Datganiad Blynyddol 2022/2023

Proffil y Darparwr

Gwybodaeth Darparwr i'w chyhoeddi

Mae'r wybodaeth ganlynol yn ymwneud â gwybodaeth a oedd gan AGC am y darparwr hwn a'i wasanaethau cysylltiedig ar 31 Mawrth 2023.

Mae'r adran hon wedi cael ei llenwi i chi. Nid oes camau gweithredu i'w cwblhau. Caiff y wybodaeth hon a ddangosir ei chynnwys yn y Datganiad Blynyddol cyhoeddedig.

Enw'r darparwr:	Torfaen County Borough Council Adults and Children's Services
Roedd y darparwr wedi'i gofrestru ar:	22/03/2019
Mae'r canlynol yn rhestru amodau'r darparwr:	Nid oes unrhyw amodau a osodwyd yn gysylltiedig â'r darparwr hwn
Y gwasanaethau rheoleiddiedig a ddarparwyd gan y darparwr hwn oedd:	Torfaen Social Care & Housing Personal Care Team & Torfaen Emergency Care at Home

Torfaen Social Care & Housing Personal Care Team & Torfaen Emergency Care at Home

Math o wasanaeth	Gwasanaeth cymorth cartref
Math o Ofal	Dim
Dyddiad Cymeradwyo	22/03/2019
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Sarah Paxton
Rheolwyr	Gaynor Evans
Ardal Partneriaeth	Gwent
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasana eth hwn

Hyfforddiant a Chynllunio Gweithlu

Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer nodi, cynllunio a diwallu anghenion hyfforddiant y staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth	Mae staff yn cwblhau cyfnod ymsefydlu yn unol ag ardystiadau A WIF a chyflogwyr i gofrestru gyda SCW os nad oes ganddynt gym hwyster FfCCh. Cefnogir staff i gwblhau'r cymwysterau gofynnol a nodir hyfforddiant yn ystod goruchwyliaeth, arfarniadau, monitro y n y gweithle a'r broses Dadansoddi Anghenion Hyfforddiant Blyny ddol. Rydym ni'n gweithio mewn partneriaeth â chydweithwyr CBS T, darparwyr allanol ac ABUHB i gefnogi hyfforddiant i alluogi datb lygiad proffesiynol parhaus, gofynion cofrestru ac ôl-gofrestru SC W.
Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer recriwtio a chadw'r staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth	Mae recriwtio yn flaenoriaeth allweddol. Mae swyddi gwag yn cael eu hysbysebu ar wefan CBST a phorth Gofalwn Cymru. Cynhaliwy d ymgyrchoedd cyfryngau cymdeithasol ochr yn ochr â hysbysebi on i hyrwyddo cyfleoedd swyddi gwag yn ogystal â mynychu digwy ddiadau recriwtio, mentrau Gofalwn Cymru a chydweithio gyda'n c ydweithwyr ODT i archwilio lleoliadau myfyrwyr a chyfleoedd prenti siaeth. Mae cadw staff yn EC@H a TGD yn sefydlog ond mae heri au'n parhau o fewn PCT. Cyflwynwyd cyfleoedd dilyniant gyrfa oh erwydd ymddeoliadau cynlluniedig.

Profill Gwasanaeth

Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Torfaen Council Domiciliary Care Service incorporating:- • Eme rgency Care at Home • Ty Glas y Dorlan • Personal Care Team

Rhif ffôn	01495766371
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg

Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Mae'r Gwasanaeth yn cynnig mynediad at gyfieithydd ar y pryd, neu gyfieithydd os oes gan unigolyn angen penodol. Rydym ni hefyd yn cefnogi'r defnydd o dechnoleg lle mae pobl yn ddi-eiri au a gellir eu cynorthwyo i gyfathrebu drwy ddulliau amgen

Darpariaeth Gwasanaeth

Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	823

Ffioedd a Godir

Isafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	17.79
Uchafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	19.00

Cwynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	Rydym ni'n ceisio barn pobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth ac yn m anteisio ar gyfleoedd i gael sgyrsiau am 'yr hyn sy'n bwysig' i sicrh au bod eu canlyniadau personol yn adlewyrchu eu hanghenion. D efnyddir holiaduron sicrhau ansawdd a ffurflenni adborth i fonitro'r ddarpariaeth yn ystod ac ar ôl ymyrraeth. Gall unigolion gwrdd â r heolwyr yn eu cartrefi eu hunain neu mewn lleoliad o ddewis i draf od eu dymuniadau mewn perthynas â'r gwasanaeth maen nhw'n e i dderbyn. Rydym ni'n gofyn am adborth rheolaidd gan staff a rha nddeiliaid i adeiladu ar arferion presennol i wella'r gwasanaeth. M ae mecanweithiau adborth yn sicrhau bod hawliau pobl sy'n defny ddio'r gwasanaeth yn cael eu bodloni a'u bod nhw'n cael cyfleoed d i gyfrannu at benderfyniadau sy'n effeithio ar eu bywydau. Mae adborth gwerthfawr yn cael ei gasglu yn ystod ymweliadau Unigoli on Cofrestredig (RI) a thrwy Arolygiadau AGC. Mae ein gweithdref nau canmol a chwynion yn sicrhau bod hawliau pobl sy'n defnyddi o'r gwasanaeth yn cael eu bodloni a'u clywed. Mae pobl yn cael g wybodaeth am sut i godi pryder/cwyn fel y gallwn addasu a gwella ein gwasanaeth

Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth

System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Ie
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Ie
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Ie
Arall	Na

Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi canllawiau ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrando ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.	Mae'r Gwasanaeth yn gweithredu drwy fodel atgyfeirio ac asesu a'i nod yw darparu ymyrraeth sy'n hyblyg ac yn ymatebol i anghenion unigol. Mae ein Datganiad o Ddiben yn hanfodol wrth nodi'r weledigaeth ar gyfer anghenion y gwasanaeth i adlewyrchu'r gofal a'r cymorth a ddarperir yn gywir. Mae cyswllt agos rhwng tîm Gofal Brys yn y Cartref, TGD a PCT ar gyfer oedolion (18+) sydd wedi cael eu hasesu fel rhai sydd angen ymyrraeth gofal cartref i fodloni eu canlyniadau personol. Cynhelir cyfarfodydd llwybr i sicrhau bod gwasanaethau'n cael eu darparu sy'n gymesur â'r angen yn y lle cywir ar yr adeg iawn ar gyfer canlyniadau cadarnhaol. Defnyddir adolygiadau rheolaidd i lywio ein hymyriad a'n harfer. Gellir addasu'r gwasanaeth neu ei ddirwyn i ben ar unrhyw adeg yn dibynnu ar anghenion unigol. Rydym ni wedi ymrwymo i sicrhau bod yr amrywiaeth o bobl yn cael ei chydnabod, eu bod nhw’n cael eu gwerthfawrogi a'u cynnwys yn yr 'hyn sy'n bwysig' iddyn nhw. Mae'r gwasanaeth yn gweithio gyda thimau ardal gofal cymdeithasol i gyflawni'r canlyniadau gorau posibl trwy ymweliadau ar y cyd, cyfarfodydd tîm amlddisgyblaethol ac annog pobl i fod yn weithgar yn gymdeithasol trwy raglenni cynhwysiant. Rydym ni’n annog unigolion i gael dewis a rheolaeth dros ein gwasanaethau yn eu bywyd bob dydd ac i ddweud wrthym ni beth sy'n mynd yn dda, beth y gellid ei wneud yn wahanol neu ei wella. Mae cynlluniau gofal, cymorth a chanlyniadau yn hyblyg yn dibynnu ar anghenion yr unigolyn a cham eu hadferiad, ailalluogi, galluogi, profiad seibiant. Bydd y rhai sydd angen gofal a chymorth o hyd i gynnal eu canlyniadau yn trosglwyddo i bartneriaid yn y farchnad gofal cartref preifat drwy gynllun gofal a chymorth. Bydd yr Unigolyn Cyfrifol (RI) yn adolygu effeithiolrwydd y gwasanaeth yn rheolaidd, gan ofyn am adborth gan unigolion a rhanddeiliaid drwy ymweliadau cynlluniedig, adolygu cwynion, canmoliaeth, ymateb i adborth holiaduron ac adroddiadau arolygu AGC. Mae ein hadolygiad Ansawdd Gofal yn darparu gwerthusiad manwl o ofal a chymorth ac yn cynnwys argymhellion ar gyfer cyfleoedd gwella i sicrhau bod canlyniadau personol pobl yn cael eu bodloni mewn ffordd sy'n iawn iddyn nhw. Mae adborth yn dangos bod pobl yn teimlo eu bod nhw’n cael eu cefnogi. “Diolch am yr amser a'r gofal y gwnaethoch chi roi i dad a'r gefnogaeth y gwnaethoch chi ei ddarparu. Fe wnaethoch chi wir wahaniaeth enfawr mewn taith mor anodd. Rydych chi i gyd yn bobl anhygoel ” Dywedodd adborth yr Arolygiaeth yn dilyn ein harolygiad AGC “ Mae pobl yn fodlon ar y cymorth maen nhw’n ei dderbyn gan y gwasanaeth ac yn canmol staff gofal. Mae pobl yn teimlo eu bod nhw’n cael gwrandawiad hefyd ac yn cael eu cefnogi i gyfrannu at benderfyniadau sy'n effeithio ar eu bywydau”.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.	Drwy ein gwasanaeth asesu cartref mewnol, ailalluogi, galluogi ac ymyrryd, rydym yn darparu gofal o ansawdd uchel sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn sy'n hyrwyddo annibyniaeth drwy gymryd risgiau cadarnhaol a chynhwysiant cymdeithasol. Rydym ni'n annog ac yn ysgogi i wella hyder pobl i gyflawni eu canlyniadau lles eu hunain yn seiliedig ar sgyrsiau 'beth sy'n bwysig' wrth ddiwallu eu hanghenion a chefnogi eu lles. Mae gweithio amlasiantaethol yn gryfder, gan fanteisio ar ystod o weithwyr iechyd a gofal cymdeithasol proffesiynol, timau Therapi Galwedigaethol, Ffisiotherapi ac Ymateb Cyflym; mae hyn yn caniatáu ymyrraeth gynnar, gan rymuso pobl i gyflawni canlyniadau personol, gyda ffocws clir ar alluogi. Mae llwybrau cyfeirio ar draws y gwasanaethau yn hygyrch ac yn cael eu cwblhau mewn modd amserol. Mae pobl sydd angen gofal tymor hwy yn cael eu symud yn eu blaenau yn fewnol i gael pecyn cymorth tymor hwy, neu lle bo'n briodol i wasanaethau eraill. Mae hyn yn cael ei wneud mewn modd strwythuredig, gan hyrwyddo parhad gofal a chymorth. Mae cynlluniau personol ar waith, sy'n manylu ar sut mae pobl yn cael eu cefnogi i gyflawni eu canlyniadau. Defnyddir adolygiadau rheolaidd i lywio ein hymyriad a'n harfer. Rydym ni'n cyfathrebu â phobl ar lefel a chyflymder maen nhw'n ei ddeall. Mae'r systemau monitro sydd ar waith yn ceisio barn pobl i adolygu boddhad a lles. Roedd yr adborth a gasglwyd yn ein hadolygiad Ansawdd Gofal yn cynnwys 'Diolch am y gofal a'r gefnogaeth, mae wedi gwneud gwahaniaeth mawr i hwyliau ac agwedd meddwl mam" a "Diolch i aelodau'r tîm dan sylw am eu caredigrwydd a'u dealltwriaeth a phopeth a wnaeth er lles fy lles yn ystod y 7 wythnos ddiwethaf" Dywedodd adborth yr Arolygiaeth yn dilyn ein harolygiad AGC hefyd "Maen nhw'n cael eu cefnogi gyda'u lles corfforol, iechyd meddwl, emosiynol a chymdeithasol. Mae dull amlddisgyblaethol cryf ar draws y gwasanaethau sy'n cefnogi lles pobl ac yn grymuso annibyniaeth." Cryfhaodd Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 hawliau pobl i gael cymorth eiriolaeth. Rydym ni'n rhoi gwybodaeth i bobl ar sut i gyrchu gwasanaethau eiriolaeth os oes angen. Mae rhwydweithiau cymorth eraill sy'n gwella diogelwch a lles yn cynnwys Prydau yn y Gymuned, Technoleg â Chymorth, Llinell Fywyd, Age Connect Torfaen, Cysylltwyr Cymunedol a gwasanaethau gofal Dydd Dementia i gynorthwyo iechyd, datblygiad a lles parhaus unigolion.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.	Mae'r Gwasanaethau'n gweithredu o fewn gofynion statudol Deddf Gofal Cymdeithasol Cymru 2016. Mae ein trefniant llywodraethu yn cefnogi ac yn hyrwyddo pobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth i fyw mewn amgylchedd diogel ac addas yn eu cartrefi eu hunain. Cynhelir asesiadau risg Iechyd a Diogelwch i sicrhau bod yr amgylchedd yn ddiogel i'r staff a'r unigolyn. I'r rhai sydd angen offer neu addasiadau i wella'r amgylchedd a diogelwch, rydym ni'n atgyfeirio/cyfeirio at wasanaethau cymorth eraill. Gall pobl fanteisio ar Brydau Cymunedol, Technoleg â Chymorth, Llinell Bywyd a choffrau allweddi i wella diogelwch. Bydd unrhyw syniadau am offer neu addasiadau yn cael eu trafod i roi'r dewis iddyn nhw p'un a yw offer neu addasiadau yn cael eu rhoi yn eu lle. Mae llywodraethu ac arweinyddiaeth yn hanfodol i gyflawni gwasanaeth diogel o ansawdd uchel. Rydym ni'n sicrhau bod rheolaeth, arweinyddiaeth a hyfforddiant effeithiol ar waith i fanteisio i'r eithaf ar allu ein gweithlu. Cynghorir staff am lefel eu cyfrifoldeb a'u hatebolrwydd dros ddarparu gwasanaeth cartref i unigolion. Rhaid i staff ddeall a chadw at godau ymddygiad proffesiynol a gofynion cofrestru SCW. Mae systemau diogelu ar waith i sicrhau bod pobl yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth neu arferion esgeulus. Mae cofnodion yn cael eu cadw yn unol â rheoliadau Deddf Rheoleiddio ac Arolygu Gofal Cymdeithasol Cymru (Cymru) 2016 (RISCA). Caiff cofnodion personol eu diogelu, eu cynnal a'u storio'n briodol yn unol â chanllawiau GDPR. Mae staff yn cael goruchwyliaeth reolaidd ac arsylwadau yn y gweithle i sicrhau eu bod yn darparu gofal diogel a dibynadwy. Mae gwiriadau'r Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS) yn cael eu cynnal cyn cyflogi. Mae hyfforddiant ymsefydlu a gorfodol yn cynnwys Ymwybyddiaeth o Ddiogelu, Trais yn erbyn Menywod Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol (VAWDASV), GDPR/Diogelu Data a Deddf Cenedlaethau'r Dyfodol Cymru, Iechyd a Diogelwch, Codi a Chario, Cymorth Cyntaf Brys a Rheoli Heintiau. Ar gyfer rheoli meddyginiaeth yn ddiogel, mae hyfforddiant yn sicrhau y gall staff gefnogi unigolion yn hyderus. Mae Diogelu Lefel 2 yn helpu staff i ddeall eu rôl wrth amddiffyn a chefnogi oedolion sydd mewn perygl. Mae polisïau a gweithdrefnau ar waith i sicrhau bod gan staff wybodaeth dda am y broses uwchgyfeirio. Mae staff yn mwynhau meithrin perthnasoedd â phobl yn eu gofal ac yn cael boddhad a balchder o helpu unigolion i adennill annibyniaeth yn ddiogel a gwella ansawdd eu bywydau. Mae'r adborth a dderbyniwyd yn adlewyrchu hyn. "Gallaf nawr ddefnyddio fy nghawod i fyny'r grisiau a theimlo'n ddiogel. Mae gen i reiliau cydio yn fy nghawod, stôl gawod a lifft grisiau. 'Rwy'n teimlo'n ddiogel yn fy nghartref fy hun'.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)	73

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff	Rheolwr y gwasanaeth	
	A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	2
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	• Sgiliau Cyfathrebu Effeithiol, • Ffiniau Proffesiynol, • Llywodraethu Gwybodaeth, • Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a T hrais Rhywiol (VAWDASV), • GDPR/Diogelu Data • Deddf Cenedlaethau'r Dyfodol Cymru, • MCA a DOLs, • Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol, • Ymwybyddiaeth Iechyd Meddwl i Reolwyr • Cyswllt 5 • Arweinyddiaeth Gynhwysol i Reolwyr • Hyfforddiant Vanguard • Ymddygiad Heriol • ILM Lefel 4, neu 5 • Rheoli Meddyginiaeth

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Dirprwy reolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	2

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	1
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	• Sgiliau Cyfathrebu Effeithiol, • Ffiniau Proffesiynol, • Llywodraethu Gwybodaeth, • Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a T hrais Rhywiol (VAWDASV), • GDPR/Diogelu Data • Deddf Cenedlaethau'r Dyfodol Cymru, • MCA a DOLs, • Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol, • Ymwybyddiaeth Iechyd Meddwl i Reolwyr • Cyswllt 5 • Arweinyddiaeth Gynhwysol i Reolwyr • Hyfforddiant Vanguard • Ymddygiad Heriol • ILM Lefel 3, neu 4 • Rheoli Meddyginiaeth

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	11
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	1
Codi a Chario	1
Diogelu	2
Dementia	2
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	• Sgiliau Cyfathrebu Effeithiol, • Ffiniau Proffesiynol, • Llywodraethu Gwybodaeth, • Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol (VAWDASV), • GDPR/Diogelu Data • Deddf Cenedlaethau’r Dyfodol Cymru, • MCA a DOLs, • Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol, • Ymwybyddiaeth Iechyd Meddwl i Reolwyr • Cyswllt 5 • Arweinyddiaeth Gynhwysol i Reolwyr • Hyfforddiant Vanguard • Ymddygiad Heriol • ILM Lefel 3, neu 4 • Rheoli Meddyginiaeth

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	11
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	11
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0

Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	9
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	8
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	8
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	8
Codi a Chario	8
Diogelu	4
Dementia	6
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	• Diwedd Oes/Gofal Lliniarol, • Urddas mewn Gofal, • Ymwybyddiaeth o brofedigaeth, • Hylendid y Geg/Gofal y Geg, • Sgiliau Cyfathrebu Effeithiol, • Bwyta ac Yfed â Chymorth, • Diogelwch Tân, Pryder, • Cymorth Cyntaf Brys yn y Gwaith, • Dolur Pwysau a Hyfywedd Meinwe, • Ymwybyddiaeth Diabetes, • Cynnal Bywyd Sylfaenol (BLS), • Rheoli Ymataliaeth, • Cathetr a Gofal Stoma, • Hyrwyddo Annibyniaeth, • Ymwybyddiaeth o Strôc, • Llywodraethu Gwybodaeth, • Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a T hrais Rhywiol (VAWDASV), • GDPR/Diogelu Data • Deddf Cenedlaethau'r Dyfodol Cymru, • Diogelwch Personol a Thechnegau Ymwahanu, • MCA a DOLs, • Hyrwyddo Annibyniaeth mewn Gofal Personol, • Offer a Thechnegau Galluogi, • Ymwybyddiaeth o Alzheimer a Parkinson, • Cyswllt 5 • Hyfforddiant Vanguard • Ymddygiad Heriol • Aseswr y Dibynnir arno a Hyfforddiant Triniwr Allw eddi. • Deall Nam ar y Synhwyrau, • Cofnodi ac Ysgrifennu Adroddiad • Rheoli Meddyginiaeth • ILM Lefel 3, neu 4

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	7
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	1
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	8
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	8
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0

Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	95
Nifer y swyddi gwag	22

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	14
Iechyd a Diogelwch	14
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	14
Codi a Chario	35
Diogelu	25
Dementia	20
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	25
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	• Diwedd Oes/Gofal Lliniarol, • Urddas mewn Gofal, • Ymwybyddiaeth o brofedigaeth, • Hylendid y Geg/Gofal y Geg, • Bwyta ac Yfed â Chymorth, • Diogelwch Tân, • Cymorth Cyntaf Brys yn y Gwaith, • Dolur Pwysau a Hyfywedd Meinwe, • Ymwybyddiaeth Diabetes, • Cynnal Bywyd (BLS), • Rheoli Ymataliaeth, • Cathetr a Gofal Stoma, • Hyrwyddo Annibyniaeth, • Ymwybyddiaeth o Strôc, • Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a T hrais Rhywiol (VAWDASV), • GDPR/Diogelu Data • Deddf Cenedlaethau'r Dyfodol Cymru, • Diogelwch Personol a Thechnegau Ymwahanu, • MCA a DOLs, • Hyrwyddo Annibyniaeth mewn Gofal Personol, • Offer a Thechnegau Galluogi, • Ymwybyddiaeth o Alzheimer a Parkinson, • Cyswllt 5 • Hyfforddiant Vanguard • Deall Nam ar y Synhwyrau, • Cofnodi ac Ysgrifennu Adroddiad • Rheoli Meddyginiaeth

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	95
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	33
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	60
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	2

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	73

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	16

Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Ie
Rhestrwch deitl(au) y rôl a disgrifiad byr o gyfrifoldebau'r rôl.	Cefnogir timau gan Aseswyr Ailalluogi sy'n canolbwyntio ar rymuso, galluogi a gwneud y mwyaf o ganlyniadau personol i unigolion. Wrth gyflawni eu rolau, gallant ymyrryd ac felly maent yn rhan o'n gwasanaeth rheoleiddiedig

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	16
Nifer y swyddi gwag	2

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	4
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	2
Codi a Chario	6
Diogelu	4
Dementia	3
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	2
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	• Diwedd Oes/Gofal Lliniarol, • Urddas mewn Gofal, • Ymwybyddiaeth o brofedigaeth, • Hylendid y Geg/Gofal y Geg, • Sgiliau Cyfathrebu Effeithiol, • Bwyta ac Yfed â Chymorth, • Diogelwch Tân, Pryder, • Cymorth Cyntaf Brys yn y Gwaith, • Dolur Pwysau a Hyfywedd Meinwe, • Ymwybyddiaeth Diabetes, • Cynnal Bywyd Sylfaenol (BLS), • Rheoli Ymataliaeth, • Cathetr a Gofal Stoma, • Hyrwyddo Annibyniaeth, • Ymwybyddiaeth o Strôc, • Llywodraethu Gwybodaeth, • Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol (VAWDASV), • GDPR/Diogelu Data • Deddf Cenedlaethau'r Dyfodol Cymru, • Diogelwch Personol a Thechnegau Ymwahanu, • MCA a DOLs, • Hyrwyddo Annibyniaeth mewn Gofal Personol, • Offer a Thechnegau Galluogi, • Ymwybyddiaeth o Alzheimer a Parkinson, • Cyswllt 5 • Hyfforddiant Vanguard • Ymddygiad Heriol • Aseswr y Dibynnir arno a Hyfforddiant Triniwr Allweddi. • Deall Nam ar y Synhwyrau, • Cofnodi ac Ysgrifennu Adroddiad • Rheoli Meddyginiaeth • ILM Lefel 3, neu 4

Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	16
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0

Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	13
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	3
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	15
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	1