person am eu cyflawni. Yn gyffredinol, ein rôl ni yw cefnogi pobl i fyw eu bywyd eu hunain

<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mae rôl y tîm, yr hyfforddiant a'r dull trefniadol yn canolbwynti o'n benodol ar roi'r un pwysigrwydd i lesiant cymdeithasol ac e mosiynol y person, ochr yn ochr â'i les corfforol. Roeddem yn cydnabod yn llawn bod yn rhaid i ni, er mwyn byw'n dda, ddarparu agwedd gyfannol at ein holl ymwneud sy'n ystyried holl anghenion yr unigolyn. Mae hyn yn cynnwys sicrhau bod ein hymagwedd bob amser yn cefnogi hunaniaeth y person. <input type="checkbox"/> Er mwyn diwallu anghenion yr unigolyn rydym yn defnyddio dull integredig o ddarparu gofal sy'n cynnwys gweithio'n agos gydag eraill sy'n ymwneud â chynllunio gofal. Rydym yn gweithio'n agos gyda rheolwyr gofal, nyrsys ardal, therapydd galwedigaeth hol, ffisiotherapyddion a gweithwyr arweiniol eraill o wasanaethau integredig, tîm iechyd meddwl hŷn ac iechyd. Rydym hefyd yn cymryd rhan yn y cyfarfodydd sgysiaid cymunedol sy'n defnyddio dull seiliedig ar leoliad i gael sgysiaid am bobl yn y gymuned. Mae'r dull hwn yn cydnabod bod angen i ni i gyd weithio gyda'n gilydd ar draws asiantaethau i lapio cymorth o amgylch y person; sicrhau bod ein hymagwedd yn gydgyssylltiedig a'n bod yn gweithio'n arloesol i gefnogi'r canlyniadau gorau. <input type="checkbox"/> Rydym yn cyd-gynhyrchu cynlluniau cymorth personol manwl iawn sy'n cynnwys bywgraffiadau cynhwysfawr gyda'r nod o wir ddeall calon a hunaniaeth y person. Mae'r ymagwedd yn nodi'r pethau, y gweithgareddau, y bobl ac ati a fydd yn helpu i ddod ag ymdeimlad o gysur, galwedigaeth, ymlyniad, cynhwysiant a hunaniaeth i'r person. <input type="checkbox"/> Rydym yn cefnogi pobl i drefnu a mynychu meddygon teulu a c apwyntiadau meddygol ac anarferol eraill (h.y. trinwyr gwallt). Rydym yn annog teuluoedd i gymryd rhan ym mywyd y cartref a c i gymryd rhan cymaint ag y gallant. Mae cyfarfodydd teuluol rheolaidd a gwahoddiadau i'r gweithgareddau a'r cyngherddau a gynhelir yn y cartref hefyd yn cefnogi cyfranogiad y teulu. <input type="checkbox"/> Mae gennym rhyngwryd sy'n galluogi trigolion i ddefnyddio lparads, a gwrandao ar gerddoriaeth. Mae preswylwyr hefyd yn defnyddio lparads a gliniaduron i wynebu amser neu berthnasau a ffriandiau Tîm. Mae preswylwyr yn cael papurau newydd dyddiol os dymunant. Rydym wedi bod yn ddigon ffodus i gael 2 "Bwrdd hud" yn rhodd sy'n darparu gemau rhyngweithiol i drigolion o bob gallu. (efallai yr hoffech ychwanegu dolen am ragor o wybodaeth? Tabl Hud 360 Tabl Rhyngweithiol ar gyfer Dementia Tabl Rhyngweithiol (social-ability.co.uk)) <input type="checkbox"/> Rydym yn gwahodd y gymuned i mewn i lawer o ddigwyddiadau yn rheolaidd ac mae rhai enghreifftiau; gwasanaeth crefyddol misol, dosbarthiadau ymarfer "Caru symud" bob pythefnos, p arthion gardd ayb.
<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.</p>	<p>o Fel awdurdod lleol mae gennym dîm diogelu penodedig sy'n goruchwyllo ac yn cefnogi dull cadarn ac agored o sicrhau bod diogelu'n cael ei flaenoriaethu ar draws pob maes gwasanaeth. Mae llwybr hyfforddi clir ar gyfer yr holl staff ar bob lefel sy'n adlewyrchu eu rôl a'u cyfrifoldebau o ran diogelu. Darperir hyn trwy ein tîm datblygu gweithlu gydag adnoddau pwrpasol i sicrhau bod hyfforddiant ar gael. Ymhellach, mae hyn yn ganolog i'r cyfnod sefydlu ar gyfer yr holl staff a darperir sesiynau hyfforddi pwrpasol fel rhan o'r cyfnod hyfforddiant sefydlu o bythefnos. Edrychwn am drothwy isel pan ddaw'n fater o adrodd am bryderon a byddwn bob amser yn llenwi ffurflen dyletswydd i adrodd pan godir unrhyw bryderon. Rydym yn sicrhau bod mater diogelu yn parhau i fod yn fyw trwy sicrhau ei fod yn cael ei drafod mewn cyfarfodydd tîm ac mewn 1:1 / Gwerthusiadau.</p> <p>o Mae ymagwedd sy'n seiliedig ar berthnasoedd at wasanaethu a wedi'i hategu gan system gweithiwr allweddol yn sicrhau bod y bobl yn adnabod y bobl rydym yn eu cefnogi'n dda, a gallwn dynnu sylw at newidiadau mewn ymddygiad, hwyliau ac ati a all fod o ganlyniad i faterion diogelu.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.</p>	<p>Mae Severn View yn hen adeilad nad oedd wedi'i adeiladu'n wrpasol ar gyfer pobl sy'n byw gyda Dementia. Mae wedi'i addasu'n cystal ag y gall i ddarparu amgylchedd addas i bobl sy'n byw gyda Dementia. Mae'r cyfleusterau yn Severn View yn cynnwys gardd ddiogel yn ogystal â 2 ardal batïo bach. Mae mynediad i'r ardd o'r llawr gwaelod yn hawdd iawn. Mae angen cymorth a chyfeiriadedd ar breswylwyr ar y llawr cyntaf i gael mynediad i'r ardd. Mae lloffa gymunedol ac ystafell fwyta ym mhob adain yn ogystal ag ardaloedd llai, tawelach ar gyfer y rhai nad ydynt am fod yn y prif llofeydd. Bydd adeilad newydd yn cymryd lle'r cartref presennol yn ddiweddarach eleni.</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> At ei gilydd, mae gan y cartref awyrgylch gartrefol a chroesa wgar iawn a rhoddwyd sylw mawr i wneud y mynydd o'r adeilad a'i ardaloedd allanol.

Mae'r adran ganlydol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyferth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

36

Mae'r adran ganlydol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

1e

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

1

Nifer y swyddi gwag

0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu

0

Iechyd a Diogelwch

0

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol

0

Atal a Rheoli Heintiau

0

Codi a Chario

1

Diogelu

0

Rheoli Meddyginiaeth

0

Dementia

1

Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol

0

Hylendid Bwyd

0

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.

Cymorth Brys
Deddf Galluedd Meddyliol a Diogelu Rhag Colli Rhy ddid
Diogelwch Tân
Istumble

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol

1

Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol

0

Nifer y gwirfoddolwyr

0

Nifer y staff Banc/Asiantaeth

0

Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)

0

<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
<p>Dirprwy reolwr y gwasanaeth</p>	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	1
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Cymorth Brys - 3 diwrnod Diogelwch Tân
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)

1

Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)

0

Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)

0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth

1

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth

0

Aelodau eraill o staff goruchwyllo

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

Na

Staff gofal nyrsio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

Na

Nyrsys cofrestredig

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

Na

Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

Ie

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

2

Nifer y swyddi gwag

1

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu

0

Iechyd a Diogelwch

0

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol

0

Atal a Rheoli Heintiau

2

Codi a Chario

2

Diogelu

1

Rheoli Meddyginiaeth

1

Dementia

2

Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol

0

Hylendid Bwyd

0

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Cymorth Brys 2
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig	
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	3 wythnos yn rhoio rota a gweithio 4 diwrnod ac od di ar 4 diwrnod.
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	92
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	9
Iechyd a Diogelwch	3
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	2
Codi a Chario	35
Diogelu	12
Rheoli Meddyginiaeth	23
Dementia	28

Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	6
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Cymorth Brys - 7 aelod o staff
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	46
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	2
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	6
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	34
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	38
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	10
Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig	
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	Gweithio ar rota rholio 3 wythnos gyda 4 diwrnod y mlaen a 4 diwrnod i ffwrdd.
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	47
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	8
Staff domestig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	4
Nifer y swyddi gwag	1
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	2
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	2
Diogelu	1

Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	0
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	3
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	1
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	3
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Staff Arlwy	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	7
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	0
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	5
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	1
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	1
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	5
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Ie
Rhestrwch deitl(au) y rôl a disgrifiad byr o gyfrifoldebau'r rôl.	Swyddog cyfleusterau - 1 Cymorth Busnes - 3
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	4
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y galla'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	0
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	3

Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	1
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	3
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0