

# Datganiad Blynyddol 2022/2023

## Proffil y Darparwr

### Gwybodaeth Darparwr i'w chyhoeddi

Mae'r wybodaeth ganlynol yn ymwneud â gwybodaeth a oedd gan AGC am y darparwr hwn a'i wasanaethau cysylltiedig ar 31 Mawrth 2023.

Mae'r adran hon wedi cael ei llenwi i chi. Nid oes camau gweithredu i'w cwblhau. Caiff y wybodaeth hon a ddangosir ei chynnwys yn y Datganiad Blynyddol cyhoeddus.

Enw'r darparwr:	Wrexham County Borough Council Adults and Children's Services
Roedd y darparwr wedi'i gofrestru ar:	13/02/2019
Mae'r canlynol yn rhestru amodau'r darparwr:	Nid oes unrhyw amodau a osodwyd yn gysylltiedig â'r darparwr hwn

Y gwasanaethau rheoleiddiedig a ddarparwyd gan y darparwr hwn oedd:

Hilcrest	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Cartref Plant
Dyddiad Cymeradwyo	30/03/2023
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Kimberley Thomas
Rheolwyr	Sian Hughes
Capasiti mwyaf	3
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

  

Park View	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Oedolion Heb Ofal Nyrsio
Dyddiad Cymeradwyo	22/02/2019
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Kimberley Thomas
Rheolwyr	Wendy Bailey
Capasiti mwyaf	5
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

  

Wrexham County Borough Council Domiciliary Support Services	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cymorth cartref
Math o Ofal	Dim
Dyddiad Cymeradwyo	13/02/2019
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Kimberley Thomas
Rheolwyr	Kirsti Goodwin, Jane Rowland
Ardal Partneriaeth	Gogledd Cymru
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

  

Tapley Avenue Children's Respite Centre	
Math o wasanaeth	Gwasanaeth cartref gofal
Math o Ofal	Cartref Plant
Dyddiad Cymeradwyo	22/02/2019
Unigolyn/Unigolion Cyfrifol	Kimberley Thomas
Rheolwyr	Sian Hughes
Capasiti mwyaf	5
Amodau Gwasanaeth	Nid oes unrhyw amodau yn gysylltiedig â'r gwasanaeth hwn

#### Hyfforddiant a Chynllunio Gweithlu

Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer nodi, cynllunio a diwallu anghenion hyfforddiant y staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth

Mae gwaith wedi'i wneud ochr yn ochr gyda datblygiad gweithlu i g reu cyfres o hyfforddiant yn benodol i gwrdd ag anghenion gwasanaethau darparwyr gan gynnwys oedolion a phlant gan ganolbwyntio ar hyfforddiant arbenigol ym mhob un o'r ardaloedd sy'n dibynnu ar anghenion yr unigolion sy'n cael eu cefnogi. Mae hyn wedi cynnwys cyrchu cyrsiau arbenigol gan ddarparwyr allanol. Mae pob aelod o staff yn cael adolygiad perfformiad a datblygiad interim a blynyddol ynghyd â chynllun hyfforddi unigol.

Disgrifiwch y trefniadau a oedd ar waith yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf ar gyfer recriwtio a chadw'r staff a gaiff eu cyflogi gan y darparwr gwasanaeth

Rydym wedi datblygu ymgyrch recriwtio rhwng gwasanaethau darparwyr (oedolion a phlant) yn canolbwyntio ar recriwtio ar sail gwe rthoedd er mwyn galluogi gwell proses paru sgiliau â ardaloedd g wasanaeth a nodwyd. Rydym wedi cynnal nifer o ddigwyddiadau a gored i ddenu pobl i'r sector. Mae gennym broses sefydlu gadarn sy'n darparu sylfeini cadarn i gyflogaeth. Mae'r staff yn cael aroly giadau rheolaidd, cyfarfodydd tîm, fforymau, ac mae gennym ni b olisi cadarn ar gydbwysedd rhwng bywyd a gwaith.

#### Proffil Gwasanaeth

##### Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Hillcrest
Rhif ffôn	01978 352333
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg gyda rhai elfennau dwyieithog
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Cymraeg Makaton

#### Darpariaeth Gwasanaeth

##### Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf

0

##### Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?

0

Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?

0

##### Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?

0

Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu

0

Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau

0

Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol

0

Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau

0

Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?

Nid yw'r ddau berson ifanc a nodwyd ar gyfer Hillcrest wedi symud i'r catref ar hyn o bryd. Felly nid ydym wedi ymgynghori gyda nhw.

##### Argylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?

3

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?

0

Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?

0

Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?

0

Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?

1

Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	1
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Mae digon o le yn yr ardd cefn, sydd a gardd balmantog ac ardal llaswelltog fawr. Mae'r gardd yn diogel ac mae ganddo ffens 6 troe ddedd a porth. Mae'r ardal binial ar ochr yr eiddo ac mae drief a al lai ffitio 3 char efo ardal lawsellt ym y blaen.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Mae gan yr eitho ystafell fyw ac ystafell fwyta. Mae gan yr eiddo d y allan mawr a gellir ei ddefnyddio ar gyfer gweithgareddau.

#### Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth

System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Ie
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Ie
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

#### Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrandao ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Mae Hillcrest wedi'i ddatblygu a'i ddylunio'n benodol i cwrrdd ag anghenion cymorth arbenigol 3 o blant a phobl ifanc ag anableddau ac anghenion cymorth cymhleth, gydag ymagwedd sy'n seiliedig ar drawma. Mae hyn yn cynnwys cysylltu ag amrywiaeth o weithwyr iechyd proffesiynol a seicolegwyr, sy'n darparu hyfforddiant arbenigol ac sy'n cyfrannu at gofnodion gwybodaeth iechyd a lleoliad y plentyn.

Nid yw'r gwasanaeth yn gweithredu eto, er bod dau o'r bobl ifanc yn cael eu cefnogi gan y tîm cymorth newydd yn eu lleoliadau presennol, un yn llawn ac un fel rhan o'u cyfnod trawsnewid, gyda thrydydd person ifanc eto i'w nodi.

Mae gan bob plentyn / person ifanc Weithiwr Allweddol dynode dig yn y tîm sy'n cymryd diddordeb arbennig ym mhob agwedd ar ofal y plentyn hwnnw. Mae Gweithwyr Allweddol yn cysylltu â gweithwyr proffesiynol eraill sy'n ymwneud â'r plentyn ac yn trefnu unrhyw hyfforddiant arbenigol sydd ei angen cyn i'r plentyn ddechrau ymweliadau. Mae Gweithwyr Allweddol hefyd yn adoli adu perthnasoedd proffesiynol da gyda phob tîm o amgylch y plentyn, er mwyn galluogi a chynnal agwedd gyfannol at ofal y plentyn. Maent yn datblygu Cynlluniau Personol, Asesiadau Risg Ymddygiadol ac Amgylcheddol a Chynlluniau sy'n Canolbwyntio ar Ganlyniadau ar gyfer plant a phobl ifanc i gyflawni canlyniad au cadarnhaol sy'n cael eu hadolygu o leiaf bob tri mis. Mae cyfathrebu yn addas ar gyfer anghenion cyfathrebu unigol fel Makaton, iaith arwyddion Prydain a chyfathrebu cyfnewid lluniau (PECS). Rydym yn gweithio mewn partneriaeth ag Addysg sy'n rhoi symbolau PECS ychwanegol i'r plentyn unigol.

Mae gennym broses recriwtio sy'n seiliedig ar werthoedd lle mae rhai o'r Plant a'r bobl ifanc rydyn ni'n eu cefnogi yn cymryd rhan mewn penderfyniadau ynghylch pwy sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Mae gennym gweithdrefn ganmoliaeth a chwyno yr ydym bob amser yn ceisio ei datrys cyn gynted â phosibl.

Mae gan y gwasanaeth Ddatganiad o Ddiben sy'n seiliedig ar anghenion cymorth y Plant.

<p>I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.</p>	<p>Ar gyfer yr un person ifanc rydym yn ei gefnogi'n llawn, rydym yn ei gefnogi i reoli ei iechyd, ei ddatblygiad personol a'i les trwy sicrhau ei fod yn gallu gwneud dewisiadau gwybodus am ei ffordd o fyw. Meant yn cael eu cefnogi gydag unrhyw anghenion cy morth corfforol, synhwyraidd a gwybyddol yn ogystal â diabetes cymhleth a PICA gyda staff hyfforddedig iawn. Rhai o'r meysydd iechyd ymarferol rydym yn eu cefnogi yw rheoli meddyginiaeth h, gwneud a mynychu apwyntiadau iechyd, diet iach a ffordd o fyw iach, a chysylltu â gweithwyr iechyd proffesiynol i sicrhau bod dull cyfannol a phwrpasol yn cael ei fabwysiadu ar gyfer eu hiechyd a'u lles.</p> <p>Maent yn cael eu cefnogi i ddatblygu sgiliau paratoi ar gyfer sy mud i mewn i'w cartref eu hunain fel diogelwch ar y ffyrdd, gwneud ffrindiau a chwarae gydag eraill. Rydym yn cefnogi'r person ifanc i fynd i'r ysgol i sicrhau ei fod yn cael yr addysg sydd ei hangen arnynt i ddatblygu a thyfu, sydd oll yn eu cefnogi gyda'u iechyd a'u lles. Mae'r person ifanc a'r teulu wedi adrodd yn ôl bod eu cefnogaeth wedi eu galluogi i baratoi ar gyfer Byd Oedol yn a symud i Hillcrest trwy ddatblygu sgiliau bywyd a hyder i fynd allan yn y gymuned mewn ffordd sy'n iawn iddyn nhw, gwneud ffrindiau a chynnal a chadw, perthynas gryf ac iach gyda'r teulu, yn ogystal â sgiliau byw bob dydd fel datblygu arferion amser gwely, cynlluniau toiled a chynlluniau prydau bwyd.</p> <p>Mae adborth gan y person ifanc wedi bod yn gadarnhaol yn ystod ymweliadau Unigolion Cyfrifol â'u lleoliad presennol a'u bod yn hapus gyda'r gofal a'r cymorth a'r parch a ddangosir tuag at o a bod agwedd gadarnhaol a chyfeillgar y staff cymorth yn gwneud iddynt deimlo'n hapus.</p>
<p>I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.</p>	<p>Mae gennym ddiwylliant rhagweithiol a chadarnhaol o ddiogelwch sy'n seiliedig ar fod yn agored ac yn onest, lle gwrandewir ar bryderon a digwyddiadau a'u hymchwilio gyda dull gwersi a ddy sgwyd er mwyn datblygu ac ymgorffori arferion a ffyrdd o weithio diogel yn barhaus.</p> <p>Rydym yn gweithio gyda phlant a phobl ifanc i ddeall beth mae bod yn ddiogel yn ei olygu iddyn nhw, a'r ffyrdd gorau o gyflawni hyn ynghyd â'n partneriaid. Rydym yn gweithio gyda phlant a phobl ifanc i wella eu bywydau ac i fyw'n ddiogel, gan amddiffyn eu hawliau a byw'n rhydd rhag bwlio, aflonyddu, cam-drin, gwahaniaethu, diofalwch a niwed y gellir ei osgoi. Rydym yn sicrhau ein bod yn ymateb yn gyflym i unrhyw bryderon diogelu a godir.</p> <p>Mae gennym broses rheoli risg ac rydym yn cefnogi plant a phobl ifanc i ddeall a rheoli risgiau yn gyfannol fel bod eu staff gofali a chymorth yn gallu diwallu eu hanghenion mewn ffordd sy'n eu galluogi i wneud y pethau sy'n bwysig iddynt.</p> <p>Rydym yn asesu risgiau amgylcheddol i wneud yn siŵr bod offer, cyfleusterau a thechnoleg yn cefnogi darparu gofal diogel. Mae rheoli heintiau yn hollbwysig a darperir offer diogelu personol priodol ar gyfer yr holl staff.</p> <p>Mae recriwtio staff yn cyflwyno rhai sialensau i ni, er bod hwn yn faes o flaenoriaeth barhaus i'r gwasanaeth. Fodd bynnag, mae gennym broses recriwtio ddiogel gadarn ac rydym yn sicrhau bod digon o staff medrus, priodol a phrofiadol sy'n gweithio gyda'i gilydd i ddarparu gofal a chymorth diogel. Mae'r staff yn cael eu goruchwyllo, eu cefnogi a'u datblygu gyda lefelau o gefnogaeth, hyfforddiant a mentora rheolwyr llinell ar y safle. Mae gennym dîm newydd sy'n dod â phrofiad gwahanol, gyda rhaglen hyfforddi a datblygu ar waith.</p> <p>Yr adborth gan y person ifanc yw ei fod yn teimlo'n ddiogel ac yn hyderus gyda'i gefnogaeth, a bydd yn dweud wrthym os yw'n bryderus. Mae gennym dîm arwain sydd ar safle yn y gwasanaeth, ac mae ymweliad Unigolyn Cyfrifol cyntaf i'w gynnal ym mis Mai, sydd oll yn rhoi gymorth a sicrwydd i bobl adrodd am unrhyw faterion neu bryderon drwy fod yn hygyrch, yn weladwy ac yn hawdd mynd atynt.</p>

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu lesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Mae Hillcrest yn gartref preswyl plant 3 ystafell wely sydd newydd ei ddatblygu, mae hwn yn adeilad ar wahân sy'n debyg i gartref efi cyfagos ac ni fydd yn cael ei adnabod fel cartref Plant.

Mae Hillcrest wedi'i leoli'n ganolog yn Wrecsam ac o fewn pellter cerdded byr i'r ysgol uwchradd leol. Mae hefyd o fewn pellter cerdded byr i siopau lleol, Bowlio deg sinema, adnodd cymunedol diwylliannol Tŷ Pawb, Freedom Leisure a Pharciau.

Mae'r adeilad ei hun wedi'i adnewyddu'n llwyr i safon a manyleb uchel iawn i ddiwallu anghenion amgylcheddol a lles y bobl ifanc.

Mae ystafelloedd gwely'r bobl ifanc wedi'u haddasu i ddiwallu eu hanghenion unigol, maent yn ddwbl o ran maint ac mae ganddynt wardrobau a drysau y gellir eu cloi. Mae'r ystafelloedd yn rhoi hoi gofod tawel a phersonol, yn ogystal â chyfle i ddatblygu sgiliau au byw bob dydd fel tacluso gwelyau, gwisgo neu unrhyw gynlluniau o'r fath yng nghysur a phreifatrwydd eu hystafell eu hunain.

Bydd gan y bobl ifanc yr opsiwn i gloi eu drysau o'r tu mewn, fodd bynnag gall staff fynd i mewn i'r ystafell wely mewn argyfwng gan ddefnyddio un o'r prif allwedd, a bydd hefyd yn atal pobl ifanc rhag mynd i mewn i ystafelloedd gwely ei gilydd. Bydd addurno'r ystafelloedd a'r offer yn cyd-fynd â'u hoffterau eu hunain o sut yr hoffent iddo edrych.

Mae gardd o faint da gyda phatio, yn ogystal â garej fawr a fydd yn cael ei hystyried pan fydd y bobl ifanc wedi symud i mewn i ddatblygu fel man crefft / synhwyrdd / chwarae.

Mae'r adeilad yn ddiogel ac wedi'i gynllunio i gefnogi'r bobl ifanc i gyflawni eu canlyniadau personol.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

9.47

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig

1

Nifer y swyddi gwag

0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Lefel 5 diploma mewn trauma ac ymarferydd iechyd meddwl

#### Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar contract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

#### Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

#### Dirprwy reolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

#### Aelodau eraill o staff goruchwylio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

#### Staff gofal nyrsio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

#### Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	5
Nifer y swyddi gwag	4

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	4
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	4
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Rheoli Diabetes, Ymwybyddiaeth o Awtsiaeth, Hylif au a Maeth, Gweithdrefn Tan, Adrodd a Chofnodi, Cymorth Cyntaf.

#### Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	4
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	4
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

#### Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig

Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	Mae'r patrwm arferol o sifftiau yn 3 sifft hwyr 12.30-22:00 a 2 sifft gynnar 0700-1300 bob wythnos. Gellir newid y sifftiau i ddiwallu anghenion y gwasanaeth.
--	--

#### Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	4



Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Yn wneud cymhwyster craidd lefel 2 ar hyn o bryd Adrodd a Chofnodi
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig</p>	

Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	Mae Arweinwydd Tim Cynorthwyol yn gweithio yn ochr a'r tim. Mae nhw'n gweithio 60% ar sifft yn unio ngyrchol gyda'r plant a pobl ifainc, gall hyn gynnwys 14:00-22:00, 07:00-13:00 a chysgu i mewn. Mae 40% or oriau yn y swyddfa ond nid ydynt wedi'u cyfyngu i 9-5 arferol.
<b>Cymwysterau Staff</b>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	1
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff domestig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff Arlwy	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na

#### Proffil Gwasanaeth

##### Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Park View
Rhif ffôn	01978722417
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg a Chyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Makaton

#### Darpariaeth Gwasanaeth

##### Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	30
--	----

##### Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0.00
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	100.00

#### Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	Mae'r person cyfrifol yn ymweld â'r gwasanaeth o leiaf bob tri mis ac yn cael adborth gan y bobl rydym yn eu cefnogi a rhanddeiliaid perthnasol. Yna caiff hwn ei rannu â rheolwr y gwasanaeth er mwyn llywio datblygiad y gwasanaeth. Mae arolygon / ymgynghoriadau ffôn yn cael eu hanfon / eu cynnal i deuluoedd, staff a phobl rydym ni'n eu cefnogi bob chwe mis. Mae pobl hefyd yn cael adolygiau chwarterol mewnlle gallant drafod sut mae'r gwasanaeth yn gweithio iddynt neu a oes angen unrhyw newidiadau. Mae'r adolygiadau hyn yn helpu i lywio'r adroddiadau ansawdd gofal a rennir gyda'r bobl rydym yn eu cefnogi

#### Amgylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	5
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	2
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	3
Sawl llofa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	2
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	2
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Ardal balmantog o flaen yr adeilad gyda lloches ysmegu Ardal balmantog y tu ôl i'r adeilad gyda man eistedd gardd gaeedig
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	2 ardal gegin Ystafell cyfleustodau

#### Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Na
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awstiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	le
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	le
Rhestrwch ffurfiau 'eraill' o gyfathrebu di-eiriau a ddefnyddir	"I padiau" Tabledi "I ffonau" iaith y corf, Mynegiant wyneb

#### Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwranddo ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Rydym yn darparu gofal seibiant a chymorth i Oedolion dros 18 oed ag anghenion cymorth cymhleth, anabledd, dementia a chymorth synhwyrdd gyda ffocws ar lesiant, gyda chynlluniau gofal a chymorth yn cael eu datblygu o amgylch yr hyn sy'n bwysig i'r unigolyn.

Rydym yn gweithio gydag unigolion i ddatblygu cynllun sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn ar gyfer eu gofal a'u cymorth. Mae gan bob person Weithiwr Allweddol dynodedig yn y tîm sy'n cymryd diddordeb arbennig ym mhob agwedd ar ofal y person hwnnw. Mae'r Gweithiwr Allweddol yn ymwneud â datblygu'r cynllun gyda'r person ac unrhyw bobl bwysig y mae'n dymuno eu cynnwys ac mewn man lle maent fwyaf cyfforddus a hyderus. Trwy gynllunio sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn gydag unigolion, caiff pobl eu cefnogi i wneud dewisiadau a chael rheolaeth i gyflawni'r canlyniadau sy'n bwysig iddynt. Mae hyn yn amrywio o ddewisiadau fel sut y darperir eu gofal a chymorth, datblygu sgiliau bywyd, gweithgareddau yn Park View a thu allan, i gynllunio a mynychu digwyddiadau. Rydym yn gwneud rhai gwelliannau yn y gwasan aeth i gefnogi pobl â chyfathrebu di-eiriau fel Makaton a chyfat hrebu cyfnewid lluniau fel bod gan bobl lais cryfach a dweud yn eu gofal a chymorth, ac sydd hefyd yn esbonio i staff yr hyn y mae'r person yn ei ddweud wrthym. Mae cymorth gweithredol wedi'i ddatblygu mewn rhannau o'r gwasanaeth lle mae pobl yn cael eu galluogi i fod mor annibynnol â phosibl gyda chynllun lleied â phosibl o gymorth i cwrrd â'u hanghenion. Mae cymorth Ymdygiad Cadarnhaol wedi'i gyflwyno i rai pobl rydyn ni'n eu cefnogi, gan roi mwy o gyfleoedd i ddatblygu sgiliau newydd a hamneid ymddygiadau heriol, gan roi mwy o annibyniaeth. Rydym wedi gwneud gwelliannau i sicrhau bod gan bawb gynlluniau personol o ansawdd da sy'n cael eu hadolygu o leiaf bob tri mis.

Hyrwyddir adfocatiaeth yn weithredol.

Mae ein recriwtio ar sail gwerthoedd yn rhoi dewis i bobl ynghylch pwy sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Mae genym gweithdrefn ganmoliaeth a chwyno yr ydym bob amser yn ceisio ei datrys cyn gynted â phosibl gyda'r person.

Mae gennym Ganllaw i Wasanaeth a Datganiad o Ddiben sy'n seiliedig ar anghenion y bobl yr ydym yn eu cefnogi.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu iechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Rydym yn cefnogi pobl i reoli eu iechyd, eu datblygiad personol a'u lles trwy sicrhau eu bod yn gallu gwneud penderfyniadau gwytod am eu ffordd o fyw. Mae pobl yn cael eu cefnogi ag unrhyw anghenion cymorth corfforol, synhwyrdd a gwybyddol, fel cael offer arbenigol a staff hyfforddedig. Rhai o'r meysydd iechyd ymarferol rydyn ni'n cefnogi pobl â yw rheoli meddyginiaeth, gwneud a mynychu apwyntiadau iechyd, diet iach a ffordd iach o fyw, a chysylltu â gweithwyr iechyd proffesiynol i sicrhau bod dull cyfannol a phwrpasol yn cael ei fabwysiadu ar gyfer iechyd a lles pob person.

Cefnogir pobl i ddatblygu sgiliau yn Park View a'r gymuned sy'n cefnogi pobl gyda'u iechyd a'u lles. Er enghraifft, mae pobl wedi adrodd yn ôl bod eu cefnogaeth wedi eu galluogi i ddatblygu a gwella sgiliau bywyd fel coginio, yn ogystal â sgiliau cymdeithasol i fynd allan yn y gymuned, a mwynhau cael amser gyda'u cyfodion yn datblygu perthnasoedd. Cael eu cefnogi i wneud cymaint drostynt eu hunain ag y gallant, gyda staff yn sicrhau bod rhywun yn gwranddo arnynt ac yn gwneud eu dewisiadau eu hunain. Mae hyn i gyd yn cefnogi pobl i gynnal perthynas gryf ac iach gyda'r teulu.

Mae adborth gan bobl rydym yn eu cefnogi wedi bod yn gadarnhaol yn ystod ymweliadau Unigolyn Cyfrifol ac o'r adolygiadau Ansawdd Gofal. Mae pobl wedi dweud eu bod yn hapus gyda'r cymorth y maent yn ei dderbyn, er enghraifft cael cymaint neu gynted o gymorth ag sydd ei angen, cael 'amser i mi' a'r gwahaniaeth cadarnhaol y mae hyn wedi'i wneud ym mywydau pobl. Mae pobl wedi dweud eu bod yn hapus gyda'r gofal a'r cymorth a'r parch a ddangosir tuag atynt sy'n gwneud gwahaniaeth cadarnhaol i sut maent yn teimlo. Mae pobl wedi disgrifio bod agwedd gadarnhaol a chyfeillgar y staff cymorth yn gwneud iddynt deimlo'n hapus.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Mae gennym ddiwylliant rhagweithiol a chadarnhaol o ddiogelwch sy'n seiliedig ar fod yn agored ac yn onest, lle gwrandewir ar bryderon, digwyddiadau a digwyddiadau a'u hymchwilio gyda dull gwersi a ddysgwyd er mwyn datblygu ac ymgorffori arferion a ffyrdd o weithio diogel yn barhaus.

Rydym yn gweithio gyda phobl i ddeall beth mae bod yn ddiogel yn ei olygu iddyn nhw, a'r ffyrdd gorau o gyflawni hyn ynghyd â'n partneriaid. Rydym yn gweithio gyda phobl i wella eu bywydau ac i fyw'n ddiogel, gan amddiffyn eu hawliau a byw'n rhydd rhag bwlio, aflonyddu, cam-drin, gwahaniaethu, esgeulustod a niwed y gellir ei osgoi. Rydym yn gwneud yn siŵr ein bod yn ymateb yn gyflym i unrhyw bryderon diogelu a godir.

Rydym wedi gwneud rhai gwelliannau i'n proses rheoli risg ac yn n cefnogi pobl i ddeall a rheoli risgiau'n gyfannol fel y gall eu staff gofal a chymorth cwrdd a'i hanghenion mewn ffordd sy'n eu galluogi i wneud y pethau sy'n bwysig iddynt.

Rydym yn asesu risgiau amgylcheddol i wneud yn siŵr bod offer, cyfleusterau a thechnoleg yn cefnogi darparu gofal diogel. Mae rheoli heintiau yn hollbwysig a darperir offer diogelu personol priodol ar gyfer yr holl staff.

Mae recriwtio staff yn cyflwyno rhai sialensiau i ni, er bod hwn yn n faes o flaenoriaeth barhaus i'r gwasanaeth. Fodd bynnag, mae gennym broses recriwtio ddiogel gadarn ac rydym yn sicrhau bod digon o staff medrus, priodol a phrofiadol sy'n gweithio gyda'i gilydd i ddarparu gofal a chymorth diogel. Mae'r staff yn cael eu goruchwyllo, eu cefnogi a'u datblygu'n rheolaidd gyda lefelau o gymorth, hyfforddiant a mentora gan reolwyr llinell ar y safle. Mae gennym weithlu profiadol a hyfforddedig, ac rydym yn gweithio ar ddatblygu'r rhaglen hyfforddi ymhellach. Cefnogir y gwethlu i alluogi unigolion i gyflawni eu canlyniadau personol a th eimlo'n ddiogel yn Park View.

Yr adborth gan bobl rydym yn eu cefnogi a theuluoedd yw eu bod yn teimlo'n ddiogel ac yn hyderus gyda'u cefnogaeth, a byddant yn dweud wrthym os ydynt yn bryderus. Mae gennym dîm arwain sydd ar safle yn y gwasanaeth, gydag ymweliadau Unigolyn Cyfrifol rheolaidd, sydd oll yn rhoi sicrwydd a sicrwydd i bobl adrodd am unrhyw faterion neu bryderon trwy fod yn hygyrch, yn weladwy ac yn hawdd mynd atynt.

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Mae Park View yn wasanaeth seibiant tymor byr sy'n cefnogi O edolion dros 18 oed. Byngalo 5 ystafell wely wedi'i leoli yn ardal Gwersyllt yn Wrecsam ac mae o fewn pellter cerdded i fysiau lle ol, yr orsaf drenau ac amwynderau lleol.

Mae Parc Gwledig Dyfroedd Alun o fewn pum munud mewn car ac mae ganddo gyfleusterau ar gyfer teithiau cerdded, gwasan aeth llogi beiciau (Pedal Power) sy'n darparu beiciau wedi'u ha ddasu ar gyfer pobl ag anableddau a chaffi.

Mae canol tref Wrecsam lai na 3 milltir o Park View ac mae'n ha wdd iawn ei gyrraedd ar y bws. Tra'n aros yn Park View mae pobl yn mynd i siopa, allan am bryd o fwyd neu'n ymweld â lleoed d o ddiddordeb fel parciau lleol a chanolfan celf a diwylliant new ydd Tŷ Pawb. Mae Park View wedi adeiladu perthynas dda gyd a'r cymdogion ac maent yn mynychu diwrnodau agored a digwy ddiadau cymdeithasol yn ystod y flwyddyn.

Mae'r ystafelloedd gwely i gyd yn sengl, dwy gyda theclynnau c odi uwchben ac mae gan bob un gyfleusterau ymolchi, ac mae gan ddwy ohonynt en-suites. Mae gan bob ystafell storfa ddiog el o unrhyw eitemau personol y gall unigolion ddod gyda nhw.

Mae gan bob person ei ystafell wely ddynodedig ei hun sy'n rho i ardal tawel a phersonol, yn ogystal â chyfle i ddatblygu sgiliau byw bob dydd fel thannu gwelyau, gwisgo neu unrhyw gynllunia u o'r fath yng nghysur a phreifatrwydd eu hystafell eu hunain. Y n gynwysedig yn y 5 ystafell wely mae estyniad, sydd â'i ystafell wely, ystafell ymolchi ac ystafell fyw ei hun fel y gall ddarparu g wasanaeth ar wahân i'r prif adnodd os oes angen i ddarparu ce fnogaeth i'r unigolion sydd angen eu lle eu hunain oherwydd eu hanghenion. Mae angen diweddarau'r addurniadau a'r dodrefn y n yr adeilad ac mae gwaith yn cael ei wneud arno ar hyn o bryd .

Mae yna fan awyr agored mawr sydd ag ardal eistedd. Mae hyn yn cael ei ystyried ar hyn o bryd o ran datblygiad i ddarparu cyf leusterau a gweithgareddau awyr agored. Mae yna hefyd ystaf ell synhwyrâu dan do sy'n cael ei datblygu ar hyn o bryd er mw yn i bobl allu defnyddio amrywiaeth o offer synhwyrâidd.

Yn ystod y flwyddyn ddiwethaf, nid yw'r gwasanaeth wedi gweith redu i'w gapasiti llawn sydd wedi golygu bod cyfleoedd pobl i ga el seibiant wedi'u heffeithio. Mae hyn yn cael ei adolygu ar hyn o bryd i adeiladu'r gwasanaeth yn ôl i'w gapasiti llawn.

Mae'r eiddo'n saff a diogel ac yn hygyrch i bobl o bob abledd. Y r adborth o ymweliadau Unigolion Cyfrifol ac adroddiadau Ansa wdd Gofal yw bod y bobl rydym yn eu cefnogi a'u teuluoedd yn teimlo bod Park Vi

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cywerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

13

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

#### Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Cymwyseddau ar gyfer Gweithwyr Iechyd proffesiynol Tiwbiau PEG a Balwn G COSHH N.A.P.P.I Ymyrraeth seicolegol a Chorfforol heb fod yn Gam-dim Buccal Madazolam Cefnogaeth weithredol Offer sgrin arddangos

#### Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

#### Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

Dirprwy reolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	2
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	2
Diogelu	2
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	2
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>Ymwybyddiaeth Awtistiaeth Synhwyraidd Bwyd a Maeth  Offer sgrin arddangos  Ymwybyddiaeth tan  Atal Cwmpiaadau  Atal Caethwasiaeth Fodern  Trais yn erbyn menywod  Awtistiaeth  Rhyddid gwybodaeth  Anhwylderau Gorbryder</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	



Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Staff gofal nyrsio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	9
Nifer y swyddi gwag	2
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	2
Iechyd a Diogelwch	5
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	6
Atal a Rheoli Heintiau	4
Codi a Chario	9
Diogelu	4
Rheoli Meddyginiaeth	3
Dementia	1
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	6
Hylendid Bwyd	6
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Cefnogaeth Weithredol Ymwybyddiaeth Ymwybyddiaeth Tan Atal Caethwasiaeth Fodern Trais yn erbyn Menywod Awtistiaeth Rhyddid gwybodaeth Anhwylderau Gorbryder
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	9
Nifer y staff ar contract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0

Nifer y staff Banc/Asiantaeth	1
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	8
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1
Patrymau shifft nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig	
Nodwch batrymau shifft nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shifft.	Shifft waith y weithwyr yn Parkview 09.00 awr ---22.00 Shifft Cwsg o 22.00---07.00y bore canlynol 07.00----10.00 Awr o egwyl di-dal ynghyd a 2 egwyl a thal 2 aelod o staff sy'n cysgu i mewn ynghyd a staff ychwanegol yn gweithio pan fo angen i ddarparu cym orth
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	7
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	2
Staff domestig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff Arlwy	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na

#### Proffil Gwasanaeth

##### Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Tapley Avenue Children's Respite Centre
Rhif ffôn	01978352333
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	Cymraeg Makaton

## Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	30
--	----

## Ffioedd a Godir

Isafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Uchafswm y ffi wythnosol a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0

## Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	0
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0
Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	Galwadau ffon i deuluoedd Mae'r Tim Gwaith Cymdeithiadol wedi anfon llythyrau

## Argylchedd y Gwasanaeth

Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) sengl?	5
Sawl ystafell wely yn y gwasanaeth sy'n ystafell(oedd) a rennir?	0
Sawl un o'r ystafelloedd gwely sydd â chyfleusterau en-suite?	0
Sawl ystafell ymolchi sydd â chyfleusterau cymorth ymolchi?	2
Sawl lolfa gymunedol sydd yn y gwasanaeth?	2
Sawl ystafell fwyta sydd yn y gwasanaeth?	1
Nodwch fanylion am unrhyw ardal yn yr awyr agored y gall y preswylwyr fynd iddynt	Mae Canolfan Plant Tapley Avenue yn ty fawr efo 6 ystafell wely. Mae'n eistedd wrth Parc Acton, sydd yn cael parcdir agored, coeti r, llyn a pharc chwarae. Mae Acton yn hanner milltir o canol y dre Wreccsam a mae'n o fewn pellter cerdded o mwynderau lleol fel Freedom Leisure, Ty Pawb a Canolfan Adnoddau Cymunedol Acton. Mae gardd gan Canolfan Plant Tapley Avenue, sy'n cynwys pwl tywod, swing, trampolin, ardal tan gwersyll a ardal bicnic.
Nodwch fanylion am unrhyw gyfleusterau eraill y gall y preswylwyr eu defnyddio	Mae'r ty yn cynnwys 1 ystafell fyw, 2 ystafell dawel/synhwyraidd a 3 ystafell ymolchi.

## Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth

System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	Ie
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	Na
Makaton	Ie
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	Na
Arall	Na

## Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwrando ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Rydym yn darparu gwasanaethau arbenigol a darpariaethau gofal i blant a phobl ifanc ag anhwylderau genetig prin, anghenion cymhleth, cyflyrau sy'n cyfyngu ar fywyd a phlant sydd wedi profi trawma trwy gysylltu ag amrywiaeth o weithwyr iechyd proffesiynol a seicolegwyr, sy'n darparu hyfforddiant arbenigol ac sy'n cyfrannu at iechyd y plenty a cofnodion gwybodaeth iechyd a ll eoliadau.

Trefnir cyfarfodydd gyda thimau aml-asiantaeth cyn i'r plant fyn ychu Tapley Avenue i sicrhau bod gan y staff wybodaeth berthnasol a hyfforddiant penodol er mwyn cyflawni'r canlyniadau gorau posibl i bob plentyn unigol. Mae gan bob plentyn / person ifanc Weithiwr Allweddol dynodedig yn y tîm sy'n cymryd diddord eb arbennig ym mhob agwedd ar ofal y plentyn hwnnw. Mae Gweithwyr Allweddol yn cysylltu â gweithwyr proffesiynol eraill sy'n ymwneud â'r plentyn ac yn trefnu unrhyw hyfforddiant arbenigol y gallai fod ei angen ar y tîm cyn i'r plentyn ddechrau ymweliadau. Mae Gweithwyr Allweddol hefyd yn meithrin perthnasoedd proffesiynol da gyda phob tîm o amgylch y plentyn, er mwyn galluogi a chynnal agwedd gyfannol at ofal y plentyn. Maent yn datblygu Cynlluniau Personol, Asesiadau Risg Ymddygiadol ac Amgylcheddol a Chynlluniau sy'n Canolbwyntio ar Ganlyniadau ar gyfer plant a phobl ifanc i gyflawni canlyniadau cadarnhaol sy'n cael eu hadolygu o leiaf bob tri mis. Mae gan blant lawer o ddeuwis o weithgareddau o fynd allan i fowlio, dawnsio, nofio a siopa, i chwaraeon dŵr, gwersylla, trampolîn, ystafell synhwyraidd a TG. Mae cyfathrebu yn addas ar gyfer anghenion cyfathrebu unigol megis Makaton, iaith arwyddion Brydain a chyfathrebu cyfnewid lluniau (PECS). Rydym yn gweithio mewn partneriaeth ag Addysg sy'n rhoi symbolau PECS ychwanegol i'r plentyn unigol.

Mae adborth gan y plant a'r bobl ifanc yn barhaus, gan roi cyfle oedd iddynt siarad yn rhydd am bethau y maent yn eu hoffi a'r pethau nad ydynt yn eu hoffi, gan eu cynnwys mewn penderfyniadau. Mae gweithwyr allweddol yn cael sgwrsiau 'beth sy'n bwysig' yn rheolaidd sy'n cael eu dogfennu yn eu ffeiliau.

Mae hadfocad annibynnol yn dod i Tapley Avenue yn fisol ac yn treulio amser gyda'r plant yn cael eu meddyliau a'u hadborth sy'n cael ei rannu gyda'r gwasanaeth.

Mae gennym ni recriwtio sy'n seiliedig ar werthoedd lle mae rhai o'r Plant a'r bobl ifanc rydyn ni'n eu cefnogi yn cymryd rhan mewn gwneud penderfyniadau ynghylch pwy sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Rydym yn cefnogi plant a phobl ifanc i reoli eu hiechyd, datblygiad personol a lles trwy sicrhau eu bod yn gallu gwneud dewisiau dau gwybodus am eu ffordd o fyw. Mae plant a phobl ifanc yn cael eu cefnogi gydag unrhyw anghenion cymorth corfforol, synhryaid a gwybyddol yn ogystal â diabetes cymhleth a PICA, gydag offer arbenigol perthnasol a staff hyfforddedig iawn. Rhai o'r meysydd iechyd ymarferol rydym yn cefnogi plant a phobl ifanc â nhw yw rheoli meddyginiaeth, gwneud a mynychu apwyntiad au iechyd, diet iach a ffordd iach o fyw, a chysylltu â gweithwyr iechyd proffesiynol i sicrhau bod dull cyfannol a phwrpasol yn cael ei fabwysiadu ar gyfer iechyd a lles pob unigolyn.

Mae plant a phobl ifanc yn cael eu cefnogi i ddatblygu sgiliau yn eu cartrefi a'u cymunedau, fel diogelwch ar y ffyrdd, gwneud ffrindiau a chwarae gyda Phlant eraill. Rydym yn cefnogi Plant i fynd i'r ysgol i sicrhau eu bod yn cael yr addysg sydd ei hangen arnynt i ddatblygu a thyfu, sydd oll yn eu cefnogi gyda'u hiechyd a'u lles. Mae pobl ifanc a theulu wedi adrodd yn ôl bod eu cefnogaeth yn Tapley Avenue wedi eu galluogi i baratoi ar gyfer Oedolyn i gynllunio a chael eu cartref eu hunain yn y dyfodol trwy ddatblygu sgiliau bywyd a hyder i fynd allan yn y gymuned mewn ffordd sy'n iawn iddyn nhw, gwneud ffrindiau a chynnal perthynas gref ac iach gyda'r teulu, yn ogystal â sgiliau byw bob dydd fel datblygu arferion amser gwely, cynlluniau toiled a chynlluniau prydau bwyd. Roedd y gwasanaeth wedi darparu cymorth allgymorth yn y gymuned i'r teuluoedd o'r blaen oherwydd bod seibiant yn seiliedig ar adeilad wedi'i gau dros dro oherwydd lleoliad au dros dro hirdymor.

Mae adborth gan blant a phobl ifanc wedi bod yn gadarnhaol yn ystod ymweliadau Unigolyn Cyfrifol, adborth rhanddeiliaid ac o adolygiadau Ansawdd Gofal. Mae plant a phobl ifanc wedi dweud eu bod yn hapus gyda'r cymorth y maent yn ei dderbyn, er enghraifft cael eu lleoedd personol eu hunain, yn ogystal â phlant eraill i chwarae gyda nhw, llawer o weithgareddau gwahanol a hwyliog fel canu a dawnsio, chwarae blêr, cymorth i fynd i'r ysgol a gyda'u gwaith cartref. Mae rhai Plant wedi cael arosiadau hirdymor yn Tapley Avenue, sydd wedi rhoi amgylchedd cartrefol a sefydlogrwydd iddynt ac sydd wedi gwneud gwahaniaeth caearnhaol yn eu bywydau. Mae plant a phobl ifanc wedi dweud eu bod yn hapus gyda'r gofal a'r cymorth a'r parch a ddangosir tuag atynt a bod agwedd gadarnhaol a chyfeillgar y staff cymorth yn gwneud iddynt deimlo'n hapus.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Mae gennym ddiwylliant rhagweithiol a chadarnhaol o ddiogelwch sy'n seiliedig ar fod yn agored ac yn onest, lle gwrandewir ar bryderon, digwyddiadau a digwyddiadau a'u hymchwilio gyda modd gwersi a ddysgwyd er mwyn datblygu ac ymgorffori arferion a ffyrdd o weithio diogel yn barhaus. Rydym yn gweithio gyda phlant a phobl ifanc i ddeall beth mae bod yn ddiogel yn ei olygu iddyn nhw, a'r ffyrdd gorau o gyflawni hyn ynghyd â'n partneriaid. Rydym yn gweithio gyda phlant a phobl ifanc i wella eu bywydau ac i fyw'n ddiogel, gan amddiffyn eu hawliau a byw'n rhydd rhag bwlio, aflonyddu, cam-drin, gwahaniaethu, esgeulustod a niwed y gellir ei osgoi. Rydym yn gwneud yn siŵr ein bod yn ym ateb yn gyflym i unrhyw bryderon diogelu a godir.

Mae gennym broses rheoli risg ac rydym yn cefnogi plant a phobl ifanc i ddeall a rheoli risgiau yn gyfannol fel bod eu staff gofali a chymorth yn gallu cwrrd a'i hanghenion mewn ffordd sy'n eu galluogi i wneud y pethau sy'n bwysig iddynt.

Rydym yn asesu risgiau amgylcheddol i wneud yn siŵr bod offer, cyfleusterau a thechnoleg yn cefnogi darparu gofal diogel. Mae rheoli heintiau yn hollbwysig a darperir offer diogelu personol priodol ar gyfer yr holl staff.

Mae recriwtio staff yn cyflwyno rhai heriau i ni, er bod hwn yn ffaith o flaenoriaeth barhaus i'r gwasanaeth. Fodd bynnag, mae gennym broses recriwtio ddiogel gadarn ac rydym yn sicrhau bod digon o staff medrus, cymwys a phrofiadol sy'n gweithio gyda'i gilydd i ddarparu gofal a chymorth diogel. Mae'r staff yn cael eu goruchwilio, eu cefnogi a'u datblygu'n rheolaidd gyda lefelau o gymorth, hyfforddiant a mentora gan reolwyr llinell ar y safle. Mae gennym weithlu profiadol a hyfforddedig, ac rydym yn gweithio ar ddatblygu'r rhaglen hyfforddi ymhellach. Cefnogir y gweithlu i alluogi unigolion i gyflawni eu canlyniadau personol a theimlo'n ddiogel yn Tapley Avenue.

Yr adborth gan blant a phobl ifanc a theuluoedd yw eu bod yn teimlo'n ddiogel ac yn hyderus gyda'u cefnogaeth, a byddant yn dweud wrthym os ydynt yn bryderus. Mae gennym dîm arwain sydd ar safle yn y gwasanaeth, gydag ymweliadau Unigolyn Cyffwrdd rheolaidd, sydd oll yn rhoi sicrwydd a sicrwydd i bobl adrodd am unrhyw faterion neu bryderon trwy fod yn hygyrch, yn weladwy ac yn hawdd mynd atynt. Mae gweithdrefn ganmoliaeth a chwyno yr ydym bob amser yn ceisio ei datrys cyn gynted â phosibl.

Mae gan y gwasanaeth Ganllaw i'r Gwasanaeth sydd mewn ffordd mat Plentyn-ganolog a Datganiad o Ddiben sy'n seiliedig ar anghenion Cymorth

I ba raddau y mae pobl yn byw mewn llety sy'n cefnogi eu llesiant yn y ffordd orau ac yn eu helpu i gyflawni eu canlyniadau personol.

Mae Canolfan Blant Tapley Avenue yn wasanaeth gofal seibiant i Blant 6 – 19 oed. Mae'n dŷ mawr â 6 gwely sengl wedi'i leoli ar gyrion Parc Acton yn Wrecsam o fewn pellter cerdded i amw ynderau lleol gan gynnwys amrywiaeth o siopau, Freedom Leisure, Tŷ Pawb a Chanolfan Adnoddau Cymunedol Acton lle mae plant a phobl ifanc yn cael mynediad i gerddoriaeth, hamdden a rhai digwyddiadau benodol. Mae gan yr adeilad ei hun ystafell oedd gwely ac ystafelloedd ymolchi ar y llawr gwaelod sydd wedi'u haddasu i cwrdd ag anghenion plant a phobl ifanc ag anableddau corfforol a symudedd gwael yn ogystal ag ystafelloedd gwely ac ystafelloedd ymolchi i fyny'r grisiau. Mae mynediad i gad eiriau olwyn a theclynnau codi trac nenfwd ym mhob ystafell wel y ac ystafell ymolchi ar y llawr gwaelod ac mae ystafell gawod/wb yb fawr i atal unrhyw rwystrau rhag mynediad mewn ystafelloedd i lawr y grisiau.

Mae gan bob plentyn ei ystafell wely ddynodedig ei hun sy'n rhoi ardal tawel a phersonol, yn ogystal â chyfle i ddatblygu sgiliau byw bob dydd fel thannu gwelyau, gwisgo neu unrhyw gynlluniau o'r fath yng nghysur a phreifatwydd eu hystafell eu hunain.

Mae gardd o faint da gyda phwl tywod mawr agored, siglen fasged addas i blant a thrapolîn suddedig mawr a thŷ haf gyda gweithgareddau synhwyrdd a chysgod ar gyfer beiciau wedi'u haddasu. Mae wal gerddoriaeth a synhwyrdd wedi'i chreu gyda'r plant / pobl ifanc, ynghyd â llystyfiant wedi'i godi a phlanhigi on y gall y plant eu dyfrio. Mae yna ystafell synhwyrdd dan do â chyfarpar da gyda phwl peli, gwely dŵr ac opteg ffibr.

Yn ystod rhan olaf y flwyddyn, bu nifer o Blant sydd angen lleoliadau mwy hirdymor gyda seibiant yn cael ei ganslo dros dro. Mae'r gwasanaeth wedi addasu'r llety a'r ystafelloedd i cwrdd ag anghenion y Plant a phobl ifanc i sicrhau bod ganddynt fannau hamdden dynodedig i sicrhau bod ganddynt le diogel ac ymlaciol ac ar gyfer eu cysylltiadau dan oruchwyliath gyda rhieni a brodyr a chworydd. Oherwydd yr addasiadau a'r anghenion cymorth, mae rhai datblygiadau addurno mewnol y mae'r gwasanaeth yn gweithio arnynt.

Mae'r adeilad yn ddiogel ac mae'r llawr gwaelod a'r ardal allanol yn gwbl hygyrch i Blant o bob gallu. Yr adborth o ymweliadau Unigolyn Cyfrifol ac adroddiadau Ansawdd Gofal yw bod plant a phobl ifanc a theuluoedd yn teimlo bod Rhodfa Tapley yn eu cefnogi i gyflawni eu canlyniadau personol. Gan gydnabod bod gwlwm mawr am y gwasanaeth hwn, mae cynlluniau i ddatblygu estyniad i'r adeilad i ddarparu anecws unigol

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

21

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

#### Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	1
Diogelu	1
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Diploma Lefel 5 mewn Trawma a Ymarferydd Iechyd Meddwl.

#### Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gcontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gcontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gcontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

#### Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

#### Dirprwy reolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
---	----



Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

#### Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	0
Nifer y swyddi gwag	1

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	0
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	0
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Rheoli Diabetes, Ymwbyddiaeth o Awtsiaeth, Hylif au a Maeth, Gweithdrefn Tan, Adrodd a Chofnodi, Cymorth Cyntaf.

#### Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	0
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

#### Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	0

#### Aelodau eraill o staff goruchwylio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
---	----

#### Staff gofal nyrsio

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
---	----

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	14
Nifer y swyddi gwag	2
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	2
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	7
Atal a Rheoli Heintiau	3
Codi a Chario	3
Diogelu	6
Rheoli Meddyginiaeth	14
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	14
Hylendid Bwyd	2
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Rheoli Diabetes, Ymwybyddiaeth o Awtsiaeth, Hylif au a Maeth, Gweithdrefn Tan, Adrodd a Chofnodi, Cymorth Cyntaf.
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	14
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	12
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig	
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	Mae'r patrwm arferol o sifftiau yn 3 sifft hwyr 12.30-22:00 a 2 sifft gynnar 0700-1300 bob wythnos. Gellir newid y sifftiau i ddiwallu anghenion y gwasanaeth.
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	10
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	4
Nyrsys cofrestredig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na

Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	1
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	2
Iechyd a Diogelwch	2
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	2
Atal a Rheoli Heintiau	2
Codi a Chario	2
Diogelu	2
Rheoli Meddyginiaeth	2
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	2
Hylendid Bwyd	2
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	ILM Lefel 3 - Cyflwyniad i Arweinyddiaeth a Rheolaeth QCF Lefel 4 - Arweinyddiaeth a Rheolaeth
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
Patrymau shift nodweddiadol sydd ar waith ar gyfer staff cyflogedig	
Nodwch batrymau shift nodweddiadol staff a gyflogir yn y gwasanaeth ar gyfer y math hwn o rôl. Dylech hefyd gynnwys nifer y staff ar gyfartaledd sy'n gweithio ar bob shift.	Mae Arweinwyr Tim Cynorthwyol yn gweithio yn ochr a'r tim. Mae'r patrwm arferol o sifftiau yn 3 sifft hw yr 12.30-22:00 a 2 sifft gynnar 0700-1300 bob wythnos. Gellir newid y sifftiau i ddiwallu anghenion y gwasanaeth. Mae Arweinwyr Tim Cynorthwyol yn gallu gweithio oriau swyddfa hefyd.
Cymwysterau Staff	

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	2
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	1
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Staff domestig	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Ie
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	1
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Atal a Rheoli Heintiau	1
Codi a Chario	0
Diogelu	0
Rheoli Meddyginiaeth	0
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	1
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	1
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	1
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

### Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol	0
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	0
Staff Arlwy	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	Na
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Na

### Proffil Gwasanaeth

#### Manylion y Gwasanaeth

Enw'r Gwasanaeth	Wrexham County Borough Council Domiciliary Support Services
Rhif ffôn	01978298556
Beth yw'r brif iaith/ieithoedd a ddefnyddir i ddarparu eich gwasanaeth?	Cyfrwng Cymraeg a Chyfrwng Saesneg
Ieithoedd eraill a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	ychydig bach o indonesian Nigeria Pwyleg Portiwgaleg

### Darpariaeth Gwasanaeth

#### Pobl a Gefnogir

Cyfanswm y bobl y gwnaeth y gwasanaeth ddarparu gofal a chymorth iddynt yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf	322
--	-----

#### Ffioedd a Godir

Isafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	17.80
Uchafswm y gyfradd fesul awr a oedd yn daladwy dros y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	17.80

#### Owynion

Beth oedd cyfanswm y cwynion ffurfiol a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	4
Nifer y cwynion gweithredol sydd heb eu penderfynu	0
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau	4
Nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau'n rhannol	0

Nifer y cwynion na chawsant eu cadarnhau	0
Pa drefniadau a wnaed ar gyfer ymgynghori â defnyddwyr y gwasanaeth ynglŷn â'r modd y cafodd y gwasanaeth ei redeg yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf?	<p>Mae'r Unigolyn Cyfrifol yn ymweld â'r gwasanaeth o leiaf bob 3 mis ac yn cael adborth gan y bobl rydym yn eu cefnogi a rhanddeilia id perthnasol. Yna caiff hwn ei rannu gyda'r Rheolwyr i lywio datblygiad y gwasanaeth.</p> <p>Mae Rheolwyr y gwasanaeth yn ceisio adborth mewn fforymau a sefydlwyd i bobl rydym yn eu cefnogi i fynegi eu barn am y gwasanaeth, anfonir arolygon ddwywaith y flwyddyn i gael adborth. Mae pobl yn cael adolygiadau personol bob 3 mis lle maent hefyd yn trafod gweithrediad y gwasanaeth i alluogi newidiadau i wasanaethau unigolion. Mae'r adborth a dderbynnir yn llywio'r adroddiadau A nsawdd Gofal chwe-misol a rennir gyda'r bobl yr ydym yn eu cefnogi.</p> <p>Mae cylchlythyr wedi'i sefydlu i rannu gwybodaeth.</p>

#### Cyfathrebu â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Nodwch unrhyw ddulliau cyfathrebu nad ydynt yn rhai llafar a ddefnyddir i ddarparu'r gwasanaeth	
System Cyfathrebu Cyfnewid Lluniau (PECS)	le
Triniaeth ac Addysg Plant sydd ag Awtistiaeth ac Anabledd Cyfathrebu Cysylltiedig (TEACCH)	le
Makaton	le
Iaith Arwyddion Prydain (BSL)	le
Arall	le
Rhestrwch ffurfiau 'eraill' o gyfathrebu di-eiriau a ddefnyddir	hawdd ei ddarllen a hawdd ei ddefnyddio

#### Datganiad Cydymffurfio

Mae'n rhaid i'r Unigolyn Cyfrifol baratoi'r datganiad cydymffurfio.

Mae AGC wedi cyhoeddi [canllawiau](#) ar gwblhau'r adolygiad o ansawdd y gofal sy'n cynnwys cyngor ar yr hyn y gellid ei gynnwys yn y datganiad cydymffurfio.

Trefnwch eich datganiad cydymffurfio'n unol â'r pedwar maes llesiant isod.

I ba raddau y mae pobl yn teimlo bod pobl yn gwranddo ar eu barn, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth a bod cyfleoedd ar gael iddynt.

Rydym yn darparu gofal a chymorth arbenigol cartref cyfannol, gyda phob rhan o'r gwasanaeth yn canolbwyntio ar lesiant, gyd a chynlluniau gofal a chymorth yn cael eu datblygu o amgylch y r hyn sy'n bwysig i'r unigolyn.

Mae byw â chymorth ar gyfer pobl ag anghenion cymorth iechyd meddwl a/neu gymorth anabledd yn rhoi'r dewis i bobl ynghylch ble maent yn byw, sut maent yn byw, gyda phwy y maent yn byw a sut olwg sydd ar eu cartref. Mae Gofal Cartref ac Ailalluogi yn rhoi cymorth tymor byr a hirdymor i bobl aros yn eu cartref eu hunain neu ddychwelyd iddo. Mae allgymorth yn cefnogi ac yn galluogi pobl yn eu cartrefi eu hunain i fyw mor annibynnol â phosibl. Mae pob un o'r gwasanaethau yn darparu gwasanaeth galluogi / ailalluogi gydag ymagwedd cymryd risgiau cadarnhaol.

Rydym yn gweithio gydag unigolion i ddatblygu cynllun sy'n can olbwyntio ar yr unigolyn. Datblygir y rhain gyda'r person ac unrhyw bobl bwysig y maent am eu cynnwys ac mewn ffordd sy'n a ddas ar gyfer yr unigolion, megis mewn fformat gweledol / darlun niadol, a lle maent fwyaf cyfforddus a hyderus. Trwy gynllunio sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn, caiff pobl eu cefnogi i wneud de wisiadau a chael rheolaeth ym mhob agwedd o'i bywydau i gyflawni'r canlyniadau sy'n bwysig iddynt. Mae hyn yn amrywio o ddewisiadau fel sut y darperir eu gofal a chymorth, cynnal a chadw eu cartref, sgiliau bywyd, gweithgareddau yn eu cartref a thu allan, i gynllunio i fynd ar wyliau neu fynychu digwyddiadau. Mae gan bobl wybodaeth gyfathrebu personol yn eu cynlluniau personol sy'n helpu'r staff cymorth i ddeall yr hyn y mae'r person yn ei ddweud wrthym. Mae cymorth gweithredol wedi'i ddatblygu mewn rhannau o'r gwasanaeth lle mae Pobl yn cael eu galluogi i fod mor annibynnol â phosibl gyda chyn lleied â phosibl o gymorth i cwrdd â'u hanghenion. Mae cymorth Ymddygiad Cadarnhaol wedi'i gyflwyno i rai pobl rydyn ni'n eu cefnogi, gan roi mwy o gyfleoedd i ddatblygu sgiliau newydd a hamnewid ymddygiad au heriol, gan roi mwy o annibyniaeth. Rydym wedi gwneud gwe lliannau i sicrhau bod gan bawb gynlluniau personol o ansawdd da sy'n cael eu hadolygu o leiaf bob tri mis.

Hyrwyddir adfocatiaeth yn weithredol.

Mae ein recriwtio ar sail gwerthoedd yn rhoi dewis i bobl ynghylch pwy sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Mae gweithdrefn ganmoliaeth a chwyno yr ydym bob amser yn ceisio ei datrys cyn gynted â phosibl gyda'r person. Mae fforym au rhyngweithiol i bobl eu mynychu a rhoi eu hadborth ar y gwasanaeth.

I ba raddau y mae pobl yn hapus ac yn cael eu cefnogi i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol yn barhaus. Ar gyfer plant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.

Rydym yn cefnogi pobl i reoli eu iechyd, eu datblygiad personol a'u lles trwy sicrhau eu bod yn gallu gwneud penderfyniadau gwybodus am eu ffordd o fyw. Mae pobl yn cael eu cefnogi ag unrhyw anghenion cymorth corfforol, synhwyraidd a gwybyddol, megis cael offer arbenigol a staff hyfforddedig. Rhai o'r meysydd iechyd ymarferol rydym yn cefnogi pobl â nhw yw gwiriadau iechyd blynyddol, rheoli meddyginiaeth, gwneud a mynychu apwyr tiadau iechyd, diet iach a ffordd iach o fyw, a chysylltu â gweithwyr iechyd proffesiynol i sicrhau bod dull cyfannol a phwrpasol yn cael ei fabwysiadu ar gyfer iechyd a lles pob person.

Mae pobl yn cael eu cefnogi i ddatblygu sgiliau yn eu cartrefi a'u cymunedau ac i fod yn rhan werthfawr o'u cymuned leol sydd oll yn cefnogi pobl gyda'u iechyd a'u lles. Er enghraifft mae pobl wedi adrodd yn ôl bod eu cefnogaeth wedi eu galluogi i aros yn eu cartrefi eu hunain, cefnogaeth i ddatblygu a magu hyder i fynd allan yn y gymuned mewn ffordd sy'n iawn iddyn nhw, defnyddio trafnidiaeth gyhoeddus, mynd i'r coleg a/neu cyfleoedd gwaith, mynd i'r gampfa a nofio, mynd allan a chyfarfod a gwneud ffrindiau a chynnal perthynas gref ac iach gyda'r teulu.

Mae adborth gan bobl rydym yn eu cefnogi wedi bod yn gadarnhaol yn ystod ymweliadau Unigolyn Cyfrifol ac o'r adolygiadau A nsawdd Gofal. Mae pobl wedi dweud eu bod yn hapus gyda'r cymorth y maent yn ei dderbyn, er enghraifft cael cymaint neu gynllunio o gymorth ag sydd ei angen a hyblygrwydd hyn a chymorth i aros yn eu cartref eu hunain a'r gwahaniaeth cadarnhaol y mae hyn wedi'i wneud ym mywydau pobl. Mae pobl wedi dweud eu bod yn hapus gyda'r gofal a'r gefnogaeth a'r parch a ddan gosir tuag atynt yn enwedig wrth ddarparu cefnogaeth gofal personol sy'n wirioneddol bwysig ac yn gwneud gwahaniaeth cadarnhaol i sut maent yn teimlo. Mae pobl wedi disgrifio bod agwedd gadarnhaol a chyfeillgar y staff cymorth yn gwneud iddynt deimlo'n hapus.

Mae gennym Ganllawiau i Wasanaeth sydd mewn fformat hawdd ei ddefnyddio, wedi'u cynllunio gyda rhai o'r bobl rydym yn eu cefnogi a Datganiad o Ddiben sy'n seiliedig ar anghenion cymorth pobl.



I ba raddau y mae pobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod.

Mae gennym ddiwylliant rhagweithiol a chadarnhaol o ddiogelwch sy'n seiliedig ar fod yn agored ac yn onest, lle gwrandewir ar bryderon, digwyddiadau a digwyddiadau a'u hymchwilio gyda dull gwersi a ddysgwyd er mwyn datblygu ac ymgorffori arferion a ffyrdd o weithio diogel yn barhaus. Er enghraifft, mae'r system i oruchwylio galwadau Gofal Cartref wedi'i hadolygu a'i gwneud yn fwy cadarn i sicrhau nad oes unrhyw alwadau'n cael eu methu.

Rydym yn gweithio gyda phobl i ddeall beth mae bod yn ddiogel yn ei olygu iddyn nhw, a'r ffyrdd gorau o gyflawni hyn ynghyd â'n partneriaid. Rydym yn gweithio gyda phobl i wella eu bywydau ac i fyw'n ddiogel, gan amddiffyn eu hawliau a byw'n rhydd rhag bwlio, aflonyddu, cam-drin, gwahaniaethu, esgeulustod a niwed y gellir ei osgoi. Rydym yn gwneud yn siŵr ein bod yn ymateb yn gyflym i unrhyw bryderon diogelu a godir.

Rydym wedi gwneud rhai gwelliannau i'n proses rheoli risg ac yn cefnogi pobl i ddeall a rheoli risgiau'n gyfannol fel y gall eu staff aff gofal a chymorth ddiwallu eu hanghenion mewn ffordd sy'n eu galluogi i wneud y pethau sy'n bwysig iddynt.

Rydym yn asesu risgiau amgylcheddol i wneud yn siŵr bod offer, cyfleusterau a thechnoleg yn cefnogi darparu gofal diogel. Mae rheoli heintiau yn hollbwysig a darperir offer diogelu personol priodol ar gyfer yr holl staff.

Mae recriwtio staff yn cyflwyno rhai heriau i ni, er bod hwn yn ffaith o flaenoriaeth barhaus i'r gwasanaeth. Fodd bynnag, mae gennym broses recriwtio ddiogel gadarn ac rydym yn sicrhau bod digon o staff medrus, cymwys a phrofiadol sy'n gweithio gyda'i gilydd i ddarparu gofal a chymorth diogel. Mae'r staff yn cael eu goruchwylio, eu cefnogi a'u datblygu'n rheolaidd gyda lefelau o gymorth, hyfforddiant a mentora gan reolwyr llinell ar y safle. Mae gennym weithlu profiadol a hyfforddedig, ac rydym yn gweithio ar ddatblygu'r rhaglen hyfforddi ymhellach. Cefnogir y gweithlu i alluogi unigolion i gyflawni eu canlyniadau personol a theimlo'n ddiogel yn eu hamgylchedd dewisol.

Yr adborth gan bobl rydym yn eu cefnogi a theuluoedd yw eu bod yn teimlo'n ddiogel ac yn hyderus gyda'u cefnogaeth, a byddant yn dweud wrthym os ydynt yn bryderus. Mae gennym dîm arwain sydd yn aml ar y safle yn y gwasanaeth, gydag ymweliadau Unigolyn Cyfrifol rheolaidd a phresenoldeb cynyddol Rheolwyr, sydd oll yn rhoi sicrwydd a sicrwydd i bobl adrodd am unrhyw faterion neu bryderon trwy fod yn hygyrch, yn weladwy ac yn hawdd mynd atynt.

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am y staff a'r gwirfoddolwyr sy'n gweithio yn y gwasanaeth.

Nifer y swyddi a throsiant staff

Cyfanswm nifer y swyddi Cyfwerth ag Amser Llawn yn y gwasanaeth (ar 31 Mawrth)

241

Mae'r adran ganlynol yn gofyn i chi ateb cwestiynau am bob math o staff gan gynnwys gwybodaeth am nifer y swyddi sydd wedi'u llenwi ac sy'n wag, yr hyfforddiant a gafwyd, y trefniadau cytundebol sydd ar waith a chymwysterau'r staff hynny.

Dylai'r wybodaeth a gofnodir ymwneud â'r cyfnod y mae'r aelod o staff wedi bod yn gweithio i'r darparwr yn unig.

Y Math o Staff

Rheolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?

le

Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.

#### Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag

Nifer y staff cyflogedig	2
Nifer y swyddi gwag	0

Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.

Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Codi a Chario	0
Diogelu	2
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0

Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.

Rhaglen arweinyddiaeth gofal cymdeithasol  
Iechyd a gofal cymdeithasol Lefel 4  
ymarfer wedi'i lywio gan drawma  
Mynd i'r afael â chaethwasiaeth fodern  
GDPR a Diogelu Data  
Meddwl myfyriol  
datrys problemau tîm a dysgu gweithredol  
Fframwaith canlyniadau grant cymorth tai  
anhwylder personoliaeth beriderline  
deddf rhentu cartrefi (cymru).  
cyflwyniad i gyflogaeth â chymorth  
Gallu meddyliol a lles gorau

#### Trefniadau Cytundebol

Nifer y staff parhaol	0
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	2
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	2
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0

#### Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	1

Dirprwy reolwr y gwasanaeth

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	6
Nifer y swyddi gwag	0
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	0
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	0
Codi a Chario	0
Diogelu	4
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>LPS (Paratoi ar gyfer) - Asesu Galluedd Meddyliol a Budd Gorau mewn Ymarfer  Meddwl Myfyriol - Sesiwn Blasu  Cymorth Cyntaf yn y Gwaith (3-diwrnod) Cyfunol  Anhwylder Personoliaeth  Hyfforddiant mentor  Deddf Rhentu Cartrefi (Cymru)  fframwaith canlyniadau grant cymorth tai  Cefnogaeth weithredol  Mae galluedd meddyliol yn gweithredu hunan-esge  uluso  cyd-gynhyrchu  cyfarwyddwr gofal  Diogelu ar gyfer rheolwyr</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	2
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	4
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	6
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	4
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel Rheolwr Gwasanaeth	2

Aelodau eraill o staff goruchwylio	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	13
Nifer y swyddi gwag	1
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	4
Iechyd a Diogelwch	4
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawliau Dynol	4
Codi a Chario	13
Diogelu	4
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>mynd i'r afael â chaethwasiaeth fodern trefn cwynion trin a rhoi meddyginiaeth yn ddiogel hyfforddwr allweddol symud a thrin Diogelu Data (GDPR a DPA) 2021 Trais yn Erbyn Menywod, Cam-drin Domestig A Thr ais Rhywiol Reablemnet atal cwmpïadau Cymorth cyntaf brys yn y gwaith</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	5
Nifer y staff ar contract cyfnod penodol	6
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	2
Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	11
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	0
<p>Cymwysterau Staff</p>	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	6
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	1
<p>Uwch-weithwyr gofal cymdeithasol sy'n darparu gofal uniongyrchol</p>	

A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
<p>Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag</p>	
Nifer y staff cyflogedig	11
Nifer y swyddi gwag	1
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	4
Iechyd a Diogelwch	4
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	4
Codi a Chario	2
Diogelu	4
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	2
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	<p>Hyfforddiant Ymyrraeth Gyfyngol NAPPI L2 ac L3  Rhoglen Hyfforddwr Cefnogi Ymddygiad Cadarnhaol Lefel 3 Dull NAPPI  Rheoli Tîm  Anhwylder Sbectwm Awtistig  Pendantrwydd a Meithrin Hyder  Cymorth Cyntaf Brys yn y Gwaith  Ysgrifennu Adroddiad  Anhwylderau Pryder  Ymchwilio ac Adrodd Damweiniau  Hyfforddwr Allwedd M&amp;H (3 diwrnod)  Ymwybyddiaeth o Ddiogelwch Personol - Diwrnod L lawn  GWEITHDAI FFRAMWAITH SEFYDLU CYMRU GYF AN  Rhoi Meddyginiaeth a Thrin Meddyginiaeth yn Ddiogel  Anhwylder Diffyg Canolbwytio a Gorfywiogrwydd  Rheoliadau Rheoli Sylweddau Peryglus i Iechyd 2002 (COSHH)  Ymwybyddiaeth o Weithdrefnau Tân ar gyfer Gwiriaid Tân</p>
<p>Trefniadau Cytundebol</p>	
Nifer y staff parhaol	6
Nifer y staff ar gcontract cyfnod penodol	5
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar gcontract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0
<p>Amlinellwch isod nifer y staff ar gcontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.</p>	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	10
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	0
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	1

Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	7
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	3
Gweithwyr gofal cymdeithasol eraill sy'n darparu gofal uniongyrchol	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys rolau o'r math hwn?	le
<p>Pwysig: Mae'r holl gwestiynau yn yr adran hon yn ymwneud yn benodol â'r math hwn o rôl yn unig. Oni nodir fel arall, dylai'r wybodaeth a gaiff ei hychwanegu fod yn berthnasol i'r sefyllfa ar 31 Mawrth o'r flwyddyn ariannol ddiwethaf.</p>	
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	228
Nifer y swyddi gwag	9
<p>Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategoriâu hyfforddiant a ddarperir.</p>	
Hyfforddiant Sefydlu	35
Iechyd a Diogelwch	38
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	38
Codi a Chario	31
Diogelu	68
Dementia	39
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	1
Hylendid Bwyd	38
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	cefnogaeth weithredol rheoli heintiau hylif a maeth atal cwmpadau mynd i'r afael â chaethwasiaeth fodern Hyfforddiant Ymyrraeth Gyfyngol NAPPI L1 ac L2 Anhwylder Sbectwm Awtistig Pendantrwydd a Meithrin Hyder Cymorth Cyntaf Brys yn y Gwaith Ysgrifennu Adroddiad Anhwylderau Pryder Ymwybyddiaeth o Ddiogelwch Personol - Diwrnod L lawn Rhoi Meddyginiaeth a Thrin Meddyginiaeth yn Ddiogel Anhwylder Diffyg Canolbwytio a Gorfywiogrwydd Anhwylder personoliaeth Trais yn Erbyn Menywod, Cam-drin Domestig A Thr ais Rhywiol Ymwybyddiaeth Iaith Gymraeg Deallusrwydd Emosiynol, Gwydnwch Ac Ymwybyddiaeth Ofalgar Deall Awtistiaeth Ymwybyddiaeth Llinellau Sirol Ymwybyddiaeth clyw
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	228
Nifer y staff ar gontract cyfnod penodol	1
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	9

Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	2
Amlinellwch isod nifer y staff ar contract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.	
Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)	103
Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)	95
Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)	31
Cymwysterau Staff	
Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol i gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr gofal cymdeithasol	171
Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir	4
Mathau eraill o staff	
A yw strwythur eich gwasanaeth yn cynnwys unrhyw fathau o rolau ychwanegol ar wahân i'r rheini a gaiff eu rhestru eisoes?	Ie
Rhestrwch deitl(au) y rôl a disgrifiad byr o gyfrifoldebau'r rôl.	Cynorthwydd cymorth busnes - rôl weinyddol Gweinyddwr Systemau - systemau monitro Cynghorydd Cyswllt Cyntaf - rôl weinyddol
Swyddi sydd wedi eu llenwi a swyddi gwag	
Nifer y staff cyflogedig	6
Nifer y swyddi gwag	0
Manylion hyfforddiant perthnasol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Nodwch nifer y staff a gwblhaodd yr hyfforddiant perthnasol. Dim ond sampl o'r hyfforddiant y gallai'r grŵp o staff fod wedi'i gwblhau a geir yn y rhestr o gategorïau hyfforddiant a ddarperir.	
Hyfforddiant Sefydlu	1
Iechyd a Diogelwch	1
Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Hawiau Dynol	1
Codi a Chario	0
Diogelu	1
Dementia	0
Rheoli Ymddygiad Cadarnhaol	0
Hylendid Bwyd	0
Amlinellwch unrhyw hyfforddiant ychwanegol a gyflawnwyd sy'n berthnasol i'r rôl hon nad yw wedi'i amlinellu uchod.	Cynllun staff WCCIS - cyfarwyddwr gofal mynd i'r afael â chaethwasiaeth fodern trefn cwynion cymorth cyntaf brys yn y gwaith Diogelu Data (GDPR a DPA) 2021 Trais yn Erbyn Menywod, Cam-drin Domestig A Thr ais Rhywiol
Trefniadau Cytundebol	
Nifer y staff parhaol	6
Nifer y staff ar contract cyfnod penodol	0
Nifer y gwirfoddolwyr	0
Nifer y staff Banc/Asiantaeth	0
Nifer y staff ar contract oriau heb eu gwarantu (dim oriau)	0

Amlinellwch isod nifer y staff ar gontract parhaol a chyfnod penodol yn ôl yr oriau a gaiff eu gweithio bob wythnos.

Nifer y staff llawn amser (35 awr neu fwy yr wythnos)

6

Nifer y staff rhan amser (17-34 awr yr wythnos)

0

Nifer y staff rhan amser (16 awr neu lai yr wythnos)

0

Cymwysterau Staff

Nifer y staff sy'n meddu ar y cymhwyster gofynnol

6

Nifer y staff sy'n gweithio tuag at y cymhwyster gofynnol/a argymhellir

0